

書面質詢

崔世平議員

關於就業及職業培訓政策成效與資源運用的質詢

勞工事務局日前表示，為確保公共資源有效運用，有必要就《就業輔助及培訓規章》及《職業培訓專款規章》，與現行就業及培訓措施進行綜合梳理。局方指出，已與社會保障基金就相關規章的執行情況及常見問題交換意見，未來亦將以開放務實的態度，聽取及分析社會各界對完善就業輔助及職業培訓工作的意見。

近年來，隨著本澳經濟結構調整，就業形態趨向多元，不同年齡層、學歷背景及工作經驗的居民，對培訓內容、形式及實用性的需求日益增強。除傳統求職人士外，部分在職人士、想轉職人士、自由職業者，以及有意配合行業升級轉型的企業主，均對培訓政策的針對性與成效抱有很高期望。

另一方面，隨著公共資源持續投入於各類培訓及津貼措施，社會亦關注相關培訓能否更精準對接勞動市場實際需要。這包括學員重複參訓的情況、培訓內容與學員背景的匹配程度、以至課程設計能否有助提升就業穩定性和整體生產力等問題。此外，持續收集及評估個人學員和企業端對培訓課程的參與意願、實際需求及經驗回饋，亦是相關部門進一步優化培訓政策、提升資源使用效益的重要參考。

為此，本人提出以下質詢：

一、請問勞工事務局在深化就業及職業培訓工作方面，現時是否已系統性收集並掌握參與培訓人士的相關數據，包括首次參加培訓與重複參加培訓的比例、近兩年內參加培訓的次數分佈、參加者的年齡、學歷及工作經驗結構，以及上述背景與所修讀培訓課程之間的契合程度？

二、請問當局有否就企業主及自由職業者參與培訓的意願、實際需求及對課程內容的訴求進行系統性收集與分析，作為優化課程設計及培訓方

向的重要參考依據？

三、倘若當局已掌握上述需求與數據，請問是否已就此開設相應培訓課程，以及相關課程的開班數量與報名情況為何；若尚未開設，當局是否已有具體規劃及推進時間表？