



澳門特別行政區 立法會會刊

DIÁRIO DA ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DA REGIÃO ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MACAU

第八屆立法會

VIII LEGISLATURA

第一立法會期（二零二五—二零二六）

1.ª SESSÃO LEGISLATIVA (2025-2026)

第一組

I Série

第 VIII - 10 期

N.º VIII - 10

日期：二零二五年十一月二十八日

開始時間：上午九時三十分

結束時間：晚上八時十六分

地點：澳門南灣湖畔立法會前地立法會大樓全體會議廳

主席：張永春

副主席：何潤生

第一秘書：施家倫

第二秘書：李靜儀

出席議員：張永春、何潤生、施家倫、李靜儀、高天賜、崔世平、梁安琪、馬志成、黃潔貞、宋碧琪、葉兆佳、邱庭彪、林倫偉、梁孫旭、高錦輝、謝誓宏、梁鴻細、柳智毅、顏奕恆、李良汪、黃浩彪、梁普宇、李煥江、陳孝永、李居仁、林發欽、何敬麟、周家俊、黃駿傑、黃家倫、高岸聲、呂綺穎、陳禮祺。

列席者：社會文化司司長柯嵐

社會文化司司長辦公室主任林媛

衛生局局長羅奕龍

教育及青年發展局局長龔志明

文化局局長梁惠敏

社會工作局局長韓衛

藥物監督管理局局長蔡炳祥
文化發展基金行政委員會主席張建洪
體育局代局長李詩靈
社會保障基金行政管理委員會主席陳寶雲
離島醫療綜合體北京協和醫院澳門醫學中心院長劉正印
澳門大學校長宋永華
澳門理工大學校長嚴肇基
澳門旅遊大學校長黃竹君
澳門科學館股份有限公司館長、董事兼執行委員會委員邵漢彬

議程：獨一項：辯論社會文化領域 2026 年度施政方針政策。

簡要：議員就社會文化領域 2026 年度施政方針進行辯論。

會議內容：

主席：各位議員：早晨。

現在我們開會。

今日的大會議程是辯論社會文化範疇二零二六年度的施政方針政策。首先，歡迎柯嵐司長及社會文化司的各位官員。

現在請柯司長先做引介。

社會文化司司長柯嵐：尊敬的立法會主席閣下、各位議員：

社會文化範疇的施政工作，既關乎全澳居民的福祉，亦影響到澳門的長遠發展。2025 年是本屆政府的開局之年。在行政長官的領導下，社會文化範疇施政團隊與其他範疇緊密協作，推展各項工作的創新發展。

首先，在中央政府的有力支持及指導下，特區政府各個部門與全社會密切協作，成功舉辦了紀念中國人民抗日戰爭暨世界反法西斯戰爭勝利 80 週年的系列活動，包括舉辦了大型的專題展覽、紀念章頒授儀式、各種論壇、專題講座及研討會。首次在中國人民抗日戰爭紀念館設立港澳青少年愛國主義教育基地，組織教師、學生及青年，開展紅色尋根文化之旅等系列主題教育及交流活動，取得良好的成效。

同時，在國家體育總局的統籌指導下，澳門與粵港攜手合作，成功舉辦了第 15 屆全國運動會。澳門運動員取得歷史最好的成績，令人鼓舞。全國第 12 屆殘疾人運動會及第 9 屆特殊奧林匹克運動會，亦即將在下月舉行。我們有信心圓滿承辦好澳門賽區的賽事。

其次，我們聚焦民生痛點，兜牢民生底線。歷史性推出育兒津貼，並調升出生津貼、養老金、敬老金、殘疾津貼及各項社會保障的給付金額。設立家庭醫學培訓基地，社區醫療資源持續優化。醫療器械監督管理制度已經頒布，並將在 2026 年 7 月 1 日生效。

在科教及人才建設方面，積極規劃全國高校區域技術轉移轉化中心的建設。第三期人才引進計劃即將推出，支持青年學生實習及就業，取得了進展。

除了部分工作因客觀原因限制有所延後，或經研究後調整了相關安排之外，2025 年絕大部分的工作都按既定的規劃推展，現已基本完成。

2026 年，澳門特別行政區政府對接國家“十五五”規劃，啟動澳門特區“三五”規劃，開啟發展新征程的關鍵之年。社會文化範疇將牢記習近平主席 2024 年視察澳門時發表的系列重要講話精神，按照國家所需、澳門所為的思路，緊扣行政長官關於打造法治澳門、活力澳門、文化澳門、幸福澳門的發展方向，推動各項工作取得新進展。

在建設活力澳門方面，我們將扎實推動教育、科技、人才一體化發展。按照國家建設教育強國及科技強國的要求，全力提升澳門的科技實力、國際人才吸引力及青年競爭力。在科技關鍵節點及重點上，打造單項冠軍及特長生。同時，全力發展大健康產業及文體產業，讓澳門這座演藝之都及體育之城更具國際吸引力及影響力。

在建設文化澳門方面，我們將打造國家高水平對外開放重要的橋頭堡，及中西文明交流互鑒的重要窗口作為最高目標。以規劃好、建設好澳門國際綜合旅遊文化區為載體，主動對焦國家文化發展戰略，辦好文明互鑒國際文化論壇。同時，進一步保護好世界文化遺產，推廣東亞文化之都的金名片，將一基地提升到新高度，建設更開放、更包容、更有魅力的文化澳門。

在建設幸福澳門方面，我們將以居民的需要為中心，聚焦少子化及老齡化發展趨勢及未來的需要，透過前瞻性的長遠規劃及有力的短中期措施，進一步做實做細一老一小的工作，構建覆蓋生命全週期、生活各領域的民生保障體系，確保醫療服務全面覆蓋居民的需求。進一步強化愛國愛澳教育、統籌基礎教育、高等教育及人才工作的高質量發展，助力青年升學、實習及就業，並積極為居民在橫琴粵澳深度合作區的生活及就業，打造更優質的平台，建設幸福澳門。

2026 年，我們將重點推動以下具體工作：

一、緊扣“三五”規劃部署，圍繞行政長官四大建設項目的構想，推動重大項目建設。首先，透過特區政府設立的跨部門工作小組，統籌協調澳門國際綜合旅遊文化區、澳琴國際教育大學城以及全國高校區域技術轉移轉化中心的籌建工作。其中，澳門國際綜合旅遊文化區建議選址在旅遊塔東側的沿海地段及新城 C 區，透過雙地段的

兩岸佈局，建設澳門國博文化館、澳門國際表演藝術中心、國際當代美術館三大場館。努力將其打造成為具有國際影響力、標誌性、高規格的重大文化設施，承載兩個打造的重要平台，以及經濟適度多元發展的新引擎、居民就業的新機會、文化事業的新地標。計劃於 2026 年首先開展澳門國博文化館的建築概念設計工作。其次，分三個階段推動澳琴國際教育大學城的建設及辦學。首階段是開展澳門大學在橫琴合作區新校區的建設，同時安排澳門大學、澳門理工大學、澳門旅遊大學入駐合作區內已有設施。2026/27 學年起，開展以研究生教育為主的第一期延伸辦學。第三，加快落實粵港澳大灣區全國高校區域技術轉移轉化中心的建設，在完成中醫藥分中心掛牌的基礎上，將深化與江蘇及廣東兩地轉移轉化中心的合作，進一步籌建管理及技術人員的團隊，帶動人才培養、科技創新、產業創新的新融合發展。

二、牢牢守好民生底線。在醫療衛生方面，持續建設高品質醫療衛生體系，開展澳門健康調查，增加自助健康檢測站，深化健康社區計劃，強化社區心理支援，逐步推動無煙澳門建設，建立學童健康體檢的新機制，強化對長者綜合照護服務的支援，擴大內地醫保津貼範圍至廣東全省及福建省。為鼓勵生育，將繼續發放育兒津貼及出生津貼，並實施醫學輔助生殖補助計劃，優化托兒服務，構建家長學堂，發展從孕期到育兒和教育的全鏈條支援網絡。在長者養老方面，進一步調升照顧者津貼金額並擴大覆蓋範圍，打造 15 分鐘社區長者服務圈，強化獨居及兩老家庭長者的照護。逐步推動獨居長者及兩老家庭免費使用平安通服務，同時創設跨境養老試點服務。在社會保障方面，適當調升失業津貼、疾病津貼、結婚津貼及喪葬津貼，繼續促進跨境社保權益及公共服務的軟聯通，提高居民的生活保障。

三、聚焦人才培養及青年成長，促進教育、科技、人才一體化發展。在教育發展方面，推進澳門與國家智慧教育公共服務平台的對接，有序構建與澳門學齡人口變化趨勢適配的學校系統。完善學額規劃及班級收生措施。加大融合教育及資優教育的資助投放，支持學校建設 AI 教室，實施人工智能賦能的教育系統，推動高校學科建設，深化人才培養及各大產業需求的銜接。在科技發展及科技成果轉化方面，夯實產學研及科技教育的根基，充分發揮四所全國重點實驗室的國家級科技平台的作用，推動中醫藥、集成電路等領域的技術轉化。在人才工作方面，堅持育才及引才雙軌並舉，發展現代職業教育，完善人才需求調研。建立兩個跨部門的工作組，系統優化從物色人才到人才落地澳門發展的全鏈條支援服務。加強高校國際合作，打造人才的集聚高地。在青年工作方面，完善頂層設計，成立青少年愛國主義教育工作領導小組，全面強化愛國愛澳教育，創設平台，聆聽更多青年的意見，努力構建助力青年成長、成才及施展抱負的四階梯支持措施，包括非高等教育的生涯規劃及身心健康，高等教育的升學及實習，畢業後的擇業及就業，以及職業生涯的向上流動支持。另外，將深化青年學生參與國際交流，助其擴大國際視野。

四、全力推動橫琴合作區的建設。主動融入國家發展大局，遵循“澳門+橫琴”的發展方向，從醫療、教育、社工及社會保障、文化及體育的融合發展等方面，全力推動兩地的規則銜接及機制對接，幫助達成橫琴合作區第二階段的建設目標。

五、協調推動公共機構改革。按照特區政府的統一部署，合併文化局、文化發展基金及體育局，不斷提升施政效能及服務質量。

主席閣下、各位議員：

感謝各位及社會各界對社文範疇工作的支持。我們相信，在中央的大力支持下，在行政長官的帶領及全澳居民的共同努力下，澳門的社會文化事業一定會不斷取得進步，持續提升澳門居民的幸福感及獲得感。

多謝主席，多謝各位議員。

主席：多謝柯司長。

各位議員：

待我講話完畢後，大家才開始報名，好嗎？

現在開始報名。

(報名發言進行中)

主席：梁普宇議員。

梁普宇：多謝主席。

沒想到今日我搶到第一位。

司長，各位官員：大家早上好。

希望能在以下時間與司長交流幾方面的內容。先稍稍調整一下，因為沒想到會搶到第一位。

第一個，希望能與司長方面探討一下，因為在今年的立法會選舉當中，我們都是，包括我們的青年人都是推動去參與立法會選舉的。我希望了解一下，司長在未來，包括在青少年教育方面，對於他們的政治參與，或者對於認識本澳的政治制度，當然我知道從教育方面，我們一些公民科當中都有相當多的內容，但怎樣能夠持續提升青年人對於澳門政治制度的參與度？我希望從司長方面，了解更多未來的規劃，包括可能對於立法會、整體的議會制度，相信這些與議會方面將來都可以有更多的合作空間，希望能夠在未來盡量讓到更多，其實最主要就是提升我們青年人對於政治的參與度。這是第一方面。

第二方面，也想說一說關於禁煙方面的工作。近年，政府持續加強煙草控制以及管理，控煙的工作成效顯著，日前更進一步擴大了室外的禁煙範圍，將部分學校或托兒所門口都設置了禁煙的試點區域，市民都認同有關措施可以減少未成年人受二手煙害的影響。另外，當局早前都表示，初步研究在關閘廣場、大三巴等人流較多的地點劃出指定吸煙區，以規管“火車頭”現象。本人也看到修改《預防及控制吸煙制度》已經列入了明年的法律提案項目，當中修法的內容包括擴大室外的禁煙範圍。在此亦想請問司長，明年修改《控煙法》、擴大禁煙範圍，具體包括了哪些地方？會否包括將全澳門的學校都會列為禁煙範圍？對社會較為關注的，例如吸煙的“火車頭”問題，會否都同步進行規管？此外，對於一些電子煙或吸煙，本人亦經常會看到，偶然可能會有些旅客對我們《控煙法》的了解，特別是一些電子煙，都偶然會見到在一些室內地方，他們都會很自然地拿出電子煙來吸食。對於旅客的宣傳方面，有哪方面的工作會繼續加強？

另外一方面，想關心一下學生手機使用成癮的問題。未成年人手機成癮的問題近年都廣受社會關注，當局為此在 2025/26 年的《學校運作指南》中加入了學生在校園內手機管理的參考，規範學生帶手機進入學校的行為，減少學生過度使用手機的問題。不過，越來越多研究發現校園手機禁令的效果都是有限的，學生只是將手機使用的時間由校內轉至校外。因為種種原因，大多數家長其實亦缺乏引導小朋友科學使用手機的相關能力和知識，令到學生整體手機使用量並未有減少。請問司長，未來當局如何加強對家長的支援，提升家長對於學生放學後使用手機的管理能力，促進家校合作，共同避免學生過度使用手機。

另外一個題目，我想關心一下中醫藥入校園的情況。司長的施政內容當中有一項是持續推進中醫藥健康宣傳大使入校園，結合大健康，提升學生在這方面的興趣。但我認為這個習慣是需要培養的，從小培養、從小開始認識中醫藥，都是相當重要的一件事情。我記得學校都有一些譬如“生果日”，都是讓學生去接觸以及更加了解吃水果的好處。我們從小其實都有一個習慣，倘有頭暈身熱，媽媽便會叫你喝杯涼茶之類。回到中醫藥入校園這件事，會否作出更加多，以及結合中華傳統優秀文化的宣傳。正如二十四節氣，可能現在提及亦沒有多少小朋友會知道這件事。究竟春天適合喝些什麼，夏天又如何，入秋應該怎樣？有沒有一些類似的計劃適合在學校提倡，令他們能夠透過從小的培養，對中醫藥逐漸產生興趣，讓更多人不會每天只喝“廢水”，多喝涼茶，應該這樣亦有助於讓我們的青年人，譬如包括體重管理等各方面，相信都是有益的。

最後，我都想提出一個較特別的題目。因為前段時間看到，司長主持了新城 A 區一個衛生站的揭幕。當時我有少許愕然，因為看到那個衛生站就稱為“新城 A 區衛生站”。首先解釋一下，我對司長或羅局長帶領的團隊，在衛生領域方面提供的服務是毫無疑問的，我亦相信你們絕對有能力去建設一個 A 級的衛生站。但對於這個“新城 A 區衛生站”的名稱，為什麼會向司長作出提問？因為我認為這個可能與文化相關。我們有 A 區、C 區，包括我們將來亦會有一個個文化的重頭建設。到時候我們沒理由叫旅客去 C 區，或者 A 區。當然，命名這件事可能不在司長的範疇，只不過我認為，

作為澳門本身的一個很重要的 IP，我們很多的地名、街名本身都是可以發揮的。很多旅客都會到澳門不同地方去尋找一些街名、地名拍照。那麼我們將來這些街區或者新區的命名，我想請問一下司長，可不可以從您管理文化範疇的角度，有什麼可以令到澳門新發展的區域、街道等等，能夠建立一些更具有澳門本身中西文化交融、特色的命名？

謝謝。

主席：梁鴻細議員。

梁鴻細：多謝主席。

司長、各位官員、各位同事：大家早上好。

本年度施政報告中提出，打造澳門國際綜合旅遊文化區。請問司長，未來發展方面，會不會都計劃發掘我們旅遊美食、“旅遊+會展”的潛力？在我們文化區周邊，常態化舉辦一些，譬如美食嘉年華的活動，匯聚美食資源，同時可以引入一些海外的大型旅遊、文化類的會議，以吸引高消費能力的商務旅客群？另一方面，我們拓展“旅遊+醫療”，這些新業態會不會都借助協和澳門醫學中心的帶動效應，在文化區周邊配套一些醫療旅遊的諮詢和對接的服務？同時，與一些國際知名的 IP 合作，設置一些打卡點，吸引我們的年輕客群。為了更有效地針對一些年輕社群的參與，請問司長未來實踐對文化區的創新推廣方式，會不會舉辦一些國際性的大型網紅盛典，邀請一些全球的網絡達人，探索我們的文化區？也可以借助短視頻這些方式，擴大國際的曝光率。又或製作多一些多語言的文化區導覽手冊，或者線上宣傳的內容，涵蓋不同文化背景的遊客的需求。此外，會不會將文化區納入澳門國際網紅都市形象的打造體系，提升在年輕客群之中的關注度？

第二個問題是有關於無障礙環境立法。截至 2025 年 6 月，聽力殘疾的人士已經達到 6,087 人，佔殘疾評估登記證持有人約三成。這個數據也突顯了無障礙環境建設的迫切性。目前，澳門的無障礙環境立法工作雖已提上議程，但仍然面臨一些跨部門協調不足，以及數字無障礙規範缺失這些挑戰。所以本人建議在立法過程之中，充分借鑒我們國家《無障礙環境建設法》的經驗，結合澳門的實際情況，制定一部涵蓋物理環境和數字空間的無障礙標準體系。考慮到特區政府已經明確將智能科技和無障礙建設作為下一個階段康復計劃的重點方向，在這裡我想和司長共同探討一些問題。未來的無障礙立法之中，司長會不會考慮加入一些專章或者條款，從法律的層面鼓勵和規範我們科技創新在無障礙領域的應用？例如，可以明確支持研發或引入人工智能，例如智能導航、視像手語翻譯這些先進技術，將它們融入在我們的公共交通、公共服務和電子政務方面，例如“一戶通”的無障礙功能優化這些場景，為聽障或者其他殘疾人士，構建一個智慧型的無障礙環境。其次立法如何促進從服務、培訓到共融文化系統性的提升？一方面會否藉著立法和業界培訓的經驗，推動更多的前線人員，例如公共交通、公共部門，接受系統性的無障礙接待和手語的培訓？另一方面如何透過

法律引導我們的社會資源能夠投入，支援類似“聾健共融”這些義工培訓？這些社區項目，從根本上培育社會的共融文化，真正實現平等參與、人人可及的願景。此外，從經濟發展和人力資源優化的角度來看，無障礙環境立法同樣具有重要的意義。一方面，完善的無障礙設施，吸引更多元化的旅客群體，包括一些長者或者殘障人士的旅客，進一步拓展澳門的旅遊市場空間。另一方面，可以為殘疾人士創造更充分的就業條件，推動他們更好地參與我們的經濟社會建設。請問司長，未來會否將相關的系統、無障礙設置和標準，推廣至本澳各大旅遊景點，並同步推進無障礙出行相關的立法工作？

另外，第三個問題是有關控煙的，剛才同事都有提到。施政方針提到將擴大室外的禁煙範圍，加強規管煙草產品，引入煙草產品的標準化包裝，持續實施控酒、控煙並行的策略。早前，當局也透露正積極研究全面禁止在澳門持有電子煙，罰則可能參考現行的控煙法來制定，並且計劃修法管控煙草促銷。針對邊走邊吸煙的火車頭行為，剛才同事都有提到，當局也初步規劃在一些客流密集、人流比較多的地方做一些試點，進行一些宣傳的教育工作。除此之外，請問司長未來在推動控煙法修法的時候，針對電子煙的罰則的立法取向是怎樣考慮？雖然現時控煙法已禁止攜帶電子煙入境本澳，但吸食電子煙的情況仍然存在，並且都頗嚴重。為了加強打擊線上和線下的銷售點問題，由於鄰近地區亦揭發利用郵寄或快遞的方式作為非法流入的途徑，甚至出現一些電子煙混入毒品的個案。如何強化電子煙的管控措施？例如會否建立一些電子煙售賣的線上舉報平台，加強區域合作和跨境物流業界的協調，提升我們的管控的能力？除了研究全面禁止在澳門持有電子煙，會否針對電子煙進行專題的宣傳教育，或者融入我們的學生宣傳教育方面，令到學生更加了解電子煙對健康的危害，拆解電子煙的虛假的宣傳，以遏制青少年使用電子煙？同時，為了改善口味或減少煙草煙霧對喉部的不適感，煙草公司會在其產品之中加入多種非煙草的添加物，例如一些糖果、水果，甚至薄荷味道，令到吸煙者更容易形成和維持吸煙的習慣，未來也可能令年輕人更容易嘗試去吸煙。未來，澳門可不可以逐步研究規管煙草產品所含的香料和添加劑的成分，以保障公眾的健康？未來在學校推行的試點方面，有些禁煙的地點，希望未來都會擴大禁煙的範圍，做好相關的立法工作。

我的發言到這裡，多謝大家。

主席：李居仁議員。

李居仁：多謝主席。

尊敬的柯司長、各位官員、各位同事：早晨。

剛才司長在引介當中亦提到特區政府持續完善社會保障體系，適時調升各項津貼及給付的金額，切實改善民生福祉，並通過構建生育友善的環境，推動家庭發展與社會的進步。與此同時，通過設立促進就業協調工作組，並推出“就業+培訓”專項計劃，有效提升居民，尤其是青年人就業的匹配度和競爭力，值得肯定。今日亦想和司

長、各位局長探討幾方面的情況。

首先，關於粵澳社保服務對接的情況。現時人口老齡化程度進一步加深，養老服務工作刻不容緩。《粵港澳大灣區發展規劃綱要》中指出，深化養老服務合作，支持興辦養老等社會服務機構，為港澳居民在廣東養老創造便利的條件。大灣區養老可以為澳門長者提供多項的養老服務選項，亦都可能是一個大趨勢。請問司長閣下，是否有計劃協助在大灣區跨境養老的澳門市民，進一步打通醫療、教育和社保福利等在大灣區可行性，促進粵澳社保公共服務深度對接，增加更多的城市引入粵澳社保一窗通的窗口、專窗，便利澳門居民在大灣區生活、就業和跨境養老等？例如，長者在大灣區內、在內地城市跨境養老時可選擇當地就醫，領取養老金和敬老金等等。這些剛才司長在引介中亦有提及到，如果司長有時間，希望可以深入再講多一些。在這個基礎上，《2016 年至 2030 年長者服務十年行動計劃》也以大健康、智慧科技、銀髮產業及長者友善共融環境為核心的發展方向。希望與各位官員交流，是否有機會結合大灣區養老合作的趨勢的延伸，創建跨區域協同機制，讓行動計劃的政策紅利覆蓋跨境養老的澳門長者？

第二，關於青年職業生涯規劃的發展方面。青年就業情況備受社會的關注，而我們也關注到，部分畢業生因為缺乏職場的實踐經驗，畢業後難以找到合適的工作崗位。因此也想請教司長，政府會否考慮透過生涯規劃、職涯培訓，以及與院校合作推進職場探索計劃，透過制度化的方式招攬一批本澳的中小企業向應屆畢業生提供實踐的機會？同時，會否有具體的政策措施能夠提升中小微企業的吸引力，鼓勵澳門青年投身其中？另一方面，隨著澳琴國際教育城建設的推進，是否可依托其跨區域的資源，並結合與院校合作的職場探索計劃，為應屆畢業生提供定向的實踐機會？

第三，關於青年抗壓能力方面。青年是社會持續發展的核心動力，其心理健康水平直接關係個人成長的質量、家庭幸福指數與城市活力的根基。健康的心理狀態不僅是青年抵禦學業、就業、人際壓力的基礎，更是樹立正向價值觀、培育社會責任感，參與澳門建設的重要前提。而目前本澳的青年人面臨抗壓能力的多重考驗，學業競爭與社交的壓力持續加劇，加之網絡依賴等新型的挑戰，需要構建更系統性的韌性培養體系。因此，想請問司長，如何更好地構建一體化的青年心理支持的網絡，通過學校、社區與線上的服務，為青年提供更易獲取、更及時的抗壓的支持？教師作為青年心理問題的第一發現人的角色，當局是否會聯合專業的機構，開展系統性的心理健康知識的培訓？針對教師的心理健康的支持，將構建怎樣的體系？除此之外，社會能夠提供心理引導的社工資源配備又如何？

多謝主席，多謝司長。

主席：陳禮祺議員。

陳禮祺：多謝主席。

尊敬的柯司長、社文司各位官員、各位同事：大家早上好。

今日我都有以下的問題想和司長交流一下。

首先是教育方面。施政報告當中提出要建設澳琴國際大學城的一個明確的目標和規劃，亦都有助推進澳大、理工、旅大，接下來到橫琴校區的延伸辦學。澳門大學亦都即將開辦藥物科學、AI 教育和智慧電網等等的研究新課程。想和司長交流一下，為了實現國家賦予澳門的一個國際高端人才匯聚高地的定位，未來怎樣去推動高等學府的專業資格認證？例如好像心理學、藥學等等涉及澳琴融合和公共服務的專業，亦都希望可以達到和內地，包括和國際標準的一個專業實質性的對接。參考橫琴合作區的境外職業資格便利認可清單，未來會不會研究去設立一個跨境專業的資格互認清單？在課程上就開始規劃銜接，令到我們的畢業生可以迅速地將產業勞動力轉化出來。

另外，第二方面是關於特殊教育方面的。看到政府都致力提升融合教育的質素，2026 年到 2027 年亦將特殊教育的班級支援需求納入促進學校發展津貼的資助計劃，就特殊學校學生的教育優化和家長支援，包括減輕我們家長的壓力，這方面是作出了支援的。想請問司長，特殊教育班級的支援需求是由學校去自主決定，還是有相關的指引？包括未來在特殊教育方面，資源投放的方向會不會多些考慮傾斜在一些跨部門的協作機制當中，確保特殊教育能有效地去整合一些資源的教師、社工、治療培訓和教育資源，實質性地減輕我們一些特殊需求的家庭的高強度照護壓力。

另外，關於青少年方面。報告提出要成立一個青少年愛國主義教育工作領導小組，修訂中小學的中國語文和小學的常識教材，推動愛國愛澳的教育，強化澳門學生對國家、對澳門的高度文化認同。我對此表示認同，教育是非常重要的一環。同時，亦看到澳門子弟學校即將在 2026/27 學年開辦中學教育階段，標誌着澳琴融合發展將進入一個新的階段。橫琴澳人子弟學校的學生大都是居住在橫琴，和一般澳門學生的學習或生活情境有些不同，未來怎樣可以引導我們這些在橫琴的學生對澳門的歷史、社會文化、中西文化底蘊，包括對澳門《基本法》，有更深層次的歸屬感，達致傳承澳門核心價值的平衡？

另外，關於職技教育方面。報告都重點提及要大力支持青年發展和優化職業配對及生涯規劃。根據《澳門高中職業技術教育發展模式與高等教育銜接研究》的一個建議，鼓勵學校開設更多對接多元產業發展的職技課程，加強課程和高校學科的專業銜接，推動更多的校企合作。亦都知道，澳門亦有一些中學有和譬如內地一些大型知名企業進行實習合作。我都想請問一下，未來這些校企合作，會否考慮除了本澳六大休閒企業之外，都可以和剛才同事都有提及的，就是澳門的一些中小企進行一些合作，包括可能在高中階段就已經令到學生更加早去認識到澳門一些行業崗位的實質情況，更好決定他們未來升學的專業發展。

另外，關於文化體育方面的人才培養，亦看到有很多不同的政策，包括微短劇拍攝出海基地等等的一些情況，亦看到澳門正在建設演藝之都和體育之城。想請問司長，

在施政報告當中提出的一些影視、音樂、包括演像新勢力、增光計劃、國際體育技術官員培養計劃等等這些人才培訓計劃，未來會如何執行？會否透過校企合作，為有志在演藝和體育方面發展的青年做一些實習和產業的對接平台，避免青年選擇文體之後卻找不到出路？

關於托兒和長者方面。在托兒方面，其實今次亦看到報告當中提出會增加 150 個 2 歲以下的托兒托額資助。未來，其實在少子化的情況之下，會否考慮將托兒作為一個全面受資助，令到托兒階段都可以做到全面免費教育？另外，就是長者服務，今年都看到未來要推出《長者服務十年行動計劃（2026-2035）》。在跨境養老試點方面，未來如何確保澳門的服務標準可以有效地延伸到報告中提及的珠海和中山的安老機構，包括迎合本澳長者的生活文化，和保障長者的雙層式社保權益？亦都看到，會持續打造一個 15 分鐘的社區長者服務圈，當中提到要有序擴展長者的膳食服務網絡。可否透露一下，關於這個擴大服務的範圍，包括服務對象和合作對象？

另外，就是一些關於醫療方面的問題。看到協和醫院未來都會全面開展服務，包括會和山頂醫院深化協作，而在全方面支援醫護人員的實訓和就業方面，都會進行加強。亦提及到，協和醫院裡面會聘請醫生助理，恆常開展一些專科醫生的考試和培訓崗位的流程，推動醫科專科醫療人才的梯隊建設。想請問司長，這個計劃將怎樣實現？或者怎樣去加快以上一些增聘和培訓，到本澳醫療人才得到對口的發展，解決本澳居民的專科輪候時間問題？

還有一個就是，看到近日鄰近地區發生的五級大火事件，我想這個事件除了喚醒市民對於防火意識方面的提高之外，其實都想了解，因為這次看到那個事件是災難級的，傷亡人員非常之多，所以如果萬一未來不幸地，澳門遇到一個這樣級別的災難情況，我們的醫療系統如果要面對這麼多的傷治人員，不論是醫院或者醫療設備、醫護人員，有沒有一個應對如此大型的災難級意外的機制？都想了解一下。

以上是我的問題，多謝。

主席：何敬麟議員。

何敬麟：多謝主席。

尊敬的司長、各位官員：大家早晨。

聽到司長剛才對今年的工作和來年的施政的引介，有幾個問題都想和司長以及各位官員交流一下。

第一個是關於世遺的。今年是澳門申遺成功 20 週年。澳門作為特區，世遺作為特區的金名片，展現了澳門作為世界旅遊休閒中心的文化內涵，並且助力了經濟的發展。世界遺產監測中心由成立至今，利用科技監測和保護澳門歷史城區的世界遺產，

系統性地收集、分析，並且匯總影響世界遺產的數據，以評估風險，並且採取針對性的措施。面對我們氣候變化導致的極端天氣日益頻繁，監測中心現時的科技設備和未來的規劃，能不能夠持續發揮作用，對世遺提供更加科學的保障？

第二樣是關於四校聯考的。持續加強澳門四校聯考的成績在外地的認可，是能夠更大地便利澳門的學生，並加強澳門教育的國際認可。在教育當局努力底下，我們已經和葡萄牙大學校長委員會及葡萄牙理工高等院校協調委員會簽署了合作協議，採認四校聯考的成績作為有意報讀這兩個會轄下成員院校的澳門學生的甄選標準。而澳門的學生也可以拿著四校聯考的成績報考內地 20 所高校。當局在四校聯考成績在內外地的認可工作上，未來會有什麼計劃？四校聯考的成績報考內地高校的數量會不會有所調升？另外除了葡萄牙之外，會不會發掘或者增加更多海外地區？譬如最簡單的，葡語系的巴西，或者西語系的一些國家。想請司長交流一下。

第三是關於持續進修發展計劃。現代社會快速發展，新事物也持續地湧現，各人都需要保持終身學習的習慣。特區政府在 2011 年之後先後推出五個階段的持續進修發展計劃，充分體現了對市民終身學習的重視和支持。很高興見到我們明年也會繼續推出第六階段的計劃，體現特區政府對市民質素的擔當。澳門社會經濟環境多變，就業市場競爭激烈。當局未來怎樣去優化持續進修發展計劃？推動機構開辦更多的證照課程，讓我們有意進修者在實踐終身學習的同時，也可以提升個人的競爭力。另外，我們正進入老齡化社會，不少的長者都很期待可以運用這 6,000 元資助去學習新的知識，增值自我，拉近與子女或者輩的距離，充實自己晚年的閒暇。請問當局，有沒有留意我們銀髮群體的相關需求？未來會不會因應相關群體期望，適時推出更多針對長者需要的課程，讓這些“老友記”們能夠持續學習並且參與社會，做到老有所為？

在司長剛才的施政報告當中亦提及很多關於愛國教育的內容，在這裡有兩個問題想和司長交流一下。一直以來，特區政府和民間組織，包括青年方面都組織了很多到訪內地不同省市的交流團，進行一些紅色的尋根之旅、學習之旅，讓澳門學生對國家有更多的認識。未來，隨著粵港澳大灣區文化經貿合作的持續加強，首先，融入國家發展大局，是澳門發展，亦是澳門人發展的必然之路。但是我認為，融入國家發展是必須雙向而行的。我們過去一段很長時間是單向的，很多澳門學生到內地去學習國情，去體驗紅色文化。未來會不會有更多的資源去調撥或者更多政策，去支持內地的學生來澳門認識區情，或者是透過澳門和橫琴的學習去認識我們未來在這個政策，國家賦予這個政策的條件上，我們怎樣更好地讓他們認識我們多一些，去達致真正的雙向而行，融入國家發展大局？

另外，今年是抗日戰爭勝利暨世界反法西斯戰爭勝利 80 週年，我們都舉辦了一系列的活動，我自己有份參與的，包括是重遊東江縱隊的路線，也得到非常成功的迴響。透過帶學生和不同的老師回到內地不同地方去看看這些地方，我發覺澳門缺乏一個真真正正有紀念意義的地方。我們有很多譬如不同偉人的故居，但去到譬如深圳、廣州、東莞、惠州，他們都有一個紀念碑。所以，我們會不會有條件去做這件事，來讓我們，第一是推廣我們紅色的旅遊文化，第二是讓世界各地或者是全球華人、內地

的同胞來到澳門的時候，有多一個旅遊點，亦能知道澳門在參與抗戰當中做過的一些工作？我覺得這個都可以讓司長研究一下。

另外最後，我想和司長探討一下。聽聞當局今年會新增青年諮詢小組，讓青年就學業、就業、創業、置業、自身發展、特區政府的青年相關政策和措施，以及參與灣區和國際事務發展等等提出意見和建議，並且會設有青年社會發展諮詢小組和青年區域及國際參與諮詢小組。現在邀請了 30 位青年參與其中，為豐富青年諮詢的青年代表的多元性、完整性，構建了基礎，也呼應了在施政報告裡面提及優化諮詢組織的設置和功能，有助於特區政府和青年之間的凝聚共識，增進雙方溝通和互信，更好地為特區培養青年的人才，以達致良政善治的效果。為了與國家和粵港澳大灣區各城市青年政策的互相銜接，以及滿足更多青年群體多元的需求等等的因素，在幾年前公佈的《澳門青年政策（2021-2030 年）》，將青年的範圍由過去的 13 至 29 歲，延伸至 13 至 35 歲。請問司長，現在的青年諮詢小組成員的組成和甄選方式，與現在的青年事務委員會有什麼不同？依據新設的青年諮詢小組簡介，現時組成的成員是 18 至 30 歲的本地青年，與還沒修改之前的 13 至 35 歲是完全沒有銜接的機制。請問未來在這方面會不會有所調整？而作為豐富青年諮詢的青年代表的多元和完整的一項新的探索，當局對青年諮詢小組的設立會有什麼具體的展望和目標？

多謝司長，多謝主席。

主席：請司長作答。

社會文化司司長柯嵐：多謝主席。多謝剛才五位議員的提問。

剛才五位議員都問了很多方面的問題，其中對於長者跨境養老、老有所學、長者的問題亦相對關心，在這裡我將會用一些時間，和大家講一講，我們經過一段時間的工作和聽取大家的意見，在應對老齡化社會上面的一些構想。

應對老齡化社會，我們都是繼續沿著老有所養、老有所醫、老有所樂這個大的理念去前進的。我們希望構建一個比較完善的體系，故會從六方面著手工作。第一是持續完善養老服務的網絡。第二是促進醫養的深度結合。第三是推動智慧養老的發展。第四是加強康復服務的供應。第五是培養所需的專業人才。第六是健全服務的監察體制。針對這六方面，我和大家介紹一下，我們的工作現況和未來的工作方向。

在持續完善養老服務的網絡，我們將繼續打造 15 分鐘的社區長者服務圈。我們提出這個概念後，社工局在這段時間積極工作，看一看我們全澳的分佈，逐漸完善每個養老圈的服務點。同時，明年會在石排灣打造一個服務圈的示範點，亦都包括會嘗試和社服機構合作在這裡開設一個長者飯堂。這個先導計劃，我們希望可以推廣開來，積累一些經驗。同時，在完善長者服務網絡方面，我們亦會持續增加日間護理和院舍。針對長者的養老，國家亦提出過“9037”的概念，90% 是家居養老，3% 社區支持，7% 機構養老。其實每個地區都有所不同，譬如在北京，他們提出“9064”，6 個% 社區，

4% 機構，所以每個地區有自己的實際情況，我們都是探索當中。所以，我們會根據我們現在的老齡化情況，結合我們現在正在進行的獨居長者和雙老普查，看一看在這三個方式的結合，我們的家居、社區和機構最佳的比例是多少，我們所需要實際填補的供需缺口是多少。但肯定的是，我們的院舍宿位和日間護理中心都是要持續增加的。所以，我們也會按計劃，在 2028、2029 年，在東區兩個新設的長者院舍再增加超過 1,000 個床位。屆時全澳的名額將會增加至超過 3,700 個。同時，在跨區養老方面，我們也會試點進行，明年我們會在珠海市和中山市揀選一些試點，積累經驗。在完善養老服務網絡方面，我們亦十分注重豐富長者學堂和長者的文體活動，希望做到老有所樂。這個相信是長者精神方面的需求。經過這段時間的努力，在 2026 年，七所高校預計會提供 293 個課程，大概 9,500 個學額給予全澳長者去參加長者學堂，較今年增加了大概 3,000 個學額，我們希望繼續努力。在我們的圖書館，“圖書館 e 學堂”亦會向長者推介有聲讀物，切合長者需要。同時，針對大眾健身班的導師，我們希望他們下沉到社區，在公園、休憩區指導長者的活動。在長者的未來十年規劃當中，希望提供並推動長者參與志願服務，發展我們銀髮的志願者。

第二方面是促進醫養的深度結合。促進醫養的深度結合主要是體現在三方面的，一個是服務銜接，一個是資源整合，一個是需求的適配。現時我們有數項工作正在進行，一項是拓展遠程醫療、外展醫療的服務，這項主要是和院舍合作，我們為其添置所需的設備，以及加強人員的培訓，特別是遠程醫療需要院舍醫護人員和醫院醫護人員的對接，因為長者在複述病情方面是需要支援的。同時，擴大對長者院舍的醫療支援，我們會在養老機構設置醫療站。我們亦會加強慢性病的管理和長者的用藥指導，透過問卷、透過轉介制度，為存在健康風險的長者提供轉介服務。

另外，第三個大點是推動智慧養老的發展。在十年的長者規劃當中，智慧養老是其中一個重要的一環。透過我們這段時間的工作，諮詢前線的養老機構服務人員，現時有兩類智慧養老設備是比較需要的，一類是家居監測方面，另外一類是輔具的租借方面。在家居的監測方面，因為獨居和雙老家庭的增加，所以很需要一個能夠監測到家中有沒有發生危險的方式，這方面我們可能會參考“浴室三寶”當時成功的資助計劃，為這些有需要的長者，特別是有經濟困難的長者，提供家居監測設備。同時，“平安通”服務亦會分階段豁免獨居和兩老家庭使用者有需要使用“平安通”服務的費用。我們希望首三年能夠達到 14,000 人，首階段明年我們會優先為 85 歲以上的獨居長者和雙老長者進行安裝。同時，我們之前推出了一個監測獨居長者步數的先導支援計劃，我們亦會將它擴展。在輔具租借方面，我們的輔具中心長期亦有推出計劃，現在集中在輪椅方面，之後可能會推廣到一些輔助步行的，可能大家都有提到的，現時一些輔助的行走機、爬山機這一類。我們希望透過租借的方式，令有需要的長者有機會使用到。

第四方面，是加強康復服務的供應。我們希望依託社區長者健康站，加強社區長者健康站的服務，配備設備和人員，提供個性化的康復方案。同時，我們也透過社區養老服務設施，包括日間護理中心、長者日間活動中心等，現在有 62 個點，為長者就近提供康復服務。我們亦調升了照顧者津貼，調升至每個月 2,400 元。第五個方面是

培養這個專業的人才，這是我們一項全新的工作。應對老齡化社會，人才儲備非常重要。根據現時內地的經驗，至少包括養老護理員、老年康復的治療人才、長者健康管理師、養老機構的管理人員等等。在這一方面，我們會重新與社會各界，特別是社服團體做好部署和規劃。

第六方面是健全服務的監察機制。我們會結合十年行動規劃，持續優化已有的監管評價機制。從財務、服務和准照方面，做好監察的機制，核心是要保證質量、提升安全。

所以，針對老齡化社會，我們提出了這幾個方面的系統性部署。在此我亦需要說明的是，我們提出這六方面的部署，並不是我們已經做了這六方面，而是這六方面是我們以後的著力點和發力的方向。特別是在養老網絡、人才培養和醫養結合這幾方面，我們可能需要做更多的工作。在此回應一下有關老齡化的部署。

剛才有幾位議員集中提到一些有關控煙的問題，我請羅局長補充介紹一下。

衛生局局長羅奕龍：謝謝司長。多謝主席、各位議員對控煙工作的關心。

關於室外禁煙範圍的擴展，目前我們已將三間學校和一間托兒所的門口設為禁煙的地點，我們將會逐步擴展到更多學校和托兒所。至於在“火車頭”的控制方面，我們將會研究設立一個新的模式，稱為禁煙的區域。希望能夠通過這個新模式，解決人流密集區域邊走邊吸煙的問題。

關於電子煙方面，其實自 2022 年開始便已經禁止將電子煙攜帶入澳門，所以目前理論上，澳門的電子煙不會再增加。我們會和海關加強執法，亦會和司警以及物流業，加強對網購的管控。未來希望能在公眾地方禁止管有電子煙。在巡查執法及宣傳教育方面，我們亦會不斷去加強、完善相關的工作。

議員亦有關心到一個標準化包裝，俗稱“素包裝”的問題。我們會將煙草包裝的健康警示，由目前的 50% 增加到 75%。另外，亦會要求使用統一的字體、大小，俗稱“素包裝”，減少煙包的吸引力。

謝謝。

社會文化司司長柯嵐：剛才梁普宇議員提出了其他幾個問題。

對於如何提升我們的青少年對政治的參與度，我們會從以下幾方面的工作着手。第一，在課堂當中，我們會有相關的公民教育、品德、政治這方面的內容。第二方面，我認為最重要的，就是提高他們的實際參與度。我們透過參觀愛國主義教育的設施，包括現在亦有不同的社團開展“政協入校園”，這些都有助認識我們國家的政治制度。另外亦都透過到國內的參訪，了解我們實際的情況。至於《基本法》，我們會加強

和基本法委員會的合作，在校園更好地進行推廣。

同時，你亦提到中醫藥如何走入校園做宣傳。我相信，這個入校園的宣傳，一方面正如你剛才提及到的一樣，這是對我們中華優秀文化的普及。第二方面，亦希望他們了解中國傳統在健康方面的想法。你剛才特別提到二十四節氣，我亦認為這是一個傳統文化。我記得家中老人曾向我講過一句說話，就是“未食五月糉，寒衣不入櫳”。這個其實便是節氣對我們生活的影響，我認為這個可能對我們青少年的教育都是十分有意思的。

而你提及到的新城 A 區衛生站命名，其實你認為我們的街區名稱應該更顯現我們的文化內涵。我理解你的意思，我們亦將會向負責街道命名的部門提供更多這方面資料。

對於你提到有關手機方面的問題，待會我一併回答。

梁鴻細議員提出了很多方面的建議，特別是針對新城 A 區以及一系列“旅遊+美食”、“旅遊+醫療”、“旅遊+潮流”等等，我都認為十分好而有價值。我們正在進行意見收集，我們會很認真聽取大家的意見。我特別認同你提及到，我們與國際知名 IP 合作，以及要針對年輕態進行宣傳。

