



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

INTERPELAÇÃO ESCRITA

Melhoramento contínuo do regime da função pública e criação de uma equipa profissional de alta eficiência

A equipa dos trabalhadores dos serviços públicos é a força motriz do funcionamento do Governo, que salvaguarda a estabilidade e a prosperidade da sociedade e promove a implementação eficaz das políticas e a reforma da administração pública. Com o desenvolvimento da sociedade, os cidadãos têm maiores exigências e expectativas relativamente ao trabalho dos funcionários públicos e à sua eficiência. Para responder a estes novos desafios, a equipa de funcionários públicos precisa de um regime mais flexível e eficiente, e também de mecanismos científicos relativos a prémios e sanções, combinando a avaliação do desempenho com as medidas de incentivo, para a instigar à inovação, e elevar a eficiência da administração pública, estimular o moral da equipa e promover um funcionamento eficaz do sistema administrativo.

É de salientar que, nos últimos anos, o Governo da RAEM concluiu a revisão de várias leis da função pública, nomeadamente o “Regime das Carreiras dos Trabalhadores dos Serviços Públicos”, o “Estatuto dos Trabalhadores da Administração Pública de Macau” e as “Disposições Complementares do Estatuto do Pessoal de Direcção e Chefia”, mas, ao nível da execução da lei, continua longe das expectativas dos funcionários públicos. Por exemplo, relativamente à gestão do

sim sima



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

peçoal, muitos funcionários públicos queixam-se de que os seus serviços não conseguem suprir ou mobilizar, atempadamente, os recursos humanos após aposentação e desvinculação dos trabalhadores. Mesmo após a revisão do “Estatuto dos Trabalhadores da Administração Pública de Macau”, a mobilidade horizontal do peçoal aumentou, mas é necessário ter em consideração a área profissional do mesmo. De facto, como os serviços não conseguem iniciar o recrutamento, há que proceder à mobilidade de peçoal, e a mobilidade entre Secretarias e Direcções de Serviços não é fácil, o volume de trabalho não o mesmo, aumenta significativamente, o que afecta a eficiência administrativa e o moral do peçoal.

Em 2021, foi concluída a revisão do “Regime das carreiras dos trabalhadores dos serviços públicos”, mas algumas carreiras especiais ainda não foram optimizadas, por exemplo, as exigências para o ingresso na carreira de fiscal, de peçoal marítimo e de distribuidor postal, a respectiva atribuição de funções, os índices salariais, etc., não se coadunam com as actuais necessidades reais. Além disso, alguns funcionários públicos da camada de base, como os operários qualificados e os auxiliares, têm um índice bastante baixo, e nestes últimos anos não foi possível aumentá-lo, assim, esperam que lhes seja prestado apoio específico, para aliviar a pressão do aumento do custo de vida.

Pelo exposto, interpelo sobre o seguinte:



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

1. Em resposta a uma interpelação minha, o Governo afirmou que “qualquer alteração das carreiras, há que ponderar a natureza e as características do conteúdo funcional, é necessário assegurar a razoabilidade do regime das carreiras numa perspectiva global, para evitar situações injustas entre as carreiras”. No entanto, segundo alguns trabalhadores das carreiras especiais, tais como fiscais, pessoal marítimo e distribuidor postal, considerando a actual conjuntura social, as características e a natureza das suas carreiras estão muito desactualizadas. O Governo vai acelerar a avaliação das respectivas carreiras e proceder a estudos sobre o desenvolvimento da próxima fase da revisão do “Regime das carreiras dos trabalhadores dos serviços públicos”, para, através do melhoramento da estrutura das carreiras, oferecer mais garantias ao desenvolvimento da carreira profissional dos respectivos trabalhadores?
2. Quanto a alguns cargos da função pública, sobretudo os de base, como o índice de vencimento é baixo, o subsídio de assistência social é uma parte importante do seu rendimento. Assim, não sendo possível aumentar o índice de vencimento, o Governo vai aumentar o prémio de antiguidade e os subsídios de família e de residência, entre outros subsídios ou abonos, para atenuar a pressão dos funcionários públicos de base?
3. Face às crescentes exigências da sociedade relativamente aos serviços públicos, o Governo vai proceder à revisão do “Regime dos prémios e incentivos ao desempenho dos trabalhadores dos serviços públicos”, alargando, com base no



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

sim

actual regime, as medidas de incentivo? Para além a licença por mérito e o prémio pecuniário, o Governo vai adoptar mais medidas de apoio e criar mais oportunidades de promoção, para reforçar a concentração e a força motriz inovadora da equipa de funcionários públicos?

31 de Outubro de 2025

A Deputada à Assembleia Legislativa da RAEM,
Wong Kit Cheng