

口頭質詢

陳孝永議員

精準削減外僱，保障本地人就業

當前，澳門就業市場正面臨結構性挑戰。今年7月至9月雖然總體失業率維持在1.8%，但本地居民失業率達2.4%，期內尋找第一份工作的新增勞動力佔失業居民18.3%。與此同時，批准了外地僱員數目超過20萬。這些失業數據是否真實、全面地反映本地居民的就業實況，值得深入檢視。

不少青年人難以投身專業領域，中年居民在轉職和再就業也面臨諸多障礙。這些問題不僅影響居民生計，更關係到社會長遠穩定和人才梯隊的培養。為此，特區政府有必要推動「精準削減外僱」與「強化本地人就業保障」雙軌並行的策略，實現就業市場的公平與可持續發展。

目前本澳社會存在的問題是：中高層職位晉升通道不暢，部分大型企業以“缺乏合適本地人才”為由，延緩落實管理崗位本地化的目標，變相壓縮了本地僱員的晉升空間。以博彩業為例，雖然庄荷職位已基本實現本地化，但中層及以上管理職位的外僱比例仍然偏高。此外，行業就業穩定性不足，零售業和建築業的失業問題尤為突出，中年僱員再就業難度大，而大學畢業生尋找全職專業工作的困難也日益顯著，反映就業市場存在結構性問題。再者，外僱配額管理也有待加強，現行外僱削減外計劃進展緩慢，企業執行意願不足，政府在配額監管及退場機制方面缺乏有效約束手段，影響政策執行的成效。

為此，本人向政府提出以下質詢：

1. 針對本地居民在大型企業中高層職位晉升受阻，政府有何具體對策？
2. 對於行業就業穩定性不足的問題，政府有否制定短中長期計劃？
3. 在精準削減外僱方面，政府有何具體措施，包括但不限於設立外僱退場時間表、加強配額審核與監管，以及推動企業落實本地僱員培養及晉

升，從而實質保障本地居民人就業權益？