



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

關於立法會黃潔貞議員書面質詢的答覆

遵照行政長官指示，本人對立法會 2025 年 11 月 7 日第 047/E30/VIII/GPAL/2025 號公函轉來黃潔貞議員於 2025 年 10 月 31 日提出，行政長官辦公室於 2025 年 11 月 10 日收到之書面質詢，答覆如下：

一、有關質詢第一點內容

特區政府一直致力完善職程制度，經過持續檢討和優化，已簡化了職程設置，撤銷一些不合時的職程，結合修改後的調動機制，消除了公務人員在不同職程及部門間流動的制度限制，讓政府可按工作需要，在部門之間更靈活調配人員，同時拓展人員職業生涯發展空間。

特區政府會持續評估及適時完善公務人員職程制度，包括各類特別職程的設置、職務內容等情況，並會持續聽取社會意見，就修法的合適性進行研究，以回應社會發展及公共行政改革的需要。

二、有關質詢第二點內容

現時公務人員普遍符合條件收取的津貼，如年資獎金、房屋津貼、家庭津貼、結婚津貼、出生津貼等已按薪俸點計算，且隨薪酬調整而自動調升。此外，已為基層或有需要的公務人員，提供卑親屬開支補助，安老院舍補助，若有實際生活困難的人員，還可申請每月的“生活補助”，幫助其緩解生活上的壓力。特區政府會持續關注公務人員的需要，目前未有計劃調整津貼。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

三、有關質詢第三點內容

現行公職制度已對有突出工作表現和貢獻的公務人員設有獎勵規定，當中包括給予表揚、功績假期或獎金獎賞，以及因工作表現“優異”而有機會減少晉升所需年期。

為激勵公務人員積極向上，特區政府將以精細化管理，對現有公職制度作出優化，通過善用調動制度，完善政府人力資源管理和配置，並會推進跨職程晉升制度研究，為優秀人才提供更廣闊的發展空間和向上流動的機會。

另外，特區政府持續加強對公務人員的關懷和支援，通過提供心理輔導服務、定期安排健康檢查、舉辦各類文娛康體及家庭共融活動等方式，豐富員工的工餘生活，促進其身心健康發展，進一步強化公務員團隊的向心力。

局長 梁穎妍