



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau

社會工作局
Instituto de Acção Social

關於立法會李靜儀議員書面質詢的答覆

遵照行政長官的指示，經徵詢行政公職局、勞工事務局、教育及青年發展局和衛生局的意見，本人對立法會 2026 年 1 月 8 日第 0027/GSG/SAAL/2026 號公函轉來李靜儀議員於 2026 年 1 月 2 日提出，行政長官辦公室於 2026 年 1 月 9 日收到的書面質詢，回覆如下：

特區政府重視本澳婦女和兒童的權益保障，透過婦女及兒童事務委員會（下稱：婦兒委）與 11 個公共部門共同制定“澳門婦女發展目標”（下稱：“目標”），推動相關政策。首個“目標”已於 2025 年完成，現正開展第二個“目標”文本的擬訂工作，涉及的公共部門亦將擴展至 21 個，將於 2026 年至 2032 年期間有序推行。“目標”將以身心健康、家庭友善、社會參與和性別平等為重點，涵蓋性別主流化、公共決策及管理、教育、保健、社會福利及保障、法律保障、經濟與就業、科技發展八個領域。

在保障和推進孕、產婦權益方面，特區政府一直致力支持和推廣母乳餵哺，以“政府主導、社區支持、全民參與”的方式，多層次推動母乳餵哺文化在社會各層面扎根。

衛生局透過制訂《母乳餵哺室設備及管理標準指引》及《母乳餵哺友善工作間》約章，為公、私營機構提供母乳餵哺室的參考標準，鼓勵僱主營造母乳餵哺友善的工作環境。衛生局亦定期巡查已登記的母乳餵哺室，提出優化建議，並透過嘉許予以肯定，推動社會各界共同營造支持氛圍。現時，全澳共設有接近 370 間母乳餵哺室，基本上已涵蓋主要公共部門及實體、學校及幼稚園；在私營機構方面，亦已包括各大綜合旅遊休閒企業、大型商場及酒店等居民和旅客主要活動場所，覆蓋全澳各區。此外，共進行了超過 1,200 次推廣工作，有 285 個機構參與“母乳餵哺友善工作間”。2025 年，衛生局曾聯同多個公共部門和社團機構，於本澳社區設置以“母乳餵哺推廣及身心健康”為主題的健康社區諮詢站，透過專業醫護人員講解、互動遊戲及資訊展示等方式，向居民推廣母乳餵哺的正確觀念。

在孕、產婦權益方面，勞工事務局（下稱：勞工局）指出，現行



《勞動關係法》已就產假及女性僱員的保障等方面作出規範，當中明確規定不得安排處於懷孕期或分娩後三個月內的女性僱員擔任對身體不適宜的工作。勞工局亦一直鼓勵具備條件的僱主在法律要求的基礎上，遵循善意原則與僱員協議工作條件或增設工作設施，例如設立哺乳時間或擠乳空間等。同時，持續進行多元普法宣導工作，以提高僱主與僱員對相關勞動權益的認知。

此外，行政公職局表示，現行公職法律制度已保障女性公務人員在生育方面的權利，包括因分娩而缺勤九十日，以及以母乳哺育子女的母親，可在每一工作日獲俗稱“餵奶鐘”的免除上班一個小時，直至該子女滿一周歲為止。同時，行政公職局已向公共部門發出《以母乳哺育子女的公務人員應注意事項》傳閱公函，就女性公務人員獲“餵奶鐘”及使用母乳餵哺室的情況作出指引，提醒公共部門推行母乳餵哺友善工作間，並編製《懷孕及產後公務人員關懷手冊》，讓部門主管及其他工作人員更了解婦女懷孕及產後的需要，適當安排工作，營造和諧、融洽及友善的工作環境。

在性別平等和加強保障婦女和兒童方面，“性別主流化”作為“目標”的核心概念，婦兒委持續為公共部門提供相應的培訓，鼓勵其完善性別統計資料，並透過推廣“性別主流化檢視清單”，讓公共部門在訂定政策和服務時，落實“性別主流化”。與此同時，《勞動關係法》已規定所有澳門居民均不受歧視地享有同等的就業機會和平等待遇。

勞工局作為勞動監察的職權部門，致力保障及維護僱員的合法勞動權益，倘獲悉有任何僱員受到不公平及不合理的對待，定必依法作出跟進調查。倘發現有關行為涉及刑事犯罪，會依法轉介警察部門作出跟進。勞工局近五年並沒有收到僱員因性別屬女性而受歧視的投訴個案。

此外，行政公職局表示，若公務人員在工作上遇到任何不公平或不合理對待，可透過《公務人員投訴處理的管理制度》向所屬部門或公務人員投訴處理管理委員會（下稱：委員會）提出投訴。委員會由社會人士組成，會獨立跟進及確保部門公平公正地處理人員的投訴，



同時保障投訴人權益不會因提出投訴而受到損害。倘若在處理投訴期間發現存在刑事違法行為或違紀行為，委員會可通知檢察院或有權提起紀律程序的實體跟進處理。

在兒童免受侵害方面，教育及青年發展局（下稱：教青局）以家庭和學校教育賦能為支點，透過課程、教材、教學人員及駐校學生輔導員加強生命教育與法治教育，並加強社區宣教深化家長的教養觀念，協助青少年建立正確的兩性價值觀，以及增強自我保護意識。教青局與警務、衛生及社工等部門已建立“與學生相關嚴重事件通報機制”，在接獲懷疑被性侵個案後，各部門依機制互通訊息，按職能作出跟進，並會協調學生輔導機構共同為學生及其家長提供所需輔導與情緒支援。此外，為進一步完善青少年學生支援體系，特區政府擬於本年設立跨部門促進青少年成長保護網，針對新型及頻繁出現的青少年偏差或被利誘等高風險現象，整合資源、聯動學校、家庭及社會構建法治教育、風險預防的保護網絡。

在促進單親就業的工作方面，勞工局於2026年1月與綜合旅遊休閒企業合作推出為期6個月的“婦女職場續航計劃”，提供29個工作崗位，結合小組支援、專業培訓、工作實踐及彈性工作時數安排等措施，讓包括單親母親在內已離開職場的婦女，可逐步適應工作環境，重拾信心和重新發展職涯。

最後，特區政府感謝李靜儀議員對有關事宜的關心和建議。

社會工作局局長
韓衛