



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
教育及青年發展局
Direcção dos Serviços de Educação e de Desenvolvimento da Juventude

Resposta à interpelação escrita apresentada pela Deputada à Assembleia Legislativa, Loi I Weng

Em cumprimento das instruções do Chefe do Executivo e tendo em consideração os pareceres da Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais, da Autoridade Monetária de Macau e da Comissão de Desenvolvimento de Quadros Qualificados, apresento a seguinte resposta à interpelação escrita da Sra. Deputada Loi I Weng, de 6 de Fevereiro de 2026, enviada a coberto do ofício n.º 0220/GSG/SAAL/2026 da Assembleia Legislativa de 23 de Fevereiro de 2026 e recebida pelo Gabinete do Chefe do Executivo em 24 de Fevereiro de 2026:

O Governo da Região Administrativa Especial de Macau (RAEM) tem vindo a dar importância ao desenvolvimento da carreira dos jovens e desenvolver os trabalhos relacionados, tendo criado em Maio de 2025 o “Grupo de Trabalho para a Coordenação da Promoção do Emprego”, com o objectivo de coordenar os recursos interdepartamentais e impulsionar, de forma abrangente, a garantia de emprego dos residentes locais. Com a coordenação do grupo de trabalho, foram definidas, implementadas e executadas, entre as áreas da Administração e Justiça, da Economia e Finanças, dos Assuntos Sociais e Cultura e dos Transportes e Obras Públicas, diversas políticas de emprego e desenvolvimento da carreira para jovens; através da interconexão de dados interdepartamentais, o mesmo grupo de trabalho obtém uma melhor informação acerca da situação de emprego e de prosseguimento de estudos dos jovens recém-graduados, analisando, cientificamente e optimizando, atempadamente, diversas medidas de apoio ao emprego dos jovens. No ano de 2025, o Governo da RAEM disponibilizou mais de 1 000 vagas de estágio e formação para os jovens de Macau, ajudando mais de 5 000 jovens com idade inferior a 35 anos a encontrar emprego.

A Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) tem vindo também a explorar os cursos de formação profissional e os testes de certificação através de modelos de formação diversificada, como o “aumento de técnicas”, a



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
教育及青年發展局
Direcção dos Serviços de Educação e de Desenvolvimento da Juventude

“formação conjugada com a certificação” e a “formação remunerada em serviço” etc., implementando constantemente medidas de formação diversificada, incluindo a organização do “Plano para aumento de competências digitais e certificação” e do “Plano de formação inicial”, a realização de “Actividades do Dia Mundial das Competências dos Jovens e Carnaval de Experimentação das Profissões”, a promoção de participação dos jovens em diversas competições de competências, e o lançamento de uma série de actividades da “Escola Internacional de Aptidões”, como forma de inspirar o interesse dos jovens por diferentes profissões e incentivar os jovens a aprender as técnicas profissionais. Em paralelo, para incentivar e promover a participação dos residentes de Macau na formação, a maioria dos cursos é oferecida gratuitamente. Por outro lado, a Autoridade Monetária de Macau tem coordenado, de forma contínua, a introdução e a realização de diversos exames de qualificações profissionais na área financeira pelo Instituto de Formação Financeira de Macau (IFF). Nos últimos cinco anos, registaram-se cerca de 2.700 inscrições, através do IFF, para a realização de exames de certificação profissional financeira, nomeadamente o exame de *Certified Financial Planner* (CFP®), o exame de *Hong Kong Licensing Examination for Securities and Futures Intermediaries* (HKSI) e o exame do “*Shenzhen-Hong Kong-Macao Financial Technologist Professional Program*”.

Além disso, o Governo da RAEM ausculta, junto das partes interessadas sociais e através do Conselho de Juventude de natureza amplamente representativa, opiniões sobre a elaboração e a implementação das políticas de juventude. Na “Política de Juventude de Macau (2021-2030)” já foi incluída como uma das Direcções e objectivos da política “aumentar as capacidades integradas, promover o desenvolvimento integral”. Para implementar políticas relevantes de forma mais abrangente e eficaz, o Governo da RAEM criou um grupo de acompanhamento interdepartamental da “Política de Juventude”. No que diz respeito à criação de um ambiente e melhores condições para apoiar aos jovens na concretização das suas aspirações, o referido grupo de acompanhamento e as instituições de ensino superior lançam, anualmente, cerca de 140 planos de acção para os trabalhos de juventude,



