

書面質詢

林宇滔議員

促加快實施外僱退場釋出本地人就業職位及交代人才引進計劃

2025年第二季本地居民失業率為2.5%，失業人口為7,300人，當中25至34歲組的人數最多，有2,400人；其次是35至44歲，達1,700人。失業人口之中，最多過往從事的職業為「文員」及「服務及銷售人員」，分別是2,200人及1,800人，這兩項同樣是最多失業人士希望擔任的職業。若以行業來分類，失業人口之中最多過往從事的行業為「批發及零售業」和「文娛博彩及其他服務業」，分別是1,500人和1,200人，這兩項同樣是最多失業人士希望從事的行業。

根據勞工局最新公佈的「聘用外地僱員企業/實體名單」，截至2025年6月所有綜合旅遊休閒企業的關聯公司（即六大博企及關聯公司）其聘用的外僱總數為32,971人，且一直維持增加的趨勢。根據該名單截至2025年3月的資料，六大博企及關聯公司的本地僱員為79,187人、外地僱員為32,950人，對比2022年12月本地僱員增加3%，但外地僱員卻大幅增加了77%（2024年12月與2022年12月的增長為73%），即外地僱員人數增加的幅度仍然遠遠拋離本地僱員。

早前立法會公共行政事務跟進委員會跟進「本地僱員的就業、培訓與發展機遇，以及現行外僱政策等事宜」，根據該報告書內政府提供的資料，截至2025年4月，本澳扣除家傭後的專業及非專業外僱共155,658名，當中中小企聘用外僱有70,616名（佔45%），換言之其餘的85,042名外僱由大企聘用（佔55%）。報告書的附件11亦提及「外僱任職在不同企業的分佈」，例如大型企業的餐飲服務員外僱有10,343人，比中小企的8,504人多22%；大企的接待及客戶服務員外僱有4,309人、零售商店店員外僱亦有2,607人等，這些工作都是不少本地人願意做的職位。

在本地年輕人失業及就業難的環境下，政府近期宣佈將在今年內推出第三期人才引進計劃，預計人數與上兩期相若。根據資料，過去兩期人才

引進計劃合共引進755人，當中「高端人才」只有25人（只佔3%）、「優秀人才」121人（佔16%）、「高級專業人才」有609人（佔81%），高級專業人才當中較多的是「文化體育及其他產業的教研人員」及「現代金融產業的產業人士」，分別是176人及118人；609名「高級專業人才」之中接近55%（334人）任職高等院校，逾23%（142人）任職金融機構。必須強調，根據2024年5月修訂的人才引進計劃申請指南，參加高級專業人才計劃其中一項要件是按所適用的高級專業人才計劃計分表在總分300分中取得150分得分，但所有得分項目之中，單是持有澳門高等院校特定學科的學士學位，且畢業成績平均積點（GPA）達4分制的3.6分或以上，已經可以獲得130分，這分數甚至比持有具公信力世界大學排名榜中高等院校所頒授的學位為高。難怪坊間不少金融業界人士表示近年不少剛學士畢業的非本地人進入金融行業，但這些崗位根本是本地畢業生都可以勝任的工作！

為此，本人向當局提出以下質詢：

一、最新的失業人口為7,300人，當中25至34歲組的人數最多，有2,400人（佔33%）；其次是35至44歲，達1,700人（佔23%），即25至44歲的失業人口超過一半；最多過往從事的職業為「文員」及「服務及銷售人員」；以行業來分類，最多過往從事的行業為「批發及零售業」和「文娛博彩及其他服務業」，上述的職業及行業均是最多失業人士希望從事的工作。這些行業職位目前仍有大量外僱，當局有何實際措施將目前相關職位的外僱依法退場，讓本地人優先獲得相關職位的工作機會？

二、截至2025年3月，六大博企及關聯公司的本地僱員為79,187人、外地僱員為32,950人，對比2022年12月本地僱員僅增加3%，但外地僱員卻大幅增加了77%，而六大博企及關聯公司6月最新的外僱人數仍然持續增長，當中有4間博企及其關聯公司的外僱比例甚至已達30%或以上，當局曾表示「不適宜對企業所聘用的僱員數目設置固定比例或作出不恰當限制。」卻又與澳門彩票有限公司續約時提出削減外僱措施計劃，硬性規定對佔公司人員組成 15%的外僱人員削減。為何政府不將澳門彩票有限公司的削減外僱措施進一步擴展至六大博企，在六大博企擁有近3.3萬外僱的基

數下按比例釋放出更多職位提供本地居民就業？截至今年4月，本澳非家傭的外僱人數有155,658人，聘用外僱的中小企有14,467間（佔整體企業97%），但聘用的外僱只有70,616（佔45%），即是其餘3%企業擁有的外僱多達85,042人（佔55%），當局會否針對銀行、醫療、資訊科技及大企文職等收緊外僱措施，有本地人願意、又完全有能力入行的職位停止輸入外僱，依法讓本地居民能夠找到收入合理和有前景的工作？

三、政府表示「人才引進計劃」主要針對四大產業吸引領軍人才，引入教研人員是需要一些教授在大學授課；產業人士是希望吸引行業領軍人物，以及吸引產業人士來澳投資並聘用本澳居民。但實際上在過去兩期的人才引進名單的755人之中，高端人才只佔3%、優秀人才16%，其餘超過八成是高級專業人才，而且很大比例只集中在「文化體育及其他產業」及「現代金融產業」，以目前的人才結構如何達到政府所謂領軍及吸引產業投資為澳門人提供就業機會？按照高級專業人才計劃的條件，單是持有澳門高等院校特定學科的學士學位，且畢業成績平均積點（GPA）達4分制的3.6分或以上，已經可以獲得130分（分數甚至比持有具公信力世界大學排名榜中高等院校所頒授的學位為高），最後取得150分已經符合高級專業人才的資格，政府如何保障具備相同條件的本澳居民依法獲得優先就業的權利？政府曾承諾會公開人才引入的標準和獲批人才等資料，過去人才發展委員會曾將引進人才的學歷、年齡等資料公佈於人才委網站，但現時人才委網站的相關資料已消失，政府會否重新恆常公佈相關資料；以及履行承諾進一步公開獲批人士的所從事的職種及行業等資訊？