

書面質詢

周家俊議員

強化跨部門統籌協作 加速推進經濟適度多元發展

行政長官多次強調，經濟適度多元是澳門發展的“必答題”。當前，特區政府正全力推動一批標誌性重大項目建設，為落實“1+4”經濟適度多元發展注入新動能，社會各界對此充滿期待。我深信經濟適度多元的真正關鍵，在於能否系統性地吸引企業、匯聚人才、構建產業生態。這項任務涉及土地、基建、人才、稅務、法律、市場對接等多重環節，絕非一個司級單位能夠獨立推進並完成，必須依靠跨司、跨範疇、跨部門的緊密協作與政策配套。

正如行政長官在2025年度主要官員及局級領導工作總結會議上指出，各部門不僅要紮實履行自身職責，更應積極配合其他範疇的工作，做到高效協同、合力推進，以切實提升治理效能，激發社會經濟發展動能。若各部門仍固守慣性思維，缺乏有效統籌與協同，那麼“經濟適度多元”則流於口號，難以形成實效。

因此，我認為必須把經濟適度多元建設定位為“全體政府的共同責任”，以“整體作戰”模式打破部門壁壘，實現資源整合與步調一致。希望政府就本人提出的三點質詢，詳細說明相關統籌機制與協作進展，讓社會看到跨部門合力推動經濟適度多元的決心與實效。

1. 在高層統籌機制方面，政府是否已建立或強化跨司級、常設性的組織協調機制（如跨部門委員會或專責組），確保經濟、財政、人才、教育、土地、工務等部門在產業規劃、招商、落地、發展各階段能夠同步對接、政策銜接，避免因權責分散或程序重疊而影響推進效率與成果？
2. 針對企業（尤其是新興產業及創新創業者）普遍關心的，便利創始人來澳發展業務措施，政府能否協同推出“一籃子服務方案”，整合窗口、簡化流程、明確標準與時間表，讓企業真正感受到本澳營商環境的便

利與高效，從而優先選擇落戶澳門？

3. 在人才政策協同方面，若短期內未能針對企業創始人出台專門的便利措施，現行的人才引進制度（如高端人才、優秀人才及高級專業人才計劃）能否靈活、迅速地回應相關需求？