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
教育及青年發展局
Direcção dos Serviços de Educação e de Desenvolvimento da Juventude

a fim de formar quadros qualificados juvenis nas diferentes áreas, criar condições e apoiar os jovens no intercâmbio com exterior, estágio, estudo, emprego e empreendedorismo. A Direcção dos Serviços de Educação e de Desenvolvimento da Juventude (adiante designada por DSEDJ) continua a promover o “Plano de Desenvolvimento Profissional dos Jovens de Macau”, proporcionando aos jovens oportunidades de crescimento profissional e de prática, através da concentração de forças de empresas de Macau e de instituições do Interior da China. O plano divide-se em três fases: formação local, aprendizagem prática e formação avançada no Interior da China. Depois dos formandos concluírem as formações, as empresas organizam deslocações às diferentes regiões do Interior da China ou ao estrangeiro, nomeadamente à Grande Baía Guangdong-Hong Kong-Macau e à Zona de Cooperação Aprofundada entre Guangdong e Macau em Hengqin, para aprendizagem prática no exterior. Além disso, a DSEDJ planeia realizar a actividade “Grande Auditório” do “Plano de Desenvolvimento Profissional dos Jovens de Macau”, para a qual convidará especialistas e académicos para partilharem as informações com os jovens trabalhadores de empresas, proporcionando aos jovens mais oportunidades de aprendizagem e de intercâmbio. Em 2025, a DSEDJ e a DSAL lançaram, em conjunto, o “Plano de Financiamento para Carreiras Profissionais dos Jovens de Macau na Grande Baía”, no sentido de ajudar, ainda mais, os jovens a expandirem o seu espaço de desenvolvimento na Grande Baía Guangdong-Hong Kong-Macau.

Com vista a incentivar os residentes, incluindo os jovens, a aumentarem as suas qualidades e capacidades pessoais através do aperfeiçoamento contínuo ou da obtenção de certificação, e a se articularem com o desenvolvimento social de Macau, em 2011, o Governo da RAEM lançou o “Programa de Desenvolvimento e Aperfeiçoamento Contínuo”, que actualmente se encontra na sua 5.^a edição. Com o propósito de incentivar os residentes a elevarem o seu nível técnico através da obtenção de certificados de credenciação, e de injectar um novo dinamismo ao desenvolvimento sinérgico da economia regional, a DSEDJ tem recolhido, de forma contínua, informações sobre os itens dos exames de credenciação das diversas áreas



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
教育及青年發展局
Direcção dos Serviços de Educação e de Desenvolvimento da Juventude

profissionais, junto dos serviços públicos, instituições públicas, instituições do ensino superior, instituições educativas e associações profissionais, entre outros, para actualizar os itens abrangidos na lista de exames de credenciação, acrescentando-lhe exames de credenciação técnico-profissional e de especialidade na Grande Baía Guangdong-Hong Kong-Macau, nomeadamente, na Zona de Cooperação Aprofundada entre Guangdong e Macau em Hengqin. Actualmente, estão abrangidos mais de 135 exames de certificação profissional reconhecidos internacionalmente e pelo país, nas áreas de turismo e convenções e exposições, finanças, informática e tecnologia, gestão empresarial, tradução e interpretação de línguas, direito, *design*, entre outras, abrangendo, basicamente, a certificação das competências essenciais exigidas para o desenvolvimento actual e das indústrias emergentes de Macau. O Governo da RAEM, com base nas experiências obtidas nas implementações anteriores e tendo em consideração os diversos factores, define os actuais montantes e formas de apoio financeiro; após a análise da situação de participação e das quantias usadas pelos residentes nas quatro edições anteriores e na presente edição, conclui-se que o actual montante do apoio financeiro já implica uma redução dos encargos dos residentes com a aprendizagem contínua.

A Comissão de Desenvolvimento de Quadros Qualificados (adiante designada por “CDQQ”), em conjunto com a Fundação Macau, organiza, anualmente, o “Programa de Estímulo à Formação e aos Exames de Credenciação dos Quadros Qualificados” (adiante designado por “Programa”), a fim de incentivar os residentes a obterem certificações profissionais em diferentes áreas. O apoio financeiro do Programa é concedido pela Fundação Macau, enquanto o catálogo e o âmbito dos prémios são elaborados e definidos pela CDQQ consoante o desenvolvimento social e as necessidades de desenvolvimento profissional de residentes. O programa actual inclui três programas subordinados: o “Programa de Estímulo à Formação e aos Exames de Credenciação dos Quadros Qualificados”, o “Programa de Estímulo à Certificação Profissional dos Quadros Qualificados em Finanças Modernas e o “Programa de Estímulo à Certificação Profissional dos Quadros Qualificados em Tecnologias da Informação”. Quanto à actualização do Programa em 2025, foi



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
教育及青年發展局
Direcção dos Serviços de Educação e de Desenvolvimento da Juventude

acrescentada a certificação profissional em mais áreas, incluindo negócios, convenções e exposições, serviços ao cliente, cuidados aos idosos e computação em nuvem. De acordo com as taxas de inscrição, os números de horas de formação e a natureza dos diferentes certificados, entre outros factores, foram definidos diferentes números e montantes de prémios do Programa, no sentido de corresponder à realidade variada de certificados e às necessidades do mercado. Desde o lançamento em 2017, a CDQQ tem vindo a proceder à optimização conforme as necessidades do desenvolvimento social, e o número de prémios do Programa aumentou, gradualmente, cerca de 380, na edição inicial de lançamento, para mais de 1 000, em 2025. A CDQQ continua a avaliar a eficácia da implementação, a rever o respectivo catálogo de prémios e a ajustar, atempadamente, os números e os montantes dos mesmos, visando corresponder, ainda mais, ao desenvolvimento das indústrias-chave e às necessidades reais do mercado, bem como reforçar o incentivo.

Aos 10 de Março de 2026.

O Director, substituto,
Wong Ka Ki
(Subdirector)