在無障礙立法方面，我們非常注重跨部門的合作。因為實際上，我們需要法務部門的大力支持，我們更加需要工務部門的參與。因為實際的工作在那邊是會體現出來的，所以我們很注重。你亦提到，會否讓前線人員接受更多的相關培訓，這些我們都是完全贊同的。至於在景點的無障礙提示方面，我們會和高德地圖製作一個文化景點的無障礙地圖，近期便會發布。

針對控煙的問題，剛剛已經回應。

剛才亦有提及文化區的創新推廣方式，你提出的幾個建議，我們均表示認同。

李居仁議員提到，公共服務如何有效與大灣區銜接，這是我們未來持續工作的要點。正如今次的“十五運”，我們都希望能夠作為一個機制對接、規則銜接的一個例子，所以我們會主動看看如何與內地在更多的服務上進行銜接。我將請陳寶雲主席，現在簡短介紹一下我們已有的銜接項目。

社會保障基金行政管理委員會主席陳寶雲：多謝司長。

主席、各位議員：

在跨境養老方面，現時常居在內地的本澳長者，他們是可以繼續收取養老金的，或者是 65 歲而在內地常居，是可以收取政府的央積金撥款的。長者在廣東省，是可

以免除匯款，便收到養老金。“粵澳社保一窗通”方面，我們已經在橫琴、南沙、中山、江門設立了專窗。明年會繼續推進其他的內地城市。我們亦已在廣東省的五個大城市設立了“澳證易”的自助服務機。另外，在全省 265 個社保經辦機構，市民都可以辦理在生證明。明年，我們亦會配合“琴澳一體化”來啟動修法，擴大疾病津貼的醫生證明，在橫琴亦符合條件。另外，若居住在橫琴合作區，無論是工作抑或讀書，他們的天數都可以視為在澳門的居住天數，也是保障他們的社會的權益。

我的補充到這裡。

社會文化司司長柯嵐：李居仁議員亦關心到，中小微企和學校教育方面的銜接，讓我們的青年有實際經驗可以進入到職場。我們是完全認同的，來年會在教育基金的餘暇計劃中，推出一些職業啟蒙的專項計劃，其中就包括職場體驗和職業規劃。在這方面，我相信我們本地的中小企會為我們的學校提供到一個非常好的幫助。

而你提到的青少年心理支持網絡，其實現時我們基本上為全社會提供了八個支援心理健康的網上平台。一會兒我會針對青少年身心健康再作一個統一的回覆。

陳禮祺議員提及到，我們在橫琴打造的大學城，那麼我們的高等學科如何與專業資質認證相銜接。就此，我相信不單止是大學城，其實我們的高校都需要開展這部分的工作。我們在這方面亦都有兩個計劃。首階段我們會推動高校，根據相關學科開展一些先導的計劃，讓學生能夠更好地去考取證照。在之後的時間，我們亦都會推動高校修改課程結構，納入一些職業所需的模塊，使之直接與職場相關，同時亦能考取證照。

有關特殊教育的部分，我請龔局長簡單回答一下。

教育及青年發展局局長龔志明：多謝司長、主席。多謝議員的問題。

在特殊教育方面，除了特殊教育的包班津貼已經透過法規降低之外，包括重度 5 至 8 人、中度 8 至 10 人、輕度 10 至 15 人這樣，我們亦有提供一些免費的上、下午餐予特教學校的學生，以及免費的接載來減輕家長的壓力。同時，在特教學校裡面，亦設有他們自己的一個治療團隊，包括物理治療、語言治療、職業治療、以及語言的一些治療等等，都會在學校裡面做到。而且，亦會和團體合作，去提供一些課後支援服務，亦即放學後到團體參與一些特別為他們而設的課後活動。

社會文化司司長柯嵐：陳禮祺議員亦關心到，我們如何引導橫琴的學生，更好地認識我們的歷史文化、包括《基本法》。我相信你說的可能是在橫琴，而不是在橫琴濠江那所學校就讀的學生。其實日後相關的公民教育、對青少年相關知識的普及教育，隨著我們的公共服務與橫琴的對接，這方面也會同樣進行對接。我們亦提及到，我們的校企會合作讓我們高中階段的學生都認識到澳門的行業情況。

而你提到的，倘若澳門未來遭遇到災難級的不幸事件，其實昨日行政長官便已主持了一場政府的高層會議，檢視現時的工作。其中為應對災難級的不幸事件，我們會在民防系統當中制定相關的子計劃。至於醫療系統的應對，我請羅局長簡短介紹。

衛生局局長羅奕龍：謝謝司長。

主席、各位議員：

關於醫療救治方面，其實在重大事故中，我們會有一個重大事故的指揮中心，負責統籌協調澳門所有的醫療機構，尤其是醫院的救治能力的。我們會根據傷者的輕重緩急和醫院的接收能力進行分配。譬如好像如果是火災的話，主要是氣道損傷和一些燒傷的情況。其實全澳現時的呼吸機共有 112 台，ICU 床位有 32 張，整形外科的床位有 40 張，能夠滿足我們各種重大事故的情況。

謝謝。

社會文化司司長柯嵐：陳禮祺議員亦提及到幼兒托額的受資助情況。其實現時我們的幼兒托額是足夠的，免費教育如何再作延伸，我認為我們需要進行一個全盤的考慮。

同時，你亦提及到在文體方面，實習與產業的對接，其實在文化方面，我們開設的培訓課程相當多。我們有四大類的培訓，包括文化遺產、文化藝術、演藝等等，這三年有超過一萬人接受培訓，而今年亦有四千人次接受培訓。所以在人才培訓如何形成體系方面，我們需要進一步的規劃。

主席：梁普宇議員。

梁普宇：多謝主席。

司長：

感謝你們基本上都回應了我剛才的提問。我在這裡再補充一下。剛才司長對於青少年政治教育等等各方面的回應，我是同意的。我自己都認為本澳在愛國教育方面，其實相當豐富。反而我自己的感覺就是對於本地政治方面的內容是不是可以再去加強一下？譬如剛才司長提到，我們有“政協入校園”，不知道我們立法會議員有沒有“入校園”的這些工作。先向各位同事表示抱歉，這樣可能會增加大家的工作，但這些對於加強大家去認識立法會究竟負責什麼工作，議員究竟是如何與居民或者青少年未來的生活有關。這個我希望能夠更加多地去做。

另外，關於學生手機成癮，的而且確，手機的應用是沒有辦法排除的，但如何引導他們向好的方面應用？譬如，司長的規劃當中亦有提及如何支持學校在人工智能等

方面的計劃。如何支持學校方面更加做好這方面的教育工作，引導大家使用的手機，是更多地應用在自己的學習、成長方面，我相信這樣會有更加大的作用。

最後亦補充一下，就非常同意司長所講的，就是希望將我們中華傳統的優秀文化，透過我們更好的教育保留在我們的年輕人中。

主席：梁鴻細議員。

梁鴻細：多謝主席。

剛才討論到我們的文旅區，如何提升本澳的旅遊國際競爭力或者文化影響力。在此亦想討論一下這對居民有什麼好處，因為投資都十分龐大。想請問司長，在對居民的好處方面，會否在提升我們本澳居民的文化素養方面，甚至能夠提供更多的培訓機會給予我們的青年人，甚至更多文化方面的好職位，甚至能讓澳門的演藝人士有更多的發揮空間？在這方面，我認為在諮詢或者宣傳時，可以在這方面多加著墨。

另外在無障礙環境立法方面，其實有三個維度。我們有設施的建設，第二就是信息的交流，和一些社會服務。現時，我們較多注重在無障礙通行方面。剛才司長都提及到，我們要和其他部門，譬如工務運輸範疇的，如何對我們一些舊有的公共建築進行改建，因為很多無障礙通行都還沒做得到。另外，如何能夠鼓勵我們私人建築？私人建築若要改建，建設無障礙通行，會否和相關部門推出一些鼓勵的措施，令到私人建築方面都樂意開展相關工作？在資訊交流方面，譬如在醫療、政務，甚至司法系統方面，可否在這些場景設立一些手語翻譯或即時字幕，常態化供應給一些無障礙方面的信息交流？我覺得政府都可以考慮方面的工作。

多謝大家。

主席：李居仁議員。

李居仁：多謝主席。多謝司長的詳細回應。

那麼亦都想請問，目前澳門非牟利機構主導養老服務，但在大灣區內地城市，銀髮產業也出現了創新的模式，故亦想問一下司長，未來會否有計劃進行公私營合作？那樣就能吸引更多的投資，使得我們的跨境養老形成一個可持續的生態。在普及跨境養老的情況下，未來會否亦會向長者提供一些法律援助以及緊急醫療運送的保障？

另一方面，就是中小企，包括青年就業這方面的問題。多謝司長剛才的回應。其實，特首在施政報告當中亦提及到，會深化產業的跨境電商合作，擴大中小企的市場。在未來，譬如澳門有很多特色店舖、老店，其實他們都有好的產品，但缺乏一個創新的銷售模式，這些正正都是一些老店比較薄弱的地方，如果將來能夠有規劃地讓我們的青年人去輔助中小企業進行創新的營運，這是刻不容緩，亦是市場上最缺乏的。

所以希望我們的青年規劃、職涯規劃，可以加強這方面的工作。

多謝司長。

主席：陳禮祺議員。

陳禮祺：多謝主席。

首先感謝柯司長和各位官員剛才的回應，我的問題基本上都已經回應，還有一個就是關於醫科生就業的，都期望稍後有時間可以再作回應，是關於醫科生就業方面的。

針對司長剛才一開始回應的有關於養老的問題，其實剛才提到的“9037”或“9064”都是以家居為主的。由於未來社工局亦都會推出一個《家居環境適老化設計和改造指引》，故想追問一下，未來這個指引的推出時間表，或者包括可能是執行上，會否有一些譬如一站式的設計、安裝、到位，令到我們的長者更加容易使用到這個服務？

另外，剛才亦聽到很多有關養老的措施。其實未來會否都和我們的“老友記”建立更多的溝通機制？參考可能我自己之前亦參加過的“與青年有約”，在那個活動當中，其實便能和我們很多的青年專業人士，或者相關的政策進行了解。未來會否都推出一個“與老友記有約”的溝通機制，由司長和我們的“老友記”去進行一些的溝通，了解包括他們生活上或者養老上遇到什麼難題。我認為這亦可能會是一個好的活動。

另外，就是關於剛才司長有關橫琴方面的回應。其實我主要是想要關心橫琴的學生，因為橫琴的學生比較多都是，平時都是在橫琴，回來澳門的機會未必太多，他們可能對澳門的文化或者相關的歷史不太了解。因為曾經都有看到一些原本在珠海讀書的學生，回來後並不適應，故想再了解一下這方面的問題。

謝謝。

主席：何敬麟議員。

何敬麟：多謝主席。

作為每一組的最後一個，通常都是等不到答案的，希望司長可以跟進回答我的提問。但是我都有一些延伸的問題。剛才我提及到的愛國教育方面，我提到需要雙向而行，希望多些內地青年可以來澳門進行交流。在同一個基礎之下，我想請問一下司長，未來有沒有條件與國家教育部開始商討一下，讓非高等教育的內地生可以來澳門就學？這個我們有沒有條件可以探討一下？

另外，司長剛才回應其他同事的問題時提及到文化、IP。我們在建設文化澳門的時候，應該更加著重於為我們國家的現代化文化強國作出貢獻。那麼澳門特區政府在引進多個海外IP落戶之外，會否將更多資源投放在國內的IP，透過澳門“走出去”，在澳門舉辦更多活動來推廣我們國內的IP？

多謝司長，多謝主席。

主席：請司長作答。

社會文化司司長柯嵐：多謝剛才幾位議員的追問，我先回答何敬麟議員第一輪的問題。

確實，我們有了世遺監察中心，對我們整體世遺的保護，在科學性、嚴謹性及持續性方面都是有所加強的，特別是當我們面對不穩定的惡劣天氣時，發揮了很穩定的作用，這方面我們會繼續加強。

你提及到四校聯考的成績，是否可以有更大的認受性。其實這方面，教青局一直都在努力。對內的，我們會繼續努力。對外的，在你剛才提到的巴西或西語系方面，我們亦會朝著這方面的工作去做嘗試，但這並不是太容易的事情，但我們都會去做。

剛剛亦提及到的持續進修，我們會增加持續進修計劃當中的證照課程白名單。

剛才亦都提及到銀髮者的需求，我剛剛亦都提到相關數字，我們明年會增加3,000個學額。

你剛剛提到，我們到內地和內地學生來澳門是雙向的，我完全認同這個方向。其實，現時教青局亦有聯同高等院校和科學館，整合我們的教育資源，現在亦已經有一些科普研學的體驗活動、短期的培訓課程以及專業資格的認證考試，是內地的學生及青年來澳門的。我們可以繼續加強，包括文化局屆時都會考慮一下如何推出一些外國的研學路線，吸引內地的學生過來。

你亦提及到，在澳門是不是應該有一個標誌性的抗戰紀念地方或者是一個建築。就此我們會積極聽取社會的意見，看看下一步有什麼更好的做法。

而你提及到的青年諮詢小組，確實今年我們在青年諮詢委員會之外再設立了兩個我們俗稱叫做“小青委”的。他們其實不是一個特別固定的組織，我們會根據需求增換人員。這其實亦是拓展一個渠道，令到更多青年可以參與到我們的市政討論、政策討論，這亦是回應梁普宇議員提到的，我們的青年如何可以更好地認識我們的政治制度。

針對剛才幾位議員追問的題目。梁普宇議員提到一個十分好的，就是我們的學生

其實是需要更多地去了解我們的議會。其實今年開始，在這次施政辯論的週期，我們已經有選派一些優秀的中學生和大學生來議會旁聽。日後議員如果可以走入校園的話，我們會積極和各位議員合作，做好相關安排的工作，我相信這個對於我們的青年學生進一步了解澳門的政制安排是有一個好大的幫助的，在此先要感謝大家。

梁鴻細議員提到文旅區對居民的好處，這個我們十分重視。剛才你提及到的幾點，包括創造一些新職位，包括我們可以跟隨一些國家權威機構實習，譬如我們引入國博文化館，我們的文博人員、考古人員其實都是能夠跟隨到一些國家級人員去學習的。同時，還有一樣十分重要的，就是除了提升我們本身的文化品牌之外，亦是對於我們整個環境會有很大幫助。其實有時候，我們回到國內可以看到，在此不說較遠的地方，正如珠海的公園便會有大片的草地，他們的居民可以在那裡野餐、搭帳篷。我認為，這樣對於提升城市民生福祉，是十分有借鑒意義的。

你剛才提及到的無障礙設施服務，我完全認同。在公共服務方面，我們跨司、跨部門合作，積極推動，包括在公共服務上對於聽障、視障人士的支持。在私人工程方面，這就是我剛才亦提及到，我們需要密切和工務部門跨部門合作，因為這個方面在工務部門的推動可能會比我們來得更加有效。

李居仁議員亦再提到我們的銀髮產業，並具體提到一些醫養的、養老機構是否可以公私營合作。其實我在議會亦有提及過，政府持開放的態度，社會如有共識，而又有機構願意在澳門設立這些養老機構的話，政府會積極考慮，在土地政策上是否可以視情況給予配合。

你亦提到在中小型企業創新模式上，青年人是否可以貢獻他們的智慧及力量，我認為的確可以。我相信這是其中一個我們做職業啟蒙希望做到的教學相長。我們的中小企導師入學校，而我們的學生亦都可以通過這類社會實踐貢獻到他們的一份力量。多謝你的建議。

陳禮祺議員提到醫科生就業，特別是一些規劃人數的問題，我請羅局長作簡短補充。

衛生局局長羅奕龍：多謝司長。

主席、各位議員：

關於青年人就業，我們會從幾個方面提供支持。針對青年醫療人員，我們的核心是要通過一個系統性的培訓，提升他們的專業能力和競爭力，這個是第一個方面。第二方面，我們會創造更加有利於他們發展的環境和條件，譬如我們正在進行一個日間醫院的修法，亦是希望能夠增加更多的服務類型，和開展更多的業務。至於具體的醫生助理職位等等，協和在 2025 年便有 8 名已經入職，2026 年將會招聘 5 名以上。另外，關於專科醫生培訓方面，我們近兩年總共開辦了兩期的專科培訓，每期都有超過

60 個名額，我們會逐步培養更多的醫療人才。

謝謝。

社會文化司司長柯嵐：陳禮祺議員繼續提及到適老化的指引，這項工作我們非常重視，我們會繼續深化適老化指引，做了多少便先推出來，然後繼續深化。這個指引我們亦會和工務部門，我們亦有和譚司長討論過，他們亦會非常重視這個指引。

剛才提到，是否可以和“老友記”多點溝通。在明年，我們亦已和幾位局長做好商量，希望社會文化範疇在明年可以定期，初步是一、兩個月或兩、三個月，定期到社區舉辦“街坊茶座”。我們稱之為“街坊茶座，社會文化範疇齊齊傾”。我們會將我們的核心局長帶入區，和我們的街坊進行溝通，當中亦會包括我們的“老友記”。希望這樣能為大家提供多一個渠道，向社文範疇反映意見，亦鼓勵我們範疇的局長們入區直接取聽市民的意見。相信透過這樣的直接溝通，對我們日後的政策制定是非常有幫助的。

你亦都一再關心到珠海、橫琴學生對澳門的認識，我們十分願意再聽取你更多的具體意見，看一看我們應怎樣做。我們的核心思想就是，在橫琴，我們將我們的公民教育、社會教育延伸過去。在珠海的部分，我們很樂意看看如何與珠海市教育局進行良好的協商，看一下他們怎樣做。

何敬麟議員亦都提及到，非高等教育學生來澳門就讀的這個設想，我請龔局長簡單說明一下。

教育及青年發展局局長龔志明：多謝司長、主席。多謝何議員的問題。

就此，我們亦有聽到社會上有一些這樣的意見，能否引入一些內地的學生。其實，我們都正在研究當中，對此亦持一個開放態度去分析，但有幾點需要社會取得共識。第一個，就是這些小學生，甚至幼稚園，他們不同於大學生，他們需要有監護人或照顧者。那麼對於這個照顧者，用一個怎樣的居留方式留在澳門？他留在澳門的時候，他可以做些什麼、不可以做些什麼？這個需要去研究，要有一個共識。

第二個就是，這些學生未來在澳門讀完書後，他的升學路向如何？如果以現在的規定，他們不能以澳門學生的身份升讀內地的大學，又或者是澳門的四校聯考，教育部都規定是不可以的。所以我們一定要將這兩個渠道研究清楚、打通，我們是持一個開放態度的。

社會文化司司長柯嵐：主席，我暫時答完。

主席：李良汪議員。

李良汪：多謝主席。

司長、各位官員、各位同事：

有幾方面的問題想了解多一點，尤其是關於明年度社文範疇施政方針的內容，以及有些觀點都想和司長探討一下。

第一方面都是關於養老的。有個問題想先了解一下，現在輪候院舍的人數是否還是大概 1,000 人左右，以及平均輪候時間是否還是 18 個月？主席，我並不是要索取資料。因為我想了解一下，剛才聽到司長提及，A 區亦即東區，未來會增加 1,000 個宿位，屆到的宿位會增加到 3,700 個左右，但是這 1,000 個宿位，如果沒有記錯的話，應該是 2029 年才能有條件提供服務的。換句話來說，這四、五年之內，還是有不少朋友，特別是“老友記”還在輪候院舍。所以，這個問題都想和司長探討一下，究竟我們未來整個養老院舍的規劃工作是怎樣的？

剛才都有聽到司長提及，跨境養老會有試點，珠海、中山，而澳門本地亦可能會繼續增加院舍。但是，之前又聽司長提及過，可能都想要推動私人市場，是不是有條件？當然要有社會共識，但是不是都會推動私人市場去發展一些院舍的服務？究竟我們未來整個的院舍服務的規劃，或者特區政府究竟有些什麼具體的想法和工作，可以跟大家交代？否則便好像經常聽到有不同的東西，我們不介意多軌並行，但是不是要有些落實得到或較明確的方向，讓大家知道？因為大家都知道，未來人口老化越來越嚴重，這個需求一定越來越大。今日不面對這個長遠規劃的問題，遲早都一定要面對。

第二個就是關於我們的養老給付機制。在此，我們就不再不斷講及“一定要怎樣調升、調整”。我們科學一點，講求科學施政。過去我們一直都表示，3% 通脹啟動調整機制，過去實行了數年，不可以說這個機制沒有成效，但肯定未能即時、有效反映到現在“老友記”面臨的生活開支情況。未來那份報告，今年內會推出，會有結果，但都想知道未來的方向究竟是如何有效地去反映到、科學地反映到現在我們的養老金調整機制，希望一會兒可以聽到。

還有一個是關於長者假牙計劃。假牙計劃其實先要客觀給予肯定，因為由最初 80 歲，現在都調整到 65 歲。但是，其實申請資格的門檻依然嚴苛。若要申請經濟援助，65 歲才符合條件。但現在不少“老友記”都有反映，基於種種原因，他可能認為只要領取養老金就可以了，不去申請經濟援助，不想再用太多的政府資源去申請經濟援助，等等。又或者即使正在申領養老金，亦不代表他的經濟狀況是好的，這個我們要區分開來。那麼，未來我們有沒有條件，我們並不是要求全部都視為符合資格，但起碼是否可以做一個類似資產審查的，或者一個資格審查的，但作出適當放寬。我需要強調的是，不符合經濟援助，並不代表其經濟狀況真的是可以的。所以在申請資格上，有沒有條件進一步放寬，都想聽到司長作出一些回應。

第二個關於共融社會方面。無障礙立法，司長都有講到，包括在施政方針亦看到

會作出推進，但都想了解一下具體的方向。我們知道，明年度立法計劃是沒有的，但是完成前期研究工作，甚至完成諮詢後，2027 年有沒有機會？很多相關的無障礙人士都想要了解和知道。

針對康復服務十年規劃的策導小組，有些工作都想反映一下。我們知道，跨部門策略小組的部分工作肯定不屬於社會文化範疇的，包括過往經常提及的，導盲磚、行人天橋這些設施，優化過路發聲裝置，這些可能有其他範疇的部門去負責。但是，這個跨部門策導小組是否有機會真正做好跨部門協調的工作，令到這些相關的措施都有有效落實？我們現在看到的，是真的還有導盲磚會引導你撞向電話亭，這是相關視障人士朋友希望我們反映的。這個策導小組不要只是舉行一個跨部門的會議，大家各自報告工作就認為可以了，我們希望可以真正有效協調、協商，令到這些工作能夠有效落地，這個才是跨部門策導小組的存在意義。

殘疾人士體育方面，接下來殘特奧會又將舉行開幕式，其實未來對於殘疾人士運動事業的工作、支援，有沒有新的工作可以介紹一下？我們都要肯定的，過去在訓練場地等各方面的支援是增加了的，但大家要知道，殘疾運動員本身要兼顧運動事業，可能比起一般的運動員，更加需有面臨一些不同類型的壓力。究竟在這方面，特區政府無論在場地支援、實際支持等等方面，又有什麼工作可以說明一下？因為這個都是大家，特別是殘疾運動員長期的一些訴求。

第三方面就是醫療，因為醫療都十分重要。其實現在衛生局，我們先說明年度的預算，衛生局的財政預算是 97.8 億多元，澳門協和醫院則是 18.5 億多元，加起來都已經超過 116 億多元。我們要肯定的是，看到特區政府在醫療的投放增多，知道特區政府包括司長，是重視醫療工作的。我們對此都要客觀肯定。但是，其實大眾市民並不介意你投放多少金錢在一些對社會有益的事情上，但大家想要看到成效大概如何。包括協和醫院，2024 年便已投入服務，今年施政方針都提及到，2025 年是協和醫院的一個成長期。那麼，其實我們如何可以客觀地看到協和醫院現在真的有效投入及成長？其服務情況，是否可以提供數據給予我們知道，現在已經分擔了多少工作？我知道 2027 年的計劃目標是要分擔山頂醫院的 25% 服務的，那麼這一年又分擔了多少？希望可以客觀地讓我們看一看。因為真的有不少朋友認為，協和醫院現在還有很大的進步空間。我們明白，一間醫院建起來不是砌積木，不是變魔術，沒可能一建好就什麼服務都配齊，但起碼是不是要有一個階段成果向社會交代一下？

第二方面就是早療服務。針對早療服務，都有不少的相關小朋友的家長向我們反映，其實現在的資源還是緊張的。我們過去可能很多資源都是要求政府投入服務、給予公帑，但是早療服務，我認為真的值得加大投入資源。因為這個在政府網頁都有講到，投入一元的早療服務成本，其實可以省回將來三元投入在特殊教育的財政支出。而且，三歲前做好早療，比起三歲後做的成效是十倍以上的，這個都是政府網頁有講到的。所以，我認為這些資源其實值得大家或者值得政府多加考慮，如何投入更多服務，其實最後省回的都是日後的施政成本。所以，在此亦希望聽一聽司長講解一下有關情況。

最後，講一講教育，現時老師方面的情況。現在教育的環境轉變了，以我為例，以前小時候讀書只有電腦課，沒有 AI、人工智能，要學習機械人這些東西。現在的老師除了要面臨，可能同事都有關心到的少子化，他們工作本身已經有的無形壓力外，還要再面臨一種新型的教學壓力。我們要肯定的就是，老師一定有自身的教學責任，但作為政府也好、教青局也好，有沒有哪些支援方式可以支持老師去應對得到現在如此多的新型教學模式的轉變？他們自己都要學好，才可以教給我們的小學生、我們的中學生、我們的同學。所以這方面，我認為都值得特區政府介紹一下。

謝謝。

主席：李靜儀議員。

李靜儀：多謝主席。

司長、各位官員、各位同事：早晨。

第一，關於醫療的層面，我想和司長探討兩個“財/才”，一個是財政，一個是人才。首先，2026 年的醫療服務預算其實不少，譬如單是醫療服務預算便是 61.18 億元，公共健康衛生都有 9 億元，那麼當然還有衛生局行政的一些預算，都和前幾年相若。但我們面對老齡社會、衛生健康，包括健康社區的計劃開始，究竟這個財政預算，是否足夠去開展這方面的工作？其中在施政方針，政府提到會推動醫療資源下沉，又有多少能夠真正下沉到民間？

再來，就是公私營醫療體系的協同發展，以及深化山頂醫院與協和的協作。這些方面其實都希望司長能做一個介紹。因為一方面，當我們提及協和醫院的投入運作，我們都希望知道分流的效果如何。很多人，無論是市民抑或山頂的醫生、護士，他們都希望協和的投入運作，是能夠有效地，一方面改善輪候時間，服務更加到位，再來就是減輕醫療人員超負荷的工作壓力。那麼問題就是，其實我們早前問過一些醫生，他們都表示，其實仍然有很多的工作量是積壓在公營、公立醫院那裡，令到我們的醫護人員根本沒辦法應對這麼大量的醫務工作。那麼再來一個就是，未來政府在一些醫養結合、很多情況底下，究竟我們整個醫療人才的儲備和培育又如何做好？在這一系列工作上面，希望除了施政方針，司長都可以作出介紹。包括就是，其實我們都會擔心的是，一些專科醫生，前期階段政府在培養專科醫生方面是有不足的情況。未來會不會有一些退休潮，是令到我們的醫生退休之後，沒辦法銜接上一些專業的專科醫生的服務，令到我們市民的服務在這裡出現問題？這個都是一個整體的層面。

再來就是剛才亦回應過的，醫科畢業生的培養。關鍵在於我們不是單純只去培養，而是要有更好的人力資源規劃。將來在醫院層面，包括司長剛才講到醫養結合，在社區層面的，我們的醫療人員、康復人員，有多少的需求？怎樣去培養？這樣才是真正去培養他們，否則盲目培養出來後，最終又發覺找不到工作，是失業的。在公營醫療範疇，基於員額制而不會再聘請新的醫生，而在社區又不增加資源。很坦白說，社區

醫療人員的薪酬和公立相差極遠，我們的醫療人員隊伍的穩定性都是會出現問題的。所以在整個醫療發展、醫養結合的項目裡面，需要人去做事。在醫生護士的權益，他們的工作壓力在公立醫院的範疇，以至在私營、社區的人資規劃，和怎樣去培養他們，這些都是需要有足夠的資源投放和人力資源的規劃情況。包括現在很多人都會反映，讀完醫科出來都未必能夠找到工作。那是否就叫他們不要讀醫？不是這樣的，這樣便會出現斷層。所以，希望在此能夠聽到司長介紹，整體在協和醫院加入後的分流作用，以及我們的資源和人力資源的規劃是怎樣的。

第二個就是“一少一老”，這兩個都是長官很重視提出的範疇。

“少”的層面就是先在托兒教育，都會講到人員隊伍的穩定。因為現時在少子化的層面下，最先受衝擊的肯定就是托兒服務，再來就是各階段由幼稚園開始的教育階段，都會出現教師隊伍穩定性的問題。之前政府都有作出一些回應，但在此亦司長能給予重視，既然人力資源鬆裕了，我們都要避免人力資源的影響。未來在一些托兒服務，包括提升托兒的優質服務、家長學堂，包括教育上面，是否真的能夠支持好我們隊伍的穩定性，然後將這些充裕的人手去更加兼顧到、照顧到我們的幼兒？學生的教育層面，不單只是教育的層面，而是要在關心學生成長上作更多的規劃，包括健康校園這些，都要用回原有的教師資源隊伍去分擔這些工作，這是一個層面。

第二，其實教師的壓力不單只是要適應我們現在新的科技發展，我們有很多新的教育需要，還有很多行政任務，很多申請政府教育資源的任務，都是要交給老師去做的，工作非常繁重。我們亦都知道，政府是有嘗試改善的，就是減輕一些學校人員繁重複雜的學校發展計劃的申請條件。將來在這方面，又怎樣可以真正落實到，讓學校的發展有足夠資源的同時，亦令到教師不需要肩負一些不必要，或者可能在一些專項人員聘請方面，可否加大資源去聘請相關老師去負責一些專項工作，以減輕教師在非教學任務的壓力，更好地將他們的心思放在關懷學生、做好教育、做好學生健康成長的氛圍，將教師的能力真正放在這個層面？

再來就是，在長者方面。剛才司長很全面地介紹了六個方面的情況，但我認為有些重點都需要獨立再作關注。其中一個就是社保，關於養老金或養老經濟支持的調整機制。這個其實都是很重要的，長者的生活是否幸福，他們在社區上面生活，他們的生活質素，我相信養老金的調整機制，這個都是要去完善的。

第二個就是關於照顧者支援系統。未來我們的比例，我相信會和內地有所不同，但大概近似的便是，就是我們會側重在居家安老，以及較多比例的社區安老。在此，照顧者的能力、家人的照護，和長者之間的照護服務，包括殘疾人士，照顧者的支援系統，我相信是其中一個很重要且需要政府支持的。不單只是照顧者津貼，而是整個服務的支援，一些應急處理、服務資源地圖，全部都需要更加清晰地給予我們的照顧者，這樣亦更能夠支持政府在社區及居家安老上增加更多的比例。

再來就是長者的居住環境問題。針對長者居住環境，政府很好地落實了長者公寓

的計劃，但我們最近都經常去和一些長者溝通。他們都希望，第一，使用費可不可以降低一些，這個都是他們經常講到的，租金市場下降，使用費可不可以降低一些？長者公寓的醫療、交通服務配套，包括直達山頂、鏡湖舊院等醫療機構的直達服務，或者是一些社區的服務配套，是否可以改善？因應整個長者公寓目前的入住情況，未來會否增加服務配套？包括他們亦提到，他們很難“爬高爬低”去做一些工作，有沒有一些服務能夠真正地讓到我們長者可以在社區安老，透過長者公寓計劃給予他們更多支持？

最後就有一個問題，就是關於“一老一小”都涉及到的心理健康問題，這是我們近年都很關心的。樂見政府加大了在學生輔導人員團隊的心理支援團隊工作，但其實不單只是學生輔導，將來怎樣在整個社區健康計劃，在此不是說身體健康，而是在心理健康方面，怎樣去結合我們社區心理專業人員、服務支援投放、心理輔導或心理專業團隊的發展？人員配置是否足夠？我知道學輔是有所增加，但學輔都十分辛苦。在這個心理健康的層面，政府有什麼新計劃？

主席：顏奕恆議員。

顏奕恆：多謝主席。

司長、各位官員、各位同事：早晨。

司長，我有幾方面的議題都想和司長交流一下，也有一些想請司長去做一個介紹。

第一個，就是公共行政改革。作為本次施政的一個總體方向，亦是最重要的一部分。我想了解一下，因為施政報告亦都提及到，會合併文化局、文化發展基金和體育局。因為部門的合併，除了在部門的一些工作上會有優化，或者對於整個社會的發展會有一個更好的前景之外，對於公務員的職涯發展亦都息息相關。故想看看司長可否介紹一下，相關的合併安排和時間表安排，以及大概會涉及到多少個人員？

另外一方面，因為文化及體育牽涉的內容實在太多，包括文化遺產、體育盛事等等，如何可以透過包括在電子政務上面的發展，在檢視一系列的流程優化上面，可以助力好整個的部門合併，能夠更加便捷和更加有效發揮新的合併部門的效能？

第二方面，剛剛不少同事都提到醫療的發展，這方面我都十分關注。我想了解一下，施政方針當中提到會進一步深化仁伯爵醫院及協和澳門醫學中心的協作，亦會朝 2027 年可以分擔仁伯爵醫院 25% 服務的目標邁進。司長可否介紹一下，未來有什麼計劃可以逐步將協和澳門醫學中心效能進一步提升？因為目前來說，已經是一年多的時間。現在居民在醫療上面的需求都很大，但是必須要肯定的是，過去一段時間，在特區政府、司長的帶領下，包括我們各個範疇的共同努力，我們在醫療工作上面其實是有深化的，包括在一些篩查、慢性疾病等各方面，亦都做了大量的工作。但是，因為醫療保健的需求會越來越大，怎樣可以將整體澳門的醫療服務做得更好？這方面都

請司長介紹一下。

另外一方面就是，其實我們過去一段時間都持續關注的，就是社區衛生中心的擴容。因為目前來說，包括我們過去經常性提及的塔石衛生中心，因為其覆蓋的、服務的居民比較多，未來是否有一些新的構想？因為較早前司長都有提及過，政府會去進行一些研究。現在有沒有一些新的規劃？另外，在黑沙環衛生中心，因為東方明珠區的人口密度越來越高，包括長者公寓以及 P 地段現在都逐步入伙。未來怎樣去滿足到當區的醫療需求？另外在衛生中心方面，我們都收到一些居民的反映，就是部分醫療服務的需求可能是比較高的。如何透過包括資源投放、社區資源下沉，逐步去足到居民的醫療需求？還有就是，一些聽障的人士反映，可不可以有一些叫號服務上，再優化一些、再友善一些，讓他們在輪候過程中能夠得到更好的無障礙服務？

第三方面，想講一講少子化的問題。其實在過去一段時間，政府都做了不少工作，包括在醫療服務方面、在孕婦的服務方面亦都聽取了我們的一些意見，在週末增加一些孕婦的檢查，對於孕婦的一些基因檢查亦都擴展了覆蓋的人群。但是在未來的時間，我們如何除了在醫療服務方面、在產假方面、侍產假方面，有更多的措施可以支持孕婦以及雙職家庭？其實過往我亦提及過，可不可以和一些大型企業去商討，增加一些可能是照顧者的假期？我認為，作為雙職家庭的一員，這是比較有必要。因為大家可能在不同企業，假期便會不同，但在小朋友的照顧上，有時候亦需要照顧長者，需要的時間比較多，故希望有更多的友善措施。另外亦可以探討，是否可能和社區去聯動，有沒有一些可能是緊急或暫託的服務，讓雙職家庭方面，可能只是輪班家庭之間的一個交接上，可以有更好的措施？他們可能未必需要聘請一個家傭，但有時候在一些時間節點上，可能需要一些對接。

在青年工作方面，很高興看到今次施政報告裡面提到，會將學生意涯規劃拓展至小六。一方面，我個人亦十分贊同，因為這是有利於青少年去了解他們未來的無論是在選科以及是在職業的一些規劃。在這方面，希望未來是否都能夠透過加大和企業的合作，除了“企業進校園”，亦可以讓我們更多不同年齡段的小朋友、學生進入到不同的行業。除了現在的休企，除了金融企業，其實有很多都是他們現在想要了解的，我們可以結合他們的需求去創造更多的機會。

另一方面，在體育運動方面，剛才司長在引介時亦提及到我們的全運會。全運會將澳門的體育事業推上一個更高的高峰，聯同我們的大賽車，在過去一段時間，我們的旅遊業發展得比較快。但是，在這一方面，請問司長可否介紹一下，之前提出的“活力校園”的目前進度如何？現在除了 14 項的學界比賽之外，未來可否因應我們的體育運動越來越多元化，創設更多的校際比賽，給予我們的小朋友一個發展和鍛鍊的空間？因為在今次全運會，其實亦看到不少是我們學界的一些同學，其實他們尚可一級一級地提升，相信將來亦會有一個更大的發展空間。

最後，我都想再了解一下，施政報告裡面提到，對於奧林匹克體育中心停車場的一些改建，會增加一些體育設施，以及早前亦提及過，溜冰場的發展規劃。請問司長

可否在這方面作出一些介紹？

謝謝。

主席：黃潔貞議員。

黃潔貞：多謝主席。

司長、各位官員、各位同事：大家早晨。

社文司範疇的工作，的確覆蓋了全澳居民不同階段人生的一些服務。隨着少子化和人口老齡化的問題突顯，社文範疇的工作亦將會有增無減。所以期望在司長的帶領下，全體同事可以繼續努力，持續優化醫、教、社、文、體等方面的工作，持續提升我們居民的幸福感和獲得感。

在本次的施政報告裡面，司長的重點繼續都是做好“一老一小”的工作。這方面我都十分認同。針對“一小”的問題，我繼續就優生、優育、優養這三方面先和司長探討。

在優生方面，司長接納了我們多年來提出的意見，將 NIFTY 的服務使用範圍擴展至全澳的懷孕婦女。想請問司長，下一步會否將無痛分娩的項目都納入免費醫療項目當中？讓婦女在生產的過程裡面都可以有一個無痛舒適的環境。

另外就是在醫學輔助生殖技術計劃方面，其實由立法到現在，政府部門都非常支持這方面的工作。但是，亦聽到有關市民的反映，在今年的四月已經作出相關申請，並且已經有二百四十多對夫婦是通過了初步的評估，但相關的服務依然尚未開展。所以，都想代這批已經加入計劃的人士，向司長反映一下，可否盡快開展相關的工作？亦希望了解一下，暫時未能開展相關工作的問題在哪裡？如果是現在協和醫院，又或山頂醫院未具備相應的條件去開展服務，可否分配給現在已經有能力去承擔相關服務的非牟利醫療機構開展相關的服務，減少計劃輪候者的時間？

在優育方面，在經濟支持上面，育兒津貼的推出的確很受家長歡迎。但是回看過去一年的開支和申請，涉及的支出金額大概是 2.86 億元。若和其他惠民措施相比，這個開支不算是太大。所以，建議政府未來可以從一個繼續鼓勵生育、減輕經濟壓力的角度出發，將育兒津貼覆蓋的年齡延伸到六歲。

另外，今年提升了出生津貼，明年亦會提升結婚津貼。那麼便有居民提問，為何明今年不繼續提升出生津貼？因為可能考慮到一個調整機制的問題。還有就是，社保制度本身的恆常性調整機制，也是多年沒有調整。未來無論是針對養老金的發放，甚至是其他津貼的調升，其實都很取決於本身社保基金裡面的積存。故此，未來在整個社保制度給付的過程當中，會否作出相應的檢視和調整？

在托兒服務方面，隨著出生率減少，入托位現時的確沒那麼緊張。而司長亦接納了我們婦女團體的意見，在明年會增加 2 歲以下 150 個托額，去減輕家長照顧的壓力。在此都想請司長介紹一下，未來增加的區份和托兒的分佈。之前希望增加 2 歲以下的托額，但隨著托額不再緊張，亦有家長希望可以延伸，將有關托額增加至 3 歲以上，減輕入讀了幼稚園的一些家長照顧的壓力。因為現在家長接送小朋友上學之後，他們其實可能還未下班，都很需要一些暫托、托管的服務。所以想請問司長，未來在有關的托管服務上，可否作出一些延伸，甚至是在社會服務上去擴大相關的支援，減輕家長的照顧壓力？

在教育方面，家庭是子女教育的第一個場所。今年施政報告裡面亦都提到，未來將會開展家長學堂。這個其實都很受我們家長的歡迎。因為現在透過不同社區服務中心，又或社團的資源，其實都會很碎片式地做相關的家長教育工作。所以想請問司長，未來開展有關家長學堂方面的工作是如何開展？怎樣整合現在社會上和政府上的資源，在線上、線下配合家長學堂的展開？

在優養方面，在此先不討論健康方面的問題，我反而會考慮到保護兒童這方面。因為在今年的司法年度開幕典禮上，終審法院院長和檢察長都表示，兒童安全的健康成長，必須要全社會關注。在社文範疇，這亦是一個很重點的施政工作項目。想請問司長，未來教青局又或社工局的部門，將如何針對保護未成年人、青少年犯罪方面，開展有關的普法、宣教，甚至是一系列的預防工作將如何開展，以保護未成年人的成長？

在“一老”方面，人口老齡化特別明顯，司長在第一部分便十分全面地對六方面作出了相應的介紹。我關注的是，未來在居家、社區和機構養老比例上，政府將如何盡快經過調研去作出一個相應的比例的決策？因為這個是十分重要的，如果我們繼續集中在居家養老的話，那麼就獨居長者的支援、照顧者津貼、護老者的幫助，其實都要有通盤的考慮。想請問司長，未來如果在居家養老方面，怎樣透過加大對護老者和照顧者的支援，讓我們老人家可以居家養老？

另外在社區方面，長者公寓其實目前來說只是一個先導計劃。想請問，什麼時候會作出相應的總結，去研判下一階段是否繼續去推出長者公寓這個養老模式？在院舍方面，其實剛才都有議員問到，未來在院舍增加和跨區養老方面，如何透過現在的珠海和中山的試點計劃，去再做未來的一個延伸，以縮短長者輪候院舍的時間？

最後一點就是在醫療方面。其實我的問題和李靜儀議員的都是類似、相同的，但我可能更加著重於公、私營醫療機構未來怎樣去做到錯位的發展，減輕公營醫院的壓力，減少居民的輪候時間，又或縮短轉診的時間，讓他們可以更快地得到適切的醫療？

在醫療人員培養方面，其實在 4 月份的時候，司長都有向我提供一些很明確的數字，就是醫生的比例、就業。或許我待會再延續人才培養方面的問題。

謝謝主席。

主席：現在休息 15 分鐘。

(休會)

主席：我們繼續開會。

黃駿傑議員。

黃駿傑：多謝主席。

尊敬的司長、各位官員、各位同事：大家早晨。

今日在此都想藉着這個機會，對我們司長帶領的團隊，在我們社會民生、醫療各方面的工作，給予非常高度的肯定。在此，亦想藉着這個機會繼續和司長探討一些問題。

第一個方向就是，剛才都有同事提到的公私營醫療協作，以及慢性病管理方面的情況。我想重點提及一下，今年 8 月份推出了“慢性病篩查計劃”，鼓勵我們的市民使用醫療券到私人診所進行篩查，但推行幾個月以來，我們看到業界的一些反映，其實居民使用的意願、動機並不是十分足夠的。所以，在此亦想提出一些想法，可不可以加深這個計劃，例如擴大計劃的範圍，成為一個多學科、全週期的綜合篩查？其實亦可以整合一下我們私營市場當中，一些人員配備比較高的專業，例如西醫之外，還有中醫、檢驗、藥劑、牙醫等等，豐富原先基礎計劃裡面的套餐內容，多元地為我們的市民提供更多的選擇。甚至可以以民為本、以點帶面地去推動、協助我們私營的診所去進行不同的連結，例如藥房與西醫的診所，或者與檢驗所之間，可能就着一些譬如癌症的早篩、用藥監測等項目，去進行一些互相的轉介，讓我們的市民進入到我們社區裡面的一些私人診所，都可以有更多的選擇，亦有更多的醫療轉介資訊，讓他們就其慢性病的檢查，能有一個更好、更全面的支持。

