



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

關於立法會黃潔貞議員書面質詢的答覆

遵照行政長官指示，本人對立法會 2026 年 3 月 18 日第 0339/GSG/SAAL/2026 號公函轉來黃潔貞議員於 2026 年 3 月 13 日提出，行政長官辦公室於 2026 年 3 月 18 日收到之書面質詢，答覆如下：

一、關於質詢第一點內容

行政公職局已聯同審計署按照第 13/2025 號行政法規《公共部門及實體的設置及組織架構的一般制度》，有序檢視各公共部門的職能、架構及人員配置，並適時推進相關重整工作，藉此優化部門職能和組織結構，結合重組或合併，訂定部門各職級的人員編制及規模，促進人員合理配置及充分運用。

近日公佈的財政局組織及運作行政法規，正是該項工作的最新實踐例子，透過系統整合及優化其組織架構並相應調整人員編制，達致精簡層級、理順職能分工，以及優化人力資源配置，提升部門運作效率。

二、關於質詢第二點內容

現行公務人員調動機制設立的目的，是要增強政府部門調動人員的靈活性，更好運用人力資源滿足工作需要。因此調動是以政府施政及部門工作需要為前提，讓部門按工作需要進行人員調動，並可在一般部門與具專有人員通則的部門之間，以及不同職程之間實



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

現人員的雙向調配。對於建立平台登記調動需求和意願，行政公職局會與各部門緊密溝通及聽取意見，適時作進一步研究。

行政公職局鼓勵及協助部門善用調動機制，促進人員流動及合理配置，而現行調動制度於2023年3月實施至2026年2月底，透過該制度調任及派駐的累計個案共353宗(人次)，涉及各個範疇共59個部門。

三、關於質詢第三點內容

現行《公務人員工作表現的獎賞制度》已對有傑出工作表現和貢獻的公務人員作出獎勵的規定，公務人員取得“優異”工作表現評核會獲得表揚，並可獲功績假期或獎金作為獎賞。此外，工作表現優異亦可減少人員晉升所需年期，如人員工作表現評核連續取得“十分滿意”或以上，其晉級至更高職等的所需年期可減少一年，加快在職程內向上晉升的時間。

特區政府亦十分重視公務人員的身心健康發展，持續透過各類關懷和支援措施，包括提供心理輔導服務、定期安排健康檢查、舉辦各類文娛康體及家庭共融活動等，豐富人員的工餘生活，進一步強化公務員團隊的凝聚力和歸屬感。

現行獎勵制度與薪酬、職程、評核及晉升等其他人事管理制度相互關聯，一旦調整必將牽動整個公職人員制度的協調，因而現階



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

段公職制度改革會圍繞精細化管理，重點對職程、人員配置及流動等作出優化，暫未有計劃修訂現行公務人員獎勵規定。

局長 梁穎妍