

書面質詢

謝誓宏議員

特區政府須加大力度打擊過界勞工，保障本地勞動市場秩序

為維護本地勞動市場公平競爭，保障本地勞工的就業權益，特區政府一直透過10/2020號法律《聘用外地僱員法》及相關入境逗留規定，規範外僱引進及用工秩序。本年6月，聯檢部門於銀河綜藝館舉辦的演唱會紀念品售賣區核查時發現68名非本地居民涉嫌非法工作，其中60人為在澳院校就讀的中國內地學生。該事件暴露非法工作手法的隱蔽性與裂縫所在，引發社會高度關注。此類打擦邊球勞工問題，一旦蔓延，不僅損害本地勞工之權益，也削弱法治信任，破壞勞動秩序與公共利益。

過界勞工問題的影響範圍甚廣。首先，本澳居民面對非法勞力競爭，不僅工資水平被壓低，就業機會也被擠占。除此之外，由於過界勞工邊界模糊，公共監管部門也面臨制巡查取證困難、跨部門協作不足等漏洞挑戰。此外，非法勞工本身因缺乏合法身份，易被迫接受勞動保障不足、工時長、安全無保障的工作，影響其基本人權與安全。

進一步分析最新官方統計數據——公共安全警察局聯同勞工事務局於2025年4月的行動中檢查411個地點，發現80名可疑非法勞工；2025年5月，於310個地點查獲68人；2025年6月則在387處查獲153名涉嫌非法工作者。這些數據顯示，非法勞工問題在不同階段存在高峰波動，並且在活動、人流密集時段尤為突出。而本澳雖已採取巡查與罰則措施，但仍存在法律與執法層面的不足。例如，「志願者」名義被利用作為非法工作掩護，成為漏洞；部分企業透過偽造「技術指導」協議等方式避開查核。制度上的威懾與實際執行間，仍有落差。對照其他國家或地區，在打擊非法勞工及黑工方面大多實施嚴厲罰則、高頻巡查、聯合執法行動，並常設舉報獎勵機制以激勵市民參與。若本澳能引入類似做法，將大幅提升執法效率與社會共治效果。

在社會層面的預防與教育方面，本澳各高校目前已通過家長會、校內宣

傳會等形式，對學生群體進行有關非法工作的法律宣導，提升其法律意識與自我保護能力。鑑於部分過界勞工涉及學生群體，建議勞工事務局可借鑑此類做法，針對高風險人群及相關僱主群體加強專項宣傳，例如在行業會議、職業培訓課程或中介機構培訓中加入非法工作法律後果的專題講解，並透過網絡媒體、社區中心等平台擴大覆蓋面，從源頭上減少違法行為的發生。

此外，本澳多個社會團體、職工組織、行業公會具備資訊網絡與服務覆蓋，可成為政府宣傳教育與舉報推動的重要夥伴。政府可透過建立定期會議機制，邀請這些團體共商對策，擴大社會監督視野與參與度。現有宣傳多聚焦聘用外僱程序，但針對“過界勞工”破解漏洞的專項宣傳尚可加強，尤其需針對僱主與中介機構群體有針對性提醒與制度宣導。

基於此，本人向政府提出以下質詢，並要求適時給予清晰、準確、連貫和完整的回覆：

一、當局會否考慮在澳門設立「網絡巡查」機制，專責追查網上招聘及社交平台上的非法就業廣告，並與相關平台合作加強身份驗證，透過數據比對與網絡監察手段，加強對過界勞工的預防和打擊？

二、有關部門目前在邊境口岸、大型活動現場、建築工地及高風險行業的巡查頻率、資源投入和科技輔助（如數據分析）如何，是否會加大聯合巡查行動，提升實效性？

三、當局會否考慮建立「黑名單制度」，對曾聘用或介紹過界勞工的企業及中介機構進行記錄，並在一定期限內限制其外僱申請或禁止再度參與相關業務，以加強威懾力並維護勞動市場秩序？