第二個方向，我想討論一下“醫療 + 旅遊”方面的。我們看到政府持續積極地去鼓勵舉辦一些大型的醫學會議展覽，拓展我們的國際高端客源。在此，我再想了解一下，是否可以再充分發揮一下協和澳門醫學中心的平台功能，開設一些具備國際水準的醫療培訓課程以及專業的認證課程，開拓“醫療 + 培訓認證”的新路徑？因為這樣其實可以持續吸引一些境外的專業人員來到澳門進修，亦都有助澳門的醫護人員可以足不出戶地去提升我們的專業水平。這些國外的專業人員來到澳門之後，就會變成一個醫療的旅客，可以繼續刺激這個產業的發展，形成一個以醫帶旅、以培訓促發展的良性循環。這些旅客上完課後，可以帶他們到社區進行一些中醫藥體驗、購買一些中醫藥手信，甚至乎可以推動澳琴的區域聯動，聯合中醫藥的科技產業園、中醫藥文化體驗館，構建一些沉浸式的旅遊鏈條，讓他們感受澳門的特色和旅遊品牌。

第三方面都想關注一下青年醫療人員的職業發展，剛才都有很多同事提到。我們現時面對不同的專業類型，雖然有十五類，但其實都有不同的情況，而大部分可能都處於一個飽和的情況，包括好像我們牙醫亦是這樣。這個情況頗為影響澳門未來醫療系統的可持續發展。所以在此想要拋磚引玉地和司長討論一下，會否考慮開設一些新的崗位，讓他們融合到我們的大健康產業？譬如設立一些社區醫療外展的專員崗位，透過政府和一些機構的合作，持續地聘用青年的醫療人員進入校園、進入院舍、進入企業，提供譬如科普講座，又或是體重管理的知識，或者可以專門為一些獨居、雙老的長者，又或慢性病患者提供上門的健康評估、用藥安全的指導、康復訓練、醫療轉介等等很多不同的一區醫療範疇的服務。這樣既能為我們的青年人員創設崗位，亦是一個十分具有社會回饋價值的做法。

另外，早前都有看到我們國家衛健委發布了一個關於促進和規範人工智能加醫療衛生應用發展的一個實施意見。配合澳門的智慧醫療發展規劃，我們是否可能在未來開展一些智慧醫療協調員的培訓和聘用項目？設立一些短期的項目崗位，讓我們的青年醫療人員，協助進行一些健康數據分析、AI 工具的場景測試啊等等，協助他們進行一個跨專業、跨領域的複合型人才培養，亦都可以累積一些智慧醫療的實踐經驗。

提到青年醫療人員，我都想提出一些關於醫療人員實習制度的改革構思。現在我們的《醫療人員專業資格及執業註冊制度》當中，都會要求我們畢業生是需要完成不少於六個月的實習，這個的確有助我們一些外地的畢業生去熟悉我們本地的醫療環境，但是對於我們本地高等院校培養的本地醫學生而言，其實我聽到他們的反映，一部分的課程在實習和臨床上是有所重複的。為此，我們是否有條件考慮，將一些本地培養的醫學生在學期間已經完成的臨床實踐的課時、項目，用一個合理的比例方式折算，減扣他們未來在實習過程當中的時數？甚至乎，會否考慮推出一些試點計劃，在一些譬如護理等長期人手緊缺的專業試行一下。這樣既能符合我們報告裏面提到，全方位支持我們醫療人員實訓和就業的方向，亦都可以釋放到我們前線醫療人員，公營那邊的帶教壓力，讓一些本地相對比較缺乏醫療人員補充的一些學科，可以快速地去補充人力，有效激勵本地的學生重投我們的醫護行業。

另外，想了解一下關於澳門國際教育大城二期，在澳大開設醫學院方面，是否有更多的計劃可以和我們分享？因為現在我們知道，這個計劃是進行當中的，到 2029 年便可以慢慢看到，現時都會有聯同協和、里斯本大學、珠海市人民醫院去進行一個共同合辦辦學。是否可以介紹一下，在我們這個醫學院的設置裡面，如何與我們現有或鄰近地區的一些院校、專業的設置進行一個錯位的發展？如何精準對接我們的大健康產業以及未來醫養方面的需求？招生的規模如何與我們臨床實訓的容量、醫療機構的容納量又或我們中長期的醫療人才規劃匹配？希望不要在我們現時醫學生已經過剩的情況下，再加重這個負擔。

最後尚有一點時間，想了解一下關於澳門健康調查和市民體質監測的這個計劃，因為我們怎樣能夠科學掌握我們居民的健康數據這件事都十分重要。特區政府每十年做一次澳門健康調查，五年就會做一次市民體質監察。其實兩者的目標，有些地方都

比較相近，但在周期上、對象上、重點上，有沒有一些可能重疊了的地方？這些對於我們開展相關計劃時，在資源上是不是有可以再節省些、精簡些的地方？收集了這些數據後，怎樣能夠建構一些數據平台，讓我們的業界了解到澳門的實際情況，去推動我們的醫療政策？

多謝。

主席：大家在第一輪未有時間問到的問題，不要通過預先通告的方法，將它自動轉到下一個追問的環節，好嗎？

請司長作答。

社會文化司司長柯嵐：多謝主席。多謝剛才五位議員的發問。五位議員的發問，很多方面都涉及到我們如何應對少子化的社會，在此亦希望和大家作出介紹。

應對少子化的社會，其實也是圍繞我們長期以來提及的，就是生育、養育和教育這三方面的。我們希望從三個核心任務做好：第一，降低生育的門檻；第二，就是提升生育的意願；第三，就是優化養育的生態。這三方面做好系統的綜合措施。

在降低生育門檻方面，我們希望構建優孕和優育的環境，希望做到覆蓋全週期、全過程的保障。我們在孕前實施了醫學輔助生殖補助計劃，為有需要的夫婦提供這個輔助。剛剛黃潔貞議員也提到這個時間的問題，針對這個時間，根據醫療部門給我的評估，大概是輪候半年左右的時間，稍後有機會可以由羅局長繼續介紹。在孕期當中，我們已經為全澳的孕婦免費提供非侵入性產前的基因檢測，這個已經是沒有年齡限制，提前、提升了產前篩查的保障。同時，亦為孕婦提供非辦公時間的產檢服務。在產前、產後的心理健康方面，我們構建了孕產婦的健康管理平臺，衛生中心和 12 間家服中心亦有一對一的合作服務，提供這方面的心理評估。我們亦聯合非牟利機構，提供情緒支持、嬰幼兒照顧和新手爸媽內容的工作坊。在產後康復方面，我們優化產後的保健，透過“一戶通—我的健康”提供產後保健門診的預約。我們希望做得貼心一些，有一些感謝媽媽的小禮包、有一些產後康復和照顧的小錦囊提供給大家。

第二方面，在提升生育的意願方面，我們針對大家長期提出的三歲以下嬰幼兒的照顧困難問題，我們已經協調有條件的受資助托兒所，調整了收托的年齡。明年我們增加 150 個兩歲以下的托額，合共將有 2,200 個。也將增加不少於五間托兒所設立緊急和臨時的暫托服務，協調托兒所推動按計時這個方式的措施，希望能夠解決雙職家庭一些應急的情況。亦會和受資助的托兒所建立減免經濟困難家庭托費的機制。

我想在此說明一下，我們零到兩歲托育的覆蓋率，在澳門其實已經達到 69%，相對鄰近地區應該也算是高的。我的數字顯示，香港是 36%，珠海是 45%。在新加坡，兩個月到 1.5 歲，他們的覆蓋率是 37%。在提供津貼支持方面，我們創立了育兒津貼，首三年就有五萬四千元。如果算上嬰兒的現金分享，首三年有兩年可以領取，就是兩

萬元。再加上生育津貼、出生津貼，有一萬三千元。如果是頭胎的話，首三年合共是八萬七千元。香港當然亦也兩萬多元，還有提供稅務優惠，但是考慮到我們澳門已經是低稅區，而且我們也有稅務的寬減。新加坡，我們看到的數字是，他們是五萬元左右新加坡幣。

剛才大家亦十分關心托兒所的問題。那大家都知道，可能現在我們的托額是足夠的，需求比以前減少。所以，我們希望將托兒所配合家長學堂，將它打造成為社區育兒支援網絡的平台。我們希望利用我們的托兒所去開設一些家長所需要的課程，例如情緒教育課、嬰兒房設置的示範單位、嬰幼兒的照顧課，亦為有需要的家長提供指引。

在優化養育生態方面，我們希望提升親職教育。我們希望做到跨部門構建一個生育友好的生態。我們的理念是從單一的政策，做到系統的聯動。我們這次設立家長學堂是作出一個嘗試，我們是三個部門跨部門合作的，社工局、教青局和衛生局三個部門一起做。我們的家長學堂分為三個階段：第一個階段是零到六歲，第二個階段是七到十二歲，第三個階段是十三到十八歲。三個階段，我們每一個階段都有五個課，其中三個是核心課程，是貫穿始終的。我們形成“三加二”模式，“三”就是能力發展、家庭關係和身心健康。在第一個階段，零到六歲，我們“三加二”的“二”就是生活照顧和環境適應。第二階段七到十二歲，“二”就是學習與成就、社會人際關係。而第三階段，就是群體歸屬感加上科技素養。我們構建這個家長學堂，除了我們三個局之外，亦會和我們的社服團體、社會團體，根據大家的優勢和經驗，聯合開展這個家長學堂線上線下的課程。同時，我們也組建了育兒的支援工作組，也就是剛剛我們提到的社工局、教青局和衛生局。我們將資料、數據互通，包括新生兒的數量、托額的需求、教育資源的分佈、學童的健康情況。我們希望綜合這些數據，做到一個動態的政策調整。同時，我們也持續豐富“一戶通一家長專區”的上線內容。

其實在優化養育生態方面，頂層設計也是十分重要的。所以，我們即將出台《婦女發展目標（2026-2032）》，當中提出了多項女性生育和職業發展的協同保護措施。我們希望跨部門，尤其是和社會共同落實好這個目標。

同時，大家剛才亦提到很多家庭友善的政策。其實，一個家庭友善政策，對於支持生育是相當重要的。剛才無論是男性的議員抑或女性的議員都提出了這個觀點，我也非常贊成。我們是弘揚主流的生育價值觀的，亦希望鼓勵夫婦共同承擔生育和養育的責任。在這方面，大家提出了很多不同的措施，有些是涉及一個勞資關係的，但社文範疇一定會負責在這方面提出我們的意見。

在優化養育生態方面，一個重要的方面就是持續完善兒童的醫療服務。這裡是結合保健加上就診，我們優化學童保健的服務。我們在明年第一季設立學童保健隊。健康檢查的範圍，從小一擴展至涵蓋幼稚園 K1 至小學六年級。篩查的項目是按年齡開展體格、視力、聽力、口腔和脊柱的評估。同時，我們亦希望能進一步優化社區就診的服務，在這裡我們會和非牟利的團體會緊密合作。其實我們的工作目標、長遠的方向，就是希望兒童的醫療保障是家長養育子女的定心丸。

所以，我們在應對少子化的工作方面，我們希望在這三個方面作出系統性的努力。剛剛介紹到的：降低生育門檻、提升生育意願和優化生育生態。

剛才議員亦提出了一系列有關醫療的問題。在此，我想和大家分享，其實在國家“十五五”規劃建議當中，亦提出了“健康優先”這個概念。我認為，我們澳門亦是緊跟國家這個步伐的。“健康優先”這個概念，其實核心就是從以治病為中心，轉化為以健康為中心。它的核心點就是以預防作為一個重點，所以我們之前一直講到的“關口前移”，是非常配合到這個政策的，我們亦都會重點去做，從源頭辨識、評估和控制影響健康的風險因素。我們的重點是預防慢性病和重大疾病。在主動健康的管理中，希望能阻斷和延緩疾病的發生和進展。我們透過兩大方式：一個是健康風險的評估，一個是疾病的早期篩查。因為預防慢性病和預防重大疾病，實施“健康優先”這個概念，對於我們社會進入老齡化是有一個相當重要的作用。我們希望在老齡化社會裡面是一個“健康老齡化”。

剛才有一系列的醫療問題，包括實習制度、早療、假牙計劃、醫療人員壓力、社區衛生中心設置等等，我請羅局長解答。

衛生局局長羅奕龍：多謝司長。多謝主席和各位議員關心到我們的公共醫療服務。

實際上，我們公共醫療服務已經建立了一個比較明確和完善的分級診療制度，醫院和社區兩個方面。未來的發展，在醫院方面，我們會加強山頂醫院、協和澳門醫學中心和鏡湖醫院之間的合作。剛才黃潔貞議員提到，我們一定要做到錯位和協同發展，這是我們基本的一個原則。

大家首先關心到，幾位議員都提到協和的一些情況。目標是明確的，到 2027 年分擔 25% 的醫療服務。目前大約是到 10% 左右，在今年內。在機制方面，其實山頂醫院和協和醫院，通過我們人員、設備、設施和空間的共享共用，最大程度、最快速度地去提升我們的服務量，去滿足我們市民的需求。目前，公共服務專科的初診輪候時間是 2.7 周，去年是 3.3 周，有明顯的下降。未來我們會聚焦一些輪候時間依然相對較長的項目，包括一些影像學檢查、內窺鏡檢查、白內障和前列腺手術，會加快工作的開展。我們亦都會以人員、設備和空間共用的原則，更快地開展服務。

而在社區方面，剛才顏奕恆議員關心到衛生中心的擴容，我們會積極考慮，配合特區政府整體對設施的安排去綜合考慮。剛才具體提及到塔石的情況，文化局亦很好，日後倘若有一些空間，他們已經規劃了一個 150 平方米的空間，可以讓我們擴展一些診室，我們亦會不斷想方設法地去優化我們的服務。

剛才李靜儀議員提到我們資源下沉的比例。如果我們只看一些社區的項目，包括一些社區心理服務、慢性病管理計劃等等，一些新增的項目，我們資源下沉的比例，其實增加了 60%，亦都有一定的成效可以看到。至於一些具體的項目，我會作出具體的介紹。

李良汪議員關心的假牙問題，針對長者的假牙，其實特區政府提供了很多免費服務，包括醫院的、衛生中心的，一些院舍長者都有外展服務。至於長者的假牙安裝計劃，我們會再評估一下成效，再進行一個詳細的分析。

關於早療方面，其實特區政府幾個局，包括教青局、社工局和我們，都不斷完善和優化這方面的工作，期間亦會和所有關心早療工作的持份者保持密切的溝通。我們都有一系列的工作正在優化。譬如，衛生局會為早療兒童建立一個綠色通道。如果個案的情況比較嚴重，治療路徑是清晰的話，我們會直接開始安排治療，加快他們的開始治療進度。而教青局亦會不斷優化資源配置，根據學童的年齡、情況，及其所接受的適合個人和集體訓練的情況，進行資源配置的優化，縮短輪候時間。

李靜儀議員關心到我們的人力資源的需求。現時，我們公共部門其實亦都配合特區政府進行着不同行業的人力資源調研，稍後我們統一會有一些資訊可以公佈。專科醫生方面，剛才亦都提到，過去兩年我們開辦了兩屆的專科醫生培訓，有超過 60 個學額。我們希望下一步可以恆常化，以後可以恆常化開考，更有序地培養我們的專科人才。

感謝各位議員關心到我們工作人員的壓力問題。我們所有的前線同事，都致力為市民提供最適切的醫療服務，上級亦十分支持我們進行人員招聘，補充人力資源的不足。除了補充人力資源不足之外，其實我們亦都有三個措施，包括內部的協調、外部的分流以及科技的賦能，減輕前線同事的工作壓力。

在內部協調方面，其實我們亦建立了一套完善的人員支援機制，以應對突發工作量的上升，譬如一些流感高峰，早前的基孔肯雅熱疫情控制，我們都是透過衛生局內部不同單位的協調，去完成我們的任務。

在外部分流方面，剛才亦都提到，我們會繼續加強與協和的合作，更有效分流，亦會加強和社團機構的合作，開展更多的社區服務，使到我們的市民能夠更方便地接收我們的服務。

在科技賦能方面，我們亦正在研究如何利用人工智能的手段，幫助我們的臨床醫療人員撰寫病歷，輔助他們進行臨床決策。相信透過這些綜合手段，能夠幫助到我們的員工，減低他們的工作壓力。

剛才顏奕恆議員亦都提到，針對聽障人士，我們現時亦準備推出一個措施，利用一些震動以及光線的提示去幫助聽障人士，讓其更有效地聽到叫號。

另外，黃潔貞議員關心到醫學輔助生殖的情況。衛生局與協和澳門醫學中心一直都有密切溝通。目前而言，符合條件、臨床判斷是需要進行輔助生殖的，是有 130 人。已和協和醫院進行密切溝通，今年內能夠完成 20 對夫婦，明年上半年能夠完成另外 110 對夫婦。所以，基本上是可以在明年上半年滿足服務的需求。

至於無痛分娩方面，我們其實亦有不斷改善我們的人力資源、儀器設備、空間環境，我們亦會如同過往，為我們的居民免費提供無痛分娩服務。

黃俊傑議員提到的一些建議是十分好的，包括一些慢性病篩查計劃，我們其實是有成效的。我們先提供一下數字，慢性病篩查計劃截至目前，有使用醫療券的居民，四分之一都有上傳其血壓及體重，亦即其更加關注自己的健康。另外，我們亦持一個開放態度，與不同的專業，共同以“以市民為中心”的理念，去提供更好的慢性病篩查和預防的服務。

至於“醫療+旅遊”以及一些培訓認證的工作，我們今年成立了一個家庭醫學培訓基地，當中其實都有內地甚至香港、大灣區等等的資源，一起進行相關工作。你的建議相當好，我們稍後會詳細研究。一些橫琴的元素，可以在裡面增加。

在醫療人員的發展方面，其實司長都提及到，一個青年的醫療人員是有多元的發展路徑的，包括醫療服務、科技創新以及產業發展。剛才你提到的一些人工智能，亦都涉及到科技創新的範疇。另外，針對新的崗位，其實我們亦有不同的工作，現時一些社區的新崗位，都特別注重為醫生創設一些條件和機會。舉例來說，在早前的全運會、大賽車，我們都設有一些臨時的醫療站，合共聘請了 19 個這樣的崗位，讓我們業界的青年醫生參與。我們希望透過這些工作，提升他們的技能。

另外，針對有關實習制度的建議，按照法律規定，目前的六個月實習是畢業後的實習。如果要認可課程當中的實習，是需要通過修法，我們需要更多的共識。

至於健康澳門調查以及體質監察，司長亦已指示我們兩個局要做好聯動，希望可以使用最少的資源去獲得最多的數據，制定我們的政策和建議。

謝謝。

社會文化司司長柯嵐：李良汪議員再次提到了長者的養老網絡規劃。我相信這項工作是持續性，並要有規劃性的。剛剛所提到的“9073”，我認為家居養老這方面，我們是著重適老化的改造。而且，針對我們日後的公屋建築，亦有和譚司長協商過，在養老適老化方面，我們會作出更多的努力。

其實在社區支持方面，我們所提出的 15 分鐘養老圈的支援計劃，其實亦十分取決於每區的長者數目。所以，我們第一，有每一區的人口數目，人口數目裡面的一個比例是大概估算得到當區的長者的，但長者在每一區的分佈並非百分百均勻，所以我們的獨居和雙老的普查是十分有意義的，會根據分區點再來設置。

然後在機構養老方面，其實我們現在的宿額是不足的，這個政府是承認的，現在我們的輪候人數有一千八百人左右，所以之後如何增加我們私人的養老機構。在跨區養老這裡，我們不是百分百寄託在跨區養老，我們從來沒想過要大規模將長者轉移回

內地，只是現時本身已經有很多長者在內地養老，我們是否可以在這部分給予更多的支持。

剛才羅局長已經回應一系列有關醫療方面的問題，包括假牙計劃等等。

然後，在無障礙環境立法方面，我們會在明年年底開展這個工作，我們現在已經委託了專業機構做前期的研究。這個跨部門的工作，對於我們確實十分重要。

在殘疾人士體育支援方面，我們會做好這方面的工作，包括我們會在望廈體育館劃出新場地來做這方面的工作。

多謝李靜儀議員關心到我們的醫療預算。我們的醫療預算，第一，是大的，第二，是否足夠？其實隨著老齡化社會的推進，所需的康復服務增多，我們希望透過前期對慢性病和重大疾病的預防，可以減低我們後期的費用，所以我們這一筆預算，希望每一筆都是可以用得到位和用得更好。

在照顧者津貼方面，我們會繼續去評估需要。我們亦都提到，在老齡化社會方面，這個會是我們的配套。長者公寓……

主席：李良汪議員。

李良汪：多謝主席。亦多謝司長和局長剛才的詳盡回覆。

但都想跟進一下自己在第一輪提出過的一些問題。

關於養老給付機制，是否有條件再介紹多一些？尤其未來如何可以更加貼合或及時反映到，可能因為通脹或者因為其他情況而引起的一些壓力，可以在養老金或者相關的給付機制當中有效而及時地反映到？

第二方面，就是關於我們的教師。剛才都有提到，其實教師都十分重要。我們現在一直表示，希望支援好教師、保障好教師，其實為的當然表面是教師，但其實更加重要的是，你完善到他們的工作、職業空間，支援到他們的教學，最後得益的其實就是我們的學子。所以，我希望其後可以聽多更多在教師支援和保障方面的具體着墨，尤其是我們剛才都有同事提到的“私框”。“私框”未來怎樣可以進一步完善？尤其是“私框”這項工作，我們不單止是要提升職業保障，更加重要的是，正如“私框”的標的都有提到，如何提升好整個專業素質，從而令到我們整體的教學質素提升。我認為這個也是“私框”很重要的核心意義，所以亦希望聽一聽，看看一會是否有時間介紹一下這方面的工作。

主席，我不是提出問題，只是建議而已。如果司長可以的話，如果認為是問題，亦可以不回應，但希望可以落實。

最後，尚有少許時間，社文範疇是重要的。因為我們剛才講到，包括司長引介時亦提到，法治澳門、幸福澳門、文化澳門，還有其他幾項，我們的活力澳門等等。我認為這些都與社文範疇有很大、很貼切的關係。為什麼大家會對社文範疇提出如此多的問題？因為正正牽涉到大家，從出生到離世，都與社文範疇有關，所以大家是關心的。所以最後都希望，在老有所養、共融社會、完善醫療和保障教師方面，可以多做些工夫。

謝謝。

主席：李靜儀議員。

李靜儀：多謝主席。司長多謝你的回應。

接下來都相信你會針對長者公寓方面再作表達。我同樣都會關注社保，關於養老金等等給付的調整，亦即第一輪都有問到，之前政府正在研究，情況究竟如何，能否介紹一下？

還有就是教育，因為時間關係，接下來希望聽到更多的是，其實我們很著重教師隊伍的穩定，包括他們的工作壓力，減省一些非教學任務、行政任務，包括多聘請一些專責的人員去處理一些非教學的事情，其實更重要的是，很多家長會說生育是一個大挑戰，你生育之後如何教導好他們，這個是很大的壓力。所以，學校其實是一個很好的合作夥伴，與家長一同解決這個問題。關鍵就是教師有沒有真正集中精力去做教學任務、學生照顧、心理關懷，甚至推動更多親子和諧的項目，這些都是需要政府，包括他們的“拋節制度”、剛才同事提及的“私框”，這些都是他們權益的保障，但我們不只是說人員要不要權益，關鍵是他們要保障得到他們的休息權和權益，更好地做好我們的教育工作，這個才是我們的根本目標。

最後，仍然是在醫療方面，多謝局長剛才很詳細的回應，但我始終希望，政府現在預防為先，我們的社區健康計劃，包括施政報告裡面提到，私人診所將來的健康守門人功能，很多社會的能量、力量，都是要支持政府減輕公營的壓力，從而更好地在預防上幫助居民，不是病了才去醫治，而是要“治未病”，要預防。

關鍵就是，我們整體的澳門醫療人力規劃，不只是說山頂醫院是否聘請到人，或者山頂醫院、協和醫院的人員壓力，我們是說整個澳門，我們還鼓不鼓勵年輕人去讀，他們讀什麼科，他們怎樣發展，是整個社區醫療的人力資源。

主席：顏奕恆議員。

顏奕恆：多謝主席。首先感謝司長和局長的回應。

其實我很認同，剛才司長亦都提到，在應對少子化上，我們都是從生育、教育、

養育各個階段去提供更多的支援。因為其實現在去看數字，可能我們要去追求一個很高的出生率，現在的時間並不是一個好的時間。但是，我們如何從質量上可以得到更好的發展？當然，這個質量，包括我們對於家庭的支援，剛才司長亦都作出了很多回應。但是我亦認同，其實我們整體的生育、教育、養育，很多的措施以及家庭支援，並不是在司長的範疇，一方便能夠去推動。我們都需要跨司、跨部門的一個聯動，去制訂一個更具規模的規劃。因為當中其實包括我們的房屋政策、我們的職場支援，包括我過去提出的對於稅務減免的一些優惠，包括可能醫療。作為家長的我，有時候都會，可能尤其是在流感高峰期，我們可能真的要在深夜時間帶小朋友到急診。那麼，怎樣可以有更多的措施可以支持到，尤其是我們雙職家庭，這一方面我相信需要繼續去探討。

另外，想繼續討論有關運動員的發展。其實我們現在的運動員，我自己認為，從暑期活動的啟蒙，到學校，到可能一些的集訓隊、代表隊，其實已經有一個比較好的鏈條。未來我們如何構建，除了專業運動員之外，其實我們亦有不少的運動員，他們可以負責一些譬如社區的指導、教育等等方面的工作，其實都是一個職業的發展。但是，我們未來可以怎樣創設一個更好的條件，讓他們有發展的空間？

多謝。

主席：黃潔貞議員。

黃潔貞：多謝主席。

司長、各位官員、各位同事：

對於剛才司長和局長的詳盡回應，大部分的內容，我都是表示認同的，只是期望司長和各位同事可以加快有關進度，將有關措施可以落實到實處。

剛才司長都提到，關於長者跨境養老方面，並不是要將我們的長者全部推到內地養老。這個我亦給予肯定，亦即並不是要將他們全部搬去，但是否可以在先行先試的過程當中，了解一下現時正在輪候的人士有沒有這方面的意願？如果他們有意願的話，為他們進行一個定點的轉介，其實便縮短了他們的輪候時間。因為其實我們都收到一些長者家屬的反映，他們真的等了很長的時間，甚至有些時候，他們不是向前排，是向後。所以在檢討整個輪候機制上，可以加快有關進度，並全面去評估未來的院舍，澳門需要有多少才可以符合未來超老齡化的長者需要。

在醫療人員方面，其實司長，我想提出的可能不是問題，變成建議。

因為司長其實心中有數，到 2035 年，在上一個施政年度你其實亦都提到，就是我們的醫生比例、護士比例，甚至康復人員的比例，都要逐步去提升，才可以應對我們的長者超老齡化的社會。所以未來，司長需要通盤考慮的，就是我們澳門整個社服

和醫療體系需要的醫療人力資源有多少，向我們提供一個更加清晰的人力資源評估數字。讓我們無論是在培訓，甚至是資源下沉。至於下沉什麼，就是在每一個社服機構，甚至是非牟利醫療機構裡面的資源都要下沉，令到我們的社區醫療人員，都可以得到相應合理的薪酬福利待遇，讓他們願意和你的資源下沉共同努力。

主席：黃駿傑議員。

黃駿傑：多謝主席。

首先多謝司長和局長的詳盡回答，基本上都已對我的問題作出了正面的回應，亦對一些開放的態度，對於剛才提過的一些可能未必成熟的計劃，實際上亦是一些業界的聲音，持正面的反應。

在此亦再多講一點，其實現在的私營業界方面，大家都知道就業環境各方面、經濟各方面都不是太好。現在很多醫療服務推出的時候，都可以多考慮一點在私人醫療資源下沉方面。剛才聽到 60%，其實我們都可以持續構思一些計劃，或者結合現時政府的一些需求，譬如慢性病這些，大家一同想想辦法。或者通過社團這些平台，或者現在很好，都有一些譬如醫務委員會擴大會議，或者我們上月開始在社區的一些衛生會等等，其實就會在各個區進行。這些我認為都是一個很好的平台，我們都會推動業界，持續向政府提供一些建議。始終辦法總比困難多，我們繼續去推進這件事。

第二件事，剛才都提到家庭醫學培訓基地的事宜。其實我們一直都有看到很多工作正在進行，給予我們業界，尤其是現在要拿取學分的年代，推動一些很實用的實務課程，但很多時候可能未必，始終是十五類型的醫療專業。其實如果在未來，剛才都聽到局長很好地回應表示，有些不同的大灣區資源，或者可以結合到一些社團，就不同的醫療專業，利用好這個家庭醫學培訓基地，開設一些培訓課程。因為有時候單純開設一個班，是吸引力不足的。我們甚至乎可以利用一些認證課程，讓他們讀完後可以獲發證書，其實便可以更加吸引。

多謝。

主席：請司長作答。

社會文化司司長柯嵐：多謝剛才幾位議員的問題，我繼續回答李靜儀議員的問題。

現在長者公寓，入住的是有 1,141 戶、1,612 人，我們剩下 674 戶。其實我們現在的入住情況，還可以滿足到需求，我們現時在裡面已經配備了康體的、醫療的，亦有一個門球場是新近的。你關心的交通問題，我相信可能需要和交通部門再商討，但其實該處已經有一個巴士總站。我們今年就會開始進行總結的工作，為日後的工作做準備。

你提到在社區心理健康層面的問題，我稍後在身心健康那邊一併回答。

顏奕恆議員提到我們的公共機構改革，體育局、文產基金和文化局的合併。我們會涉及 1,188 位同事，我們期望這個合併可以在明年上半年做好。我們相信這個合併是會平穩的，我們從職能合併上，譬如兩個部門都有產業的職能，這方面我們會做好，譬如相關的行政、財政的，我們亦都可以二合一。同時，在文體合併當中，我們亦會做好他們的融合，在這次十五運當中亦已經做了一個很好的演練，我們在體育當中增加了很多文化的元素，這是我們日後工作的方向。

顏奕恆議員亦提到，我們的職業啟蒙工作。我們會安排學生，早一點去體驗一些真實的職業環境。同時，我們亦會推出和本地企業的短期合作。

黃潔貞議員剛才講到，我們如何合力構建青少年的保護網。在這方面，我們高度重視現在的情況，我們亦有幾方面的工作。第一，我們建立一個統籌機制，設跨部門的工作組。主要一方面是加強家校的合作。在學校方面，我們開展法治和心理的培訓，使教職人員可以識別這個偏差的訊號；在家長學堂方面，我們會增加課程。對於高風險個案的早期識別，我們亦會加強統一管理。第一，我們設分級識別機制，建立學校、社區按行為的分級，輕微偏差、高危的行為，分級上報、盡快處理。同時，我們亦會形成一個閉環管理的流程，低風險的由班主任和社工隨訪，高風險的則啟動多部門干預。我們在跨部門聯動方面，會和警方形成合力，社工做幫扶，衛生部門提供心理診療，形成干預的合力。

在網絡素養這方面，我們已經和電信公司推出了針對學生的網絡計劃，可以有效地過濾色情、暴力和毒品的不良網站。同時，我們亦會加強親職的教育，協助家長教導。

在性教育方面，我們通過小學的常識、中學的品德和公民教育進行教育。同時，我們都有向學校提供性教育的教學輔助資源。我們希望和社會一同合力，貫徹“性教育由家做起”這個理念。

在此，我想請陳寶雲主席介紹一下社保，我們的養老金調升機制。

社會保障基金行政管理委員會主席陳寶雲：多謝司長。

關於這個給付恆常調整機制，我們年中時便委託了學術機構進行研究。初步來看，就是因為累計的綜合物價指數要達到百分之三去能夠啟動，所以我們的研究團隊會有一個將其適當下調的建議。

另外，亦都會建議，設立一個較具彈性的機制。也就是說，譬如經過一定年期，如果相關指數仍未達到，我們便可以作出綜合的考慮，因應社會的經濟又或社保現時的財政狀況，去作出一些給付的調整，給予我們更多的彈性。

多謝。

社會文化司司長柯嵐：在此亦都想回覆一下，剛剛顏奕恆議員提到，針對我們的奧林匹克體育中心，其實我們想要更好利用它的臨時停車場，將之改為多用途的運動空間，供一些熱門的體育設施或者新增的體育項目使用。

針對冰球場的設計，在此向大家報告一下，我們的規劃工作和設計時間確實不似預期，我們正在努力中，有進一步消息會再向大家報告。

在此我亦請龔志明局長，回答剛剛提出的一系列有關教育的問題，包括“活力校園”、AI 對教師的挑戰、教師的壓力以及手機管理等。

教育及青年發展局局長龔志明：多謝司長。

主席、各位議員：

關於手機成癮方面，近年我們已經在課程當中，包括了我們的品德與公民、資訊科技當中加入了一些相關的內容，讓學生知道如何適當使用手機，亦限制了學生回到學校之後，要將手機放回手機櫃，使其一日至少有七、八個小時的時間，基本上不可以自己隨便使用手機，除非遇到一些特殊的情況。我們亦有和兩個網絡營運商商討，推出了一些學生計劃。如果家長參加了這些計劃，便可以過濾掉一些色情、暴力、賭博，甚至乎是一些詐騙的網站。我們亦會透過剛才司長提過的家長學堂，進一步讓家長和子女共同管理好他們的手機。當然，更好的是推動他們做多點體育運動。

另外，李良汪議員提到早療服務、特教學生方面的一些推動。其實我們已經在所有的特教學校裡面設置了特教團隊。這些團隊是駐校的，例如是語言治療、物理治療等等。近五年，我們增加的資源老師，是百分之二十幾，也增加了我們的特教老師，同樣是百分之二十幾。在語言治療方面，是相對比較欠缺，所以我們會和理工大學聯合，大家一同開辦多一些這類的課程，培訓相關專業人員。我們三個局亦會共同去讓輪候時間以及評估時間加快。

在 AI 方面，今年我們會推出的就是資助學校，首先是先導的 12 間學校，設立一個 AI 的教室。然後，亦會和華南師範大學合作，推動 AI 教材，並為老師推出，資訊類的老師每年至少十小時的培訓，非資訊類都有六小時的培訓。最重要的是，我們如何讓老師減負？我們已經購買了一個智慧教學的平台。這個智慧教學平台，會有一個智慧題庫、智慧改卷以及智慧出卷的功能。這些可以讓老師，處理一個題庫之後，相關工作便可以慢慢得到一些減免。

李靜儀議員提到我們行政工作方面的問題。我們十分重視，在過去教育基金的改革當中，亦一步一步越來越優化，同時亦得到學校的支持。我們成立了一個和學校的改革小組，每月聽取學校的意見，看看有什麼需要修改，亦會陸續去修改。

你亦提到一些專職人員的情況。我們有五類專職人員，現在有五百多位是服務於學校、幫助學校的，解決老師的一些非教學工作的，例如圖書館、資訊科技等等。同時亦都透過“拋節”，“拋節”亦即老師的非教學節數，但能夠是與教學相關的。現時我們總共拋了 1.7 萬節，平均每班有六節多的“拋節”，讓老師做一些非教學的工作。在這方面，我們會再聽取學校的意見，陸續將“拋節”這個制度優化。或者有什麼需要的話，亦可以告訴我們，我們可以進行一些優化的工作。

顏奕恆議員提到“活力校園”。其實“活力校園”是結合了我們的“體育六招”的，其中一個的聯校比賽，去年我們增加了資助項目，學校申請了一百多萬元，總共推出了四十七個聯校比賽。也就是說，在學界比賽基礎上，學校自己可能五、六間學校舉辦一個田徑賽，四、五間學校舉辦一個籃球賽，這樣就已經有兩千多個學生參與。希望能在學界賽的基礎上，再進一步拓展。

社會文化司司長柯嵐：剩下少許時間，請宋校長介紹一下醫學院的建設。

澳門大學校長宋永華：司長、主席：

謝謝黃潔貞議員關心澳門大學醫學院的發展。

世界和鄰近地區的經驗都告訴我們，醫療的醫療服務和醫療的醫學教育、醫療的醫藥產業是相輔相成的。那澳門實際上在這幾年把大健康作為一個產業的話，有中藥全國中研實驗室，有協和，已經取得了一些初步的進展。澳門大學的醫學院，是經過我們十多年發展相關產業、相關方面的結果。主要體現在一個是小而精，我們臨床醫學只招五十多人，但是也是在橫琴，可以先滿足澳門，再滿足大灣區的需求。第二個，是複合型的。因為在那個校區是工學、信息、人工智能和醫學結合的、新型的複合型人才培養。第三個，是國際化。我們和里斯本大學已經達成雙學位，這是大中華地區第一個雙學位的臨床課程。所以跨境執業的這個認證，我們正在和國家教育部，我們衛生局和歐盟，是學生意能夠達到三個地方。臨床教育和實習，我們和澳門協和、北京協和、浙大都已經。所以在這種情況下，澳門大學也有一些好的基礎，包括研究這些，我們希望打造一個小而精的醫學院，服務於澳門的醫療健康。

主席：謝誓宏議員。

謝誓宏：多謝主席。

司長、各位官員、各位同事：午安。

以下有幾個問題，想和司長探討一下。

第一個問題是照顧者的津貼能否由被動申請轉為主動發放？司長，雖然特區政府明年便將調升照顧者津貼的金額至 2,400 元，並降低申請的門檻，擴大適用對象的範

圍，但因為經濟原因，照顧者的父母實際上往往都需要外出工作，賺取收入以維持家庭的日常開支。由於照顧者津貼有申請門檻，導致雙職家庭往往未能符合申請條件。重度或極重度殘疾人士的照顧者，例如父母，確實是身心疲累的。而隨著傷殘人士年紀的增長，亦都加重了照顧者，例如父母，照顧他們的壓力，因而導致照顧者的身體和精神都出現了一些嚴重的問題。照顧者本身已肩負照顧殘疾人士的沉重負擔，而行政長官一直都表示，公共行政需要朝“放管服”的方向進行改革，因此，特區政府會否考慮豁免對照顧者，照顧重度或極重度傷殘人士，申請照顧者津貼的申請門檻，以及化被動為主動，主動向照顧者發放每個月的照顧者津貼，以實際的行政優化措施，展開特區政府對弱勢社群的關懷？

第二個問題就是如何優化日間展能中心及照顧式的院舍服務。司長，有殘疾人士的家人向我反映，每一次申請日間展能中心及照顧式院舍的服務，均表示名額已滿，需要列入後補名單，按序輪候，而輪候的時間更長達五年。所以，特區政府會否考慮到預留土地，例如在 A 區預留地方興建日間展能中心及照顧式的院舍，以縮短現時過長的輪候時間？另外，特區政府可否參照長者公寓的模式，調研設計興建專為重度或極重度殘疾人士的親子院舍的可行性，以供智障人士的父母一同入住，凸顯特區政府在施政上面的超前部署？

第三個問題，就是重度或極重度殘疾人士的特殊教育班的學生的就讀困難問題。根據 29/2020 號行政法規《特殊教育制度》第 13 條的規定，即使是就讀特殊教育班的學生，在完成 15 至 18 歲的高中教育階段後，學校仍可按學生的具體需要，讓學生繼續在高中教育階段就讀，直至到學生年滿 21 歲的學年終結為止。按實際的情況，考慮到重度或極重度殘疾人士及其照顧者的確實需要，可參考公務人員收取卑親屬家庭津貼的制度，收取卑親屬家庭津貼至年滿 24 歲為止，且建議調升至特殊生年滿 24 歲時才離校。

第四個問題就是有關學生課業以外的壓力，政府、家庭、校園三方如何有效協作溝通。司長，現時澳門的青少年及學生，除了需要對應對學業外，隨著社會的急劇變化，青少年需要應對各種學業以外的壓力。加上近年長達三年的全球疫情，父母謀生的來源存在不確定性的因素，令家庭的暴力、朋輩之間的聯繫變得薄弱，嚴重影響到青少年的身心健康，這個狀況不斷地惡化。青少年正值心理最不穩定的時期，外部負面因素的衝擊，將會導致部分青年的思想更趨偏激，若受到刺激而未能及時地排解的話，便會造成一些衝動行為，甚至輕生。因此，政府、家庭、校園三方的有效協助溝通成為關鍵。特區政府就近年青少年健康，與家庭、校園之間更見效的協助溝通，作出了什麼樣的努力？

第五個問題就是醫療資源的管理。司長，澳門出生率持續下降，青年組織家庭意願不高，因此人口的結構組成將快速進入超老齡化的社會。超老齡化社會將加重醫療資源的負擔。人均壽命的提升，醫療資源需求只會日益增加。現時，我們澳門經濟發展的方向未完全明確，善用現有的醫療資源成為施政的關鍵考量。現時我們衛生局的財政年支出仍高踞首位，但居民對現時的醫療資源仍有所埋怨。如何解決醫療資源的

管理，急市民所急，成為衛生局範疇的重點。另外，澳門自 1984 年初提出的初級衛生護理，已發展多年，趨向穩定狀態，但世界氣候環境急劇變化，各種疑難雜症不斷地湧出。澳門由於面積太小，能接觸特殊醫療個案的機率比較低。怎樣深化培訓本地的醫療人才，成為了現時逼切的一個議題。因此，希望司長能夠講述一下特區政府如何去運用有效的資源，維持並優化醫療資源，以及如何去提高本地醫療人員的醫學水平？

第六個問題就是文化、體育範疇協同發展規劃方案。司長，屬下範疇明年的首要大事，絕對是文化局、文化發展基金及體育局的合併。合併後的部門，雖然部門的架構實現了精兵簡政，並落實執行行政長官提出的“放管服”公共行政改革的方向，亦配合了“1+4”經濟適度多元中提出的文體產業。希望司長分享，文體部門合併後的未來協同發展規劃，讓我們相關範疇的從業人員能夠了解到特區政府發展的大方向，共同探索如何去增加經濟比重，切實履行澳門經濟產業適度多元的大戰略。

第七個問題就是如何活用澳門現有的文化產業的遺產、東亞文化之都、美食之都等國際形象，發掘更多潛能。司長，今年正值澳門歷史城區申遺 20 週年。澳門歷史城區作為世界遺產，多年來一直作為塑造澳門形象的重要元素，但隨著近年世界經濟的形勢不穩，且新生代對旅遊願景的變化，單靠純粹的世遺建築是無法輕易吸引更多潛力旅客來澳，故要善用澳門的稀有文化資源。澳門本身擁有大量具本地獨特元素的文創產品，例如世遺景點、非遺項目、被評定不動產、澳門特色美食、澳門華洋共處這四百多年的歷史文化底蘊，澳門一直都是作為一個特殊的地區，與各國的交流。據反映，現時的本地社團如有計劃、有想法，想借助政府部門尋求博企的支援，根本難以與博企溝通。

以上的問題，我都想先請司長回答。

主席：崔世平議員。

崔世平：多謝主席。

司長，有幾個題目想和您交換一下意見。

首先是關於大家都非常關注的，就是剛才你提到的，成為國家高水平對外開放重要的橋頭堡，以及中西文化交流互鑒的重要窗口，推出澳門國際綜合旅遊文化區。這點我認為是有效的，落實了習主席的要求，亦是岑特首一個很重要的舉措，其實大家都十分期待。在此有幾個題目想和司長交流一下意見。

