



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

**Resposta à interpelação escrita apresentada pela
Sra. Deputada à Assembleia Legislativa, Lei Cheng I**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo, relativamente à interpelação escrita apresentada em 31 de Outubro de 2025 pela Sra. Deputada Lei Cheng I, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 048/E31/VIII/GPAL/2025, de 7 de Novembro de 2025, e recebida em 10 de Novembro de 2025 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

O Governo da Região Administrativa Especial de Macau (RAEM) tem sempre cumprido o princípio de que a contratação de trabalhadores não residentes (TNR) visa apenas suprir a insuficiência de recursos humanos locais. Qualquer que seja a situação, desde que os residentes tenham interesse e preencham os requisitos para desempenho do cargo, as empresas devem dar sempre prioridade na sua contratação. Ao mesmo tempo, tendo em conta a situação real de Macau, a DSAL faz um ajustamento e controlo, de forma dinâmica, do número de TNR.

O Grupo de Trabalho para a Coordenação da Promoção do Emprego (adiante designado por Grupo de Trabalho), criado em Maio do corrente ano, pelo Governo da RAEM, tem como objectivo principal, através da cooperação interdepartamental, proceder à análise mais aprofundada, precisa e científica da situação do mercado de trabalho local, continuando a racionalizar a situação de oferta e procura do mercado de trabalho de Macau, a recolher informações sobre vagas de emprego e a organizar acções de emparelhamento de emprego para o grupo de jovens. Desde a criação do Grupo de Trabalho até à presente data, através de sessões de recrutamento de grande envergadura, sessões de emparelhamento específico e acções de colocação profissional, entre outros trabalhos, mais de 4 000 pessoas foram apoiadas com sucesso na procura de emprego. Nas quatro sessões de recrutamento de grande envergadura realizadas entre Julho e Novembro do corrente ano (duas das quais destinadas aos jovens), foram disponibilizadas mais de mil vagas de emprego em cada sessão, abrangendo diversos tipos de trabalho, nomeadamente, trabalhos administrativos, técnicos especializados e de serviços. Por outro lado, a DSAL e a Associação de Bancos de Macau organizaram, em conjunto, no início de Novembro, a “Sessão de emparelhamento específico para o sector bancário em 2025”, proporcionando mais de 200 vagas de emprego, cujos resultados estão ainda a ser recolhidos.

Concomitante, no corrente ano, a DSAL lançou, pela primeira vez, em conjunto com as empresas de tecnologia financeira de Macau, o Plano específico de “Emprego + Formação”, com o objectivo de impulsionar o sector a criar condições claras para a progressão na carreira, podendo, após a conclusão de três anos de formação prática em contexto de trabalho nas diferentes áreas e aprovação no exame, ser promovido ao nível de



澳 門 特 別 行 政 區 政 府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞 工 事 務 局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

chefia ou gerente, deste modo incentiva os residentes na ascensão profissional, a fim de formar quadros qualificados locais em gestão para o desenvolvimento financeiro moderno.

A DSAL também lançou o “Plano de estágio em finanças transfronteiriças para jovens de Macau no Interior da China em 2025”, que disponibiliza com um total de 30 vagas de estágio, prevendo a deslocação dos jovens às cidades do Interior da China para a realização do estágio prático de quatro semanas no posto de trabalho, a fim de inteirar-se, de forma aprofundada, o desenvolvimento da vanguarda do sector e estabelecer uma boa base para os jovens se dedicarem, no futuro, ao sector financeiro.

Por outro lado, a DSAL tem organizado constantemente, nos últimos anos, cursos de formação e de certificação que correspondem às necessidades práticas para os trabalhadores de diversos sectores, no sentido de elevar a capacidade profissional dos residentes e promover a sua ascensão profissional. Dos quais, entre Janeiro e Outubro do corrente ano, foram realizadas duas edições do “Curso de preparação para o teste de reconhecimento do planeamento financeiro elementar”, com o objectivo de formar mais quadro qualificados financeiros com qualificações internacionais para Macau. Foram organizados, de forma proactiva, cursos de formação profissional e de certificação nas áreas das tecnologias de informação, aplicação da língua inglesa, capacidade de gestão e técnicas de comunicação, com vista a elevar as competências profissionais do pessoal administrativo, a capacidade de gestão emocional e a capacidade de comunicação em língua inglesa.

O Governo da RAEM continuará a acompanhar de perto a evolução do mercado de emprego de Macau, ajustando e controlando adequadamente, em tempo oportuno, o número de TNR, tendo em conta a tendência do desenvolvimento económico de Macau e a situação de necessidades no mercado de trabalho, adoptando diversas medidas para apoiar os residentes de Macau no acesso ao emprego e elevar a sua competitividade no emprego, empenhando-se na coordenação do equilíbrio entre a oferta e a procura no mercado de emprego, envidando todos os esforços para assegurar os direitos e interesses dos residentes quanto à prioridade no acesso ao emprego, bem como criar condições mais favoráveis para o desenvolvimento da carreira profissional no sector financeiro e nos postos de trabalho administrativo dos residentes de Macau.

21 de Novembro de 2025.

O Director da DSAL,
Chan Un Tong