

口頭質詢

謝誓宏議員

特區政府應制定行之有效就業政策，盡全力保護本地就業環境

澳門正面臨著就業市場結構失衡、本地居民就業壓力增大的嚴峻挑戰。當前，澳門經濟保持一定增長，但就業市場的隱憂不容忽視。一方面，本地就業崗位種類相對單一，高度集中在博彩、旅遊及相關服務業，導致就業選擇有限，競爭激烈。另一方面，部分企業為降低成本，傾向於僱用外地僱員，進一步加劇了本地居民的就業難度。

值得關注的是，外地僱員本意在於補充本地勞動力不足，但事實上近年來外地僱員大幅增長，不但破壞政策原意，更嚴重破壞澳門就業市場的健康，擠壓本地居民就業空間，對澳門本地就業市場造成持久性且無法逆轉的傷害。

根據統計暨普查局最新數據，2025年12月至2026年2月，失業居民為6,400人，就業不足居民亦有6,100人，尋找第一份工作的新增勞動力占失業居民比重更高達9.2%，證明現時連就業「生力軍」青年群體也飽受就業困難的影響，且外僱規模仍然龐大，對本地就業市場的承載力及崗位分配形成持續壓力。

縱使澳門加緊推進經濟適度多元戰略，將帶動新興行業人才的需求，但「遠水不能救近火」。近年雖有國際大型活動賽事進駐澳門，於人力資源角度可一定程度上促進就業市場、增加就業崗位、促進就業種類，但舉辦活動當中的企業，為節省成本，竟以「志願者」形式招募工作人員，以低價破壞就業市場，這種不惜違反法律已嚴重破壞澳門就業市場環境，更潛在地影響澳門的旅遊城市形象。

因此，特區政府需從多範疇、維度充分分析現時就業市場的畸型根源，正視現時本地居民就業困難。參考英國等地的做法，就業支援政策不僅重視短期配對成功，更會持續追蹤參與者入職後的留職情況、收入變化

及行業流向，作為檢視政策成效和優化服務的重要依據。澳門在推動就業支援時，亦應由有措施進一步走向有成效、有追蹤、有檢討。

基於此，本人向政府提出以下質詢：

一、特區政府過去已透過經濟適度多元、職業培訓及就業配對等措施推動本地就業，惟現實中本地就業崗位種類仍相對單一，青年及不同年齡層居民仍面對就業選擇不足、崗位品質不高等問題。就此，政府如何評估現行就業政策的實際成效？

二、外地僱員制度原意在於補充本地勞動力不足，政府亦一直設有審批及監管機制，惟現時外僱規模仍然龐大，本地居民對部分行業崗位被外僱擠壓仍有強烈感受。就此，政府在審批過程中，會否更嚴格綜合考慮企業規模、營運狀況、本地員工聘用比例及崗位替代性，避免外僱引入偏離補充性原則？

三、參考英國等國家的做法，會持續追蹤參與者的入職及留職情況，作為政策優化依據。特區政府會否建立一套系統性的就業政策成效評估機制，定期公佈求職者參與相關措施後的入職率、留職率、薪酬水準及行業分佈，並據此檢視及優化現行就業支援政策，以提升政策的實際成效？