信息發佈是一件十分關鍵的事情。在往後的時間，政府有什麼計劃，能夠一直伴隨這個項目的發展，定期向我們公佈信息，讓市民可以一直知道事情發展至什麼地步，亦讓我們做好更好的心理準備。

第二個題目就是，其實大家都很期待這個新文化區，亦覺得十分合理。因為一些新的項目，如果用在舊區，未必有足夠的土地。但亦都希望，即使有新的，亦不要忘記舊的。針對這方面，其實坊間亦有很多建議。怎樣能夠將這兩個新區結合我們的舊區，包括我們的六大片區，進行有效的聯動？其實六大片區現在已經開始推動，其先見效應其實可以成為一個預熱，令大家知道對新文化區可以有什麼期待。這方面，未知特區政府有什麼能夠促進互動的計劃？特別有一個，就是政府以前曾經作不少推動的望德堂文化創意區。這裡其實初見成效的，但是持續的推動十分重要。如何能夠響應新文化區，讓更多人關注到我們的文化區，我認為望德堂其實是一個很好的地方，能夠將它轉型升級，令到大家有更多打卡的機會，令大家習慣來到澳門就是尋找文化點。而隨著建設，新文化區出來時便可以變成一種新舊的互動。因為社區經濟其實亦十分關鍵，希望我們通過文化的建設，令社區經濟更富有活力，所以不希望等太長的時間。看看司長在這方面是否會有一些舉措，可以真正回應一下社區坊間的訴求。

針對文化建設，其實我認為還有一樣就是人才的建設。這方面其實創造了很大的空間讓我們發展，因為過去只有幾個文化設施，但現時使用了“文化區”這個概念，我便覺得是升級了。還有就是，不但升了級，還升了規模。因此，其實很多就業的機會，或者工種的需求，其實是大家未發覺，亦不知道的。其實現在很多年輕人都想找一些新的、有意思的，又令他感到興趣，最好亦能賺到工資的工作。這方面，我覺得其實文化創意產業、文化事業裡面所牽涉到的很多行業都可以做到。未知司長可否及時推送更多資訊予年輕人，特別是現時正在就讀高中的同學，使其選科時可以選定一些真正有前景的。因為在他畢業時，這些項目就剛好可以推出，而剛好他又有機會去將學習注入到他的工作當中，又或者有些想要轉業的人士，亦可以提前預熱一下，使其發展前景可以更有色彩。這方面希望看看司長可不可以再推動一下。

還有一樣就是，其實這個很大的項目，很難得會有一個 C 區，差不多是整個區都給了你們。不知道是否可以再貪心一點地問問司長，可不可以推動綠色建築和綠色出行？因為綠色建築，只要你在標書寫明設計標書要求，其實我認為便可以做到。另外還有一個再大膽一點的想法，未知司長是否可以考慮一下。就是說，其實鼓浪嶼這個模式很多人都十分嚮往，去到廈門根本上每個人有機會都一定會前往鼓浪嶼。而它的好處是什麼？就是出行很安全，基本上不用理會後面會否有車輛響喨逼近，因為後面根本沒有車輛，只有一些電瓶車給予有出行需要的人士，或者是市政設施需要汽車時才會使用。針對這個模式，C 區作為一幅完全處女地，現時未有任何人，亦沒有任何交通設施存在的時候，是否可以在此進行一個更好的跨部門工作，令我們真正可以看到一個新的特色，不但在文化上的建設，而是在綠色建設上亦有這樣的文化？

第二個問題是關於青年培訓的。其實政府提供了不少青年培訓機會，而我們亦都知道，青年強則國家強，人才強澳亦是一個重要的關鍵著手點。培養具有國際競爭力和國際視野的年輕人十分關鍵。其實特區政府在過去亦一直不遺餘力，推動了很多機會予年輕人到內地的企業實習。其實這個是一個很好的信息。但亦收到坊間意見表示，現時有不少實習生前往內地後，便在企業工作期間發覺他對文化節奏、管理制度、工作習慣，乃至住宿環境都並不適應。這方面，未知政府會不會有一個評估的機制，能

夠跟蹤一下，看看他們是不是真的出現問題，以及我們的計劃其實有沒有成效？很多時候，我們事先準備好一點是十分重要的，是否可以在臨出團前給予他們足夠的訓練，讓他們的心理已經有預備，知道這些條件應該是存於什麼情況？而且事實上，我們亦都知道，不是受到壓力便要逃避，因為這個並不是發展的需要。我們每個人都要面對壓力，所以壓力不是一件壞事，怎樣能夠令到年輕人知道壓力是一件正常的事？正如太空人去到太空沒有壓力，回到有壓力的地方，他要生存就要重新適應。這方面的知識，如何能夠教導給我們的年青人，令到他們做到更好的準備？同時，我們會不會有一個具體的評估指標，譬如實習之後的完成率、企業對年青人的滿意度、年青人對就業升遷的機會、認同感，這方面會不會有一個進一步的評估機制，並可以公佈，讓大家可以清楚看得到我們年青人的計劃，事實上不是為做計劃而計劃，而是真正能夠給到他一個很好的機會？

第三個題目就想討論一下無障礙城市建設，剛才都有同事十分關注。我覺得無障礙城市的建設，是社會文明進步的一個重要體現，亦是保障老年人、殘障人士、幼兒以及一些弱勢社群能夠出來享受我們城市資源的一個關鍵舉措。其實澳門 65 歲以上的年長人士已經突破 10 萬，超過我們的百分之十七。其實接下來我們都知道，我們成為一個超老齡社會的機會很大。針對這方面，想看看政府如何可以在未來的十年行動計劃，亦即在 2026 到 2035 年的計劃當中，怎樣能夠進一步完善我們的無障礙出行環境，令到澳門多一張名片，亦即全世界最無障礙出行的城市之一？而在完善制度之中，政府會不會在頂層設計裡面加大力度，確保我們可以真正做到一個專項的規劃，令到我們可以不單止使用“高德地圖”將我們帶到門口？其實如何上到樓梯、上到樓上，如何保障有障礙人士的車輛可以真正停到社會設施的門口，而無需再走一段路？這幾方面的題目，都希望政府可以給我一個答覆。

還有時間，就針對長者活動。其實設施是不足的，但很多時都會覺得，是否真的不足？希望政府能向我們提供信息。對老年人來說，就好像匹克球球場，大家都投訴是不足夠的。

主席：馬志成議員。

馬志成：多謝主席。

司長、各位官員、各位同事：大家好。

衷心感謝司長帶領轄下團隊，對我們第十五屆全運會所作出的努力。這次我們的賽事辦得這麼成功，不單只展現了我們澳門舉辦大型活動的實力，更提升了我們整個城市的一個國際形象。這次的盛事為我們儲備了寶貴的經驗，也令我們更有信心完成國家交給澳門建設更高水平對外開放平台的重要使命。我們承接著這份信心以及這份經驗，今天想跟司長探討一下，怎樣在我們文化、體育這些重點領域，再次不辜負中央所望，更好落實國家給我們的使命。

我們澳門有“一國兩制”的制度保障，有“一中心、一平台、一基地”的定位優勢。我們還有中西文化交融的深厚底蘊，以及我們在大灣區中心城市的區位條件。可以說，我們是具備吸引國際組織落戶的良好基礎的。長官之前都有講過，澳門將積極對接國家戰略，構建更加包容、便利、高效的國際交流平台。想請問司長，特區政府未來會否考慮推出一些吸引的措施，鼓勵文化、體育等等的相關領域的一些國際組織或秘書處落戶澳門，加強與國際文體行業的內聯外通？

另一個就是政府指出澳門國際綜合旅遊文化區在性質上是一個國際性、高規格的綜合文化設施的集聚區，剛剛都有同事提到，而我亦想請問一下，在吸引與對接國際頂級文化資源方面，政府是否已有一個比較明確的目標機構或品牌名錄？

再來想討論一下體育方面。體育作為社會文化的重要一環，專業人才的發展和保障，是直接影響到本澳體育事業的活力和水平的。香港建立了由香港體育學院主導的精英運動員培訓體系，採用一些跨學科的模式，除了提供世界級的訓練之外，他們還有運動科學和醫療的支援，並通過多項的資助計劃，為運動員提供一個穩定的財政環境，同時亦關心到他們的學業和他們退役後的轉型。他們有精英運動員友好學校網絡，會推薦運動員報讀本地的大專院校，確保精英運動員訓練的同時，也能夠順利地升學。他們又有退役運動員轉型計劃，提供就業機會、在職培訓和進修資助，幫助退役運動員可以順利地去轉型。還有香港運動員就業及教育獎學金計劃，幫助運動員可以早日開展他們的生涯規劃，鋪路未來的發展。

在這些方面，其實我認為香港做得不錯。他們從 2018 年開始推出這些轉型計劃以來，一共幫助了超過 140 名運動員轉型。截至 2024 年度，香港政府累計已經撥款超過 1.3 億港元，而在 2024 年，他們又再度預留了 3,500 萬港元作為一個經常性的開支。這樣可以令運動員無後顧之憂地全情投入到他們的體育事業當中，不單可以提升香港代表隊整體的競技水平，亦可以利用體育的正能量來激勵社會的進步。運動員退役轉型，這是一個普遍的問題，我們澳門亦要面對同等的困難、難題。大家都知道，運動員訓練的環境可能比較封閉，對於職場的工作技巧、技能可能都未必太熟悉，就業的選擇亦相對比較局限。很多時候你問運動員退役之後想做些什麼？很簡單，就是希望爭取看看可不可以成為教練，都是這個方向。但其實如果我們可以早一點跟他們說，為他們做好職業生涯的規劃，讓他們知道其實除了做教練，他們還有很多事情是可以做的。這樣可能對於我們運動員個人的職業發展，以及對於我們澳門整體的體育事業，我相信都是比較重要的。政府是否可以幫助我們的運動員開拓一個更廣闊的職業發展空間，讓他們在運動生涯結束之後，依然可以在其他領域繼續發揮所長，成為推動社會發展的多元人才？

藉著我們這次全運會取得歷史性佳績，以及澳門大力推動體育之城建設的時機，都想請問政府未來會怎樣優化我們的運動員退役保障，讓他們退役無憂、轉型有路？我們會否考慮設立運動員轉型的專項基金，用穩定的財政支持我們運動員去轉型？為了避免運動員退役後才去想出路，會否將職業生涯規劃課程和實習的體驗，提前納入到我們現役運動員的年度計劃當中？政府有什麼方案可以幫助他們探索，除了教練之

外，譬如體育管理、體育傳媒等等更多其他工種，多元的職業路徑，打破“退役即教練”這個單一的思維？政府會否協調譬如中學、大學的資源，為我們運動員的本地升學或大灣區升學提供支持？會否主動與公共機構、大型企業，以及學校或社團去建立一個運動員就業合作網絡，為我們的退役運動員開闢一個專屬就業的崗位，以及一些讓他們可以有機會實習的崗位位置？對於不同的運動項目，不同成績等級的運動員，政府會不會提供一個更個人化的轉型指導以及資源配對？

運動員培養的核心單位就是我們的體育總會。要完善我們運動員的多元培養，促進我們體育事業的發展，我相信就要強化對體育總會的一些資源投入。未來政府將如何支援體育總會提升其專業化，以及如何合理地支持我們體育總會的發展，投放資源支持他們？另一方面，會否加大對我們的幕後英雄，譬如教練或裁判員，會否加大資源去支持他們，或者提升他們的社會地位和認同感？

司長一直都十分重視青年工作，特別是促進學校、學生發展體育運動。施政方針當中都有提及到，政府會推出“人工智能時代體育課程創新設計與評量”、“青少年體適能提升”以及“與運動健康管理等教學人員專業發展培訓”等等，這些工作我都認為是十分具前瞻性和針對性的。所以都想請問司長，在加強學校體育及健康人員培訓方面，在開展這一類培訓上具體會有什麼內容？這個課程是怎樣可以結合到人工智能的技術去進行評估、提升成效？這些培訓什麼時候會推行，有沒有一個時間表？

最後，我們都希望在司長的卓越領導之下，我們的運動員有出路、新興產業有方向、人才培養有保障，最終可以實現到澳門的高水平對外開放，更高質量、更可持續發展。

多謝。

主席：各位議員，現在休會。

(休會)

主席：各位議員，我們繼續開會。

宋碧琪議員。

宋碧琪：多謝主席。

司長、各位官員、各位同事：下午好。

司長，在過去的一年，杜文範疇在你的帶領之下，其實是不斷強化大局的意識，在國家大事、澳門盛事等重要時刻，都是全力以赴，為澳門的發展新篇，開啟了重要的一步。尤其在近期澳門首次參與承辦的第 15 屆全國運動會上，確實是十分令人鼓

舞和驕傲的，我們澳門的運動員取得了全運會以來最佳的成績。不少的運動員亦都在今次的賽事上，突破了自己的最佳成績表現，可以說是賽出了澳門的風采。除了要向獲獎的運動員致以祝賀之後，也要向所有參與這一次賽事的志願者、工作人員致以崇高的敬意。因為有大家的支持，才能夠有這麼順利的舉辦。接著下來還有全國第 12 屆殘疾人運動會暨第 9 屆特殊奧林匹克運動會的精彩賽事，亦期望司長能夠繼續引領社會對賽事的關注和支持，更期望我們的運動員繼續勇創佳績。

司長，站在一個新的發展階段，社文範疇除了要兜牢民生的發展底線，切實回應社會的訴求，更加要在融入和服務國家發展的大局中，勇擔時代的責任，積極作為，謀劃推動澳門的高質量發展。未來我們見到的是機遇和挑戰交織的一個時期，澳門要把握好新時代的發展機遇，更加要做好充足的準備，迎接新的挑戰。而更重要的是，機會是留給有準備的人。

所以，想和司長探討一下，當下幾個發展準備的工作。

第一個就是人才發展的準備工作。司長，黨的二十屆四中全會就剛剛審議通過了“十五五”規劃的建議，當中提到要支持澳門打造國際高端人才集聚高地。這為澳門的人才發展提供了根本性的指引，更為澳門的發展擘劃了宏偉的藍圖。當然，世界的人才發展趨勢已經出現了一個新的階段，尤其是搶人才成為了一個新的潮流。當然，澳門就比較穩健的，我們沒有去到搶這樣誇張，但我們亦都要按部就班，積極推動人才的高質量發展。司長在引介中亦提及到，第三期的人才引進計劃亦將準備推出。社會其實是有期待的，但我覺得在引進的同時，我們更加要注重本地高端人才的培養。過往其實我們也看到特區政府投入了不少資源，在發展我們的教育事業。尤其由過往我們一些學歷水平是不足夠，現在就基本九成是有大學的學歷。但現在社會又進步了，我們不單止要本科學歷，現在社會更加追求的是碩士、博士，這些更加是向上發展的一個人才的一個需求。所以在這方面，我們都關注到，政府現在是設立，我們有獎助學金的一個機制。這個機制對我們的人才培養是很重要的。過往亦因為這個機制，我們很多人不用擔心經濟的問題而有書讀，更加是可以拿到大學的文憑。未來我們如何發揮這個制度的優勢，支持我們的學生、我們的青年人更進一步發展成才，成為更高端的人才？所以在這方面，我都想了解下，到底本地在高端人才的培養情況是怎樣？現在的情況是怎樣？未來我們還有沒有一些工作會開展，以推動本地高端人才的發展？

司長，正所謂築巢引鳳，現時我們都加快在推動“1+4”新興產業的發展，為我們的人才提供新的空間和機遇。司長在今早的引介中，亦提到明年我們的重點工作，是會推動建設國際教育大學城、澳門國際綜合旅遊文化區、全國高校區域技術轉移轉化中心等等。這些建設確實需要用到不少公帑，但能夠為本地青年人帶來新的發展機遇，我想這些投入也都是值得的。而且在國家的支持下，在特區政府的培養之下，其實本地也出現過不少的優秀人才。當中有些是世界名校畢業，有些甚至是高技術的人才。不過好可惜，就是以往我們澳門沒這麼多的機會，所以大家就要往外走。但現在環境又不同了，我們有這些新的空間、新的機會，不少人都願意回來。但有些人回來一看，

現時澳門不是不接納，便是表示條件不足。這樣的回覆確實令不少人失望。所以社會亦都十分關注，未來將如何進一步促進人才回流的工作？是不是可以政府更主動多做一些？譬如是不是可以考慮設立專項的工作組去聯絡各方，推動更多的人才回澳，來推動澳門的一個發展？

第二個方面要探討的就是高教發展的準備工作。確實，教育的發展是施政的一個重點，我們亦都投入了不少的資源，尤其是在高教的發展方面。但我們回看現時世界教育發展的情況，確實競爭亦都比較激烈，要突圍而出並不容易。不過，現時澳門在教育上也要配合國家教育強國的戰略需求，以及澳門產業多元發展的需求。所以我們的高校發展，可能既要提質，亦要提量，更加要向世界一流大學的目標邁進，在高水平研究上有所突破。所以要有突破，尤其要高水平的一些研究突破，學科的設置是重要，亦是成為競爭力的一個關鍵。所以在這方面，想聽聽司長對於學科的設置有什麼思考？尤其是會不會鼓勵我們的高校錯位發展，打造一流的學科和特長的學科，以支持高校的發展競爭力有進一步的提升？

最後，就是我們準備投入 70 億元去建設國際教育大學城。這個是高投入的一件事，社會亦十分關心。因為教育發展不是求一時之快，更加要注重長遠。我知道澳大今年的收益非常好，有 11 億元，可能都有盈利。但未來其實科技是高投入的，是不是可以應付得到？

主席：高岸聲議員。

高岸聲：多謝主席。

司長、各位社會文化範疇的官員、各位同事：大家下午好。

社會文化範疇的團隊，今年在青年發展、人才培養，以及文化推廣等領域開展了多項的工作，秉持著特區政府“教育興澳、人才建澳”的施政理念，並且積極落實行政長官所提出的“文化澳門”的願景，付出了最大的努力。因此，本人將針對“青年發展創未來”、“人才引進促多元”、“文化澳門展願景”這三個方面，希望司長以及社會文化範疇的同事，和我們分享以下的一些情況的。

第一，是關於青年發展方面。知道司長非常關心我們的青年，記得司長在上任的第一個月，在四場的青年活動當中，我都見到司長有參與，包括了學習、座談活動、交流，都足以見到司長對於青年事務的關心。

近年來，很多人都關注到青年人的就業問題，但我更加關注青年人的發展問題。我認為，通過包括是引導、培養、支援、拓展四個方面，以一套完整的系統，去提升青年人的競爭力，讓青年人有所發展，才是解決青年問題的一個根本。見到社會文化範疇，近年在青年發展的工作，都有多項的。正如司長所講，政府是有四個階梯的支持政策，涵蓋了學生的生涯規劃、大學生的實習、青年的就業資助、人才的專業發展，

分階段去推行多項的政策，確實在政府的支持供給面上，對於青年人的發展是有正面作用的。但是，我都想司長和我們分享一下，政府有沒有一些可以針對青年人的個體作為受眾面方面的發展的目標，以客製化的方向，串連起剛才提及的各種青年發展政策，制定出以青年發展全過程為目標的一套完整，涵蓋了引導、培育、支援及、拓展為導向的青年發展的計劃？同時，想請問司長，在剛才提及的青年發展政策當中，如何將澳門的經濟發展方向，包括了是經濟適度多元以及四大產業項目，將它們有機結合，讓我們的年輕人認識到澳門未來的發展前景，讓他們的生涯規劃以及職業的發展導向，和澳門的未來發展連接在一起的？政府有沒有一些項目，是介紹關於些專業發展或者專業認證制度方面的情況？例如本人是工程方面的專業，我們在座都有一些律師、醫師等等的專業方向，讓年輕人知道在專業發展方面的情況，同時介紹一下關於這些專業現時在大灣區以及深合區都可以對接執業。這些情況有沒有進行一些推廣？

司長提及過，是採取“育才”與“引才”雙軌並舉的政策方向。因此，除了青年發展方面，我都想進一步了解第二方面，關於人才引進方面的內容。

政府是以推動澳門“1+4”經濟適度多元為人才引進的政策目標導向，希望打造高端人才集聚高地。政府又提到，總結了首兩期的人才引進計劃，接納引進的人才名單是超過 750 名的，其中涵蓋了企業高管、產業專業人士，以及教研的人員為主的。總結認為，初步能夠達到了階段性的效果，為澳門經濟適度多元注入了新的活力。並且，在總結首兩期計劃之後，今年會優化推出第三期的人才引進計劃。想請問司長，能否和我們分享，前兩期人才引進計劃總結有什麼具體的內容和成效的指標？特別在引進人才方面，如何可以推動到澳門的經濟適度多元？這些資訊都能夠讓我們的年輕人更加了解現時的行業發展或人才情況，讓他們了解未來的發展方向。

第二個，在優化了的第三期人才引進計劃當中，有沒有對接澳門未來計劃發展的產業？特別是在我們今年所提到的四大工程項目當中，有沒有去為這四大工程項目制定一些更加精準以及更加細化的分類人才需求清單？因為人才需求在大方向上都有很多不同的細分項，故有沒有這方面的清單或研究？在第三期人才引進當中，有沒有考慮設立一些產業導向的配額，相對應一些產業設定特定的引進人才數量以及質量的目標？而第三期的引進當中，有關的措施和配套將如何落實行政長官所提及的，將人才引進來之後，“引得準、用得好、留得住”的人才引進的目標？

第三方面，我想和司長交流的是關於文化建設方面的內容。今年以來，政府積極推動澳門國際綜合旅遊文化區的澳門國博文化館以及其他展館的建設，還將新一批 12 個項目列入非物質文化遺產名錄，落實以中華文化為主流、多元文化共存的交流基地目標。然而，我們的“文化+”產業融合發展，仍然是處於起步的階段，本地文創品牌的影響力仍然有待進一步去提升。因此，請問司長，為了更好去落實行政長官所講的“文化澳門”的美好願景，社會文化範疇明年將會有哪些具體的工作部署，從而確保相關的願景能夠落到實處？如何結合“文化+”的元素和其他產業合作的模式，拓展本地文創產業，有更好的發展的空間？

多謝。

主席：請司長作答。

社會文化司司長柯嵐：多謝主席。多謝今日早上三位議員以及剛才兩位議員的提問。

今日早上三位議員的提問當中都關心到不同人群的心理健康、身心健康。其實這個議題亦是社會長期關心的，在這裡我也想和大家介紹一下，我們在之前一段時間的工作裡面積累起來的一些工作經驗，我們希望可以致力構建起居民身心健康的保障體系。

其實心理健康是屬於公共衛生的一個重要範疇，特區政府將透過跨部門的合作，和公私營機構以及社會服務團體，共同努力，致力為居民提供一個完整的預防和服務體系。我們希望從四方面進行工作：一個是強化身心健康的服務體系的建設，第二方面是營造健康生活的社會氛圍，第三方面是推廣健康的生活方式，而第四方面是健全監測的評估機制。

在強化身心健康服務體系方面，我們有幾個重點工作，包括構建全方位的心理健康服務網絡。我們希望健全服務的層次，包括心理輔導員和學生輔導員。第二個層次是心理諮詢師，第三個層次是精神科的醫生，那麼當然亦包括我們一直以來提供服務的社工。

在健全服務方式方面，我們除了線下的服務，剛才也提及到，我們構建了線上 24 小時社交媒體的一個諮詢方式，社工局、衛生局、教青局加起來一共有八個。我們會健全服務的區域，包括衛生中心、醫院、社區的心理支援中心和學校。我們亦會加強服務的滲透，充分利用“一戶通”，推出心理健康的自我評估工具“心情快測”。

第二個工作重點就是優化服務資源的佈局。我們會提升硬件和診療的水平，特別是我們現在正在合作的社會服務團體，在他們的心理支援方面，如果他們的心理治療師有需要的話，我們都會視乎實際情況為他們配備一些設備。同時，剛才亦提及到，我們會健全服務層次，並會有和服務層次相對應的分級診療制度，根據心理的狀況配置合適的服務，分層級進行治療。

第三個重點工作就是文康體設施的配套。我們希望投放更多的健身器材在社區，特別是我們明年會推出社區的“健康加油站”。而在“健康加油站”，我們會有三類人員的配備，包括文體衛，文化、體育以及衛生範疇。我們會透過組成一個小分隊的工作隊形式，可能有幾隊同時在不同的社區，輪流在公園和休憩區。如果我今早提及過的“街坊茶座、社文範疇齊齊傾”是我們下區聽取街坊意見的話，這個“健康加油站”就是我們下區向街坊提供一些健康的貼士。

第二個大方面是營造健康生活的社會氛圍。我們會開展全民身心健康的科普活動，包括從學校、社區和專業，強化不同群體的心理韌性。除了我們剛才提及的線上輔導之外，我們亦會匯聚各個領域的專家，在線上傳遞健康的資訊。在線下面，我們會利用今年已經設立的健康社區諮詢站或快閃站。其實今年，我們已經累積了 10 萬人次的諮詢和服務。我們會開展活動，亦會有中醫藥的健康宣傳大使、健康的科普專家、青年的醫療人員，我們會入校園、入院舍、入企業，進行線下的活動。同時，我們會加強學校的健康教育，我們已經有按不同年齡段編寫身心健康的教材，從幼兒到高中，亦會將健康教育納入我們的課程體系。

而第三方面，我們會推廣健康的生活方式。我們面向家長、教師、學生，其實都有不同的措施。在學校“活力校園”方面，我們面對學生會有“體育六招”。面對老師，我們會增加促進教師身心健康的培訓名額。在家長方面，我們會在家長學堂着力開展這方面的工作。同時，我們跨部門設立了身心健康支援的培訓基地。我們亦會面向市民舉辦健康生活的大賽，希望藉此帶起一些氛圍及潮流。在前一階段，衛生局已經公佈了一個減重的挑戰賽，這些都是我們健康生活的一個內容。我們同時亦計劃構建一個“健康快車”入社區。希望透過“健康快車”，可以讓大家有時間的話，上車測試一下自己是 I 人還是 E 人，我認為這些都是十分有趣的事情來的。另外，我們亦會健全我們的監測評估機制，設立一套身心健康的指標評估體系和資料庫，希望可以系統和動態評估居民的身心健康。我們會在原有的兩套監測系統上面進行有關工作。一個是體育局一直以來都有進行的體質監測，這個是身體方面的；另外一個則是衛生局明年開展的健康調查，當中會有心理健康狀況和相關因素的流行心理學的調查。我們希望透過一系列的指標，構成一個評估體系。

其實總結而言，我們希望透過上述四個方面的工作，提升居民的身心健康的保障體系，加強資源的供給，營造健康生活的氛圍。這四方面都是我們着力的方向，也歡迎各位議員、廣大市民，在這四方面繼續向我們提供意見。

剛才謝誓宏議員問到，特殊教育的學生，在其年滿 21 歲之後，其實可以向教青局提出申請。經審核並獲批准，超過 21 歲的特殊教育的學生，其實可以逾越年齡上限繼續去接受這個教育服務。

謝誓宏議員亦有提到照顧者津貼。針對照顧者津貼，特區政府近幾年的邁步其實是比較大的。第一是從無到有、建立起來，第二是從有到提升其金額、擴大其範圍。謝議員提示我們，可能有更多的工作可以做，我們下一步會去評估。

另外，你亦提到重度殘疾人士展能中心的問題，我請韓局長介紹一下。

社會工作局局長韓衛：就日間的展能服務中心，其實現時我們的名額是有 503 個的，基本上不需要輪候。至於雙老院舍方面，其實現時我們在石排灣的長者院和康復院，可以作出這方面的配合。望廈的康復院亦安排了同性別的親子個案入住。另外，新區會開設一間新的 80 個宿額的長者康復院舍，亦會透過相同的模式，為有需要的

雙老家庭提供支援。

我補充到這裡。

社會文化司司長柯嵐：另外，謝議員提出如何加強青少年心理健康方面的問題，我剛才已整體回應。

然後，文體部門合併之後的協同發展規劃，其實我們初步已經與兩方面接洽，明年應該會有兩個項目是文體合併之後，未合併之前都可以做的，其實一直都有協同的。一個，我們希望可以舉辦一個文體的嘉年華。其實這一方面，譬如我們非遺項目當中的龍舟、舞龍舞獅、端午節，這些都是我們的非遺，但當中亦會包含體育的元素，包括我們的太極拳，就此我們可以舉辦一個文體的嘉年華。另外，我們亦計劃在我們每年的大賽車，大賽車是每年我們吸引遊客相當不錯的一個體育項目，在這段遊客匯聚的時間，我們會舉辦一個城市文化節，將澳門豐富的文化推廣開去。我相信這些活動可以體現你剛才講到的，利用我們的文化遺產、東亞文化之都、國際美食之都，發揮這個潛能。

崔世平議員：多謝你的提問。你問到我們的國際綜合文旅區，並提出了很多好意見，我們會認真聽取和吸納。我們一定會定期公佈文旅區的文旅項目發展，正如我們明年會集中在國博文化園的概念徵集活動。

你亦提到新區、舊區的聯動問題，按我理解，其實你提問的是我們新的文旅區和舊的文旅區之間的一個關係。我相信，這個應該是一個傳承和創新的關係，也是一個互補的關係。舊的文旅區，是會促進新的文旅區的發展，它會提供經驗借鑒、輸送客源，並會利用我們深厚的文化賦能。而新的文旅區，我們希望能夠促進到舊的文旅區，激發創新活力，推動產業升級。同時，我們更加希望能夠擴大市場的影響力。

在望德堂的文化創意區方面，待會若有時間，我會具體介紹一下我們整體的概念，希望將該處打造成為一個綜合的文創區。

在文化人才建設方面，我們會向高中學生以及現經是在職的人士推送更多的資訊。如果他們認為可以投入更多在文創方面，我們是非常歡迎的。今日早上的時間比較趕急，未能完全回應。其實，我們一直以來在文化領域，我們的培訓工作其實開展得比較多的。共有四大類，今日早上只講了三類。文遺、文創、文藝，加上演藝，四大類三十一項。過往三年我們培訓了超過一萬人次，在今年我們亦都是基本有四千人次接受培訓。如何可以更好地做好我們這一類培訓的體系性建設工作，是我們下一步在文創人才培養方面的重點。

提到 C 區的綠色建築出行，在此亦要多謝你的意見，我們會在下一步工作結合考慮。

在青年實習成效方面，我們確實需要做一些階段性的評估。在實習期間不適應工作或住宿這些問題，我相信亦是一個地區文化之間的差異。就此，我認為通過讓更多青少年前往國家體驗，並將職前輔導做得更好，相信可以有效紓緩這方面的工作。

你亦一再提到無障礙城市的建設，在頂層設計方面，其實我們今年進行和明年會開展的前期研究工作就是想要做好這個頂層設計，我們亦都委託了專業的團隊負責這方面的工作。

在長者活動設施方面，我們希望制定一個整體的規劃，做好這方面的工作。

多謝馬志成議員的提問。馬志成議員問到，在我們的“兩個打造”當中，有沒有考慮讓更多國際組織，特別是文體方面的總部或者秘書處落戶澳門。其實我們現在都有一些，譬如國際武聯都有落戶澳門。我們都舉辦過一些文體方面的國際會議。就此，我們是開放和歡迎的，並會視乎個案分析。

至於在吸引和對接頂級的文化資源方面，我們是否有目標機構。我相信國博就是我們最近期和最清晰的一個目標，透過引進國博這個國家頂級的文博和我們合作建設國博文化園，相信對我們在文化方面有非常大的提升。

馬議員亦提出了一系列優化運動員退役保障的問題，包括了專項資金、生涯規劃、多元的職業路徑、升學的支持。我相信這些都是我們日後工作的一個重點來的。其實，運動員從其在精英運動員訓練到其退役的時候，其實可能會有兩個關係是他們認為需要處理得比較好的。一個就是讀書期間，他們在讀書和訓練之間的矛盾；第二個就是到他們升讀大學，在繼續升學還是繼續做精英運動員訓練之間的矛盾。所以我們希望，循著這個思路解決好上述兩個矛盾。第一，在讀書和訓練之間，現在教青局和體育局亦密切合作，為運動員在密集訓練的期間創造條件，減輕他們在課程上的壓力，並在之後創造條件為他們補回有關課程。而在讀完中學、升讀大學，他們是繼續擔任精英運動員專注訓練，還是讀大學。就此我們都會創設條件，比現在更靈活的條件，就是針對澳門的精英運動員，我們會創設保送的機制，在他們訓練密集的期間，保留學位給予他們進行全職訓練。進而，我們希望可以聯繫到一些國家級的體育學院，讓他們一邊修讀學位，一邊進行專業訓練。

對於運動員的退役保障，其實我們相當重視。對此可能未必稱為退役，而是運動員生涯的一個轉型。所以，我們將會開展運動員生涯轉型體系的檢視計劃，配合我們現在舉辦十五運，大家對體育有更多個關注，其實亦是我們一段時間以來需要檢視我們體育的發展。我們將會在明年開展一、兩個普查，一個是競技體育的實力和發展潛力的普查，另外一個是大眾體育現況的普查，整體檢視我們體育發展的全面情況。

所以，雖然我們文體合併，而文化局的體量，無論是人或者預算，都比體育局大，但我們並不會忽視澳門體壇的發展。

馬志成議員亦有問到，如何支持總會提升專業化水平、合適的資源。就此，我認為體育總會有兩方面是比較關鍵的。一個是體育管理的水平，他有很多屬會需要管理，有聯賽需要管理，我認為需要加強這方面。第二，是技術培訓上如何利用先進的手段去提升。我們會從這兩方面去為他們提供支援。

而在學校體育方面，我們會配合 AI 時代、智能化。我們以“活力校園”為主題，增設了相關的智慧體育的設備。我們有 AI 的管理系統，有我們的 App，既讓學校為學生挑選合適的活動，亦讓學生透過這個 AI 管理系統，在家裏開展簡易的運動。同時，我們亦希望促使教學手段的升級，故會配備儀器給學校，拍攝學生的動作視頻上傳至分析系統，進行反饋報告。

在課程內容上，我們希望有一些比較創新的先導計劃，將體育課和其他的學科的知識相融合。譬如舉個例子，太極拳和力學之間是否有關係？我們認為，這個都是 AI 運用和體育的結合。同時，我們亦會利用 AI 的監測體系，將數據轉化為我們學生的成長檔案。

宋碧琪議員關心到幾方面的問題，其中一個提到我們高端人才的培養情況。

其實，澳門對高端人才，特別是本地人才，創設了多個渠道。如果是科研的話，譬如在我們的全國重點實驗室，便十分歡迎本地具備才能的高端人才參與我們重大的科研研究。我們會創造條件，讓他們出國交流研修，甚至升學，這方面我們長期都有做。

你亦提到如何可以吸引更多人才回澳。其實據我所知，我們在國外讀書的人，如何可以吸引他回來澳門，最大的吸引力就是澳門是他們的家。我記得有一句歌詞是“有愛有家在，冷暖也心開”，我相信這個是最大的吸引。至於吸引回來後，如何讓他們可以充分展示才能，令他們的職業生涯、他們的抱負得到發展？譬如科研人才，其實澳門現時已有四個全國重點實驗室，至於國家級和部級的科研平台，其實我們都有 24 個，加上我們其他區域性的，包括和國際有聯繫的，有 170 多個，我們的科研平台是足夠的。同時，倘若回流的人才，認為回澳後未能掌握所有資訊，我們會推動青年服務的團體，建立真正的一站式服務。他們需要什麼資源，我們幫他對接；需要什麼行業，我們幫他對接。

在未來學科的設置方面，我們會強化科技創新領域的學科，包括物聯網、人工智能。我們會發展現代金融的相關學科，包括金融科技、商業智能。我們亦會優化大學的大健康學科設置，譬如公共衛生和生命醫學等。亦會繼續加強我們的文化旅遊學科建設。同時，我們都十分重視葡語國家的相關學科，我們會增設葡語國家的法律、經貿等等的內容。

你亦提到如何對接我們戰略急需的學科，我相信這方面有幾個問題需要處理。第一，我們要處理到靈活的師資配置；第二，我們要有一個產學研的協同。我認為這方

面亦是我們下一步需要繼續努力的。

主席：謝誓宏議員。

謝誓宏：多謝主席。多謝司長對我大部分內容作出了詳細的回應。我會跟進問題的內容及作出一些建議。

司長，現時仍有一群極其需要特區政府加緊關注的弱勢群體。雖然特區政府多年來亦一直推動各種援助措施和關懷弱勢，但相關部門的人數是不足的，並且需要跟進的不同類別的工作。希望司長能夠考慮簡化津貼的發放流程，主動發放援助，讓部門人員和殘障人士的照顧者，減省一些多次重複的申請，從簡化弱勢群體行政手續的範疇實踐“放管服”公共行政的目標。同時，需要主動收集特殊群體的意見，並對其訴求作針對性的政策調整。這樣才能夠體現特區政府的關懷，亦有利於在往後的政策制定中，更貼合社會真正的訴求。

另外，澳門經歷多年營運初級醫療系統的機制，運作基本穩定，只是需要深入考慮如何在有限的資源中發揮更大的效益。澳門除了要爭取產業適度多元的經濟轉型外，如何提升澳門醫療人員的醫學水平，亦成為特區政府需要面臨的關鍵議題。特區政府將如何運用離島醫院的建成，加大力度培訓本地的醫療人才，亦要積極推送醫療人才至其他地方學習，了解醫學界最新的前沿資訊。

以上的建議和問題，都想請司長回應一下，多謝司長。

主席：崔世平議員。

崔世平：多謝主席。多謝司長。

基本上已作出回應，亦都表示會考慮我的一些建議。

唯一想補充一下的是，正如司長對於體育事業，再次強調會繼續發展，不會放輕。對於老人家的關懷，亦會繼續關愛有加。在此，希望在他們的運動方面，再去強調一下。希望他們提出的幾個訴求，一個就是匹克球的場地，他們希望可以增加一些，因為地方其實不大，所以應該可以創造多些機會。除此之外，針對恆溫的游泳池，亦有不少老人家反映，以前可能會有一些游泳班，但現在基於場地安排問題，已經沒有這個機會。其實恆溫游泳池，讓老人家做運動，又或作為一個康復設施，都很有幫助。希望司長可以增加這些場地，特別可以考慮一下，譬如市民運動公園以及其他相關場地。如果都可以增加設置，哪怕是較小的場地，對老人家而言，可能一個短池便能讓他們感到十分高興。以及一些低強度的運動設施，這方面相信政府都有考慮，但都想要為他們反映多一次他們的願望。

多謝。

主席：馬志成議員。

馬志成：多謝主席。多謝司長對我提出的問題的詳盡回應，以及對文化體育事業發展的長期支持和投入。

我想跟進一下，就是剛才提及到的文旅區，政府有否為一些虛擬層次，又或一些線上體驗、數字形式預留空間？

另一方面，剛才司長表示歡迎國際組織落戶，但有時候，國際組織落戶可能會有一些比較複雜的需求，同時亦可能會牽涉到一些跨部門的協調。為了提升效率，司長會否考慮成立一些一站式的窗口，提供一個從政策諮詢、註冊登記、運作，以至活動舉辦的跨部門服務？以及如何簡化他們的註冊登記流程？希望了解一下。

多謝。

主席：宋碧琪議員。

宋碧琪：多謝主席。多謝司長剛才的詳盡回覆。

我想對最後一個問題，亦即有關大學的可持續發展，再和司長深入探討一下。

其實除了澳大“賺錢”，理大和旅大都是“賺錢”的，因為我們的學生是有所增加的。證明高教的發展，是可以朝向產業化發展的。但產業化的發展，其實不少地方都是由私立先行的，公立是第二步再走的。但我們是反向的，公立先行，私立則尚未推進至國際教育大學城。而且現時在國際教育大學城的佈局當中，我們是以工科為主，科技相關類型的科目較多。譬如醫學院，以前是不敢開展的，因為每年的投入很大。所以在未來，我們亦要看準預算，現在有盈利，並不代表未來都會一直有盈利。所以在財政負擔上，我們如何保證大學城的發展更具可持續性？

最後，亦多謝司長，確實澳門是大家共同的家，每個人都很愛這個家，都很想回來貢獻這個家。但是他們回來，也希望司長可以關注到一點，就是社團的支持是有的，都有一些人正在做，但對他們更重要的是政府的支持。希望司長是很開放並很歡迎他們回來，亦希望轄下部門，同樣是抱持一個支持和歡迎的態度。

謝謝司長。

主席：高岸聲議員。

高岸聲：多謝主席。

剛才司長系統性、豐富地解答了這一輪前四位同事的問題。可能時間問題，未有

回應我的一些意見。所以我都想進一步追問一下，司長如何站在青年人的一個個體受眾層面，將我們的青年政策串聯起來，為他們打造一個全面的、一體化的青年發展計劃？

同時，在人才引進方面，首兩期人才引進的總結情況怎樣？如何推動經濟適度多元？以及在第三期當中，針對我們的人才需求清單，如何再精細化地去推進？我們有沒有一些優化的配套措施，可以讓我們的人才“引得準、留得好、用得住”？

最後，就是文化建設方面，在接下來的時間有沒有一些具體的部署，推進“文化澳門”的工作？如何結合“文化+”元素，以及和其它產業合作的模式，讓本地文創產業有更好的發展空間？

多謝。

主席：請司長作答。

社會文化司司長柯嵐：多謝剛才幾位議員的問題。我先回應高岸聲議員的幾條問題。

有關青年人的發展，剛才亦已回應，回流的我們會支持。至於本地的青年，你剛才提到的引導、培養、支援加拓展的方向，我們十分同意。其實引導和培養，我們已經在學生階段、中小學階段進行，相信大家會感受得到。同時，在畢業之後的就業輔導，其實現時我們亦有一個方向。我們一直表示，除了希望在本地為我們的青年創造更多就業機會，亦會引導我們的青年投入大灣區，其實現時亦有有一批這樣的青年。在這一方面，我們會和青年團體合作，特別是青年服務中心的團體合作。我們將會開設一個“澳門之家”，在一些比較多青年聚集的地方，為他們提供更貼心的服務。同時，在澳門的青年服務團體，我們亦會推動他們建立一個資料庫。倘若我們的青年需要進行專業認證，又或需要、想去哪個城市，又或者之前曾在某個城市讀書，並想繼續留下的話，我們都可以提供相關的一站式服務。

你亦提到首兩期人才引進的具體成效和指標。其實首兩期開展之後，第一期現在才開始慢慢落地。所以，我們一直都有檢視工作的成效。

你亦提到，在第三期當中，會否和四大項目的人才需求進行匹配。在四大項目開展的同時，我們相信各個部門都會評估其所需要的人才，我們亦會收集這方面的資料，配合我們之前開展的澳門重點產業未來人才需求的清單，制定我們的人才規劃。

你剛剛亦提了“文化澳門”，特別是“文化+”。我相信你提及的是文化產業發展的內容。在此我亦想要說明一下，我們在文創發展方面其實有幾個核心任務。一個就是資源的挖掘和 IP 的打造，另外一個是產業的融合升級行動，第三是空間載體和政策的支持，第四是人才培養的體系。

在資源的挖掘和IP的打造方面，我相信之前亦有提及過，我們需要深化我們的歷史、文化的基因，以及沉澱、提煉我們的城市文化符號。當中包括深化我們的歷史文化、我們的非遺記憶以及我們的自然景觀。我們會優先將“澳門第一”以及“東亞第一”這些名片做好。

在產業融合升級方面，我們委託了國家社科院在明年開展文創產業的規劃研究。在研究的同時，我們亦不會放鬆現在的工作。當然現時整個趨勢都是“文創+科創”，在這方面我們會繼續努力。同時，在“文創+旅遊”、“+體育”、“+非遺”、“+演藝”方面，我們都是多點結合的。

在空間載體和政策支持方面，我們剛才提過，希望將望德堂區這個比較成熟的地區打造成一個綜合的文創區。同時，我們會有細分的特色文創領域的區域，譬如非遺、廟宇。我們亦會將美副將大馬路的建築群打造成為一個文創的特色區域。我們亦都會有文化發展基金的支持，以及與橫琴的優勢互補。

