



## **Resposta à interpelação escrita apresentada pela Deputada à Assembleia Legislativa, Wong Kit Cheng**

Em cumprimento das instruções do Chefe do Executivo, apresento a seguinte resposta à interpelação escrita da Deputada Wong Kit Cheng, de 31 de Outubro de 2025, enviada a coberto do ofício da Assembleia Legislativa n.º 047/E30/VIII/GPAL/2025, de 7 de Novembro de 2025, e recebida pelo Gabinete do Chefe do Executivo, em 10 de Novembro de 2025:

### **1. Sobre o ponto 1 da interpelação**

O Governo da RAEM tem envidado esforços para aperfeiçoar o regime das carreiras, após revisão e optimização contínua, a definição das carreiras foi simplificada e algumas carreiras desadequadas foram extintas, e em conjugação com a alteração do mecanismo de mobilidade, foram eliminadas as restrições do sistema de mobilidade entre os trabalhadores de diferentes carreiras e em diferentes serviços públicos, de modo que o Governo possui uma maior flexibilidade para proceder à afectação de pessoal nos serviços públicos, de acordo com as necessidades de trabalho, bem como alargar o espaço de desenvolvimento da carreira profissional dos trabalhadores.

O Governo da RAEM continuará a avaliar e aperfeiçoar, em tempo oportuno, o regime das carreiras dos trabalhadores dos serviços públicos, nomeadamente a situação de definição das carreiras especiais e do conteúdo funcional, e continuará a auscultar as opiniões da sociedade, procedendo estudos sobre a adequabilidade da revisão legislativa, para responder às necessidades do desenvolvimento da sociedade e da reforma da administração pública.

### **2. Sobre o ponto 2 da interpelação**



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
行政公職局  
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

Actualmente, a generalidade dos trabalhadores dos serviços públicos reúne as condições para receber os subsídios, tais como o prémio de antiguidade, subsídio de residência, subsídio de família, subsídio de casamento e o subsídio de nascimento, que são calculados com base no índice salarial e aumentados automaticamente desde que haja actualização salarial. E, para os trabalhadores dos serviços de base ou com necessidades, são atribuídos subsídios para despesas dos descendentes e subsídios de lar para idosos, e os que têm dificuldades económicas podem ainda requerer um “subsídio de subsistência” mensal, a fim de aliviar a pressão quotidiana. O Governo da RAEM tem estado atento às necessidades dos trabalhadores dos serviços públicos mas, até à data, não tem planos para proceder à actualização dos subsídios.

### 3. Sobre o ponto 3 da interpelação

No actual regime da função pública existe regulamentação sobre prémios e incentivos, destinados aos trabalhadores dos serviços públicos com desempenho e contributo excepcional, no qual inclui a atribuição de elogio, licença por mérito e prémio pecuniário, bem como, a oportunidade de redução do tempo necessário para a progressão na carreira devido à obtenção da menção de «Excelente» na avaliação do desempenho.

Para incentivar a progressão dos trabalhadores dos serviços públicos, o Governo da RAEM procederá à gestão pormenorizada, aperfeiçoando o actual regime da função pública. Com recurso ao regime de mobilidade, irá aperfeiçoar a gestão e a afectação dos recursos humanos do Governo, bem como, irá promover o estudo sobre o sistema de acesso inter-carreiras, para proporcionar aos quadros qualificados maior espaço de desenvolvimento e mais oportunidades de ascensão profissional.



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
行政公職局  
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

Por outro lado, o Governo da RAEM continuará a reforçar a atenção e o apoio aos trabalhadores dos serviços públicos, através da prestação de serviços de aconselhamento psicológico, organizando regularmente exames médicos, e realização de actividades culturais, recreativas, desportivas e de convívio familiar, para enriquecer a vida pós-laboral, promover o desenvolvimento da saúde física e mental e reforçar ainda mais o espírito de equipa dos trabalhadores dos serviços públicos.

Aos 25 de Novembro de 2025

A Directora do SAFP,

Leong Weng In