



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

關於立法會謝誓宏議員書面質詢的答覆

遵照行政長官指示，本人對立法會 2025 年 11 月 26 日第 105/E75/VIII/GPAL/2025 號公函轉來謝誓宏議員於 2025 年 11 月 20 日提出，行政長官辦公室於 2025 年 11 月 26 日收到之書面質詢，答覆如下：

一、有關質詢第一點及第二點內容

特區政府以“提升特區治理效能”為總體目標，鼓勵公務員團隊在堅守公務人員義務及依法施政的前提下，大膽作為、勇於創新，打破固有工作模式和解決方法的框框，打造高效、有為的服務型政府。現行相關公職法律制度規定，公務人員對違反須遵守義務的過錯，又或行為對部門或特區政府造成損失或影響，須承擔相關紀律責任。然而，倘人員出於公心、程序合規、不謀私利的探索性失誤，應適度地給予容錯、糾正的機會，但故意過失、重大錯誤，或未經上級批准、未經諮詢即行動的行為，不能豁免。

二、有關質詢第三點內容

在委任領導及主管人員方面，按現行法律規定須從具備公民品德、與官職相符學歷、適合擔任相關職務的專業能力和工作經驗，且符合進入公共行政一般及特別要件等人員中聘任。特區政府在選拔領導及主管人員時，會綜合考慮擬委任人的資格要件、過往工作經驗及績效表現等，務求委任合適且具備能力的人員擔任有關職位。

另外，按照新修訂的《領導及主管人員通則的補充規定》有關擔任處級主管人員的要求，開辦“擔任處長官職資格課程”，以培訓為



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

抓手，透過課程觀察和評鑑人員擔任主管的潛能，既鼓勵人員奮發向上，亦推動部門發掘和培養人才。

局長 梁穎妍