在人才培養體系方面，我剛剛提供了一些數據。這方面是我們下一步需要重點開展的工作，亦是我們整個文創規劃所包括的內容。

在此，我請梁局長簡單介紹一下望德堂區的活化規劃。

文化局局長梁惠敏：謝謝司長。

望德堂其實是現存西式建築群最大規模的一個區域。它有一個非常重要的位置，因為其西邊連接了大炮台的核心區，東邊則連接著塔石廣場，以及未來的新中央圖書館，甚至是可能連接到我們另一個世界遺產，亦即東望洋燈塔。所以，其位置十分重要，有鑑於此，我們即將啟動一個望德堂坊的研究計劃。我們希望可以深入了解望德堂坊的現況及其潛力，亦為望德堂坊的歷史特色彰顯、文旅體驗升級以及文創產業孵化等等，進行一個深入的研究。我們的願景是，希望可以盤活望德堂區，乃至其周邊的經濟等等各方面。我們會結合我們的研究，提出一些短、中、長期的規劃。我們在短期內亦會根據我們的研究成果，優先將該區一些具條件、具潛力的歷史建築物進行活化，成為我們活化該區的一個激活點和觸媒。

謝謝。

社會文化司司長柯嵐：謝誓宏議員，多謝你的追問。你提到弱勢群體的支援，其實特區政府在多方面已經有在開展，我們亦有盡能力開展相關服務。對於我們的社會服務，我們都秉承行政長官的“盡力而為、量力而行、精準扶持”。我們一直都是朝着這個方向著力。

針對初級醫療系統，其後連同醫療方面的題目一併回答。

崔世平議員提到體育運動的問題，亦有提到一些我們稱為新興的體育運動。正如我們提到將會開展大眾體育的現況普查，因為大眾體育在不同時代，亦需要有不同的開展方式。譬如之前一直很受歡迎的大眾體育班，我們有在舉辦，我們亦將會在社區開展。至於一些新興的體育活動，如何可以更好地貼合，譬如你提及到的匹克球，譬如在國內更受青年歡迎的攀岩等等，我們都會一併考慮。

馬志成議員提到在文旅區結合 AI 的情況，這一定會是我們的方向，我們亦會大力推動。

你再次提到國際組織落戶澳門的問題，其實你說得都是對的，每個國際組織都會有其個性化的要求，所以我認為，我們都會因應不同個案去提供支援，亦會做好跨部門合作。如果能夠成為體系，亦可以提供一站式服務。

宋碧琪議員剛才在問題當中提到，未來澳大的收益能否負擔高科技研究的支出。百分之百由他們自己負擔，暫時來看是不可行的，政府還是提供支援，但亦希望成績越來越好。

而你提到私立學校進入大學城方面，之前亦提及過，因為這是一個先行先試的計劃，我們希望公立大學進入之後能夠走出一條路，讓之後的路能夠更加好走一些。

在此，我請羅局長補充一下有關醫療的幾條問題。

衛生局局長羅奕龍：謝謝司長。多謝主席和各位議員。

謝誓宏議員關心到，如何提升我們醫療人員的醫學水平，在此會結合黃駿傑議員今日早上提出的兩條問題一併回答。

其實協和其中一個使命定位，便是要提升我們的醫療水平，人才培養的工作會不斷開展。另外，家庭醫學培訓基地設立不足半年，已經為 2,700 名醫療人員提供了培訓。

今日早上，黃駿傑議員都提出了一個非常好的想法，如何推動跨專業私人診所的醫療網，這方面我們是持開放態度的。

在資訊系統的互通方面，其實我們的電子健康紀錄平台，亦即 EHR，目前澳門所有的醫院、衛生中心和大部分的非牟利醫療機構都已經加入，同時亦已開放給任何的私營醫療機構，包括診所，通過資訊的互通促進大家的合作。

另外第二個問題，就是有關本地醫療人才的培養，剛才已經回應。謝謝。

社會文化司司長柯嵐：主席，我暫時未有補充。

主席：高錦輝議員。

高錦輝：多謝主席。

司長、各位官員、各位同事：大家下午好。

在今日的會議當中，有不少同事都提及到教師壓力大、非教學工作繁重的問題，我對此亦有深刻的體會。隨著社會不斷的發展，社會對於教育的期望越來越高。教師必須持續進修。我們都有規定，每一年度需要有最少 30 小時的進修，目的是為了更新我們的知識結構，這樣才能以更嶄新的教學方式和內容，去培養我們的下一代。我個人認為，作為一個負責任的老師，我們不可能用陳舊的、過去的知識去教導現在的學生，讓他們面對將來。所以，基於這個緣故，老師的工作壓力和工作量都相當大。提升教育的質量，其實不只是政府，我們自己作為學校的行政，以至到家長、所有的教育持份者，都應該共同關注，才能夠繼續前行。如何在減輕老師工作壓力，以及追求教育的卓越之間取得一個平衡，我們真的要用多點時間再去探討。

亦有提到很多新興的課程，例如 AI，過往幾次的施政辯論或者現在教青局都有一些政策。AI，其實在我看來，長遠而言是能協助減輕我們老師的工作壓力的。同時，亦有人會擔心，AI 會不會取代老師？我個人的答案是，AI 不會取代我們的老師，AI 只會取代一些不用 AI 的老師。

這些都是一些個人的想法，接下來想和司長討論一下以下的問題。

大家都很關心少子化的問題。我們再回數據看，2025 年首三季的新生嬰兒是 2,130 人，按年又減少了 490 人。面對如此大的挑戰，其實並不只是基礎教育會面臨的問題。幾年之後，當然大學可以全球招生，這個可能會好一點，但是我們的人口，在此先不談人才，倘若人口都不足夠時，我們可以怎樣？所以生育的政策，一系列的組合拳都已經推出。我們計一計數，如果每年有 3,000 個小朋友出生，基礎教育 15 個年級將會是 45,000 人。現在則有 8 萬多人，減少一半左右。在這樣的情況下，我們會不會有不同的政策？包括鼓勵生育或者其他方面。之前都有教育界的朋友提及過，現時入網學校的最低要求是 25 人。針對每一班 25 人，會否基於出生率下降，而有一個向下調整的空間？龔局長之前應該都是提出過，這方面會有一定的難度。不過，又有一個較新的說法，就是可否進行一個掛鈎？亦即將每年出生的小朋友人數和班級的最低要求人數進行掛鈎，在當中設定一個比例。當出生的人口增加，每一個班的最低人數便不只 25 人。就此，亦想和龔局長或者司長探討一下。

今日早上，何敬麟議員亦特別提到，我們會不會引入一些外地的學生？在此亦可以補充一點，其實澳門的基礎教育是可以接收外地學生的，不過條件是，他可以在澳門 90 日逗留，所以譬如香港又或持護照的，都沒有問題。但如若內地或灣區的小朋友想要入讀，便不可以。所以在這樣的情況下，我們是否有可能，前提是，我要講兩次，是充分保障澳門學生的入學，充分保障澳門學生優先入學的前提下，可不可以考

慮引入外地的一些生源？因為剛才都提到，無論是澳門大學抑或其他大學，在 2028 年之後，澳門大學至少亦會增加 8,000 人，長遠可能是 2 萬人或者更多。在生源上，我們會否提早做一點工夫？包括局長在今早亦有提到，監護人可否留在澳門？相關的策略或法規問題，其實都可以進行思考的。當然，當中亦會涉及到國家的問題，就是讀完之後的出路。如果這些非高等教育的學生在澳門讀完書後沒有一個出路，他們亦根本不會來。然而，倘若能給予一個四校聯考的機會，在此要重新講多一次，是“考”的機會，不是保送，吸引力便十分大。這不單止是對基礎教育會帶來好處，對整體的經濟以至樓宇等其他各方面的需求都是有的。所以，希望大家能在這方面做多一點研究，但前提是要保障澳門人優先入學的機會。

還有少許時間，就再提多一個問題。剛才司長都特別提到有關身心健康的問題，並在四方面作出了一個非常好的闡述，但我亦想再聚焦在青少年心理健康的部分。針對青少年健康心理的部分，其實政府不同部門已經做了很多工作，不過仍然有一個上升的趨勢。在此，我想問一問有關措施的執行又或優化方向的部分。可否簡介一下，倘若我們發現到一些高風險的學生，我們要即時介入去協助這些學生，我們需要等候多久？學生輔導團隊的整個配置如何？已經完成相關培訓的老師比例，有沒有相關數據？在這些措施實際執行當中，是否有一些階段性的成果？我們不要整日都提到一些負面的數據。是否有一些好的成果？我們如何將之擴大？又或者，我們面臨著一些什麼樣的困難，可以一同解決？

多謝。

主席：呂綺穎議員。

呂綺穎：多謝主席。

司長、各位官員、各位同事：大家下午好。

社文司轄下的工作涵蓋我們生命全週期，而教育正正是我們人生當中的第一個階段，亦都是很重要的一環，所以我亦關注到教育的問題。

剛才高錦輝議員都提出了少子化對學校教育系統的影響，我同樣非常關注這個問題。因為隨著學齡人口的下降，它不單止是影響到學校的運作，更加是關乎到我們未來人才的培養和整體社會發展的問題。按照目前的出生率計算，其實未來的兩三年應該是進入了一個更加嚴峻的情況。亦都知道過去一段時間，其實司長帶領你的團隊，都構思了很多的方法去支援老師，但針對著現時迫在眉睫的問題，希望有更加前瞻的規劃能夠去支援到學校和老師。

針對剛才都提到免教津貼，的而且確，現在達不到 25 人的學校，便拿不到一個合規的津貼，會進行打折，讓學校面對著一個更加大的營運壓力。再加上近年 AI 時代，有很多教學資源要投入、教學設備要優化，但由於這個津貼未能拿足，便令到學

校在提升老師質素、留住優秀人才方面都面對更加大的困難。亦有一些學校，或者我們稱為“細校”，面對着一些歷史上遺留下來的問題，譬如校舍、條件各方面，的確非常困難，難以發展自己學校的特色，亦難以維持它和其他學校的競爭力。所以，針對著這些困難的學校就會變成，越是收生不足，就越是難以去改善、提升教育質素的這個惡性循環。所以都想請問一下司長，早前行政長官都有透露過，會推出一個津貼上的優化，故想了解一下相關津貼的內容，能否和免教做到持平？另一方面，回到免教的層面，在現時的關鍵時刻上，是否能夠對我們的津貼下限進行一個檢討？是不是一個合適的時機？因為這樣一方面既能順應到社會的發展，另一方面亦能確保到我們小班教育的一個質量。該批最困難的學校，它們在過去、在歷史上、在教育界，在我們的教育成效當中，付出了很大的努力，現在應如何支援到我們這批如此困難的學校？這是第一個。

第二個就是在教育資源的優化上。過去，政府都很鼓勵我們增聘老師去優化我們的班師比，亦都取得較好的成效。現時在幼兒教育方面，過去其實社會都希望，能否參考我們國家的經驗，在幼兒教育階段是實行“兩教一保”，亦即每班有兩個老師、一個保育員，因為這樣不單能夠減輕老師的工作的壓力，更能更好地為小朋友提供更適切的照顧和教育的支援。所以都想請問司長，未來會否有此契機，能夠在幼兒教育階段逐步落實“兩教一保”的模式？

接下來就是剛才高議員都有提到的教師壓力問題。其實現時老師“教書育人”這四個字雖然十分簡短，但背後所包含的，我們要做的工作量、責任、壓力亦很大。尤其是近年，老師面對很多學生身心、心理健康以及一些情緒變化的問題，需要花費很多額外的時間去處理一些行政工作，再來就是放假、放工之後仍然要聯絡家長，但我們的老師始終都是秉承著教育的精神，非常認真地去做這些工作。所以未來，是否能夠針對老師的工作的壓力，考慮一下，譬如在班主任職務方面，有更多在課節、行政工作上的調整，例如有更多的“拋節”或者配置人手，讓教師能夠做到真正的提質減負？

長官都有提到，未來可能真的會有一批學校不得不走上轉型的路線。在轉型的過程當中，政府會否提供到一些支援，讓學校知道如何做到轉型？因為近期教育界都很關心這個問題。

第二部分，就是在優化學校資源配置以及學生輔導人員方面。剛才都提到，近年青少年的心理健康問題日益複雜，針對現時學生輔導人員的相關工作，其實已經投入了很多資源，但在服務內容、技術應用和人力配置方面，其實尚有進一步的優化空間。我們不希望，在真正出現問題後才去進行一個事後支援或處理，我們更加希望能夠將資源前置、再下沉。看到在施政方針當中亦有提出，會檢視學生輔導人員的數量。所以針對這個方面，都想了解一下接下來會否就學生和輔導人員制定一個明確的比例，進一步覆蓋學生的需求？在 2018 年，《澳門學生輔導研究》當中亦有提出，每 21 至 40 名的融合生，是需要配置一名學生輔導人員的。因應現時我們既有融合生，又有一般的學生，是否能夠分開進行一些優化，以及設定一些在輔導人員方面的比例？

承接剛才提到的輔導人資問題，其實亦衍生出，包括司長都提到現時會將資源投放到社區，不單止是應對青少年或者成人的身心問題，包括醫療、長者等等其實都是由社區去承擔的。所以，如果在社區當中，我們的社服機構能夠有更加穩定的前線社服人員隊伍，一定有助於未來我們各項工作。所以我們都期望，在社服人員的薪酬、待遇方面，是否能夠有進一步的優化，能夠系統性、更加穩定地去吸引我們相關的社服人才？施政方針都提到，會系統性檢視現時的社服資助制度，所以都想了解一下，未來在社服制度上，是否能夠有更好的、在薪酬和待遇上可以讓我們的人資更加穩定，以及在縮窄公營和社區機構人員薪酬福利上，是否能夠有進一步的優化？

接下來第三方面，就講到青年發展的問題。

我們很開心見到施政報告當中提出了一系列對於青年，包括在就業、專業發展方面的支援。隨著新一期持續進修即將推出，持續進修是一個普惠性的計劃，有助我們整體提升居民的競爭力，和未來都希望能夠配合我們的重點產業、新興發展的產業，作出人才的培養。但是我們知道，部分專業課程的費用比較高昂，令到有意投身相關進修的青年造成一定的經濟壓力。所以都想請問一下，未來在持續進修計劃以外，會不會有一些專項針對青年專業發展、考取證照、培訓課程方面的專項補貼，讓我們的青年能夠做出一個更好的專業發展，並且能夠和我們將來國家十五五規劃、和我們未來的產業發展、和我們的人才導向，能夠有一個進一步的銜接？

希望司長能就以上幾方面作出回答。多謝司長。

主席：施家倫議員。

施家倫：多謝主席。

尊敬的柯司長、各位官員、各位同事：下午好。

首先要為我們社會文化範疇，在這年的工作點讚。無論是醫療、教育文化體育和民生服務都看到貼心的改進，特別是將市民的需求放在心中。我相信在柯司長的帶領下，一定能夠堅持務實作風，積極回應社會的關切，推動各項政策落地見效。

接著下來，我想和司長，圍繞明年的施政方針，辯論一下。

首先是想討論一下醫療資源下沉的事宜，今早司長都有介紹到一部分。其實今年在施政方針當中，提及到要鼓勵居民主動去管理健康，通過公私營醫療平衡發展，實現供需及時的配對。這些對於緩解公立醫院的壓力分流環節都是非常有幫助的。這個方向是值得支持的。司長，目前部分專科輪候的時間是比較長的。正如剛才局長亦有提及過。在資源下沉的過程當中，未來會不會透過擴大購買服務，強化公私協作、公私營這個協作，將更多的服務分流到私營機構？特別是充分地用好私營專科醫生的資源？

施政方針亦提到，要發揮私人診所健康守門人這個功能，深化家庭醫學培訓基地的工作。這個構思是非常不錯的。但是核心問題是，現在的市民和基層醫療之間，其實還有一個信任的落差。特區政府設立家庭醫學培訓基地，下一步究竟會有什麼具體的部署？尤其是在建立醫患信任方面，可不可以做一套透明的醫生服務檔案，客觀地去反映他們的專業特長、工作績效？未來，特別在智慧醫療方面，如果“一戶通”可以統一打通全澳公私營的預約和查詢系統，做到多元化、可視化，市民就可以更加直觀地去選擇自己的就醫路徑。還有就是透過數據科技，對參與健康社區的居民，做到一個長期的追蹤和精準的干預，這樣才可以實現全生命週期健康管理。這個方向，應該是比較有幫助的。

施政方針還提及到自助健康檢查站，從 150 個增到 200 個的新增點，將如何佈局？下一步將如何建立高風險人群動態識別的系統，做到主動干預，而不是被動地去等居民前來接受篩查？國家今年發佈了提高家庭醫生簽約服務感受度的若干措施，鼓勵家庭醫生和居民簽約，提供穩定的長期服務。澳門未來可不可以參考一下，當居民健康數據有異常趨勢時，系統可以自動提醒，由家庭醫生跟進干預，實現從被動篩查到主動健康管理的轉變，實現健康管理的跨越？

第二個部分，就是剛才同事都有關注的精神健康服務。社會越來越關注精神健康問題，特別是這幾年，輕生的數據不斷增加，令到大家都十分擔心，亦為我們敲響警鐘。司長在健康藍圖當中也高度重視這項工作，提出要結合“一戶通”，做好心理評估，構建線上線下服務的網絡，及早發現高危患者。這個構思十分實用，但在線上評估之後的轉介機制究竟是怎樣的？如果市民在“一戶通”通過評估之後顯示高危，系統之後會如何跟進？會否主動去聯繫他？因為本身很多有心理治療需要的朋友其實都不願意、不主動去求醫，所以政府既然有四級聯動機制，將如何主動發現這些個案，並全程跟進好？因為這些事情十分緊急，希望司長可以加大這方面的投入，在服務覆蓋率、平均輪候時間、康復率、專業人才培養數量這幾方面，訂定一個明確的指標，不斷提升本澳精神健康服務網絡和服務水平，真正可以幫到更多有需要的人。

第三就是人才回流和培養。其實剛才很多同事都提到人才回流。人才是澳門一個非常核心的競爭力的部分，特別是國家要求我們要打造高端人才集聚的高地，培養新質生產力絕對是現時最重要的任務。在培養人才的同時，人才回流問題，我認為亦值得重視。特別是現在，昨日我們參加了科技園的諮詢，提及到我們現時就讀於泰晤士高等院校排名百強的學生就有二千幾個。過去還有上萬個的青年，因為澳門沒有對口的產業環境，導致他們未能回澳發展，這個真的好可惜。未來，我們的產業發展將有更大的空間，因為我們的四大產業現時已經逐步見到成果，載體亦慢慢變大，他們更有發展空間，更加需要當局去精準掌握海外人才的情況，吸引他們回來。未來究竟將如何加強邀請海外人才來作出登記，追蹤他們學習工作的情況？如何加強他們從被動登記升級為主動搜索精準配對模式，評估他們回流的意願？這樣將能更好地去部署人才回流的工作。因為過往我們都有，特別是今年又新增了“一戶通”登記，但可能他是被動的，如何令到他變成主動，我認為十分重要。

另外，就是科技人才留澳和成果轉化的問題，日前我在議程前亦有發言過。其實我們辛辛苦苦培養出很多優秀的博士生，在澳門讀書，在科研上面他們都有很好的表現，但有很多畢業之後，或者未畢業已經做的，澳門的一些核心技術是掌握在他們手裡的，但他們又沒有留澳的途徑，導致澳門的科研團隊不夠穩定，不少有潛力的技術成果只能夠留在論文階段，沒辦法轉化。未來的人才計劃是否能夠優化好，鎖定大健康、現代金融、高新技術這些多元賽道的博士生，吸納他們發揮好才能，投身在澳門轉型發展的事業當中？這個好重要。人才是雙向的選擇，也都是互相賦能的，希望人才計劃恆常化。

主席：葉兆佳議員。

葉兆佳：多謝司長。

柯司長和各位官員：

這個施政方針，總體上我是認同的，亦看到司長在過去這段時間，吸收了很多社會的意見，並將之放在方針裡面。能夠海納百川，我覺得是非常好的。所以今日，我想針對施政方針的幾方面和司長進行一些討論，希望司長能夠加以考慮和吸納。

第一個就是，司長提出要提升公共醫療服務能力，提升慢性病控制率，應對人口老齡化對慢性病管理的挑戰。我個人建議，其實將傳統醫學，亦即中醫，和現代醫學，亦即西醫，有機結合，在健康科普中推動實現老年人的主動健康管理。因為傳統的中醫藥文化，在疾病的治療和預防保健方面，確實有其獨特的作用，因為我們都有兩千多年的中醫傳統。有專家認為，將傳統醫學和現代醫學結合，是老年健康產業可持續發展的必由之路。因為老人是越來越多的，這個對於推動老年人的健康管理，應該有積極的意義。中醫是將人作為一個整體去看的，不是西醫採取的那一種對抗式治療，所以可強調中醫在慢性病防治中的優勢。而且，澳門致力推進中醫中藥產業的發展，亦都配合老齡化的社會。所以在今後，如何增加中醫，亦即傳統醫學，中藥在醫療保健系統中的比重？我並不清楚現時的比重，但認為應該可以增加一定比重，以支持傳統醫學在澳門的傳承和發展。對各種中醫的資格認可，亦可以研究擴大，讓中醫中藥在澳門能夠發揚光大。

第二個想和司長探討的是集中力量、強化統籌、加強愛國主義教育。司長提出的基地教育，我十分認同。但都有一點想和司長討論一下，我理解，基地教育有其獨特的功能，但澳門已經實行了十五年的免費教育，同時亦支持高等教育，提供了巨大的資源。是否應該着力充分發揮課堂教學的主渠道作用？因為這十五年加幾年，對於愛國主義教育，我認為已經是一個非常好的渠道，去培養學生的愛國情懷，而不是在他畢業之後再去培養他的愛國情懷，將愛國情懷貫穿在我們整個教育的全過程。愛國主義教育進課堂、進教材，在中小學將愛國主義教育融入公民、道德與法治、歷史等學科的教材編寫和教學當中。在高校將愛國主義教育和哲學、社會科學和相關的專業課程有機結合，加大愛國主義教育課程的比重。我們在課堂中要理直氣壯，引導學生將

愛國情、強國志、報國行融入實現我們民族偉大復興的理想之中。所以，會否檢討目前我們在課程設置中的比重問題？是否可以將之列入我們的課程設置檢討之中？同時，我們是否需要加強愛國主義教師隊伍的建設？我們如何保障，讓有信仰的人講信仰，讓有愛國情懷的人講愛國？這個是引導學生樹立國家意識，增強愛國的情感。是不是會將相關的師資培養和資格認可，都列入上崗的要求？

第三個，司長提出要推動教育優質發展，因為這個涉及到我們的少子化，我對這點亦十分認同。面對少子化，本人有些想法和司長討論一下。目前我們大部分學校都有提供中小幼一條龍的教學。由於歷史的原因，在回歸前承擔相當部分基礎教育功能的學校，得到的資源是相對貧乏的，教學設施相對比較差。如果目前學生減少、收生不足，是否可以考慮在一段時間內，我們不減少資助，讓他們利用資源在學校“補短板”。亦即以前設施不足的，我們便讓它補齊“短板”，讓大部分學校的教學設施設備標準趨和，逐步達到“人人有書讀，間間是名校”的目標。

另外，應對今後中學生生源減少的情況，我並沒有高校長那麼進取。我認為，小學生就先不要來了，但高中生又是否可以來？是否可以讓非本地學生在沒有學費補貼的情況下，報讀本地學校的高中年級？因為高中生很多都已經十六歲，一個人來也是可以的，如果有些監護人的話，這樣亦都可以銜接到他們在這裡報讀大學。針對這方面，我認為是否可以讓一步，先容許高中生，然後再初中、小學，慢慢來。中小幼學生不足並不要緊，因為我們的資助並不會減少。到中學時，倘若學生增加，學校的收入亦會增加。而且高中生來到，亦可以增加本地的住屋需求和促進內部消費。希望司長能夠考慮一下。

第四個就是，司長提出育才、引才雙軌並行，打造人才聚集高地，並提到要全力培育中葡人才，人才引進機制要更主動發掘。本人也是認同的，但提出以下的意見。澳門有中葡雙語的傳統，亦有中英雙語的基礎。其實現時在學校的語言教學中，英語是全澳學校的必修語言。葡語雖然是官方語言，但並不是基本的配置。所以，如果我們要打造一個多語共融的社會環境，我們要迎天下的客商，不同的包括葡語的、西班牙語的人來到澳門的話，是否可以參考一些國際化城市，包括盧森堡，他們是推行德、英、法三語並行的政策，讓學生從幼稚園開始就接受多語教育？這方面，政府是否可以考慮制訂清晰的多語教育發展藍圖，支持學校將葡語、西語納入小學基礎課程？學生從小培養普通話、廣東話、英語、西語、葡語的一種能力，能夠鞏固澳門作為一個更加開放平台的作用。

另外在人才引進方面，司長提到由政府主動去引人才。我認為，是否需要人才，其實機構最為清楚。可不可以提供一個，倘若機構想要聘請該人，便直接為其作出申請，然後由政府去審批？是不是可以這樣進行人才引進？因為已經肯定有人聘請他，我便告訴他是否符合資格，符合便可以來。這樣既可以人才引進，又可以符合到企業、機構的需求，該人又有職業，可以保證到其收入。就此，是否可以在我們下一步完善人才引進機制方面作出考慮？

最後一點是司長提到積極創造跨境養老以及退休金的問題。我認為，澳門是一個整體上都算得上富裕的社會，所以鼓勵有能力的家庭的長者留澳養老，應該符合我們中國人的傳統。而且，澳門的醫療越來越好。過去一段時間，由於土地不足、地價高昂，所以我們中高端的養老院、療養院，亦即是安老院的場所是不足的。現在情況已經改善，地價、樓價都已下跌，政府會否鼓勵投資者，多申請場地來提供養老安老的場地？而且我們作為世界旅遊休閒中心，各種生活條件是非常良好的。除了我們本地的長者在這裡安老養老之外，我們可以吸引其他周邊地區的富裕長者來澳門安老養老，亦能促進我們銀髮產業的發展。另外，在照顧居民退休生活方面，是否可以發一些銀髮債？

主席：何潤生副主席。

何潤生：多謝主席。

司長、各位官員、各位同事：大家下午好。

司長的社文司範疇，涉及的層面非常廣，是我們全生命的週期。我們比喻，從無牙到無牙，都是司長以及在座社文司多位官員的工作。我留意到，剛才司長在引介時候的一段說話，令我對你們的工作，一方面是對司長充滿信心，另一方面亦表達了社文司團隊的工作成效。那段說話是怎樣說的？就是在 2025 年的工作，除了部分的工作因為客觀的因素限制有所延後，或者是經研究之後調整相關工作。可以說，在 2025 年絕大部分的工作都按既定的規劃推進，或者已經基本完成。這段說話，我相就是司長有信心的一個說法，在此亦對司長帶領的社文司團隊成員表示肯定。

在剛才提及的 2025 年工作基礎上，其實亦能看到 2026 年，在司長的範疇亦有作出一個全面的規劃。我看到當中涵蓋了一些頂層設計、一些延續政策的落實，亦有增加一些社會文化資源的投入等等多個方面，積極回應居民的訴求。對於司長今日提及未來會有一個“街坊茶座”，我亦十分欣賞。司長帶領局長走入社區聽取意見，有利於政策的制訂。對此十分期盼，因為很多街坊都表示：“司長什麼時候會和官員入區？”在此，亦表達他們的一個期望，通過這些工作，能夠切實保障居民的養老、醫療、社服和教育等方面的權益，亦都提升了居民的福祉。

想和司長探討一下，在頂層設計方面，明年將會編製對接國家“十五五”規劃的澳門“三五”規劃。司長轄下亦有兩個十年行動計劃，包括有長者、康復，還有一個就是澳門婦女的發展目標等等。可以說，中長期規劃在你的施政當中亦十分清晰。今早，很多同事都有談及長者和復康當中的一些內容。而我就關心到，在 2025 年，其實你們亦有做到一個中長期政策規劃的中期檢視。我主要提出的，是在教育方面，包括有《澳門高等教育中長期發展綱要》以及《非高等敎育中長期規劃》的中期評估。這個評估對接我們國家《教育強國建設規劃綱要（2024-2035）》，進行一個調整規劃。參考這個評估的結果，是優化發展的目標和措施。請問司長在這方面可否詳細介紹一下，這兩個教育規劃的中期評估情況？

另一方面想和司長探討一下，就是在延續既有政策方面，亦都見到會繼續進行四大項目的建設，而司長在四大項目當中應該佔了比較大的份額。另外，亦都會打造“15分鐘社區長者服務圈”。這是去年提出的，而年我亦看到有一些新元素，待會都想和司長探討一下。另外，亦會強化獨居和雙老家庭的長者服務，優化社保制度的給付和恆常調整機制等等。這些剛才都有作出一些回應，但司長若有一些更豐富的內容，亦可以介紹。

施政方針提及，會在水坑尾和新口岸區的社會服務設施增設長者服務，達至長者在步行約 15 分鐘的範圍裡面，能夠至少獲得一項文康體或者一些健康照護、體育運動和社會支援等等的項目目標。同時，亦會探討透過電子地圖，讓有需要的長者能夠獲得相關服務點的資訊。未來除了水坑尾和新口岸區之外，司長會否將這個計劃延伸至其他區域？另一方面，亦都見到會在長者日間中心和長者耆康中心設立一個社區養老服務站，故想請問，未來這些社區養老服務站預計會有多少個？未來如何進一步利用這些社區養老服務站，加強社區資源的連接和整合？例如會否加入一些新興科技、輔具租賃、連接其他政府部門以及更多的專業機構服務等等，發揮更大的聯動的效應，構建更加完善的養老服務體系，滿足長者多層次、多樣化的健康養老需求？

司長在施政方針當中亦提及到，未來三年會分階段拓展“平安通”的呼援服務，在獨居和雙老的長者家庭當中加大其覆蓋。故想請問，可否詳細介紹這個方案一些情況？

再者，在社工局的長者服務十年行動計劃當中，主要有四大發展方向：大健康、智慧科技、銀髮產業和長者友善共融環境。在銀髮產業方面，其實現在澳門亦面對人口規模有限，銀髮人口數量難成規模經濟的情況，在推動時面對不少困難。所以在這方面，若要克服這些困難或挑戰，積極融入大灣區的發展格局，未來澳門應該如何結合中央與大灣區的資源，從政策、產業、社會經濟等方面，去探索我們銀髮產業的發展？

另外，在科技養老方面，亦希望司長能夠介紹一下有關情況。因為科技養老是未來的一個趨勢，對此亦都需要一些資源的投入。今年在司長的施政當中，提到會做好社服的相關資源投入，亦會在相關人員資助的基礎上，透過優化職位的配置，推動智慧型服務等等。因為若要有更好的社會服務，就需要有人工智能、科技的賦能。故在這方面，亦想聽聽司長在資源投入方面有何想法。

謝謝。

主席：請司長作答。

社會文化司司長柯嵐：多謝主席。多謝剛才五位議員的提問。在剛才五位議員的提問方面，亦有不少議員關心到我們的教育、科技和人才。在此，我亦想介紹一下我們教育、科技、人才一體化發展的思路。

我們總體的思路是希望以教育培養和吸引人才，以人才強化和支撐科技，以科技提質升級我們的教育，形成這樣的一體化發展思路，構建培養、創新和協同的全鏈條式的發展體系。我們有幾個核心舉措，包括以學科的佈局優化為基礎，捉牢人才培養的源頭工程。第二個核心舉措是以重點的實驗室和轉移轉化中心為支點，搭建科研的核心平台。第三個是以人才培養和人才引進為支撐，打造高端人才的集聚高地。第四個是以區域的協同為紐帶，融入國家的發展大局。

在學科佈局優化為基礎方面，我們對非高等教育正在進行幾項工作，一個是普及全學段的科技教育，另外就是打造我們的 AI 教室，包括將我們的人工智能納入課程體系和強化我們師資的專項培訓。

在高等教育方面，我們聚焦人工智能、中醫藥、集成電路等重點領域，佈局新興和交叉的學科。在以重點實驗室和轉移轉化中心作為支點搭建科研的核心平台方面，我們做好資源的整合。

剛才提到，我們有四個全國重點實驗室，我們形成科研的合力，緊扣服務國家、服務澳門，希望對澳門的教育產生一個強大的助力。另外，我們推動轉化，我們一方面強化實驗室、學校和企業，高校和企業；另一方面，我們亦會用好澳門全國高校區域轉移轉化中心，承接重大的科研成果，加速成果的落地轉化，實現我們從書架到貨架的價值賦能。另一方面是能力的提升，我們希望爭取國家資源的支持，積極參與重大科研項目的攻關，提升科研的水平。

在以人才培養和人才引進為支撐打造高端人才集聚高地方面，剛才亦講到一部分。其實總結而言，我們會做好精準的分類引才，包括做好我們重點產業的未來人才需求，結合四大工程，亦會定向地引進我們的戰略科學家，希望能夠配合我們科研和產業的需求。同時，亦會健全留才的保障，正如大家剛才都提到，希望是留得住、用得好。希望我們協助他們來澳門落地發展，加快成果的轉化。同時，我們亦希望藉著新一期人才引進計劃的開展，評估前兩期的核心貢獻程度。

第三點就是強化本地人的培養，剛才亦提及到，我們希望本地人才可以參與到重大的科研項目，我們可以支持他們去高新企業實踐，包括出國的交流進修。

第四是以區域協同作為紐帶，融入國家的發展大局。就此，我們會有幾方面的工作：一個是教育的聯動，推進我們澳琴國際大學城的工程。我們在這方面是積極引進國內外的頂尖大學和頂尖的學系，和我們共同辦學。同時，我們亦會做好產業的協同，構建澳門研發、橫琴轉化的模式。

在人才協同方面，澳門一定要對接大灣區、內地的產業優勢。我們將會和一流的高校、重點的科研院所、其他的技術轉移轉化中心，包括高新科技企業，建立起協同的引才模式。這樣才可以打造我們共同的人才集聚高地。

在國際合作方面，我們會按照我們既定的政策，與葡語系、西語系、一帶一路的沿線國家進行聯動。我們會積極用好澳門特區政府在國外的經貿辦事處、旅遊辦事處，加強連接，做好我們的引才工作。

剛才幾位議員都提到一系列的教育工作問題。其實教育的工作是我們施政範疇其中一個很重要的部分。我們充分認識到少子化對我們教育系統是有所衝擊的，我們做了研究，亦得出了短、中、長期的一個初步結論。我們時常都說，這個研究並不是我們工作的完結，其實恰恰是我們工作的開始，我們見到問題去解決問題。所以我請龔局長就著一系列的教育、少子化對教育系統的影響、外地生源、高風險學生、兩教一保、持續進修等問題作解答。

教育及青年發展局局長龔志明：多謝司長。多謝各位議員關心我們的教育問題。

大家都知道少子化是全球的一個趨勢，也是發達城市相對嚴重的。所以，我們在年中時已經啟動了一個學齡人口變化對於我們整個教育系統的策略研究。同時亦進行了很多訪問，參考了鄰近地區的一些做法，我們初步已有一些策略。

剛才呂綺穎議員、高錦輝議員、葉兆佳議員都提到，就是會不會有一些額外的資助，包括降低包班的人數，或者兩教一保，或者額外資助等等。高錦輝議員和葉兆佳議員亦都提到，會不會引入一些內地的學生來補充我們的學生。針對這幾個問題，我會一併回應，因為這些都是邏輯比較連貫的問題。

首先，我們在前幾年，已經預視到少子化會陸續發生和比較嚴重，所以亦有推動我們學校的老師去進修一些第二個教學階段的課程，例如小學老師便去修讀幼師相關的，幼師便修讀小師、中師等等。過去幾年，已有三百多名老師修讀了相關課程，亦有三百名老師成功轉任。各個教學階段的老師，可以在一定程度上緩衝了職位上的填補。

第二個，就是針對傳統的 25 至 35 人的調節機制，我們和學校之間形成了一個協商。例如大家都會知道，我們近日亦有各個特別是幼稚園協商，希望大家的收生不要太多，不要收到 35 人。希望班級能夠寬鬆一點，班班都有 20 多個學生。所以，現時整個幼稚園的總體班級人數，平均其實是 25 人。我們亦有用盡免教上的一個彈性。接下來，我們亦會再推出一些計劃去協助學校。例如剛才呂綺穎議員提到，未夠免教人數時會按比例扣除款項。故此，我們會研究一個更大的津貼，希望可以補足這些學校被減退的免教津貼款項。可能在某個人數以上，可能大概 12 個左右，我們就會補足其被扣除的款項。但現時，我們只會針對幼一收生不足的學校，然後再視情況陸續增加力度。

另外，我們亦有研究，希望可以為學校的老師去創設一些新的賽道。例如，可不可以教一些第二課堂，令到老師的職位可以相對擴充，學校亦可以留住一些有經驗的老師，去負責一些 AI、學生健康等等的課程，這個我們會積極研究推出。

針對學校轉型，因為總體人數下跌得十分厲害，有一些學校，的確可能在過去一段時間，會有一個老師結構的問題，他們其實亦有主動向我們表示想要轉型，我們亦會為此提供一些協助給。例如，學校的環境設施，可能原本是一個幼稚園部，未必適合成人教育或長者教育，我們便會提供資源，讓其進行一些裝修或學校改造，亦會向其老師提供培訓，學習一些新的知識，以應付未來譬如人口老齡化、長者老有所學的目標，希望學校能夠成功轉型，亦為我們的老師提供另一個賽道，為學校提供另一個出路。

至於幾位議員關心到的引入外來生源問題，今早亦簡單回應過，就是我們一定要解決兩個問題，一個就是照顧者的問題。剛才葉議員提到，大一點的是否可以？這個亦是我們其中一個考慮的範圍。其實我們是開放的，我們亦有不斷和不同的單位，包括內地的部門進行溝通，希望能夠先找出一個解決辦法，然後再引進，而不是等他們來到後，才發現原來根本無法升讀高校，在澳門亦無法升讀，從而製造矛盾。這方面我們會陸續去做。

呂綺穎議員亦提到我們學校的資源，譬如有些學校的校舍比較小，剛才提及一類就是我們會提供資源讓其轉型。另一類，教育基金亦會大力地支持這些學校，希望他們可以煥然一新。我們會向學校提供不同選擇，基金會有這樣的一個轉型。

至於“活力校園”，高議員亦到提到，而今早顏奕恆議員亦有提到“活力校園”。“活力校園”會結合我們的 AI 教育，會為學生創設一些小任務，結合 AI，可以在其評核當中反映得到，亦會得出一張體質成績表，令家長知道自己小朋友的體質出現了什麼問題，共同鼓勵他們。

呂議員亦提到針對持續進修，我們會朝向證照方面的，包括我們已由 130 多項增加到 200 項，亦會有一個人才考證獎勵計劃作配套。這個獎勵計劃，倘若成功考證，便會有 1,000 元至 800 元的獎勵。這些都是比較貴的證照。所以 6,000 元的持續進修以及我們的人才考證獎勵計劃，會配套地去進行。

高錦輝議員提到身心健康方面的問題，剛才提到“活力校園”以及我們的輔導團隊。我們會增加輔導團隊的人手，亦會增加輔導團隊的資源，接下來會有一個加幅。至於融合教育，亦都會有資源的加幅。我們知道老師是十分盡力去做的，故希望能在資源上進一步去保障。

另外，就是葉兆佳議員提到的多語種教學問題。澳門的確有葡文學校、英文學校，至於如何去完善，我們會聽取大家的意見，我們亦希望為學生提供更多選擇。然而，一個人也不能學習太多，所以我們可能會提供選擇，讓他們自己決定哪一樣對他們的發展是有幫助的。

司長，我匯報完畢。

社會文化司司長柯嵐：剛才龔局長已基本回應了高錦輝議員和呂綺穎議員一系列有關教育的問題。

多謝施家倫議員的提問。施家倫議員提到，我們未來會不會購買服務去強化公私營機構的協助，進行更多分流。我相信，這個將會是我們日後的一個方向。隨著我們老齡化社會，我們如何在整個社會分工合作，我們之前亦提到，我們會規劃和研究如何做得更好。

對於家庭醫學培訓中心，我們的部署就是希望為我們公私營的醫療醫生提供一個長期的培訓基地。你剛剛提到，病患和醫生之間的信任度，特別是私家醫生這一方面。我們很樂意和私家醫生，建立一個我們的資料庫，並將資料庫上網、供市民搜尋，這一方面我們是樂意去做的。

你亦提到利用“一戶通”打通全澳的公私營醫療服務機構。那麼公營的部分，我們現在正在做。至於私營的部分，可能要進一步探討是否能夠打通。

同時，對於如何利用科技手段，對健康社區的居民進行長期的追蹤和精準的干預。這一方面，我們需要加強，我們會看看在數據庫方面如何做一個起步，配合居民本身“一戶通”的健康檔案，配合他們本身的病歷。正如你提到，如何做好主動干預。我認為，這一系列都存在一個邏輯性的關係。

你亦提到“一戶通”裡面的心情快測，如果顯示情況有異常，又會怎樣？其實我們的確有看到情況有異常的個案，我們會主動追蹤，主動電話跟進。有一部分我們會作出跟進，亦有一部分的居民會回覆我們，其實他沒有問題，只是想測試一下，但起碼我們是會跟進的。

同時你亦提到如何精準掌握海外人才並作出登記，在這一方面，對於讀書的、去海外升學的同學，其實因為我們會有相關的津貼，所以我們亦會掌握到情況。那麼對於在海外就業的，我們亦期望在海外引才時，針對性地作出關心。但說實話，我們有一個關係網、資料庫，我們可以主動，但這是需要建立的，我們會繼續努力。

未來的人才計劃，我們會鎖定四大新興產業，我相信，正如施家倫議員提及到，隨著我們新興產業的發展，我們會有更多的就業機會，提供給澳門的各類人才。

葉兆佳議員提到中醫藥或中醫科在我們醫療保健系統的比重。其實現時我們的公營醫療系統是有中醫的，至於以後的比重會否加大，我們會積極研究這個問題。你提到的中醫資歷認可和執業，這個我們可能需要和國家對接，因為中醫始終屬於一個傳統醫學，我們要和國家對接。

你亦提到在愛國主義教育比重方面要作出檢視，其實愛國主義教育在澳門的根基打得比較牢固的，在不同的學科都有一定比重，但我們現在沒有一個百分比，我們可

以整理資料，看看能否將這件事情量化。我們當然會加強教師隊伍對愛國主義建設，亦會向他們提供相關的核心培訓。

在人才委的引進機制，我們歡迎機構向我們提供推薦信，但這是否改變了一個方式，我們需要探討，但推薦信我們是非常歡迎的。

你亦提到會否鼓勵投資者利用市場方式提供安老養老的場地，我今日亦提及到我們基於社會共識，如果真的有私營機構為設立養老設施申請土地，我們會積極考慮。

你亦提到銀髮債方面，這個我們可能需要跨司、跨部門去研究。

何潤生副主席，多謝你對我們工作的鼓勵，我認為這同時亦是一種鞭策，我們會繼續努力。

你提到我們兩個教育規劃的中期評估，我們在明年第一季會公佈檢討結果，有幾個重點可以在此介紹一下。在高等教育方面，我們會適度擴大學生的規模，優化生源和課程結構，我們需要保障高教的素質持續提升，亦會培養學生全面發展，培養愛國愛澳的情懷，強化院校人員的專業水平，推動科研創新和產學研的發展。

