



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會鄭安庭議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，經徵詢社會文化範疇、經濟及科技發展局的意見，本局對立法會2025年8月1日第723/E593/VII/GPAL/2025號公函轉來鄭安庭議員於2025年7月25日提出，行政長官辦公室於2025年8月4日收到的書面質詢，回覆如下：

本局持續關注本澳居民的就業情況，因應不同群體求職者的就業需要推出相應的就業支援措施，包括舉辦不同行業配對會、於“一戶通”設“本地職位空缺”網上自助配對服務等，中高齡求職者可從中尋找合適的崗位。至於針對65歲或以上的求職居民，特設專門窗口優先辦理求職登記，並提供個人化就業支援服務。本局亦與綜合旅遊休閒企業持續合作推出“就業+培訓”專項計劃，藉此為包括中高齡人士在內的求職居民提供就業機會。

為提升本澳居民的職業技能，本局持續開辦多元的職業培訓課程及考證項目，不同年齡層的本澳居民均可報讀。而為配合“澳門特區養老保障機制十年行動計劃”，本局自2016年起還專為55歲或以上居民開辦不同類型的職業培訓課程，以協助該等人士開拓更多就業機會。

同時，教育及青年發展局將會不斷豐富“持續進修發展計劃”的證照清單內容，以及為回應長者持續進修的需求，會推動高等院校及機構開辦更多配合社會發展需要的長者教育課程。

另一方面，特區政府正積極推進綜合職業培訓平台的建設工作。該平台將整合各方資源，透過與政府部門、高等院校、社會團體、行業協會和企業等合作，為不同階層、年齡和學歷的本澳居民提供更便捷的職業培訓和考證等資訊，助力各年齡層的本澳居民更好地實現就業、轉業及在職場上橫向及向上流動。

為提升社會對中高齡人士就業的認知和接受度，本局每兩年與社會工作局合辦“優秀長者僱員”及“聘僱長者僱主”的嘉許活



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

動，以表揚長者在不同工作崗位上的卓越表現和嘉許聘用長者的僱主；持續透過宣傳品、傳播媒體等方式宣傳長者的就業能力，積極鼓勵及推動僱主給予長者更多的就業機會，營造聘用長者僱員的友善社會氛圍。

倘有求職者認為求職時因年齡遭受歧視或就業權益受損，可向本局反映或投訴，本局定必依職權跟進。

此外，特區政府持續關注從事不同行業的中小企經營情況，並透過優化營商環境、提供財務支援、能力建設提升等，為包括銀髮產業在內的中小企賦能增值，協助可持續經營及穩健發展。相關企業的發展，亦可創造更多面向不同年齡層的就業崗位。

勞工事務局局長
陳元童