何潤生副主席亦提到銀髮產業方面的工作。其實銀髮產業的發展核心，我們會進行探討，亦會結合國內現時的發展趨勢。其實銀髮產業可能有幾個核心，一個是健康的醫療服務，這方面包括康復護理，推廣智慧監察，銜接居家醫療。另一個是養老宜居，譬如剛才提及到的養老設施機構，適老化的住宅打造。同時，亦包括精神文化消費這方面，老年群體的一些文娛產品，譬如大字版的書籍等等。這些都屬於我們的銀髮產業。銀髮產業的市場前景和我們的人口規模有關，當然我們亦未必只是聚焦於本澳，倘若做得好，我們是連接大灣區的。上述幾方面是我們探討銀髮產業的工作。

何潤生副主席亦提到我們的長者服務，在水坑尾及新口岸之外的長者服務設施，我請韓局長介紹一下。

社會工作局局長韓衛：其實我們揀選了三十多間社區的長者服務中心，經檢查及審視，發現水坑尾和新口岸區是比較缺乏的。如果加上這兩個點，其實大部分地區，我們都能夠滿足 15 分鐘之內可以去到的一個要求。其實我們亦是透過這個方式來建立我們的電子地圖，希望透過這個電子地圖的基礎，各個社區中心作為服務的支點，這樣就可以在電子地圖上作出配合，加上不同的節口。今早亦提及過，會以石排灣作為試點的，提供各類服務的資訊，以後亦可以增加這方面的報名，登記長者活動的情況，更好地去了解長者使用服務的數據。我們還可以提供訂餐的服務，配合未來的發展的。

主席：呂綺穎議員。

呂綺穎：多謝司長和局長剛才回覆了我的問題，亦很開心聽到司長正在針對少子化進行一個研究，並且啟動相關的工作，同時亦一系列的，包括津貼、幫助學校轉型等等。這些都是非常值得肯定的。

當然亦理解到降低包班津貼的人數，可能需要作出很多考慮，但我亦想提出，未來是否可以，或者從另一個方向，就是在免教津貼這方面，是否能夠進行適度的研究和提升？因為調升免教之後，可以幫助到無論是可能收生不足的學校，或者是現在收生穩定的學校，讓他們能夠更靈活地去調配、增聘人手，包括可能聘請更多老師去優化班師比，幫助老師分擔一些節數，同時亦可以聘請到一些職員去處理行政工作，或者將一些學生，包括剛才提到的融合生等等抽離出來，協助進行一些輔導或照顧的工作。這些都有利於減輕老師的工作壓力，同時亦能讓學生得到更好的教育資源和照顧。所以，未來是否能夠在這個方面再想一想辦法，讓我們可以平衡得到，可能短期未必能夠針對人數方面的下調修改法律，但都可以兼顧到現時我們包括人手緊張和收生不足對於學校營運方面的壓力。

謝謝司長。

主席：施家倫議員。

施家倫：多謝主席。多謝司長全面的回覆。

我想追問關於引才方面的內容。

剛剛司長都提到，會聯動一帶一路國家，以及加強和我們海外經貿辦事處的一些聯繫。同時亦都提到在海外引才時，亦會關心到在海外工作的澳門人才。

請問司長，我們有沒有條件，透過這些海外的渠道，同步建立和豐富海外澳門人才庫？其實這樣是可以更精準掌握我們人才的分佈和聯繫的方式。既然我們都已經有這個渠道，這項工作我相信亦應該可行。

另外，過去當局曾經推行科研和行政人員回澳短期工作的獎勵計劃，吸引我們的人才回流。現在，澳門其實已經明確四大產業的方向，並且我們都有四大國家實驗室這些高端平台，實驗室也是我們的政府的學校。其實我想請問下，我們將來會不會考慮推出更多針對性的產業對接型的人才回流計劃？例如提供研發啟動資金、補貼的具體措施，吸引更多優質的人才回來，尤其是產業相關的高端人才回來澳門？

多謝。

主席：葉兆佳議員。

葉兆佳：多謝主席。多謝司長的回覆。

我認為引進內地的生源，應該是一個現實的需要和有需求的。一個是我們自己需要，另一個是別人有需求，在內地那方面，尤其是高中生。內地很多人都會送子女到外國升讀高中，那麼其實他們要去外國還是去境外的澳門，我認為他們應該亦很容易考慮得到。當然，未能考取大學便是另一回事了，在外國未能考取大學都要回來，這是一樣的。所以我認為得這件事的成事機會，可能相對較大，希望能夠大力推動。

第二個，關於剛才提到的同一個問題，就是我們的養老產業。這個產業亦牽涉到一個問題，就是如果吸引到內地的高端人才來澳養老，他如何在這裡居留的問題，其實都可能需要考慮。因為我們的醫療，或者雖然他們來澳門，醫療方面其實都考慮了這個政策，但醫療的時間相對較短，可能一個月都可以，但養老則可能較長，這個將如何考慮？當我們有這樣好的條件的時候，我認為可以引入一些高端的養老產業。

至於剛才提到的銀髮債，其實我的意思是，既然央積金是希望養老可以更好，故倘若有些人是有一些積蓄的話，他們如何讓其財富增值，讓自己的退休生活更好。其實發行一個銀髮債，利率高一點亦不要緊，因為將這些款項籌集後，讓金管局去進行投資，回報肯定更高，政府是不會虧本的。所以，我認為這件事應該是可以考慮的，可能需要和相關的司長考慮一下。

最後一個提到的人才引進，意思並沒有要違反現在的政策。就是說，當我找到需求的人才，是按照人才引進的所有要求來進行申請。倘若獲批便可以來，不獲批便不來。我認為這樣應該會相對更為適配，效率亦可能會更高。

我想追問這些情況，多謝司長。

主席：何潤生副主席。

何潤生：多謝主席，亦多謝司長剛才的回應。

其中在銀髮產業方面，以及相關的智慧科技，其實都是在司長的長者十年計劃當中，所以我會比較關注。

其實現時銀髮產業的範圍十分廣泛，剛才司長提及到，而我亦翻查了一下，當中會有一個稱為“陪伴經濟”，是以情感連結、社交互動和安全性為核心，現時亦成為了銀髮經濟當中成長迅速的板塊。當中的服務範疇包括什麼？有陪伴型的照護、智慧健康的產品、文化活動、旅居養老等多方面的面向。其實，這個我們不單止是要看着澳門的市場，我們應該更遠地看看大灣區。希望司長未來能在這方面，多點研究、探索、推動。

和銀髮產業相關的就是智慧科技，隨着我們人口的老化，其實都很需要一些智慧科技。隨著老齡撫養比率變得比較高，如何依靠科技提供協助？這方面會涉及到一些資源的投入，包括有沒有企業從事這方面的工作。我認為這方面亦需要一些鼓勵政策。

另外，作為使用者，一些社會服務機構將來亦需要透過資源的增加，使得他們未來在使用智慧科技方面，有更加多的資源以及提升他們的服務。

多謝。

主席：請司長作答。

社會文化司司長柯嵐：多謝主席。多謝幾位議員的追問，我繼續回應剛才未回應何潤生副主席的問題。

剛剛提及的教育規劃中期評估，我尚未說明有關非高等教育的部分。在非高等教育中長期評估規劃當中，我們有幾個方面是特別關注的，一個是培養家國情懷和國際視野，一個是發展學生的軟實力，一個是提升幸福感，一個是加強創意和科技的教育，這幾方面我們非常關注。

剛剛何潤生副主席亦提到社區養老，韓局長剛才已作出一些回應，我在此想要再強調一下，就是我們在社區養老，無論是 15 分鐘養老圈也好，我們的社區養老站也好，我們會因應每一個區域、每一個養老圈的老齡人口比例去設置。我們現在的佈局是第一步，當我們做好普查之後，我們有更精準的數據時，我們再配備下去，但我們的工作不會暫停，因為至少有一樣是大家非常清晰的，就是我們現時的量是不足夠的，所以我們會一直去做，之後如何按優先次序去佈局，便是我們的方向。

在智慧養老方面，確實是我們下一個階段工作的重點。其實在資源方面，我們亦正在探討，怎樣才是最合適的資源。有幾個考慮，第一就是剛才亦提及到，在社服團體，大家都很需要，希望有這方面的基金、這方面的資源，我們會藉著今年對社服團體資助的檢討，去考慮這件事，看看如何設置。第二方面，是政府本身在這方面的帶頭作用、引領作用。在這方面，其實提到智慧養老科技，國內走得比較前，我也之前亦有提及過，我們現時最方便的其實是直接引進國內的成熟產品來澳門，這個是最快、最見效的。我們需要克服的就是數據方面的互通，在這方面，我們還有最後一公里需要打通，我們會積極推進，如果這一步能夠走得通，我們的成本將會大大降低，成效亦會更好。

剛才提到的“平安通”三階段的分佈，我請韓局長補充一下。以及澳門現時銀髮產業的一些起步情況，也請韓局長介紹一下。

社會工作局局長韓衛：就有關“平安通”方面，未來是會加強的，我們會透過豁免收費的方式，鼓勵我們的“老友記”加入，並會分三階段。2026 年，我們初步會增加 3,000 個名額，以 85 歲以上的雙老家庭為主。另外，我們亦會在雙老調查當中，留意一些需要高關注的長者，並會優先拓展。2027 年，我們會拓展到 75 歲。2028 年會下調到 65 歲。屆時的名額，應該可以去到 14,000 人。

至於銀髮產業方面，其實長者公寓已經是銀髮產業的第一個嘗試。長者公寓推出之後，我們亦一併推動物業管理業的相關工作，特別是關顧到長者有關的屋宇管理服務方面。另外，亦都考慮到銀行、電訊業，以及周邊的一些企業，都推出了很多適合長者的產品、服務和優惠。另外，公寓亦有推動餐飲服務，社工局在短期內亦會就有關的照護食，亦即傳統的“軟餐”的餐飲標準進行培訓，加強飲食界方面、長者服務機構的認識，推動照護食的文化。另外在短期內，明年會推出第四期的社會企業計劃，鼓勵我們更多的社福界，構思更多銀髮產業的產業，開展有關工作。另外，亦會開設適老化的展示館，鼓勵裝修業界，提供更多適老化的裝修方案，引領銀髮產業的設備或者傢具。

社會文化司司長柯嵐：多謝呂綺穎議員，在教育方面給了我們很多方面的建議。你剛才提到應對少子化對教育系統的影響，以及在免教津貼方面的建議，我們會深入研究。剛才應該尚有幾個具體的問題，請龔局長再作補充。

教育及青年發展局局長龔志明：多謝司長，多謝呂綺穎議員的問題。

你提到教師壓力的問題，我們除了有五類的專職人員之外，其實還有你剛才提到的“拋節”。針對“拋節”，我們會不斷優化。今早我亦回應過，其實我們現時每一班平均會有六節的“拋節”，讓老師做一些非教學的工作。未來會聽取學校的意見，再優化“拋節”指引。

提到學校輔導員方面，其實近年的輔導員，近五年已經增加了百分之十幾至二十的輔導員。亦都因應融合生，我們會專門配備輔導員，會有一個比例，每增加多少融合生便會配備相應的輔導員，我們會不斷增加，去年便增加了 21 個輔導員。其實就是針對，有時可能在學生放學後，會有一些夜晚的外展工作，輔導員夜晚可能都要去聽一些電話，我們知道會有這些工作量。另外，你提到現時我們的輔導員薪酬福利需要檢討，其實我亦提及過，在 2025/26 學年，我們會增加整體的輔導員支出，這個可以在上面得到反映。

持續進修計劃方面，考證會是我們的優化方向，會由今年的 100 多項增加至 200 項的考證，而大部分是針對灣區和合作區當中，兩地都認可的一些證照，考取後，我們會放入白名單當中的。同時，我們剛才提到的人才考證獎勵計劃，就是一個高級版，另一個就是普通版。高級版就是在人才考證獎勵計劃，會有 1,000 至 8,000 元。如果是普通版，就是 6,000 元的持續進修，考完便可以報銷相關款項。

多謝你的意見。

社會文化司司長柯嵐：施家倫議員，你給了我們一個很好的建議，對於建立海外的人才的資料庫，我們會積極進行。你亦提到會不會有針對性，特別是針對我們的產業，針對科研人員的回流計劃，我們會著手做的。但對於你提及到是否會有一些資金的配套，相信這方面我們需要跨司協調和商討一下，但這個方向是積極。

葉兆佳議員，剛才你就外地生源、安老產業、銀髮債提出的建議，我們會認真研究。你亦再次提到人才引進機構的推薦，我們亦會積極研究。

我想回應一下呂綺穎議員剛才提到的學生輔導員問題，剛才龔局長講到一些數據比例，但其實我們不是特別想要追求一個數據比例，我們希望能夠真正解決得到青少年的身心健康問題。學生輔導員是一種，我們亦有和前線的心理諮詢人員、前線的心理諮詢熱線和網絡的接駁人員，直接舉行過座談。其實針對青少年心理健康，學生輔導員是非常重要的一個環節，而學生輔導員以外的其他機構、其他方式，其實對於學生來說，也十分重要。因為他們會認為，你不是學校的人，我會更放心。所以我們是體系地去進行這方面的工作。同時，我們在解決青少年心理健康問題、增進心理健康方面，我們亦會積極參考教育部心理健康的十條措施。針對這十條措施，大家在網上會查到該十條措施是哪幾條，但我認當中有幾個我們會是特別關注的，一個就是全面落實每日的體育活動時間。我們可能很難追到教育部說每日兩個小時，國內亦不是全部都做到兩個小時，但是我們至少是不是要增加活動時間？這是我們的難點和堵點，但我們會積極。然後，我們需要優化校園的心理支持環境，這個是我們的重點工作。同時，我們亦要建立監測預警和干預機制。這幾方面，是我們根據教育部的十條工作措施，會重點跟進的工作。

多謝主席。

主席：柳智毅議員。

柳智毅：多謝主席。

司長、各位官員、各位同事：大家下午好。

司長範疇的施政方針，我發現是最詳盡、最具體的，一共有 87 頁，等於可能比兩個範疇的總和還要多。所以，我用了最多的時間去學習、去尋找問題、去跟司長交流。剛才很多同事都提到，司長的範疇是涉及到我們人的一生、全周期的，每個年齡階段都跟司長有關。既然是這樣，我便想在此增加司長小小的負擔，由小朋友出生到老人家，一直這樣跟司長交流。

今日早上黃潔貞議員亦提及到新一屆特區政府增設了一個育兒津貼，在司長的方針當中，亦提到今年會繼續發放，預計我們 2026 年會有差不多一萬六千人受惠。這個方針，我是十分認同和支持的，也代表我們受惠的家庭，感謝司長、感謝特區政府。但潔貞議員亦提到，如果有條件、有可能的話，可以延伸到六歲。我對此並不反對，但在兩個月前的參選過程當中，亦聽到很多婦女、青年的女士朋友向我反映，希望能夠向前延伸，就是能否在未出生之前，懷孕期間亦包含進去？當然，我們明白到為何只到三歲，而不是六歲，因為這個全周期，三歲到幼稚園就已經有其他的政策包含到，但懷孕期的時候，她們表示，是最重要的，而且在情緒等各方面都是最關鍵的。如果有條件，其實預算亦不會增加很多，可能只是幾千萬的一個預算，如果可以做到的話，

就更加好，變成不是一出生到養老都與司長有關，而是未出生都與司長有關，那不是更好？因為這個是競選承諾，選舉期間有很多市民向我們反映，故在此向司長表達一下，扮演好橋樑的角色。

第二方面，就是關於公私營醫療協同發展的問題，今日早上亦有很多同事問及到。在司長的施政方針裡面，也提到衛生局已經委託學術機構開展這方面的協同發展研究。中期的研究結果亦都顯示，根據對澳門的服務需求和成本效益的分析，要優化資源配置和病人分流的機制，以維持公私營醫療機構的平衡發展。這方面我並不是十分明白。因為司長在四月份的施政方針裡面提到，要推動我們公私營、強化公私營醫療的合作。中期的結果是不是支持，推動政府向非牟利或私人機構增加購買合適的醫療服務，以平衡現在的公私營醫療體系的發展，以及減輕我們公營醫療、公營醫生、公營醫療體系的負擔？就是說我們的醫生、醫護人員的工作壓力。

第二方面，就是司長在施政方針第 224 頁裡面，提到引領三方面的協調發展。今日早上局長亦有作出介紹，這個理念、思路非常好，我們亦非常認同，但可否更具體地再說一說，如何引領、協調好？

第三方面，就是在司長負責的中醫藥產業發展方面，亦提到要擴展醫藥市場，促進大健康產業的發展。當中，亦提到如何推動我們的國際醫療服務，發展“旅遊+醫療”。這個方向是十分好的，我也十分認同。但提到產業的話，我們就沒辦法不談論投入和產出。當然在社會上亦有很多聲音，或者提到，這方面的方向十分正確，但會不會有具體的計劃或目標？如何增加我們這方面的收入，或減輕我們醫療方面的開支？政府的醫療開支是相對較大的，但當然對澳門的市民、居民的保障是很好的。如果可以在這方面發展，增加到特區政府在這方面的收入的話，便可以減輕我們這方面的財政負擔。

第三方面，就是長者。其實司長範疇的各個領域，在長者服務方面，老實、客觀地去評價的話，是做得非常不錯的，但有很少部分，可能還可以進步、可以優化。我記得幾年前，會有比較多同事會提及到，但最近這兩年比較少去講到的，司長的施政方針裡面亦都沒有提及到的，但在參選過程當中亦有不少“老友記”向我反映，就是我們的長者書院。很多長者向我反映，尤其是在參選過程當中，表示長者書院辦得非常不錯，但很多“老友記”、很多朋友未被錄取，因為需求很大，辦得不錯。司長會不會考慮，適度地增加多一些資源，增加多一些長者書院的學額，令到我們的長者可以參加？因為有很多長者向我表示，連續報了幾年，但亦連續失望了幾次。在這裡跟司長反映一下。

多謝主席，多謝司長。

主席：梁孫旭議員。

梁孫旭：多謝主席。

司長、各位官員、各位同事：大家下午好。

司長上任差不多一年的時間，過去無論是對於議會上的事情，或是社會上的一些關注點，你和你的團隊都很認真地去對待，這點是表示肯定的。

我第一個想和司長探討的也是青年就業的問題，現時本地 24 歲以下的青年的失業率是 11.7%，這個亦都是各個年齡層當中，相對來說比較高的。司長去年回應我的問題時，都表示針對青年就業進行了一些輔導工作，在今個月亦推出了橫琴五千元的資助計劃，未知這個資助計劃的實施情況或現時的反應如何？但我想說的是，面對現時經濟社會的變化，其實青年尋找工作一點都不容易，特別是現時譬如有些企業，其實都並不積極地去聘用青年。所以無論是從政策層面、鼓勵層面，都希望政府能夠有一個新的措施。譬如勞工局都推出了一個就業的綜合平台，故是否有條件針對青年構建一個青年就業輔助平台？透過這個平台，從資訊、從培訓、從引導方面為他們提供一個輔助的功能。第二個，從政策上面，怎樣能夠推動大企去聘用這些年輕人？我相信這個是有空間的。另外，就是我們的《就業輔助培訓規章》，因為多年來都沒有調整過相關的金額，現時譬如針對聘用大學生的話，都是維持在半年一萬五千元的水平，這個相對來說是比較低的，沒什麼吸引力。從金額上，有沒有條件再提升？另外就是從種類上，譬如大家都會關注到中高齡就業，將來這個《就業輔助培訓規章》的津貼是否能夠擴大範圍，包括一些中高齡人士？現時譬如香港都會有推出類似的政策制度。再者，就是怎樣鼓勵企業聘用殘疾人士，或者譬如，以前都會有一些社會企業的計劃，未來是否應該鼓勵社會多透過這些計劃，透過社會企業去聘用多一點弱勢群體？希望政府在這方面能夠作出考慮。

第二個我會關心到的就是醫護人員的壓力。剛才羅局長都有回應過一些議員同事的問題，但實際而言，現在譬如山頂醫院，心科、心外科醫生只有一個，血管外科只有兩個，生殖治療部只有三個加一個外籍的醫生。所以從數量上，顯然是不足夠的，我都尚未提及其他的數據。當然，這個數據是我個人的理解，未必是一個確實的數字。近年，亦因為協和醫院建成，而將一些醫生轉移過去。但我想關注的就是，協和醫院過去曾經希望引入北京協和的醫生過來，但這個情況似乎不太理想，所以政府其實在定位、發展方面，會有什麼措施？一方面是否有條件能夠讓他們提供更多好醫生過來？如果真的沒有辦法的話，如何透過區域性的培，或者去年我都有向司長提過，這兩年應該會有一些專科醫生退休的高峰期，有沒有條件透過返聘？當然我知道現時員額制之下，假如醫生不退休，便很難聘請新人，但實際上，他們的年齡其實都屬於我們醫療界的中堅，希望政府能夠善用這些醫護人員，透過返聘留人的方式，讓他們能夠繼續在醫療界服務。

另外就關注到養老金機制。今日早上陳主席亦針對養老金機制提到會有調低關於 3% 的綜合指數的這個方向，這個我表示肯定和認同。但問題在於歸根究底的問題究竟是什麼？因為過去社會上曾經都探討過，養老金和最低維生指數掛鉤，能不能夠建立一個長者的綜合消費指數等等。但確實來說，為什麼大家會希望與最低維生指數掛鉤？這並不是因為大家認為這是一個科學性的掛鉤，而是大家認為養老金金額，最低

維生指數所針對的是我的基本生活，而養老金除了用以支持我的基本生活之外，應該還有其他豐富的生活，所以不應該低於最低維生指數。所以大家希望能夠把它們連接在一起，所以如何能夠有機制地去調升養老金，令到我們的金額能夠高於最低維生指數，相信亦是社會的訴求。但礙於現在的收入問題，因為現時僱員、僱主的供款相對較少，但要調升亦不容易，所以政府在這方面如何思考？在其他渠道上，是否有條件去為社保增加注資，譬如透過從博彩的撥款，包括去年都會見到政府財政盈餘的投資是非常好的，超過 160 億元，是否能夠從這些盈餘當中，再撥出多一些部分，放到我們的社保當中？或者透過譬如增加大企聘用外僱的費用，令到我們的社保有更加多的資源？當我們的庫房變大，便有條件去增加我們的養老金。政府在這方面有沒有一個比較長遠的思考，令到我們的老人家未來能夠有一個更好的養老生活？

我亦關注到控煙的問題，因為過去我們勞工界全力爭取娛樂場全面禁煙，但實際而言，現在仍有員工向我們反映，有些貴賓廳仍然存在一些違規吸煙的情況，而博企亦都出現縱容。香港在明年 1 月 1 日，都會調升控煙的罰則。因為澳門現時打算檢視相關的制度，對於《控煙法》，除了譬如剛才提到的“火車頭”，對於譬如一些特定場所的違規情況，有沒有條件進一步去加強處罰、罰則或通報的機制？再者，我亦比較關注煙蒂的問題，因為香港《控煙法》針對亂丟煙蒂亦設有罰則，但現時澳門的《控煙法》相對好像未有關註到這方面的情況，但煙蒂相對於吸煙帶來的安全隱患可能更大，包括去年我亦有向羅醫生提到，我自己都曾經被煙蒂燙到，而且煙蒂都容易引起火災。所以，特別是對於一些可能是工業場所、易燃的地方，針對亂丟煙蒂這個行為本身，未來會否考慮將它納入《控煙法》的罰則，也是我關注的問題。

而最後一個是關於體育的，因為全運會很成功，我們拿到三金兩銅，司長和團隊的努力功不可沒。未來這一種三地的模式，包括因為今年的馬拉松和單車都是跨地賽，將來有沒有條件去延伸這樣的賽事，使其變得更加普及？而場地的問題，多年來我一直希望政府能夠開拓，能夠增設更加多。除了去年推出的三個“自由波地”之外，譬如馬場或者將來會不會有更多地方能夠建立一個綜合的體育平台？因為這個不單止能夠推動我們體育產業的發展，亦都能夠為推動大眾體育，包括培育更多人員，這個其實都會有幫助。接下來第十二屆殘疾人運動會亦即將開幕，很多殘疾人士都希望運動設施上能夠為他們提供更多的場所。

稍後再追問，多謝。

主席：邱庭彪議員。

邱庭彪：多謝主席。

司長閣下、各位同事：午安。

閣下在 2026 年財政年度社會文化範疇的施政方針引介裡面提到，在中央政府有力支持和指導下，特區政府各個部門與全社會密切協作，成功舉辦了紀念中國人民抗

日戰爭暨世界反法西斯戰爭勝利 80 週年的系列活動。同時，在國家體育總局的統籌指導下，澳門與粵港攜手合作，成功舉辦了第十五屆全國運動會。澳門運動員取得歷史最好的成績，令人鼓舞。全國第十二屆殘疾人運動會以及第九屆特殊奧林匹克運動會亦都會在下個月舉行，相信在閣下的領導下，我們澳門賽區的每個工作人員、志願者，包括高校，特別是我們澳門大學的志願者的參與下，這個是一定會成功的。

以下有幾個問題想和司長交流一下。長官閣下在施政報告裡面提及，啟用東區-2 圖書館、軟硬件升級公共圖書館系統，舉辦“全城共讀月”及“澳門閱讀節”兩大型活動，營造全民閱讀的良好氣氛。而司長閣下的施政方針亦都提及，提升城市閱讀文化，啟用東區-2 圖書館，改造路環圖書館為澳門首間結合悠閒體驗的新穎圖書館，舉辦兩項大型活動，擴展居民的參與層面，升級流動圖書車及外展服務，深入接觸社區不同年齡及社群，擴大社區文化服務。閣下十分關心澳門圖書館的發展和使用，對此，我覺得是非常好的。圖書館作為提升文化水平重要一環，作為一位研究人員，我都經常鼓勵我們的學生和子女，多使用圖書館的資源。我們的何東圖書館很有特色，我的子女亦很喜歡過去。根據相關資料，文化局公共圖書館曾經致力與粵港澳大灣區的圖書館進行交流合作，推動大灣區城市閱讀氣氛，增進文化資源的共享，共建人文灣區。特別是在圖書館的交換資源共享方面，開展了粵港澳書目統一檢索系統，將廣東省中山圖書館、深圳圖書館、香港公共圖書館以及澳門公共圖書館的書目數據整合，讓市民可以同時檢索三地圖書館的書目和藏書資訊。相關的措施，積極推動了粵港澳大灣區之間的文化交流。請問司長閣下，未來將會如何進一步加強大灣區城市圖書館之間的交流，以更好建設人文灣區？

第二個問題，為推動橫琴合作區的學校和發展澳琴教育，長官閣下的施政報告裡面提及，打造趨同澳門的教育服務體系，完成澳門新街坊澳門子弟學校中的中學校舍的興建工程，力爭在 2026 年到 2027 年年度開辦初中教育階段，並擴大小學教育的規模。請問司長閣下，在加大琴辦學校的支持力度的同時，相關的措施會不會涵蓋財政方面，以及針對兩地法制規定不同而產生的雙重行政手續，會不會考慮從這個層面去進行簡化相關的行政手續？

另外，今早都有同事提到，但我都認為需要再提一次。當局採取了哪些具體措施，以確保在琴就讀的澳門青少年不會與澳門本土文化脫節，從而增強他們對澳門的歸屬感？此外，想問一下當局如何透過數位化的手段，提升文化傳播的效能，並通過家校、社協和機制，深化青少年對澳門本土文化的認同感和歸屬感，以實現教育在琴、文化在澳的雙向目標？

我的問題來到這裡，多謝司長。

主席：現在休息十五分鐘。

(休會)

主席：現在繼續開會。

李煥江議員。

李煥江：多謝主席。

司長、司長的團隊：大家下午好。

對於愛國主義教育，本人建議澳門和內地可以合作打造沉浸式的歷史教育場景，尤其透過兩方面：一就是大型文藝的舞台演出。相信在座有部分人，9月3日晚上在人民大會堂都觀看過紀念中國人民抗日戰爭80週年的文藝晚會《正義必勝》。觀後感到晚會將歷史時空、藝術時空、情感時空交織融合，唱響了中國人民抗擊侵略的凱歌，彰顯了民族精神的風貌。可以說這個文藝演出是我有生以來，觀看過最為精彩以及最能反映到民族精神的一個大型演出，注入了現代科技的體驗感和現場的氣氛感，簡直令人嘆為觀止，很值得特區聯繫中央有關單位和團體，將上述精彩的文藝演出帶進澳門，鼓勵製作更多抗戰精神和與人類和平等舞台演出和相關的多媒體產品。

除了引進文藝舞蹈演出之外，我認為亦可以透過兩地青年抗戰歷史研習的體驗營方式，除了現時已有的中學生在暑期所參加的青年體驗營活動之外，澳門亦可以與內地的抗戰紀念館合作，開展兩地青年的抗戰歷史研習體驗營，通過兩地青年的足跡互訪、共訪、合寫報告、共創紅色作品，協力將抗戰的故事，融入到校本的課程和課外的實踐，依托抗戰的遺址，打造行走的抗戰課堂，邀請抗戰的老兵或者其後代現場講述，讓不畏強權、血戰到底的骨氣，融入到澳門青年同胞的血脈。

就愛國主義教育，有一個問題想請問司長，就是澳門在成功舉辦抗戰80週年系列的紀念活動之後，接下來將如何繼續推動澳門的愛國愛澳教育朝高質量發展？以及未來，又將如何聯動早前在北京和山東先後成立的愛國主義教育基地？

第二個領域，本人想討論的是關於醫療衛生的領域。施政報告裡面提及到，要促進市民的身心健康。那麼司長亦都介紹到，會構建一個線上線下融合的服務網站。今日很多議員都有問到身心健康的問題，為了避免重複，接下來我會集中針對一些線上服務方面的問題，想請問一下司長。

第一個就是，很多患者會因為情緒問題，而與社交隔離和不會主動就醫。除了剛才司長提到的“一戶通”，長遠而言會否考慮設計更多處理心理健康的線上接入模式，例如網頁的專頁、Facebook、情緒App，有點像司警局的反詐小程序，讓市民可以下載？在此亦可以針對不同人的使用習慣，專門化地向市民和青少年提供一些正確的資訊和幫助，甚至是日常的解答，使之成為能夠科學處理一些情緒問題的小助手。

此外，可否進一步增加更多的資源，支援學校對學生情緒困擾進行早期干預？包括向班主任、學生輔導員和學校社工提質提量，以及透過線上線下的方式，要求收集

學生的心理問卷填寫評測，然後再作跟進和心理諮詢。為什麼會這樣？其實我自己當年入讀大學時，其實每一個入學的學生當時都會有一份心理問題的問卷，即使是在當時的年代，由於對那些問卷都會有一個比較科學的專門分析，所以效果都是很好的。如果有問題的時候，針對相應的學生，便可以即時、提早地，即使尚未開始讀書，已經可以在入學時便發現到相關問題，已經可以即時有相關的心理老師進行對接、預約時間。我認為這種方式是可以考慮的。

第二就是智慧醫療方面。為著配合大健康產業的發展，能否考慮引入亞健康和體質分析的智能設備？例如生物電的檢測和 AI 四診儀。我自己本人都有親身體驗過這兩種設備，效果很好。如果更好的話，甚至是集成了兩種功能的醫療器械。因為現時這方面，內地已經有不少的設備和醫學的實踐，透過科學的手段和大數據分析，輔助醫院檢測更全面的結果，尤其可以提前預示到健康的風險，以及更精準分析到人體的體質。通常我們醫院的設備很多時都集中在疾病的檢測方面，但因為我們現在發展大健康產業，如果能有更多的設備配合政府的智慧醫療發展方向，我認為這類設備是十分值得投入的，而且市面上可選擇的產亦有很多，我們可以選擇一些好的產品。

最後一點就是關於少子化和家庭教育方面。增加津貼和產假雖然重要，但是社會氛圍和育兒觀念，我覺得更加值得關注。請問司長，第一方面，能否聯合企業推廣家庭友善措施，助力職場家庭平衡工作和育兒？解決少子化的問題，需要全社會協力。通過創建支持性的社會環境，從根本上扭轉不敢生、不願生的現狀。這個是第一方面。

第二就是教育資源的優化方面，針對少子化和收生不足，是否應該進一步調撥更多的教育資源的配置？可否加大支持學校的轉型和合併？因為大家都知道，澳門的學校很多。雖然澳門很小，但是資源十分分散。澳門有很多學校，但問題是收生不足，加上現在的少子化問題，我們是否應該將些學校，雖然我知道教青局已經做得很好，已經有不斷地接觸和支持，但我們是否應該再進一步，更多地去支持他們轉型和合併？

最後是關於家長學堂方面，我留意到政府增加了這項工作，我認為是十分好的，可以從觀念上引導到一個婚育的意願。但是如何搭建這個家長學堂？可否不只是從孕期開始，甚至將對象擴闊到新婚乃至未婚人士，甚至鼓勵家庭成員共同去參與？這樣我認為更加可以構建到一個和諧的家庭，教導父母、家長、家庭一些相處的技能，以及如何成為一個稱職父母的重要性，強化他們家庭生育養育的信心。因為很多時候，都是生了小孩，養育了一段時間，長大後才知道如何去教導他。故反過來，我們應該要一早加入，教導一些正確的養育技能。

多謝。

主席：梁安琪議員。

梁安琪：多謝主席。

司長，各位議員，各位官員：

剛才馬志成議員提到關於提升運動員的支援、完善運動員生涯規劃的建議，本人都十分認同。近年，本澳運動員在區域和國際賽事都屢創佳績，尤其是在早前的全運會，獲得了三金兩銅牌，為澳門爭光。這個成果是有賴運動員的努力，以及體育界和當局的支持。未來，希望當局能夠繼續大力提升對運動員和體育總會的系統性支援，盡快落地相關支援政策，讓運動員為澳爭光的同時，亦無後顧之憂，全面促進本澳的體育事業。

這次全運會在群眾項目空手道取得佳績，但由於是群眾項目，政府會否同樣給予他們一定的獎勵，讓他們能夠更為澳門爭光？

另外一個就是加強對殘疾人士運動會的支援。對殘疾、殘障人士體育運動的支援，不單止是一項社會的責任，也是特區政府促進全民健康、建設活力社會的重要方針。近年來，本澳殘疾運動員在國際賽事中都屢創佳績，廣受社會的關注。下月，全國第十二屆殘疾人運動會暨第九屆特奧會將在粵港澳舉行，澳門亦承辦了羽毛球項目，本澳運動員正積極備戰。在施政方針中提及，完善體育設施的網絡，規劃新的體育設施。司長今早回應時也都提到，正在籌備的望廈體育中心，會設立專供殘疾人士體育總會運動員使用的訓練場地。很開心可以聽到這個消息，相信是有助於進一步推動本澳殘疾人體育的發展。想司長介紹一下，這個訓練場地將涵蓋哪些體育項目的訓練？會否考慮借鑑內地的經驗，例如中國殘疾人體育運動管理中心的模式，建設集訓練、食宿、科研、醫療和康復於一體的綜合性殘疾人運動場地，以更好地優化殘疾人士的運動空間和發展的環境？同時，如何提供更多針對殘疾人士的體育培訓的計劃，包括教練員的專業發展、運動員的技能提升，鼓勵他們向更高水平的競技體育發展努力？

下一個是關於體育盛事和業餘賽事的。近年，本澳多項大型體育運動盛事名揚海外，吸引了大批遊客專程來澳觀賽、旅遊，帶動體育與旅遊業的蓬勃發展。在施政方針中，2026 年將持續舉辦國際乒聯世界盃、澳門國際龍舟賽、格蘭披治大賽車、國際馬拉松等標誌性的活動，進一步擦亮體育之城的金名片。為推動賽事的價值和城市發展深度綁定，想和司長探討幾個問題：針對不同賽事的受眾群體，當局有否精準的國際推廣策略，吸引高消費潛力的體育愛好者來澳門，釋放“體育+旅遊”的疊加效應？這次全民運期間，當局將本澳的文化元素融入賽事，成功打造“賽事+旅遊”文創融合的版本。未來會否在向各大型體育活動中，常態化地植入澳門的元素？澳門格蘭披治大賽車已經成為城市核心體育 IP，是推動經濟多元的重要引擎。在賽事的級別由 F3 降到現在的 FR6 的背景下，是急需通過品牌的優化和創新鞏固其地位。對此，未來會否考慮進一步提升賽事的國際級別，如引入更高規格認證，邀請頂級的運動員參與？第七屆的 F1 世界冠軍咸美頓都曾經公開表示，澳門是新增 F1 夜間賽道的理想選擇。而拉斯維加斯、新加坡等城市，夜間賽事已經證明到其強大的吸引力。澳門目前是不是具備舉辦高規格夜間賽車比賽這個客觀條件？在大賽車的賽事上，有消息指，泰國和沙地阿拉伯都正在申請舉辦夜間賽事。未來本澳會不會結合大賽車的品牌的影響力，規劃多元化的賽車活動，探索引入 F1 賽事在夜間賽事的元素？

下一個是節慶品牌和文化 IP。澳門每年都舉辦多個大型演藝活動，例如澳門國際音樂節、澳門藝術節、幻彩耀濠江，都吸引到不少境外遊客來觀賞，演藝之都的建設是初見成效，但是亦都是面臨傳統節慶經濟的效益不足、新興 IP 缺乏影響力等問題。施政報告中提出，持續舉辦大型節慶品牌的盛事，打造聯動節慶品牌，提升澳門戶外表演區管理和設施，增強舉辦大型文化活動的能力，推出支持澳門 IP 發展的資助計劃。對此亦想和司長探討一下，支持澳門 IP 發展、文化旅遊品牌塑造資助的計劃，執行至今的成效如何？目前每年計劃的名額只有十個，資助上限為預算的 40% 至 50%。而且要求開發至少有十款的文創產品。未來會否考慮放寬名額、提高資助比例或調整產品數量的要求，降低中小文創企業的參與門檻？項目完成後，會不會針對項目的市場的銷量、品牌的曝光、遊客轉化率等多個方面進行量化評估，以及時優化後續的資助計劃的審批，確保資金效益最大化？

有社會意見亦都反映，戶外表演區投入使用近一年，落地的活動都較少。當局曾表示，因部分申請在觀眾數量的要求上未達設定的目標，因此未能成功。對此，會否考慮優化審批機制，降低部分的申請門檻，同時向業界明確活動的要求、申報流程和評估的條件？未來還會採取哪些措施，鼓勵業界去申請使用戶外表演區？針對戶外表演區的管理和設施的提升，將有哪些具體的安排？

主席：黃家倫議員。

黃家倫：多謝主席。

尊敬的司長、各位局長：下午好。

我都屬於文化的實踐者，澳門文化發展的實踐者之一，所以我後面提及的內容主要與文化相關。

2026 年是澳門特區“三五規劃”開局的關鍵年，行政長官在施政報告當中明確提出要深化行政改革，促進多元，優化民生，融入國家大局的總體方向，將文化產業擺到經濟適度多元的核心位置，部署了深化“旅遊+演藝”融合，打造“文化澳門”、“演藝之都”等重點任務。這些部署不單止切合國家文化強國的建設要求，亦都回應了市民對高品質文化生活的期待，為澳門從復甦性的增長邁向高質量發展提供了重要的支撐。現在澳門正處於產業結構優化升級的關鍵轉型期，文化藝術領域發展得好不好，直接關係於城市的魅力的塑造、經濟多元成效和青年成長的福祉。從城市發展看，“文化澳門”建設持續深化，市民和遊客對多元的演藝產品、高品質的文化服務的需求越來越大，但現在在專業人才的儲備、表演團體的佈局、原創作品的產出等方面仍有短板，未必完全配合到城市的發展定位。

人才培養方面，澳門演藝學院併入了中學教育的體系後，雖然搭建了青少年藝術培養的基礎框架，但高等教育專業和行業需求的銜接不緊，實踐的平台不足這些問題，制約了高水平人才供給。資源配置上，專業創作類和聯誼性社團的功能性差異，未在

資助政策裡面充分體現到。公共資源賦能原創的效果尚有提升的空間。國際影響方面，澳門的中西文化交流的優勢未完全轉化為核心的競爭力。交流項目的品牌力需要加強。青年發展層面，社文範疇在就業、培訓、大灣區對接等方面的舉措，直接影響了青年的就業和創業的質量，和國家認同感的培養，都是施政報告優化民生的重點。

基於施政報告部署和社會發展的實際，以上問題就已經成為文化領域的高質量發展的關鍵瓶頸。為了推進施政目標落地見效，在此想向司長提出五條的問題。希望司長都可以一一回應。

第一，澳門演藝學院併入中學教育體系之後，對藝術的專業人才、青少年階段的培養有一定的影響。政府有沒有計劃檢討相關的工作機制，研究提升澳門藝術專業高等教育水平的具體方案，以配合“文化澳門”、“演藝之都”的建設，對澳門本地專業藝術人才的培養和吸引集聚海外高端藝術人才的需求？

第二，面對本地藝術人才儲備的持續增長和文化城市的發展需要，政府會否考慮在澳門樂團、澳門中樂團的基礎上，新增組建表演藝術類的專業團體，並加大對專業文化團體的持續性投入和支持，助力“旅遊+演藝”的產業融合升級？

第三，為了提升本地文化原創的能力，政府有沒有計劃進一步區分文化藝術專業的社團和文化聯誼性的社團的資助標準，對有創作能力和專業水準的社團給予重點的傾斜，建立科學的項目效果評估機制，提高公共資源的使用效能？

其實在此延伸下去會有一個資助性的問題。受資助的單位，其實寫報告多於排練，在這個報告方面，是否可以在減低寫報告的工作量之餘，當然這方面要有科學的處理、平衡，因為我們設立文化基金，相信都是為了發展文化，所以是否可以看看如何在發展文化和審計之間得到更好的平衡？

第四，政府會不會加強與學界、業界的合作，加大對澳門中西文明交流互鑒獨特優勢和發展路徑的研究投入，同時優化現有的國際人文交流的項目評估機制，集中力量提升重點項目的國際影響力？

第五，社文範疇將如何支持青年人的成長，尤其是拓展文化領域的就業崗位、強化技能的培訓方面有何具體措施，助力青年更好就業，並且深度融入粵港澳大灣區的建設和國家發展的大局？以上問題事關施政報告的目標落地、文化產業高質量發展和青年的福祉，期望司長可以給予一個明確的回應，推動相關工作的精準措施可以落地見效。

還有兩分鐘，剛才施家倫議員和李煥江議員都提到澳門市民的情緒問題和精神問題。包括我自己，其實幾年前都有一些情緒的問題，我曾經問過是否應不應該看看醫生，但我的長輩或親戚朋友都叫我不要看醫生，看了精神科後可能會將我困起三、五、七日，甚至一個月，害我根本不敢看醫生。結果一次機緣巧合之下，遇到我們的羅局

長，在其很好的開導之下，我終於踏出第一步去看醫生，結果我是十分安全地走出來，亦將我的病好好治癒。本來我都認為“想要生活好，專心做個痴線佬”，結果我變回正常，我認為是十分好的。所以我亦想藉這個機會，向大家、各位市民講一句，沒有事是過不到的，只要自己能夠多走一步，和別人多作傾談，就什麼事都會過得好，什麼事也沒有。在這方面，我都希望能在思想上多作宣傳，能夠告訴大家，如果真的感到自己情緒有問題，可以去和醫生溝通的，並不一定會將你困起來，又或者是九成九都不會將你困起，我認為向市民大眾進行這樣的宣傳，可能更好。

謝謝。

主席：請司長作答。

社會文化司司長柯嵐：多謝主席，多謝剛才六位議員的發問。剛才幾位議員的問題比較廣泛，但大家都關心到青年的就業。在此，我亦想介紹一下社文範疇在這部分的思考。

我們認為支持青年就業，要有一個完善的扶持政策。我們在社文範疇，亦希望加強職業技能的培訓，以及優化就業的服務機制。我們希望可以做到，在我們範疇的產業對接上做到一些工作。在完善政策扶持方面，我們參與了特區政府的促進就業協調小組。同時，我們亦將生涯規劃的工作納入了我們的教育體系，我相信這部分會為學生打下非常好的基礎。

在加強職業技能培訓方面，我們加強考證的進修，增強能力的技能。這方面其實今日亦有很多議員提出過。剛才亦已介紹到，持續進修的職業認證白名單，將由 135 增加至 200。而人才培養考證激勵計劃，我們下個月第一期便會增加 15 類的專業認證。同時，我們亦都希望推動高校提供各類培訓和國際認可的證書。同時，我們亦希望他們推行研究一個微專業的課程。這個其實是一個特定領域的小而精課程。我們希望這類課程能有幾個特點，一個是周期短，一個是認證度高和實用性強。所以，譬如舉個例子，智慧教育有一個微專業，智能傳播也都可以作為一個微專業。它大概會是一兩年的課程，亦都會計入學分。同時，我們亦都希望發展職業教育技術，朝著智慧化和科技化。我們進行了澳門高中職業教育發展模式和高教銜接的研究，優化職業技術開展的模式。2025/26 年共開設了 32 個職業技術的教育課程，都是圍繞我們“1+4”的。

在優化就業服務機制上，我們都希望進一步做好就業的配對和職前的輔導。我們會和經財司我們緊密合作。同時，今年的“澳門青年大灣區職業之路雙選會”，其實都是有成效的。我們收到 226 個有意申請，42 位申請者交齊了資料，現在暫時有 28 位是成功申請的，其餘則是進行之中。

在促進產業的就業配對方面，剛才提及，我們展開澳門重點產業未來人才的需求，我們同樣亦都希望與大灣區廣東省合作，制定粵港澳大灣區內地人才的需求目錄，讓

我們的青年了解粵大灣區內地城市豐富的就業前景，配合我們今日早上提到的“澳門青年之家”，配合我們澳門的青年走入大灣區，深入我們祖國的內地，去發展自己職業之路。雖然我們不可以，青年去到哪裡我們就跟到哪裡，但是哪裡有更多的澳門青年，我們的“澳門青年之家”就開到哪裡。

在此，我們亦希望做好實習和就業的機會。在實習方面，青年善用餘暇計劃在 2026 年會增至 600 個名額。在大專學生內地實習計劃，2026 年亦會增至 620 個名額。同時，澳門青年專業發展計劃的企業數量會增至 13 間，“大講堂”的培訓會由 200 名在職青年增加至 500 名。這個我們會針對性，希望為我們的專業青年創造一個向上流動的階梯。在這方面，我們會努力做好我們的青年工作。柳智毅議員亦都全鏈條地向我們提出了這方面的問題。

針對在育兒津貼，我知道大家都認為育兒津貼是十分及時的，亦都是行政長官在這一屆政府的一個舉措。我們希望，待育兒津貼實行一段時間，看一看效果，再研究之後的路應該怎樣走下去。

柳智毅議員亦提到一些有關衛生醫療的問題，請羅局長回應一下，亦是針對控煙和公私營醫療的。

衛生局局長羅奕龍：謝謝司長。

主席、各位議員：

柳智毅議員關心到我們與澳門大學合作進行的一個公私營醫療機構協同發展研究。中期的研究報告是支持我們澳門採取公營、私營、非牟利三方協同發展的。因為研究結果認為，這個模式兼顧了居民使用服務的可及性，也保障了提供服務的質量和效率，具備成本效益。至於具體將如何做，我們會和澳門大學合作，一起建立一個模型，分析三方面的因素。第一，是對公共服務的總體需求；第二，是各個機構提供服務的成本效益；第三，是居民使用服務可及性。綜合這三方面因素，會幫助到我們更好地優化資源配置，促進我們公共和私營的醫療體系可持續發展。

關於控煙方面，梁孫旭議員提到，其實現在我們正在進行社團拜訪，在座各位所代表的社團，我們都會逐一過去聽取意見。昨日才去了工聯，亦有和你們交流意見。包括罰則等等，我們都開放聽取意見，澳門現時是 1,500 元，香港是 3,000 元，究竟我們有沒有條件再提升，我們亦會再多聽取意見，再進行考慮。

至於煙蒂方面，目前其實我們亦有，我們現時是《是公共地方總規章》裡面會有一個罰則，而香港亦是類似，依照亂拋扔垃圾的模式來進行規管。

社會文化司司長柯嵐：柳智毅議員亦都關心到我們的長者書院，其實今早我提到老齡化的時候亦都提過，在政府的推動下，我們十分感謝各間高校的積極配合。現在

基本上我們七間高校合共提供了九千個名額，明年比今年會增加三千個。我們希望能夠起到一個好的效果，評估情況後再看看是否應該繼續再接再厲地去做。

柳智毅議員亦都提到我們的醫藥市場，其實一個市場、一個產業的培育，由其發展到真正可以產生效益，其實是一個過程來的，但我們都會努力去做。我請蔡局長簡短介紹一下相關情況。

藥物監督管理局局長蔡炳祥：多謝司長。

主席、各位議員：

柳議員關心到擴展醫藥市場方面的問題。其實澳門現時中醫藥服務的可及性十分高，如果將中醫藥與旅遊業結合，可以更好地發揮中醫藥獨特的優勢，同時可以促進我們澳門旅遊業的升級。所以我相信，“中醫藥+高端醫療”是有條件成為澳門發展醫療旅遊的一個特色，形成一個差異化的優勢，相信會有一個好的前景。

另外，藥監局會繼續支持企業用好澳門的平台優勢，拓展中醫藥產品的內地與國際市場。在內地市場方面，我們會繼續做好我們內聯的工作。其實現在國家有一個優惠的政策，中成藥只要符合特定的條件，可以通過一個簡化的程序進入內地市場。我們會繼續支持業界，用好這個政策，將其產品推入內地市場。至於拓展國際市場方面，藥監局會按我們自己本身的職能，在從幾個方面去支持中藥出海。首先，我們會繼續做好我們的精準聯繫人角色，向葡語系國家、東盟國家繼續宣傳好我們藥監制度，尤其是我們的法律法規制度，我們希望能夠藉此提升海外對我們藥物註冊的認受性和信心，藉此能夠推動中藥出海。

另一方面，我們會繼續和橫琴粵澳中醫藥科技產業園合作，與中醫藥大健康出海服務中心合作，將澳門建設成為一個中醫藥出海的平台，協助企業開拓他們的國際市場。

多謝大家。

社會文化司司長柯嵐：感謝梁孫旭議員剛剛的幾個提問，針對青年就業我已作出了一些回應。至於一些具體的問題，你提到青年在橫琴就業資助計劃的實施情況，不好意思，我手上未有相關數據，稍後會向你補充。

至於會否增設青年的就業輔助平台，其實我們是會的，今日早上亦有提到我們的青年服務中心，我們希望在那裡提供一站式的服務，有各類的信息讓我們需要就業的青年查詢。

關於《就業輔助和培訓規章》的津貼金額，這一部分我們需要跨司合作。因為社保基金是一個執行的部門，我們需要跨司合作處理這個問題。

亦都提到我們企業聘用殘疾人士和弱勢人士的情況，根據現時手上的數據，四個社會企業項目累計聘請了 30 名長者和 60 多名殘疾人士，我們將會推出第四期的社企服務。至於我們的鼓勵措施，我們都希望集思廣益，社會可以多向我們提供意見。

你亦提到協和醫院的問題，請協和醫院的劉院長簡單介紹一下情況。

離島醫療綜合體北京協和醫院澳門醫學中心院長劉正印：謝謝司長。

主席、各位議員：

截至目前北京協和醫院累計派出專家 102 人，支援協和澳門醫學中心，尚有 55 人在院工作。協和澳門醫學中心將在現有的基礎上持續與衛生局合作，進一步縮短各項專科服務輪候時間，分擔更多的醫療服務，持續開展多學科的聯合會診，不斷引進先進的醫療技術和設備，建立北京協和醫院專家庫，邀請及協調專家來澳，建立互聯網線上遠端會診機制，以提升疑難重症及罕見病的診療水平。在優先保障公共醫療服務的基礎上，將穩步推進高端醫療市場的發展，擴展國際醫療中心的服務範圍，促進醫療旅遊及大健康產業的發展。同時，持續地參與人才的培養，除了常規的專科培訓計劃外，將定期外派人員前往北京協和醫院進行專科高端人才的培養。

謝謝各位。

社會文化司司長柯嵐：梁議員亦提到我們返聘退休醫生，其實我們現時亦有採取這項措施，確保我們專科醫生的穩定性。另一方面，我們亦會加緊培訓。

亦都提到社保基金的穩定性和注資。我相信這是一個很大的課題，特區政府會進行一個全面的應用研究。

亦都提到養老金的問題和物價指數，其實針對養老金，我們正在進行精算，很快就會有報告。但社會所期待的，養老金如果透過現在我們的社保給付水平，那麼可能不似預期，我們稍後會公佈精算報告。我亦想介紹一下長者物價指數，因為我們之前有和統計局合作，看看他們現有的數據能否得出一些更好或更精確的結果。他們的數據是長者戶和全長者戶的消費物價指數的試結算結果，和現在公佈的物價消費指數非常接近。其實亦不奇怪，因為當初入戶調查的時候，可能沒有細分。為了更好理解我們長者消費的情況，我們會和社服機構以及我們自負合作，再進一步進行一個長者開支的調查研究。

梁孫旭議員亦都提到，我們有沒有條件延伸三地聯合辦體育賽事的模式。我們這次在十五運做了一個很好的嘗試，特別是我們的公路自行車賽，是三地連接的。我們希望日後可以進行多一些，我認為最快的方式是以一賽多站的形式，這是最快可以實現的。

亦都提到我們的體育設施場所和殘疾人運動的場所，其實我們現在的運動設施，無論是給予市民、學生，還是包括給予我們的運動員還是殘疾人士的，可能在足夠性方面大家都是存疑的。那麼是否應該要有更多？我相信譚司長來到時應該會有更好的消息，而我們方面，亦會進行一個體育場地現狀和未來需求的普查。我們會將這個情況摸得更準，並提供予規劃部門作進一步的規劃。

邱庭彪議員提到我們的閱讀文化以及圖書館之間的交流，在此我請梁惠敏局長回答一下有關問題，同時亦回答一下 IP 資助計劃和演藝學院現狀的問題。

文化局局長梁惠敏：謝謝司長。

有關邱庭彪議員問及我們與粵港澳大灣區圖書館的一些合作項目，透過我們已經是超過 20 多年的粵港澳大灣區文化合作會議的基礎，其實圖書館和資訊都是我們其中一項非常重要的合作項目，所以可以看到，我們每一年的“423 世界閱讀日”又或“共讀半小時”，這些都是與大灣區共同舉辦的一些活動。另外，我們亦有一些共同策展的文獻特展、書展等等。在未來，我們亦都會依託近年成立的“粵港澳大灣區圖書館聯盟”這樣的一個機制，持續深化與大灣區各個圖書館的圖書資源共享、數字合作，希望一些特別是具灣區特色的文獻，可以做到共建共享的資源分配。亦希望可以在人才培養、交流等等，做好相關的合作項目。

有關梁安琪議員提到的 IP 項目，透過基金的一個數據，直至今年 11 月，我們有 13 個 IP 項目已經結案，當中的項目涵蓋到世遺、社區節慶以及體育等等的元素，一共是開發了 416 款文化旅游產品和 7 個體驗項目，展現了業界在創意商品化的能力。相關項目亦都提供了 61 個涉及 IP 開發和推廣相關的工作機會。我們亦都看到，因為今年推出的資助計劃預計批給的數量是低於既定名額的，所以暫時我們不會考慮增加名額。但是在來年，我們希望集中在我們想推出的 IP 資源上，例如司長剛剛亦都講到，我們澳門的文化名片，我們的“中國第一”、“東亞第一”等等名片，或者名人 IP 方面，我們會集中聯同文化局，在資助或者平台方面，集中資源做好澳門的 IP。

至於戶外表演區的審批流程，因為對於大型活動，我們都有一個特區政府的協調小組，在審批每一項大型活動時，我們都會以安全作為我們的優先考量。當然，藉著今年有幾個民間舉辦的大型演唱會的經驗，我們會逐步檢視以及優化相關的措施和流程。

至於黃家倫議員提及的演藝學院，其實我們演藝學院當中的舞蹈學校和音樂學校，是和上海的戲劇學校和中央音樂學院共同合作的。近年我們亦透過和教青局的合作，並結合中葡職業技術學校，提供到一些共同科目的資源共享。可以看到，我們演藝學院的中學畢業學生，升學率幾乎是百分之百，而且他們亦都會進入到國內外頂尖的一些藝術學校。對於未來，其實演藝學院近年與中葡職中的課程結合之後，是明顯看到招生的數量是有所增加的。

另外，我們在持教方面，我們亦都有戲劇、舞蹈、樂器、音樂、舞台設計、導演等等不同的科目，未來我們亦會結合一些現時實際的文化產業，去進行更多實務上的培訓，包括最近我們亦開始和內地知名的戲劇企業去舉辦一些戲劇的課程，剛剛亦看到招生額已超過我們設定的限額。未來我們會舉辦更多類似可以銜接我們文化產業實務的課程，持續推動我們文化產業的發展。

謝謝司長。

社會文化司司長柯嵐：邱庭彪議員亦問到，我們會否在橫琴增加基礎教育辦學，我們會再檢視現時相關學校的收生情況，然後再作判斷。其實現時我們亦有相關措施，能夠涵蓋財政資源的覆蓋。同時，基於兩地法制差異而衍生的行政手續，我相信這是我們在兩地機制銜接、規則對接方面需要作出的努力，我們會盡可能作出簡化。

另外亦都提到，如何令到在琴就讀的澳門學生更加了解到澳門的本土文化和歷史。其實這不單止在橫琴，我們亦有一批學生在廣東地區讀書。我們現時有向在廣東讀書的學生提供 6,000 或 8,000 元的資助，會要求高中生在暑假回澳門讀書，認識澳門各方面的情況，包括《基本法》的課程。

提到數字化手段，我們亦有國家智慧平台，其後進行接入之後亦會設有澳門的專版，並會開放予澳門的學生，包括在廣東就讀的學生，亦能利用這個平台認識澳門各方面的情況。這是國家對我們的支持，因為這個國家智慧教學平台，內容十分豐富，今年教育部長來訪的時候，特別有和行政長官針對這個平台達成共識。

李煥江議員提及到的愛國工作，我非常認同《正義必勝》這個舞台劇是非常成功的，它集合了我們國內所有的一級演員，但想將他們重新集合在澳門，可能要十分努力才可以。

主席：柳智毅議員。

柳智毅：多謝主席，多謝司長十分詳細的回覆。

剛才司長提到中醫藥產業的投資和產業發展是需要長期的，這個我亦十分認同，因為產業發展確實不容易，尤其是中醫藥產業方面的發展，亦是不容易和十分艱難的。我亦感謝蔡局長剛才的詳盡回覆，十分認同我們中醫藥產業園或中醫藥產業的發展是有優勢，有制度的優勢和一定的基礎在。

那麼在此想要追問一下，就是可能比較難一點，未能回答亦不要緊，可以在稍後再補充一些資料。因為我自己亦有在進行一些評估、研究，尤其是中醫藥大健康產業，是我們“1+4”適度多元四新產業的首位，排在第一位。那麼它有幾個指標，包括就是中醫藥產業的一些增加值、中藥廠和“大健康”食品廠的數目增加以及註冊中成藥的數目這一系列的指標。2023 年、24 年開始至今已差不多兩年，想看看有沒有這方面

的進展，有沒有這些數據可以向我們更新一下？習主席要求我們細化完善我們的產業規劃，將來我們會不會在這方面作出修訂，或者將來我們在產業細化方面會如何作出跟進？我主要想跟進一下這方面的內容，因為我自己亦有在評估研究這幾個產業規劃的相關問題。

多謝司長，多謝主席。

主席：梁孫旭議員。

梁孫旭：多謝主席。多謝司長和官員剛才的回應。

首先都肯定，針對譬如社保以及運動場所需求的調查和研究，我認為這些都是絕對有用的。

針對社保方面，因為社保本身亦是雙層式的，其實還有一個就是央積金。所以會看到，就共同計劃和個人計劃的部分而言，其實個人計劃是會多於共同計劃超過兩倍以上的。所以實際上來說，廣大的僱員都有興趣參與，只不過可能就是企業並沒有參與。所以在未來，譬如我們在工作上將如何推動更多企業參與央積金，對於優化我們居民的養老保障，是絕對會有幫助的。

第二個就是，剛才由於時間關係未有講到的，是關於殘疾人士，剛才提到的一些場地問題，或者在一些設施上，剛才司長都作出了回應。但我想指出的是，其實我們有一些政策，包括一些項目，其實都希望能夠體現到對殘疾人士的關懷。因為譬如，我簡單舉一個例子，現時我們的馬拉松是不容許使用輪椅的人士參與的，但我參加過世界各地包括內地的馬拉松，其實大部分的城市都是允許輪椅參與的，目的其實未必是要讓他們有一個好的成績，而是希望能夠讓他們在參與過程當中，得到一種幸福感或者能夠展現自我的機會，所以都希望政府能夠推動這方面的友善政策。

第三個就是，剛才協和醫院院長都介紹了相關的一些情況。因為有山頂醫生向我們反映表示，很多時候由於該處醫護人員不足，導致可能需要從山頂調派人員過去，導致山頂醫護人員的工作壓力變得比較大。所以未來希望都能夠在協和醫院，無論是從培訓的角度，都希望能夠聘用更多醫生，避免從山頂調派後，導致山頂須在本身已經不足的情況下，再加重他們的壓力。

多謝司長，多謝各位。

主席：邱庭彪議員。

邱庭彪：多謝主席。多謝司長對在廣東以至深合區辦學的支持，而且都解釋得十分清楚，多謝司長。

在此想要追問一下的是，其實亦是說一下個人經驗。我個人約 30 年前進行研究工作的時候，借取書籍是十分困難的，我到香港大學法學院圖書館借書，需要透過當年的院長陳弘毅教授幫忙。接着若要到中山大學圖書館借書，便要我們的大學寫一封介紹信，才可以進去借書，所以當年的互借服務實在比較麻煩，後來便有了一個互借服務。但是現在電子書已經通行，我們在館際互通的時候，電子書可否成為互借服務的其中一個項目？

謝謝大家。

主席：李煥江議員。

李煥江：謝謝主席。

剛才可能基於時間上的問題，司長回答問題時，未有時間全部作出回應，希望司長一會兒可以繼續回答。

另外，我亦想再次強調，剛才我提到需要有一個專門的網頁或 App 的更多元化方式的原因，是因為很多有心理疾病的人士，通常都會有社交障礙或不會去看醫生。在這種情況下，通常是透過網上方式接收資訊，但網上接收的時候，很多時又會接收到很多錯誤信息，導致其產生認識上的錯誤。通常醫學上會稱為需要 CBT 介入，亦即認識治療法。故此，透過專門的網頁或 App，雖然外國亦已有很多，但由於他們未能與本地醫療對接，故倘若澳門能夠一個有更好的資訊渠道，並配合得到澳門的醫療資源。譬如他就可以知道社工局有什麼方案，可以大家一起參加。他可以藉此取得一些本地的資訊並去參與，不一定要去看醫生。其實多結交朋友，很多時候都能夠從疾病中走出來。我認為，如何能夠從一個好的途徑提供資訊予相關人士的話，不單止是青少年，甚至是一些社會人士，亦可以有更多途徑接觸得到，相對而言亦會解決到一些醫生的……因為其實即使你去就診，亦要排隊、輪候，澳門亦沒有足夠的資源去照顧所有有需要人士。故此我認為，透過多途徑的方式，包括各種線上的方式，也都是一種很好的途徑。

謝謝。

主席：梁安琪議員。

梁安琪：多謝主席。多謝司長、局長剛才對我提出的一些問題的回應。

我對節慶品牌方面尚有少許意見，特別是針對戶外表演的發展，當局未來會否考慮因應戶外表演活動區的內容，與周邊的商場、飲食、餐飲業聯合打造一些主題的消費場景，完善節慶和夜經濟的消費鏈，釋放文旅消費拉動效應，推動夜間經濟發展，提升城市的活力？

另外，還想再作跟進的就是夜間賽事。例如我們可以在金光大道規劃一些夜間城市的賽道，配套演唱會、文創展演等大型文旅活動，塑造獨特的城市夜景名片。另外，如果可以和橫琴共同打造一個橫琴一體的賽車賽道，相信亦可以吸引不同地區、國家來合作舉辦一些國際的賽車賽事，更加可以帶動橫琴的經濟消費，為澳門的“體育之城”增加一張新的名片。當局會否考慮這些規劃方向，來拓展橫琴文、體、旅融合的新空間？

我的問題到這裡，多謝。

主席：黃家倫議員。

黃家倫：多謝主席。

可能時間的問題，司長，真的不好意思，剛才有部分的問題都回答得十分清晰，但希望司長稍後可以的話，都簡單回覆一下我剛才提出的幾個問題，尤其是文化藝術專業的社團以及文化聯誼性質的社團的資助標準，未來會否作出區分。

第二個就是我們申請時需要撰寫的報告數量可否再稍微減少一些？第三個就是文化範疇青年的拓展或就業崗位，會否亦在考慮一下？

另外就是譬如針對這些問題又或更多的問題，我們知道今屆司長都十分開放，非常願意聽取我們的意見，聽取社會上的意見，倘日後我們有些什麼建議的話，屆時是否亦可以提供予司長參考一下？

謝謝。

主席：請司長作答。

社會文化司司長柯嵐：多謝幾位議員的追問。

回到李煥江議員提及的愛國主義教育問題，其實澳門愛國主義教育的基礎打得十分紮實，無論是從我們近代以來，我們苦難輝煌的奮鬥史，到我們新時代十分卓越的成就，我相信我們的學生都有一個全面的認識和親身的感受。那麼現時，我們在一個新起點上，如何更好做到高質量的愛國主義工作？我們會從以下幾方面去做。

一個就是認識家國故事，激發自信的共鳴。我們希望結合國家發展的大格局以及澳門自身發展的情況，去做好這項工作。我們希望，講好澳門的愛國故事、回歸以來的發展成就以及城市變遷的民生改善，譬如我們“一國兩制”的新成果，包括我們的免費教育、成功申遺、城市的發展。還有，在講好國家故事方面，我們新修訂的歷史教材，也有將我們國家的一些重大政策納入其中，包括我們黨的二十大、大灣區、橫琴深合區這些重大的國策。

同時，第二點就是我們會創新場景化的教育，增強實踐的體驗。正如李煥江議員你亦提到，我們會打造一個行走的課堂。除了我們澳門本身的愛國教育基地之外，我們亦會在北京的中國人民抗日戰爭紀念館以及山東威海，掛牌兩個港澳青少年愛國主義教育基地。我們會加強互動，一方面是讓到我們的學生去參觀、去體驗，包括當地的一些歷史博物館。另一方面，我們亦會和兩個基地互動，邀請他們的專家來訪以及當地的學生過來共同交流。

同時我們支持師生“讀萬卷書、行萬里路”，我們會推出澳門的愛國教育文旅路線，教青局亦會繼續組織我們的師生展開祖國學習之旅。同時，我們亦希望將我們的愛國元素融入節慶，除了我們以前一直舉辦的五四青年節、國慶這些重點節慶之外，我們亦會結合端午、中秋，包括我們非遺的一些醉龍節、媽祖信俗，串連我們民族信仰的這些活動，和我們的家國情懷結合在一起。

另外，我們亦會強化專業賦能，構建多元的協調體系。我們會設立青少年的愛國主義教育工作領導小組，幾個範疇跨部門合力，積極構建，學校主導、社會參與、家庭支持的育人新格局。還有就是納入教學人員專業發展的核心發展活動當中，培育我們專業的師資隊伍。同時，我們會繼續青年社團的年度培訓資助計劃，是鼓勵我們的社團創新愛國主義教育活動。

李煥江議員提到幾個心理健康的好建議，我們都會認真研究，包括你提到的一些有關心理健康問題的網頁和 App 設計，包括我們向學校提供資源進行的心理問卷測試。你亦提到引入一些亞健康的體質分析設備，這些我們都會持開放態度，並積極研究。

有關家庭友善政策，我們希望正如今日早上提到，作為我們少子化的一個全面配套措施，我們會積極聯合企業去進行推廣。

至於家長學堂，其實我們亦有為新手爸媽進行準備，其實準爸媽我們都是歡迎的，所以我們這裡是有包括的。

針對梁安琪議員提出的幾個問題，其實今次在十五運，我們都取得不錯的成績。其實針對我們這次在十五運取得的歷史佳績，我們會考慮一個專門的獎勵計劃和方式，鼓勵我們體育界積極參與。

剛剛有幾位都提到，我們高度重視殘疾人的運動，因為殘疾運動員和健全的運動員一樣，他們都是用自己堅毅的意志去挑戰極限的，在這份精神上，我們給予充分的尊重。在場地上，剛剛亦都講到，我們現時確實未必能夠百分之百地滿足到要求，但我們會盡量去協調，希望隨著規劃部門增加體育用地而得到紓緩。

梁安琪議員亦都提出譬如參考國家的做法，將食宿、科學鍛鍊一併結合，其實我們的運動員集訓中心現時亦有進行這項工作，我們再進一步看看能否開放予給我們的

殘疾運動員。

亦都提到我們的“旅遊+體育”，“體育+旅遊”的疊加，我們是十分重視的，高消費潛力的體育愛好者，我們會一直進行分析，看看我們的產業發展如何可以充分融合。我們以後會在體育活動常態化植入澳門的元素，這個也是我們文體合力的一個重要發力方向。

你剛才一再提到我們的大賽車，我們會進行全面檢視，包括我們的資質。你提到的夜間賽事，我們會進行一個充分的評估。其實交通問題是一個我們需要好好考慮的重要問題，但你創新性地提到與橫琴共同打造的賽道，我們需要再進一步，這個可能是一個比較長遠的計劃，但並不是沒有可能的，我們的公路自行車賽已經實現了我們的通關便利，但我們可能需要一點時間。

黃家倫議員提到一系列我們文化範疇的工作，你剛才提到，會否區分專業團體和聯誼團體，其實我們就項目會有不同的資助，針對專業的項目和聯誼的項目，我們會在此進行一個區分。

你亦提到撰寫報告的問題，其實教育和體育方面都存在這個問題，我們一直有進行解決，希望接下來亦能解決在文化方面的問題。若報告要求詳細，大家可能會認為是浪費時間的，故在與審計要求的平衡點上，我們會進一步和審計部門進行協調。

你剛剛提到的幾個評估機制，我都認為提得十分好，包括藝術高等專業水平的一些具體方案，包括如何評估、優化我們的國際人民交流評估項目。這些都是一些非常到位的問題，亦是我們下一步進行文創規劃所需要進行的項目，我認同你的研究方向。

你提到文化領域的就業崗位，在這方面，隨著我們國際文旅區的開設，我們其實亦有一系列的崗位可以提供予我們日後有志於從事文化和文創行業的人士，令到他們會有更多的選擇。

在此我請梁局長稍作介紹。

文化局局長梁惠敏：謝謝司長。

其實隨著我們文旅區的規劃和建設，我們都有提到，這三個建築物會有一些核心的功能，包括可能是一些文博類、視覺藝術類和表演藝術類，而在這些核心功能之外，其實當中亦有很多讓我們進行交流、孵化的地方，無論是大眾的培訓，還是專業的培訓等等。所以未來人才在這方面的發展，一定會包括策展、修復、表演藝術類、文化管理等方方面面，包括設施管理等等。所以在這方面，我們希望透過現時公佈的這項計劃，可以讓一些現時還在就讀中學的學生，可以在其生涯規劃中盡早作出決定。另外，正如剛剛亦提到，我們短期內會透過更多的實習計劃，令我們現時已在相關界別的人才，可以更好地投入到專業界別的服務當中。

社會文化司司長柯嵐：柳智毅議員所追問的一系列中醫藥相關數據，我會和經財司溝通後再向你作出回覆。

梁孫旭議員剛剛提到如何推動更多企業參與央積金，這方面我們會積極去做。

關於殘疾人士方面，我剛才已經回應。然後，我們是充分關注山頂醫院醫療人員壓力大的問題。

邱庭彪議員提到電子書可否進行互借，我們會充分考慮你這個建議。

主席，我暫時沒有補充。

主席：周家俊議員。

周家俊：司長好，各位官員好。

我都想和司長討論一下人口老化的問題。

司長在施政報告當中亦針對老人化制定了一系列的政策，突顯了我們特區政府對老年人的關心。我亦常常看到，我們經常表示要利用“關口前移”去預防疾病。其實我認為，如果我們建立一個智慧養老，無論居家也好、社區也好，是否更適合協助這些老人家主動積極地預防他們的健康問題？

之前韓局長亦有向我表示，其實現時社工最大的壓力，之前疫情時社工最大的壓力，就是協助老人家生成“健康碼”出行。現在我們看到如此多的電子政務系統，其實社工局有沒有考慮過主動聯絡這些公共部門，希望去優化他們的電子政務系統，令電子政務系統更適合老人家使用？又或者可否加入一些 AI 元素，令到他們的使用更加便利？

另外，關於長者宿位緊張的問題，看到政府亦十分積極地去面對，新城 A 區亦將增設一千個長者宿位。但是人口急劇老化這個問題，我未看到可以快速地去解決。想請問一下，司長之前曾在 4 月 28 日的時候提及到，社會一般共識是 16 個月，長者便可以等到這些宿位。現在七個月已經過去，想請問一下司長，當初申請這些宿位的老人家，是否再過九個月便可以申請到這些宿位，還是這些老人家還要再遲一點？

另外，還有一樣想和司長探討一下的就是在澳門接受特殊教育的兒童人數。我們有三所專門接收特殊兒童的學校，但很多人都反映其空間不足，究竟我們有多少資源可以向他們提供？我自己都有接觸過這些有輕度障礙的兒童，想知道現時政府的融合教育機制，什麼時候才可以讓這些兒童去接受合規性教育？我自己亦曾經去過主教山的兒童中心。之前亦有家長反映過，兩年前還有一些老師會到主教山教育中心去教導那些特殊的、有嚴重智力問題的小孩，但兩年前就開始沒有。曾經問過有關當局，當

局表示，希望那些小朋友可以回到社區，認識更多朋友。但司長我想告訴你的是，那些被評為智力殘疾極嚴重的小朋友，可能連一般的意識或感知都沒有，他又如何去認識新朋友？另外，他們大部分都有癲癇症，倘若在接送他們的途中出現問題，又將如何解決？希望政府可以關心一下他們。

另外，他們的殘評證一般是五年到期的，但每一次到期的時候，反映的意見都表示需要用半年的時間去續期。在這半年當中，任何的福利，其實他們都是未能享受的。針對這方面如此緩慢的評估和行政過程，政府是否需要檢討一下？

另外，這些殘疾兒童的家人，其實亦看不到政府有對他們特別關心。中國人的傳統，對於自己家裡如有這樣的兒童，可能會覺得丟臉。其實我認為，如果政府能對他們多一點關心，對他們整個家庭都是一件好事。我亦認為政府應該宣傳一下，社區應該如何去包容這些兒童，這樣對他們整個身心都是一件好事。

有時候我自己認為這些弱勢社群和老人家，他們不懂得如何在網上評論區謾罵、發表意見。對於這些弱勢社群群體，我們的政府是不是忽略了他們？是不是只要我們向他們派發一些電子消費券，他們自己就懂得如何使用？其實我亦想請問一下，政府的惠民措施有沒有顧及到他們？如何反映長官提出的“盡力而為、量力而行、精準扶助、資源下沉”？希望司長能夠回答我們。

今日很高興在這裡看到校長，所以都想問一些和我們產業有關的問題。校長，你知道科技基金都支持了我們很多產學研項目，但我們一直都有認為，我們的產學研未有推動得太好。其中一個問題就是，大學的體制未必適合我們的產學研，大學對知識產權的資產管理，亦對我們不友善。其實我自己都想幫校長講一句說話，就是大學的初心可能都是為了教學，如果擾亂了這個平衡，便可能本末倒置，我們都未必放心讓年輕人到大學讀書。那麼，我自己認為，可能可以進行分線管理，正如校長之前都有提過，這樣可能會更加適合我們有階段、適度調整我們產學研的比例，因為現時澳門的產學研體量始終都未足夠去令到我們改變那個比例。但是，在國有知識產權的資產管理方面，都想請校長去解答一下，如何優化管理系統，才能令我們的產學研更加成功？

再問一下剛才陳議員都有提出的問題，就是香港的火災問題。剛才羅局長表示，其實對於一些燒創傷、吸入性氣道創傷，我們都有足夠的設備去應對。但是，我想請問一下，現在經常提到我們血存量不足，還有就是，我前幾日看新聞時提到，香港一些吸入一氧化碳中毒的人士，需要高壓氧去為他們進行治療，但聽說山頂醫院是沒有高壓氧的。那麼，如果遇到這些問題，我們又怎樣處理？如果我們需要鄰近地方的協助，現時無論是物資的輸送，又或分流病人到其他譬如珠海等地方，我們是否已有既定機制？萬一出現大規模的傷亡、很多遇難者，我們的醫院又有沒有DNA的檢測？我們是否有足夠的法醫？

謝謝司長。

主席：陳孝永議員。

陳孝永：多謝主席。

司長：大家好。

我相信醫療是特區多年以來最頭疼的項目，但現時有了協和，就有一個很大的改善空間。因為現時在山頂看醫生，都有點像沙丁魚一樣，十分擠迫，反而協和就“拍烏蠅”一樣，如何解決這個問題？希望可以加緊處理。因為協和是山頂的四倍規模，它的病床、手術床，也都是多出了足足四倍，這方面是刻不容緩的。同時，在山頂那邊，現時輪候做手術的人士其實都要等候很長的時間，這個是醫生方面向我們反映的。

醫護人員亦有向我們反映一些問題，就是最近他們手術期間，取消了他們的補鐘，亦即“補 OT”，工作很多，做得亦十分辛苦，取消了他們的補時、補鐘，對士氣產生很大的影響。

另外，亦想分享一下現時醫生和護士等等的專業認證。早幾年制定了一個法規、指引，需要進行一個認證，保障醫護人員的專業質素。但是，以我們的護士為例，在澳門就讀的護士，本身都需要到一些醫院實習，在醫院實習半年之後，其實和之後再回去山頂實習的內容是相同、差不多的。是否可以修改一下，如果在山頂醫院實習並合格之後，是否可以減省另外一個實習的認證？這是一個例子，這個是一個重複的實習。醫生、普通科醫生、護士，他們又要實習，又要考試，醫生更加厲害。普通科的醫生和護士，他們的職程比高級技術員還要低。所以希望，接下來可以在職程方面，進行一個修改。

另一個問題是關於教育的。現時學生的功課事實上是多到無法停下手來的，測驗、考試多到喘不過氣，即使是和家人吃一頓飯，亦未必能夠抽出時間。這個都是家長親自向我們反映的。令到他們的快樂指數降低。剛才龔公局長說得很好，希望可以鼓勵學生每日做 40 分鐘的運動。這是非常好的，但有什麼具體措施？希望可以推進一下。其實，體育運動可以令到學生身體健康、減壓，而從小開始做運動，入醫院的機會亦會大大降低。這是一條線來的，你體質好，以後又一直保持的話，相信可以減輕我們醫院的壓力。

至於老師方面，正如剛才亦提到，他們的工作需要應付大量的文件，他們的師生比例接下來可能會減少一些，這個是好事來的。那他們又要，一些可能需要帶隊、訓練、比賽、表演，其實很大量的工作都不是教學來的，令到他們的工作增加了很多。老師默默耕耘，一直努力去做，這個是值得讚賞的。但是，老師本身的保障亦不足夠。為什麼？老師會有公積金，但他們公積金的供款很低，只是學校一小部分，5% 左右，老師 5%。其實在內地，已經是學校、老師、政府一人一份。在保障老師退休生活方面，政府會否考慮一下這方面的問題？接下來在公積金、修改“私框”的時候，除了可以考慮在供款的基數加上政府之外，亦可以考慮就是老師退休之後，是否可以讓他

收取“直津”，即使部分“直津”亦好，讓他們可以安享晚年？希望局長回去可以考慮一下。

在教育方面，還有一個青少年的問題。青少年現時最嚴重的就是打遊戲機。晚上也好，白天、吃飯也好，都不斷拿著手機。我們的國務院和教育部頒布了一個《未成年人網絡保護條例》，我們是否可以參考這個做法，設立一些制度，讓青少年在網絡、遊戲方面，可以控制一下，保障他們的身心健康？這個是讓大家參考的。

剛才高校長都有提到跨境生的情況。如果跨境生來到，有條件的話，可以為他們安排寄宿的地方，令他們無需來來往往、頻頻撲撲。這是一個必要的條件，我認為需要有寄宿的條件。

最後一點就是體育。就體育政策而言，我們其實是見步行步的，沒有一個長遠的鋪排。為什麼？哪個項目表現得好，我們便就資助哪一個。但是，這個究竟是有雞先，還是有蛋先？如果你不提供訓練的資源，又如何有成績？所以這方面需要大家三思。例如，可以衡量一下澳門現時有哪些項目是比較有潛質的，我們就投入更多資源去發展。這是一個向大家提供的建議。舉例來說，澳門現時 15 歲以下的運動員和鄰近地方譬如香港的實力差不多，大家都有輸有贏。但到 18 歲之後，便立刻下跌，為什麼？就是因為學業的問題，這個稍後有時間再作分享。

另外，關於剛才提到的報告文件量。事實上，除了社團，文化、教育、體育等等的總會、社團提交的文件都很多，同事需要負量的文件量亦都很大。針對這方面，希望司長可以統一一下，找人整理一下，如何一次過將它們全部簡化。

多謝。

主席：林發欽議員。

林發欽：謝謝主席。

司長、各位官員、各位同事：大家晚上好。

今天我有三個重點深入關注的問題。

第一個是文化產業的。隨著國家“十五五規劃”明確提出要大力繁榮文化事業、加快發展文化產業，文化產業已經成為推動經濟高質量發展、提升國家文化軟實力的重要支柱。澳門作為文化基地，都需要在文化產業上面深化佈局，助力經濟適度多元。我們知道，其實現時有兩個很重要的文件是牽涉到文化產業的。一個就是我們澳門特別行政區的《經濟適度多元發展規劃(2024-2028)》，現時這個文件應該還是繼續指導著相關的各個領域。另一個就是《文化產業發展政策框架(2020-2024)》，這個似乎在去年並未更新。在這兩個文件之下，我們知道，我們“1+4”的其中一個很重要的產業

是與文化產業相關的，其定位為會展商貿及文化體育，其中一個就是文化產業。而根據上述政策框架，在文化產業之下又有四個劃分，這個我就不再一一細說，因為大家都已經知道。

根據我們最新的統計局統計數字，去年我們整個文化產業的營運企業有 2,800 多間，從業人員有接近 15,000 人。所以我們會看到，文化產業其實牽涉到大量藝文人的就業，亦都牽涉到大量的中小企業。所以，發展文化產業對於我們的特區政府而言，不單單是將文化資源轉化為經濟的可持續發展，還關係到我剛才提到的一個很重要的基礎。至於剛才提到的四大領域，它的統計結果又如何？去年的整個服務收益會有 97 億，增加值有 30 億。四大行業當中，分別就是數碼媒體、創意設計、文化展演和藝術收藏。這四個領域，根據我剛才的先後次序，約佔剛才提及的 90 多億收益當中的四成、三成、三成，最後那個則不足 1%。這個就是現在所面對的整體業態情況。所以，雖然我們取得了一些成績，但我們還要面臨一個比較不同的挑戰，例如有規模的業態尚未形成、資源整合仍未足夠、市場規模非常有限、人才儲備比較短缺。所以總體上，我們需要有一個很長遠的，從戰略定位、行業佈局，到推進手段、支撐體系等等各個方面，都十分詳細的部署。

現在有一些情況我們是可以逐點討論的，例如我們需要注重政策的延續、調整和創新。在最新的施政方針當中，看到司長提出了很重要的一點，就是正在進行這個延續、調整和創新。因為我們委託社科院進行一個新的研究，其實就是回應我剛才提到的，我們很多年前制訂的框架似乎已經，當時亦是希望到 2024 年再進行觀察，而現在亦已到達這樣的一個時間。

例如我們剛才提到的，其實望德堂創意產業的區劃，十幾年前我們的政策便是將之訂為一個文創的區劃。現在我們重新提出，在那個空間裡面，我們將來又會怎樣做？這個都是一個延續性，但是因應我剛才提到的問題，我們可能需要在研究基礎之上有較大的調整和創新，所以十分期待相關研究的結果。

再例如，我們需要重點賦能一個重點的行業。剛才我提到，其實我們當年對於藝術收藏是十分期待，但現在看來，似乎在這個領域上面的發展是需要更大的努力，作方向的調整。

另一個比較顯著的問題就是，我們需要激發市場的活力。因為在文化的領域當中，我們經常會提到，如何推動文化資源轉化，但我們永遠看到，在市場的主體上，往往是較難在整個過程當中促成它進入一個業態的狀態。這個都是我們澳門文化產業面對的一個問題，我就不再一一展開。

針對文化產業，因應我剛才的討論，我想要提出個問題就是特區政府如何制訂具體的發展戰略，是一個比較框架性的、頂層一點的情況，在文化基地建設的過程中，通過具體的措施，真正推動文化產業成為澳門經濟適度多元的一個重要支撐體系？這是我第一個關注的問題。

第二個就是有關國際綜合旅遊文化區的問題。大家都提到比較多，現在我比較關注的是，在硬體設施的同時，我們的軟體配套，裡面可能牽涉到內容上面的。例如在國博項目中對我們國家歷史的敘述，如何與澳門的在地歷史聯繫，在非遺類別如何加入澳門元素等等。在內容上，我認為需要有一個提前的對接。在項目上，我們亦會討論到如何引入一些國際性的、國家級的企業、藝團，這些都是需要提前配對的。

另一個我比較關心的是在教育上的。按我理解，例如我們有了醫院之後，我們就需要大量的醫護人員，我們有了大量休企之後，我們可以發展到旅遊的高校、旅遊的專業。同樣地，將來在整個的文化綜合體裡面，我們的文博、藝術和管理會有一個相對大的需求。它一方面可以服務於這個綜合體，而另一方面，它能夠助力到這種專業，甚至是高等亦即技術教育這個行業的發展。所以，我認為在整個軟體上，需要進入一個仔細、精細化的一一對應的配套階段。

我針對這個問題的第二個問題，就是我們在國際綜合旅遊文化區的建設裡面，我們如何將軟體的發展，同時與我們的硬體建設關聯起來？

最後一個就是有關抗戰的議題，大家都提到很多。今年很明顯在司長範疇的領導和統籌之下，這方面是做得相當成功的，澳門現時各種故事、各種關聯性是很大的。我認為現時應該是一個適當的時機，在鏡湖、同善堂、葉挺故居、冼星海紀念館、觀音堂等等遺址、設施的基礎之上，去思考在六大片區裡面選取一個地方，作為一個澳門綜合性的澳門抗戰紀念館，或者叫做澳門支援祖國抗戰紀念館的一個綜合性設施，並長期作為一個教育基地、一個文旅發展新空間，一直發展下去。這個是意義重大的，我想問問司長有沒有這樣的一個考慮。

謝謝。

主席：黃浩彪議員。

黃浩彪：多謝主席。

司長、各位官員、各位同事：晚上好。

2026 年的社會文化多項施政方針，司長今日已經作出詳細的介紹，現在希望能就以下領域獲得更多資訊。

第一，優化人才引進政策，助力經濟適度多元發展。澳門致力建設中葡商貿服務中心，我們應該通過人才引進政策精準吸納國際高端人才，強化澳門中葡平台角色和協助“1+4”產業發展。中共二十屆四中全會明確支持澳門打造國際高端人才匯聚高地，科技是澳門未來需要發展的重要產業。建議人才引進政策可以針對性吸納葡語系國家頂尖科技人才和科研團隊，以鞏固澳門作為中國與葡語系國家科技合作平台的優勢。我們同時都應該以“引得準、留得住、用得好”為目標，並透過人才服務小組，

提供稅務、營商、在澳門以至在深合區生活等的支援。對人才長期留澳發展，需要更全面的保障，並且應該進一步優化人才子女教育、住房、職業發展等關鍵配套。同時透過與本地企業、高校合作，確保引進人才與本地的產業深度融合。提升人才引進成效的透明度以及社會的信心。社會普遍關注引進人才的實際貢獻，例如創造本地人就業、產業帶動等具體數據。建議政府定期公佈人才引進的量化成效，包括就業情況、創業規模、資金引進，以及對重點產業的促進作用。讓社會掌握進度，共同參與政策優化。同時也應該優化審批流程，增加透明度，令到申請人可以掌握進度和成功機會，避免優秀人才因為等候太久以及對流程不了解而放棄，落戶其他地區。對比鄰近的地區，我們引進人才的力度仍有不足。建議經過小心研判，充分考慮對澳門經濟發展的助力和社會的承受能力，採取限類、限時、限額、寬進嚴出的審批機制，擴大吸納人才的數量。

第二，培養中葡雙語專業人才。隨著中葡平台建設的深入推進，澳門在促進中國與葡語系國家經貿合作中扮演著重要角色。然而，本地中葡雙語人才和專業經貿人才的儲備，仍然是推動相關合作的關鍵因素。請問司長，下列幾方面會有什麼部署？第一，如何推動本澳高等教育和職業培訓機構，加強中葡雙語教學與經貿、法律、金融等專業課程的結合？是否與企業合作，為學生提供在中葡經貿相關領域的實習機會，提升他們的實踐能力？第二，是否會進一步加強與葡語系國家的高等教育和專業機構合作，開展聯合培養項目，以擴展本澳人才的國際視野和專業網絡？

第三，提升長者科技應用能力和融入智慧生活。特區政府致力推動電子政務與智慧城市建設，但是長者在適應數字化過程中會面臨數字鴻溝，我們是不容忽視的。請問司長，針對日益增多的智慧應用場景，政府有沒有與社區中心、長者團體合作，推出系統性、常規性的長者數字技能培訓課程？並且編製通俗易懂的應用指南？在推動長者熟悉“一戶通”等公共服務電子化的同時，如何保留並優化傳統的線下服務渠道，避免對不熟悉智能科技的長者造成不便？

第四，深化特殊教育的後續規劃。社會在關注特殊教育的入學機會的同時，也應該更加關注有特殊需要的學生，他們在畢業之後的生涯發展和社會融入。請問司長，政府在保障特殊教育學生在學權益的基礎上，有沒有為他們離開校園後的發展，制訂銜接政策？例如可以怎樣推動更多支持性的就業崗位，並鼓勵政府部門和企業接納？

第五，促進社區特色文化與非物質文化遺產的活力承傳。文化政策的關注點不僅限於大型的展演活動和標誌性的文化設施，也應該關注獨特的傳統文化傳承。對於散落在各區的、社區獨特的傳統民族手工藝、地方性的節慶等非物質文化遺產，想請問一下，政府有沒有系統性的普查和針對性的振興計劃？譬如可否通過小額的資助、技術指導，或者提供展演空間等方式，支持這些社區文化形態的傳承與團體，使其不僅獲得保護，更能融入現代生活，持續煥發活力？

第六，優化新一期的“持續進修發展計劃”。我們的“持續進修發展計劃”自實施以來，在推動居民終身學習方面取得了一定的成效。然而，為配合本澳經濟適度多

元發展策略，下一階段的優化工作，需要更緊密地與產業對接，為經濟轉型提供精準的人才支撐，以下方面都想和司長交流一下。

強化政策和產業發展的針對性和實用性。現行的計劃雖然已涵蓋職業技能課程和眾多的證照考試，但部分課程和新興產業的實際崗位需求仍有脫節。請問司長，是否可以按照四大產業的技能需求，增加金融、科技、大健康等領域的實操性課程？同時，建立課程評分制度，激勵更多機構開設高質素的品牌課程？

第二，現時計劃的資助額多年未有變化，對報讀高成本專業課程的居民，支持力度稍有不足。是否可以按照年齡、收入、培訓模式，提供差異化的津貼，能更加有效地鼓勵進修，對接產業高階課程提供更高額的資助，並且探索資助金額的累積機制，譬如兩期的金額合併，以助力居民完成中長期的專業認證？

我的發言到此，謝謝。

主席：林倫偉議員。

林倫偉：多謝主席。

尊敬的司長、各位官員、各位同事：大家晚上好。

今天想和司長探討幾個問題。

第一個是志願服務制度化和保障機制方面。澳門的大型活動比較密集舉行，從節慶盛事到國際級的體育賽事，前日亦有和保安司探討過，是考驗澳門的活動安全能力、應急處理能力和人流管理能力的。而與社文司相關的，就是志願者的調配能力。為什麼？因為在這次全運會，我們看到組織了一萬個志願者去參與賽事，過程非常順利，而且亦獲得好評。這件事對澳門的志願者來說是一個鼓舞，同時對市民來說，亦看到志願者在賽事上發揮了一個比較關鍵的作用。但是，在這次全運會我們亦看到一件事，就是志願者的發展並不均衡。為什麼？因為青年志願者制度方面相對比較成熟，這次的志願者當中很多都是青年人。但是如果提到成人志願者，即即成年人的志願者方面，我們相對來說，我自己認為在招募、培訓、保障和專業化方面都有待改善。所以今日想和司長討論一下，主要是成人志願者方面的問題。

在施政報告當中亦看到，政府希望發揚綜合運動會的效益，推動一個“星級志願者”的評選，司長稍後可否向我們介紹一下這個活動？另外，看到澳門的大型盛事將會繼續恆常化、常態化，所以志願者的制度化方面，我認為應該要放在議事日程上。目前的志願者，基本上會由政府不同部門、學校和社團分散管理，很難做到跨部門協作。對於志願者的法律保障方面仍然是比較欠缺的。所以在此亦有兩個問題想問一問司長。第一個，會否考慮開啟志願者立法的研究工作？因為我知道，一個法律的訂立並非一朝一夕，但如果不出第一步，就一直都沒有機會。所以就想問一下司長，會

否啟動這個志願者的立法研究工作？如果有了法律的支撐，志願者的意外保險、服務的責任界定、受傷的風險評估以及服務時數的認證制度就會得到保障。

另外，亦想請問一下司長，可否由司長牽頭建立一個全澳志願者的資料庫？因為剛才亦有同事提到，資料庫其實是十分重要的。全澳的志願者資料庫，可以做到將來的跨平台合作。因為志願者的範疇基本都與醫療、社工、教育、文化、體育有關，這五個部門都是司長屬下的。在跨部門的統籌下，這個資料庫相信會比較合適。

第二方面希望和司長探討的，就是創新科技人才和職業教育的銜接工作。澳門現在全力推進“1+4”的適度多元發展，青年人才是產業升級的核心動力、關鍵因素，我們“得青年就得天下”。所以在 2025/26 學年，很高興看到政府為學校增設了一些人工智能、國際餐旅、大健康的課程，將這些我們稱為職業教育的，融合到學校當中，並促成了學校和企業之間的合作，培養更多澳門的應用型和複合型的人才。這方面亦很受學生和家長的歡迎。但是，學生在求學的過程當中其實亦會有些迷惘，因為最近都是申請保送的最後階段，他們填寫申請書的時候，都發現自己其實有些方向並未明確。從這裡可以看到，其實我們的教育和產業可能才剛剛開展，現在仍然處於一個未完全接軌的階段。企業可能會找不到對口人才，學生又找不到專業的方向。這方面都需要政府加把勁，在職業技術教育方面加大力度。

其實，有幾個環節是環環相扣的。第一個是必須要從教育改革、人才預測、企業參與、行業認證互認以及青年資訊機制，組成一個良性互動的循環系統。所以在此想要請問一下司長，第一，我們會否從教育改革着手，建立一些與重點產業，譬如科創、文創、旅遊科技、健康對接的學科？另外，在“1+4”的產業學科群當中，會否再增加多些職業教育的課程？第二件事，現在這些新的課程能否和高等教育的專業銜接？因為現在很多學校都表示，學完之後便要自行摸索將來的道路。這方面如果政府能夠引路的話，相信會更加方便快捷。最後一個就是，會否在本澳實行一個行業認證制度，並整合國際互認？意思就是說，譬如科學，我們國家現時亦十分重視科學，很多學生都想要考取一些科學的證書、課程。如果大家都開辦，學生不停地去考取，便容易疲於奔命。就好像現在，在英文水平測試上可能有幾個比較權威的，由政府去推介的，讓學生知道只要考取這幾個，就基本上可以達到相應水平，令學生可以減少重複考試。

最後一個，希望簡單和司長討論一下，就是優化社區心理健康三級預防機制。因為剛才亦有同事提到，針對社區心理健康，其實社工局在 2021 年便已推出這個計劃，和社服機構建立了一個跨專業的協作平台，實行三級預防：早發現、早介入、早協助。效果是相當不錯的，因為疫情之後，我亦有向社工、學輔了解過，他們認為主要的問題，其中一個就是疫情後的情緒，包括學生的情緒、成年人的情緒；第二個就是社會突發事件，譬如一些天災人禍等等；第三個就是比較多的，複雜多變的家庭糾紛。這些其實每天都在考驗我們的社會工作者、學校輔導人員、青年工作者，因為他們其實亦要受到這些情緒的衝擊，那些都是負能量來的，他們要去接受這個負能量的衝擊，還要保持一個專業判斷和情緒穩定，然後再加以輔導。我認為，這份工作其實是十分有意義和有價值的。但是，對於一些經驗尚淺的社工，如果每日都要面對一些自傷、

自殺的風險，其實對他們來說亦是一個很大的挑戰。所以想問一問司長，會否強化社工局和跨部門的專業培訓體系，給予更多關於高危個案的風險評估、危機處理技巧等等，希望能夠提升工作人員的能力？第二樣就是針對他們自身，會否提供一些心理支援和減壓機制，以及同儕之間的監督和專業諮詢，避免造成他們去支援別人，但沒有人支援他們的情況？因為我們和社工們聊天時可以知道，尤其是一些外展工作，其實他們基本上已經是投入所有時間，不計工時，因為他們不可能約定辦公時間去處理這些問題。所以，這方面其實亦很需要接受鄰近地方的一些專業交流，這樣才可以提升我們的社工、學輔等等各方面。所以我希望藉着這次機會，向司長提出這方面的問題。

多謝。

主席：高天賜議員。

高天賜：多謝主席。

司長，各位官員、各位同事：

排到最後會有一個好處，就是可以聽到司長全日的介紹，關於你的理念以及我們對於你的範疇的看法。

那麼首先，我有幾個問題都想聽聽司長有何看法。

關於就業以及人力資源。事實上，就是司長屬下有一大班的同事貫徹落實這些政策，如果沒有他們是很難辦到的，因為這些都是這麼複雜、這麼多以及挑戰性這麼高。但在此我亦想帶出一個問題，就是三間學府都培養了很多年輕人，但最近幾年，年輕人尋找工作是十分困難。究竟這些學府培養的人，是不是我們社會需要的人？為什麼會出現如此大的落差？司長是否可以在這方面做多一點，令到我們的年輕人畢業後，有些可能是沒有經驗的，仍然有機會去實習之類？勞工局所開展的那些在職培訓，根本未能彌補他所學的以及多年所讀的書。

第二件事就是內部的人力資源，司長的範疇都有很多外僱。大家都知道，澳門的外僱是泛濫的，現在很多澳門人，即使回來澳門，無論學歷有多高，如果不認識人的話，都很難進入你屬下的公立大學。我們看到過去有幾個經驗，就是本身已經擁有我們澳門很高學歷的，即使是 PhD 畢業之後，都要離開澳門，到英國、日本教書。這是第一個問題，想聽聽司長有何看法。

第二個問題，就是關於職程的。事實上，職程這個問題，尤其是你屬下很多部門都需要完善。因為除了很長時間都未有調整之外，在點數方面，未能反映得到目前你們工作的複雜性。譬如衛生局便是一個典型的例子，診療技術人員、護士、醫生等等方面，剛才陳議員都有提到這些問題。究竟針對你們這些方面，因為過往都是你們帶動這些職程的立法的，所以司長對於你屬下的部門，包括衛生局，會否盡快修改相

關職程？

第三個問題是有關超時工作的。我們的議員辦事處的而且確有收到一些投訴，就是過往是用金錢作補償的。但是剛才陳議員都提到，關於衛生局的手術室，現在未知是否缺乏資源，令到他們現在是補時的。這方面都需要注意一下，因為事實上他們工作的時間都頗長，一個星期 50 個小時、60 個小時。當然，這個會向他們發放一個津貼，但超過 9 個小時或者超過 9 個小時之後，是應該補回金錢的。

另外，關於返聘，剛才司長都講到。因為你屬下的一些人士，尤其是衛生局，很多專科醫生都已經工作了二十幾、三十年，到了 65 歲之後，我覺得是浪費了的，因為我認識的幾個，他們仍然是很有體力和很精神的，為什麼不可以多用？我是支持你的，如果是一些專科的話，其實他們是可以培養一些新進的專科醫生，繼續利用他們的知識和經驗，提升他們的服務。

另外，就是最近香港的大災難，我們也汲取了一些經驗。在司長的領域，我就想起有關燒傷的問題。目前仁伯爵醫院究竟有多少個高壓的燒傷病房？這個是十分重要的，因為據我所收到的資訊，是只有兩個床位，但是高壓等其他那方面的要求是高的，因為需要避免感染。所以，就此需要注意的是，希望能夠提升我們的後備資源，萬一發生不幸都有應對措施。

再來就是公立的衛生方面，的而且確需要運用大量資源，我們都是支持的，因為事實上我們需要提升，每年的預算都十分厲害。但是，我們投入了這樣多的資源，支出了這樣多的金錢，對病人而言，究竟是否值得？對此就有一個 VBHC，Value-Based Healthcare，亦即醫療導向價值，是以病人為主，來判斷其受惠是否值得。希望司長能帶回去研究一下，究竟我們的開支如何龐大，得到的成果在病人的角度是否值得。

還有一分鐘的時間，我再講一下有關殘疾的問題。我不是第一次提出的，之前已經提過很多次，因為殘疾人士是很慘的，他們有很多不便，譬如走路等等，甚至乎，他們所做的事情都與普通正常人有很大分別。而關鍵在於，當他年紀大的時候，已經無法工作，即使是有工作的，亦無法繼續。在無法工作之餘，再加上其本身是殘疾。針對這件事情，其實是有兩個概念，為什麼一個殘疾人士不可以領取養老金？這個問題我已經提過很多次，但至今依然未能得到一個有邏輯的解釋，可以說服我們。一個殘疾人士，殘疾就是殘疾，可能一出生便有些毛病、交通意外又或其他情況都好，為什麼年紀變大、年滿 65 歲的時候，在養老金方面未能受惠？這件事希望司長可以帶回去研究一下。

還有一分鐘，我想講一下關於足球場的問題。因為過去，在回歸前、後，所有足球場，譬如塔石球場、陸軍球場，這些足球場已經全部消失，關閘的亦可能遲早消失。在氹仔馬會裡面，有沒有個空間可以劃出一些足球場給年輕人使用？剛才陳議員亦提到，在 15 歲至 18 歲，因為讀書或其他方面，可能已經沒有了……但如果足球場，他們便可能更加……這個在澳門也是一項比較受歡迎的體育活動。

謝謝。

主席：請司長作答。

社會文化司司長柯嵐：多謝主席，多謝剛才六位議員的提問。

首先是周家俊議員，多謝你一系列的問題。你亦對我們的社會服務工作提出了一些批評，我們虛心接受。社工局很努力去做，但相信還有很大的改善空間。

我想回應一下你剛才提出的幾個具體問題。

社工局會主動聯絡各個部門，優化電子系統，加入 AI 元素，令長者更容易使用。剛才亦有議員提出來，長者可能未必完全懂得使用 AI，所以我們其實亦有很多長者服務中心，一週三次教導長者如何使用“一戶通”，包括進行健康的查詢。

剛才周家俊議員亦有提到我們輪候宿院的時間。16 至 18 個月是一個比較穩定的數字，今年 4 月至今已經過 7 個月，大約是有 700 人獲得派位。

在特殊教育方面，我請龔局長作出回應，還有網絡保護和教師保障的問題。

教育及青年發展局局長龔志明：多謝司長，多謝周家俊議員的問題。

在特教學校方面，我們非常關注。在過去五、六年，我們解決了三間特教學校的藍天工程問題，包括協同、明愛和二龍喉的公立學校，都會有一個校舍讓其從裙樓學校轉過去，希望盡量解決他們的問題，讓他們的教學環境變得寬敞一點。另外，亦因為《特教法》生效之後，我們整個特教團隊都會常駐在特教學校裡面，包括心輔人員、語言治療、物理治療等等。而在教學基金，亦增加了對特教學生的早午餐資助和接送資助，希望全方位協助特教學校改善環境，減輕家長的壓力。

另外，黃浩彪議員提到，一些特教生畢業之後的銜接。我們和社工局是存在一個銜接的，剛才韓局長亦向我們提供了一個數字，大概三分之二會去到一些職訓機構的工場繼續實習，三分之一會去到展能中心。我們希望他們可以盡量融入社會工作。

另外，在手機、網絡保護方面，除了透過我們剛才提到的課程之外，其實學生讀書的時候的確會有一個壓力存在，但我們透過評核制度，對留級率亦有作出控制，譬如四、五、六年級，一般是 5%，接著初中亦都有作出相應控制。透過一個形成性的評核，以往我們可能都是“一試定終生”，只有一個考試，但現在便會透過不同方式的形成評核制度。此外，我們會透過“體育六招”，鼓勵學校增加學生的體育時間，由過去的一星期 150 分鐘，增加至現時一個星期 200 分鐘，而大部分學校都是有落實的，有一些則可能因為場地原因，會透過 AI 或小任務的方式去落實有關措施。

另外，陳議員提到老師公積金方面的問題。大家都知道，老師是唯一一個享有強制性公積金的群體，亦是唯一一個享有政府直接津貼的群體。這些都是基於教育界長時間以來的貢獻，以及大家爭取回來的，我們會繼續盡可能地去保障老師各方面的津貼制度。

多謝司長。

社會文化司司長柯嵐：周議員繼續問到有關殘評證的問題，我在這裡說明一下。在殘評證續期的時間，福利是不會受到影響的。確實，之前殘評證普遍需要三、四個月續期，我們明年會透過“一戶通”的計劃，提升續期的速度，我們會加緊進行這方面的工作。

至於對殘疾人士家庭的支援，我們是會加大的。我們很樂意聽取殘疾人士家人需要哪方面支援的意見。對此，亦希望透過我們的“街坊茶座”，可以聽到更多的聲音，我們會努力去做。

剛才周議員亦定向地向宋校長提出有關知識產權資產管理系統的問題，我想請宋校長解答。

澳門大學校長宋永華：謝謝司長、主席。

周家俊議員提到這個知識產權的問題。因為現代大學除了人才培養、社會服務之外，最重要的便是科技創新、技術轉移。當然，澳門高校的起步是相對較晚的，基礎亦不雄厚，但是隨著國家和特區政府對澳門高校，特別是全國重點實驗室的推進，已經產出一批科研成果。當然在前期都是以論文的形式，但是從 2008 年、2009 年開始，像澳門大學就開始著重推動成果的轉移轉化，在大學層面成立了相應的轉移辦公室，提供服務。更重要的是，推出了一系列關於知識產權的管理政策：專利的申請、專利的使用、專利的保護、專利的收益。經過這幾年，實際上澳門大學在過去五、六年就獲得了 200 多項國際、國外的專利，總共澳門大學現在才 300 多項，特別是 2024 年單一年的專利獲批量已經達到 66 項，2019 年的時候是十幾項。

更重要的是，有了好的政策，2024 年便轉讓了 10 個專利予相應的企業。其中有一間澳門的本地企業，便一下獲得了 4 項中醫藥的專利許可，用於開發有利緩解炎痛的保健貼膏，而這個產品在兩週前便已經在澳門的藥店上市。類似的還有一個像混凝土的專利，已經轉讓給一間內地公司，而這間公司的這個混凝土產品亦已經在眾多地方上市。在澳門，包括澳門大橋和橫琴口岸的平台，都有採用這個先進的水泥。這是主要的幾個例子。

另一方面，除了轉讓以外，我們鼓勵澳門大學的師生和澳門社會一起創新創業。澳門大學從 2018 年一間創新創業企業都沒有，到今年已經有 70 間，其中有超過 40 間是澳門大學師生自己專利投入成立的高科技企業，其中有一些已經在橫琴準備上

市。所以我們會進一步，因為我們還有很多方面都只是剛剛起步，但已經有看到一些成果，我們會配合特區政府推動產學研的轉化，特別是教育部的轉移轉化中心的落地，會進一步加強這方面。

謝謝。

社會文化司司長柯嵐：周議員問到有關高壓氧倉的情況，山頂醫院是沒有的，鏡湖醫院有。我們應該有配備足夠的法醫鑑定團隊和 DNA 鑑定技術設備，如果技術上是缺乏的話，我們在跨境醫療緊急救助方面是已有機制的。

陳孝永議員問了一系列有關醫療的問題，我請羅局長解答一下。

衛生局局長羅奕龍：多謝司長。多謝主席和各位議員。

陳孝永議員提到山頂和協和的協作機制，今早亦有提到，我們的原則是人、儀器和空間都盡量協同使用，令到服務量可以盡快提升。舉多一個例子，譬如白內障手術，協和是有空間的，我們便將我們的白內障手術儀器和兩位醫生調派過去進行手術，這個合作模式令到我們每月的白內障手術服務量增加了兩倍，更好地滿足到我們市民的需求。

你亦關心到我們山頂作為公共部門，其實我們所有同事，如果超時工作，都會依法補錢或補時。補時是可以保障到他們的休息權的。

另外，講到醫療人員畢業後的實習情況，根據現行法例，其實是要計算其在畢業之後進行的實習。至於有沒有條件進行修法，其實我們是持開放的態度。

之前黃駿傑議員、黃潔貞議員都十分關心業界的一些情況，我們都舉辦了一個座談會，但在座談會當中亦有不同的聲音，那我們後續會再聽取更多意見。譬如有些聲音會關心到，質量會否受到影響，對一些外地畢業生是否存在公平性等等，我們之後會和業界再作討論。

剛才高天賜議員都關心到，醫生、護士以及其他人員的職程修訂，我們需要結合社會經濟環境作綜合考慮。

謝謝。

社會文化司司長柯嵐：陳孝永議員提出的一系列教育問題，龔司長已經解答。

你亦提到有關體育長遠發展的情況，你說得很有道理，所以現時我們才會啟動一個有關我們競技體育的實力和未來潛力的規劃，希望可以作出一個長遠的鋪排。

你亦提到各個總會需要提交大量文件的情況，我們會從中與審計部門進行良好的聯繫和磋商。

林發欽議員提到一系列有關文化的問題，包括在對接“十四五”規劃方面有何具體戰略及創新舉措，如何讓文化產業成為我們經濟適度多元的支撐。在此，我先就“文化澳門”的建設作一個全面的回覆。

我們“文化澳門”建設的整體構思是有四個核心的戰略任務。第一方面是加強“一基地”的建設，希望彰顯我們的文化厚度。第二方面是滿足精神文化的需求，這個是體現我們文化的溫度。第三方面是激發本地文創的活力，期望提升我們文化的創深度。第四方面是服務“一中心”的定位，擴展我們文化的廣度。

在加強“一基地”建設方面，我們會以兩個“打造”為目標，將澳門的文化資源作為城市發展的重要內容。我們一方面做好文化遺產的傳承和保護，另一方面，我們亦深挖我們在歷史沉澱中的文化基因。我們會有兩個目標，一個是根植中華文脈，提升文化自信，我們希望建設好澳門的國際綜合文旅區，做好我們文化的設施升級改造。除了我們一直以來都做得很好的國際音樂節和藝術節之外，我們也會舉辦文明互鑑的國際論壇、國際文明展和中華文化的演出季。

在提升軟實力和影響力方面，其實我們重點就是要做好我們的世遺保育，守護我們多元的文化基因，以及推進我們中西融合的非遺技藝的傳承和創新發展。

在滿足精神文化需求方面，我們希望可以滿足廣大居民多樣化、多層次的精神文化需求，剛才亦有在辯論的過程中提到很多。我們希望可以發揮“以文化人、以文養心”的作用，透過我們的文化設施、場館，包括圖書館，主動推出更多受市民歡迎的活動。我們在今日的辯論中亦都提到，我們會透過我們的“健康加油站”，加強文體養分在社區的傳播。

在激發本地文創活力、提升文化創深度方面，剛才我亦專題介紹了我們文創方面的想法。其實我們在文創方面，需要更加努力，以及有一個很好的規劃，經過一段時間的發展，其實我們澳門文創亦有一些 IP 是開始廣為人知的，包括我們的梳打熊貓、粉波波、何小涌，另外亦有一些老字號的紙料店打造了福祿壽的祭祀文化，這些都是我們比較成功的例子，我們很高興看到。我們希望透過文化發展基金的支持，以及與橫琴的優勢互補，做好這方面的工作。

同時，我們會“一中心”的定位，擴展文化的廣度，希望做到“以文塑旅、以旅彰文”，實現協同的增效，以文化的內涵賦能旅遊的升級。我們希望透過豐富的文旅體驗，為旅客和居民注入豐富的文化內涵。就好像我們的特色文旅路線，有一個權威的文化大家，非常熟悉澳門的情況，他亦曾經在著作當中寫過這樣的一段說話：我們在澳門可以體驗到十六世紀的廟宇、十七世紀的教堂、十八世紀的大屋，然後品嚐十九世紀的美食，在二十世紀的市場裡漫步，看二十一世紀最潮、最新的 Show。這段說

話就串連起我們四百年的文旅路線，很值得我們去深化創作。

同時，在文體方面，我們繼續賦能旅遊，正如我們剛才提過的文體的體育嘉年華和城市的文化節。

林發欽議員繼續問到我們如何結合國家和澳門的歷史，做好綜合旅遊區，文旅項目如何對接。我相信，國博文化園應該是其中一個我們很標誌性的項目。至於之後如何引入國際和國家級的藝團，做好文旅區的軟硬件配合，我們現時是處於一個意見收集期，我們會非常認真聽取大家的意見，做好整體的概念規劃和對接工作。

而你亦提到會否在六大片區選址設立一個抗戰的紀念館，這方面我們會積極和經財司進行跨部門協商。

黃浩彪議員提出了一系列的問題，包括了我們的高等教育和職業教育培訓機構如何加強中葡雙語方面的培訓。針對這方面，透過我們剛才提到的高校課程設置優化，我們會做到這一點。我們會努力尋找機會，為學生提供中葡經貿相關領域的實習。同時，你亦提到會否和葡語國家的高等教育合作，聯合開展培養項目。其實我們一直都有開展，宋校長今日早上介紹到在橫琴澳大的醫學院，便是和葡萄牙里斯本大學合作的。

剛才亦有提到我們長期有為長者提供手機應用、數字化的培訓，至於線上的服務渠道，我們線下的服務渠道是會保持的，市民服務中心一直都有線下的服務渠道。

針對特殊教育學生的權益，龔局長已經作出回應。

針對獨特的民族手工技藝和社區的文化遺產，我們會在整體的“文化澳門”建設當中，涵括有關的非遺技藝。

至於持續進修我們一直都有進行優化；除了證照之外，我們會加強研究如何與四大產業的實操課程結合。

至於你剛才提到的年齡收入差異化津貼和累積機制，其實實施起來是有一定困難的。根據審計和廉署多年以來向教青局提供的意見，在操作上是會存在一些實際難度的，我們會再研究分析。

林倫偉議員提到的志願服務，志願服務是我們長期希望開展的工作。當然，我們的學生意願者和銀髮志願者有比較充足的時間，是容易做到的。至於你提到的成年志願者，我認為在其專業領域，應該可以提供到很好的服務。

針對志願者立法的研究工作，我建議政府可以聯合各個社團，共同發起一個參與志願者的服務倡議，藉著這個倡議，可以了解到很多情況以及大家參與的熱度，我們

希望面向市民、面向青少年學生群體、面向社會組織和企業、面向媒體，發起這個倡議，我們希望藉著這一步，讓我們的志願者工作邁進一個新的台階。

你亦提到建立一個全澳志願者的資料庫，我相信這個我們可以逐步建立，我們很樂意開展這項工作。

你亦提到社工局和跨部門的專業培訓體系及危機處理培訓，特別是一些高危案，以及本身對我們社服人員自己的心理支援，社工局會進一步加強這方面的工作。

你亦提到在職業教育方面的問題，我們今日亦已討論了很多內容。其實總結而言，我們會在三方面，在中學方面我們開啟職業啟蒙的教育，包括在餘暇活動方面會有職業規劃課程、職業體驗活動。同時，對申請了高中職業技術課程的學校，我們會根據學生的興趣和需求，開設一些編程基礎、電子基礎的職業技能課程，希望能夠加強他們的認識和鍛鍊能力。同時，我們亦有提到，會在大學嵌入一些職業模塊的課程。我們亦希望在職中開展先導的課程，組建由企業、大學、學校三方構成的課程開發團隊，構建和大學銜接的課程。在大學嵌入職業技能之外，其實我們亦會實踐他們的教學環節，推動專業技術型的導師入學校執教。在此亦是補充回應今早李居仁議員的一些建議。

高天賜議員剛才提出的一系列醫療問題，羅局長已經回應。至於你提到優化社文司屬下人員的職程，我相信我們的工作會與整個特區政府在公共行政改革方面的工作保持一致。

主席：各位議員：

今日開會的時間會超過八點，我提議我們做到這一輪追問和司長回應結束為止，我們需要進行一次表決。

請付表決。

(表決進行中)

主席：通過。

周家俊議員。

周家俊：司長，剛才不敢說是批評，應該是將一些實情向您匯報而已。

亦想向司長跟進一下，關於剛才提到的長者宿位問題。如果有如此多有需要的長者長期輪候不到宿位，政府會否考慮一些其他方案？譬如讓一些未輪候到的長者到橫琴臨時居住的一個臨時方案？

謝謝司長。

主席：陳孝永議員。

陳孝永：關於體育方面，為什麼 18 歲以下的，到了 18 歲，就好像跳水那樣，水平會立刻下降？主要就是因為他要升讀大學。故此，我們可以參考香港方面的做法，其實好像本次全運會，香港贏取金牌、獎牌的成績是十分厲害的，建議體育部門可以到香港交流一下，看看他們的體院是如何進行訓練、如何作出安排。

另外，司長之前講到，會和一些國家級水平的運動員，在國內的體院一邊訓練、一邊讀書。這是一個很好的方法。但其實在澳門亦可以做到這件事。澳門都有理工體校，所以可以雙軌實行這件事。

有關運動員出路方面，之前有議員問過，在此我亦想要補充一下。運動員的出路，一個是成為教練，一個是成為老師。但是，在教練方面，其實出路是十分狹窄的。例如，正如剛才龔局長提到，我們可以開設更多體育課程、興趣班，讓那些教練去執教，這個就可以成為運動員的出路。例如，體育局本身的一些體育設施，其實都可以劃分一個區域讓他們去執教，其實當中是沒有衝突的。譬如一個泳池有八條賽道，可以留兩條賽道供“學泳”之用，其餘六條賽道便可以用來“習泳”，其實沒有衝突。可以給予一個空間，讓運動員謀生，因為他們一退役，又沒有地方讓他們執教，是十分阻礙其發展的。

謝謝。

主席：林發欽議員。

林發欽：司長，我想補充一下有關澳門抗日戰爭紀念館的想法。

我記得 2015 年抗戰勝利 70 週年的時候，其實已經有很多相關的活動，當時亦有一些這樣的設想。那麼去到今年 80 週年，由特區政府主導的一系列活動，內容的而且確是十分充實，形式亦非常多樣，成效十分顯著。

我們看到由年初到現在為止，一系列的工作使得澳門抗戰歷史內容的史料是齊備的，包括了圖片、文字、文獻、口述歷史、紀錄片，其實是很豐富的。所以我認為，今日其實是有一個充分的條件，將我們分散在澳門各個社區的一些零散的抗戰遺址和紀念設施，譬如我剛才提到的同善堂、鏡湖慈善會、葉挺故居、冼星海紀念館、觀音堂等等，以及其他一些相關的遺址，是有到了一個適當的時間，可以將它們化零為整，建立一個比較具統整性的主題紀念館。這個紀念館，我覺得一方面，可以除了看看我們有沒有條件選址一些包括但不限於六大片區裡面的歷史古建築，或者甚至如果未具備條件，在我們將來整個旅遊文化區當中，又是否有條件設置一個專區或專門的樓層來呈現？我認為這個也是一個方向。

主席：黃浩彪議員。

黃浩彪：非常感謝司長和局長對我剛才的問題作出了詳細的解釋，我有兩點想再跟進一下。

第一個就是剛才局長提到，特殊教育的學生離校之後，應該都是去到工場或展能中心。那麼，其實作為一些特殊的學生，畢業之後其實有沒有條件可以真正融入到我們的社會？當然，這個一定需要我們企業的接受。但是問題在於，這個可能亦需要到社會的接受和政府的推動。故此，我想在這方面再了解多些，或者現時的情況和安排會是怎樣？

第二個就是關於人才引進方面。因為現時人才引進的實行都已有一定的成效，引入了應該有七百多名的人才。但是在推出新一輪的時候，因為都參考了鄰近地區的做法，他們會有一種“寬進嚴出”的做法，我們當中是否有一些類似的安排？因為人才來到，直至他們最終能夠真正獲發身份證，都是需要經過我們的一些篩查或檢查。期間，他們對澳門都會有一定的貢獻，包括可能有部分是僱主的話，他們可以聘請我們的本地人，又或者是我們缺乏的技術，我們都可以提供。但當然，我們最重要的就是要進行檢查。故此，我的提議就是，是否可以限時、限額地“寬進嚴出”，在小心研判的情況之下，避免出現一些不正規地取得我們人才引進資格的情況？

謝謝。

主席：林倫偉議員。

林倫偉：多謝主席。多謝司長的詳細回覆。

我想繼續跟進一下職業教育方面的問題。剛才司長都回覆表示，職業教育對我們十分重要。我想再指出的是，現時的職業教育課程增長得很快，但產業技術的變化就更加快。所以這方面，其實亦需要政府具有前瞻的規劃，去建立一個跨司的協調機制。為什麼？因為今日是社文司，但其實早兩日的科技研發產業園是經財司去負責的。舉個例子，針對這個產業園，如果將來向我們提供了越來越多的資訊，譬如它什麼時候落成，需要什麼行業、裡面有什麼園區等等，我們的學生便可以在這時選定一個方向，將來便可以回來澳門服務。這個當然，是這些學生的生涯規劃，但如果能夠得到政府更多的資訊，肯定是好的。

另一樣就是，有人提出，我們有沒有一些權威的人才預測數據？因為很多學生都害怕讀完四年、六年之後，回澳找不到對口的工作。當然，這個是很難擔保的，但如果有些數據可以參考的話，或者有些權威性報告可以讓他們看看的話，我相信對學生而言是有利無害的。

我主要想跟進這方面的問題，謝謝。

主席：高天賜議員。

高天賜：多謝主席。多謝司長一部分的回覆，還有幾個問題尚未回應，應該司長稍後都會有時間，是關於人力資源方面，尤其是削減外勞的。另外就是 OT 的款項、燒傷高壓的病房、醫療使用價值的模式，還有殘疾人士和養老金的問題。

我想繼續追問一下，關於殘疾人士和養老金的問題。因為澳門事實上是有一個法例，第 12/2018 號法律是關於長者權益和利益的，而裡面亦會有五個大原則，當中體現到是需要尊重長者，當他年滿 65 歲的時候，是應該得到他應得的東西。但正因為現時的制度，是需要進行選擇的，一是選擇殘疾人士的津貼，一是選擇養老金。我們議員辦事處接到的個案，大部分都是選擇養老金，因為申請上沒有那麼複雜，殘疾人士津貼的申請手續是複雜很多的。那麼，在不久將來是否有空間，就是既然他本身已經殘疾，然後又年滿 65 歲。如果年滿 65 歲，你又不向其提供津貼，長者權益法又有何作用？這是沒有作用的，即使有五大原則亦沒有用。我認為這是一個很大的問題，即使有法例都幫不了這些老人家。

謝謝。

主席：請司長作答。

社會文化司司長柯嵐：多謝幾位議員的追問。

高天賜議員，我繼續回答你第一輪的問題。

你提到高等學府提供的課程與社會需要的人資是否匹配。其實在這個問題上，我回答宋碧琪議員時亦有提到，我們的高校學科設置如何配合我們的社會發展，我們向前瞻，我們有信心可以繼續進行調適。

至於你提到高學歷人士在學府任職的問題，今日我們亦探討了很多如何培養本地人才、如何吸引人才回流、如何提供一站式服務的情況。我相信對於這類人士，是有一定幫助的。

剛剛提到幾個醫療的問題，我請羅局長回答。

衛生局局長羅奕龍：謝謝司長。我們繼續回應。

關於超時工作方面，剛才已經回應。

關於返聘醫生方面是有機制的，我們主要的原則是要審視部門的服務需要，亦會諮詢公職局的意見去進行返聘的程序。

關於剛才提到的燒傷問題，全澳 ICU 病房共有 32 張床位、整形外科有 40 張。其實不同重大事故造成的傷害是不一樣的，所以我們最重要的是建立一個機制，讓不同的醫院通過資源的整合、調度，滿足我們傷者的需求。剛才司長亦都提到，我們會有一些跨境的醫療協作機制，可以幫助我們解決問題。

另外提到一個叫做 Value-based 或者叫做 Outcome-based 的 Healthcare。其實今日早上司長都提到，我們是配合國家的政策，落實健康優先的發展策略。所以，我們更加著重於一些預防工作、一些健康的工作。我們所講的 Value-based Healthcare 的幾個維度，就是質量、效率和效益。在質量方面，我們建立了慢性病管理質量的指標體系。我們的高血壓、糖尿病的控制率，其實在全球來說都是達到了一個先進的水平，是超過 60% 的。另外，在效率方面，我們不斷縮短我們的輪候時間，提升我們居民的滿意度，現在我們專科門診的輪候時間是 2.7 週。在效益方面，澳門是一個非常長壽的地方。從這三個維度，可以印證到我們在以價值為本的評估上，我們是有一個好的效益的。

謝謝。

社會文化司司長柯嵐：請陳寶雲主席講解一下講殘疾人士收取養老金的情況。

社會保障基金行政管理委員會主席陳寶雲：多謝司長。

為了確保我們社會保障資源的合理分配和有效運用，現時在第一層的社會保障制度的規定，養老金、殘疾金、失業津貼和疾病津貼的給付，是不可以重疊的，體現了制度的公平性和可持續性。我們的制度是供款是一個義務，這樣才可以收取一個給付，大家都是公平的。

另外都值得一提的是現在提前發放、獲得養老金的人士，如果經過會診委員會進行評審之後，認為是達到了領取殘疾金的水平，是可以轉去收取殘疾金，收到一個相當於養老金全額 3,900 元的殘疾金。

謝謝。

社會文化司司長柯嵐：高天賜議員亦都提到增設足球場的問題，我們在整個場地的普查和需求調研方面，亦有涵蓋有關內容。

周家俊議員追問的問題當中，亦再次提到我們的長者宿位，我們是理解的，大家都十分關心長者的宿位。我們的老齡化社會，我們的養老網絡，今日早上亦都講到，是我們努力的方向。你剛才提到的橫琴方案，其實亦都是我們跨區養老的其中一個方向。我們會再看看橫琴現時有沒有這類養老設施，如果有的話，我們都會積極去跟進。

陳孝永議員提到，鄰埠的成績十分好。我都認為他們取得的成績是非常優異的，

我們會積極與他們交流。你亦提到澳門理工大學的情況，我們確實先要用好澳門理工大學。我今早提出，我們的優秀運動員進入大學之後，在他們訓練緊張的時期，我們可以保留學位，我認為第一步就可以從我們的澳門理工大學開始。多謝你的建議。

林發欽議員解釋到，你構想的抗日戰爭紀念館，其實是將我們現有的抗日戰爭的史料、文物，集合在一起，我認為是一個非常好的建議，亦都是我們文化界、歷史界，長期以來和政府共同努力收集的成果，我們會積極認真考慮你這個建議。

黃浩彪議員提到特教生以及人才引進的一些問題，我請龔局長具體介紹一下。

教育及青年發展局局長龔志明：多謝司長。

黃浩彪議員提到，針對特教生，我們會和韓局長方面繼續進行溝通，在他們進入工場或訓練中心之後，我們會加強和企業的溝通，希望有更多企業會接納他們。亦都知道，有一部分企業其實都有採取這樣的做法。我們會加緊去做。

另外在人才引進方面，剛才你提到，我們的人才引進，大家所知道的數字是 700 多人，但最新的數字已經去到 800 多，亦即被我們納入的人才有 800 多人。那麼，我們的人才引進到底是越多越好，還是怎樣？其實我們當初的定位都要引進澳門緊缺的人才，亦即對應“1+4”我們沒有的人才。如果有的話，我們都會盡量用澳門的青年人、用澳門本地培養的人才。在整個定位底下，我們亦十分進取，第三期亦即將會推出，我們會有若干的優化，譬如在葡國或者巴西這些地區工作過的，我們會有加分，或者曾經有過一些國際上的經驗，曾經在外國工作過的，我們也會加分，或者具備中醫藥方面的經驗，都會有分加。我們每一次都會聽取業界的意見，去調整我們的一些策略。

這一次，我們增加了兩個工作組的，其中一個就是人才拓展組。我們會主動結合我們的招商部門、經濟部門，在他們往外招商的時候，我們就會招商引才，打包處理。例如有一些企業，今早葉兆佳亦都提到，如果有企業需要人才的話，我們可以為他打包，並提供一個綠色通道。當這些企業過來的時候，他可以告訴我們，需要三、四個這樣的核心人才，我們就會為其加快有關工作，並且向其提供更多資訊，使其可以整件事一併處理。

另外，我們接下來亦會和本地區的一個科研協會、兩個商會簽署一些合作協議，透過我們商會的脈絡以及在他們尋找生意的時間，如果看到什麼好人才的話，我們都可以主動去引進。但原則和定位都是澳門緊缺的、我們需要但沒有的人才，我們才會引進。

多謝你的問題。

社會文化司司長柯嵐：林倫偉議員提出有關我們的職業教育與我們產業的適配

性，以及如何緊貼我們產業變化的問題，我是贊同這個意見的，我們會跨司做好有關工作，做好相關的前瞻計劃。

你亦提到一個權威的人才預測數據，我相信我們的《澳門重點產業未來人才需求》是可以提供到相類似資料的。

我們收到立法會方面的提示，有幾條問題是我們尚未回答的。

梁安琪議員提到，空手道屬於群眾項目，是否同樣會作出獎勵。我們剛才亦有講到，其實今年的十五運，對澳門代表團而言是十分特別的。作為東道主，可以參加如此多的項目，我們會作出一項專門的獎勵。

黃家倫議員提到我們新建的表演藝術團體，問到會否加大對專業文化團體的投入和支持。那麼我們在大方向上當然是會的，但我們都是視乎項目的。

然後柳智毅議員提到醫療如何引領三方協調發展，我請羅局長再補充一下。

衛生局局長羅奕龍：謝謝司長。

澳門大學會協助我們去建立一個模型，去做好我們的工作分配。謝謝。

社會文化司司長柯嵐：主席，我沒有補充。

主席：今天 32 位議員的提問，柯司長和他們的同事應該都已經全部回答。

今日有關社會文化範疇 2026 年施政方針的辯論到此結束。

再一次感謝柯司長以及社會文化範疇的各位官員。

散會。

翻譯：翻譯辦公室

文牘：編輯暨刊物處