



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

Resposta à interpelação escrita apresentada pelo Sr. Deputado à Assembleia Legislativa, Che Sai Wang

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo, e após ouvidos os serviços públicos do âmbito da Secretaria para os Assuntos Sociais e Cultura, relativamente à interpelação escrita apresentada em 30 de Abril de 2025 pelo Sr. Deputado Che Sai Wang, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 402/E339/VII/GPAL/2025, de 9 de Maio de 2025, e recebida em 9 de Maio de 2025 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

A DSAL acompanha de perto e de forma contínua a situação de emprego dos residentes. Atendendo às necessidades dos diferentes grupos específicos, esta Direcção de Serviços proporciona diversas medidas de apoio ao emprego. Tendo em conta às necessidades de emprego e de desenvolvimento profissional dos jovens, para além de lhes disponibilizarem diferentes tipos de serviços de emparelhamento de emprego, serão também proporcionados diversas opções de emprego, ainda como apoiando-lhes na articulação a diferentes postos de trabalho mediante sessões específicas de emparelhamento, sessões de recrutamento de grande dimensão, feiras de emprego para jovens realizadas na época do término do ano lectivo, entre outros. Ademais, foi lançado no quinto ano consecutivo, o “Plano de estágio para criar melhores perspectivas de trabalho”, permitindo-lhes não só acumularem experiências profissionais nas áreas do turismo e lazer integrado, da indústria financeira, da tecnologia, da *big health*, dos serviços públicos, da construção civil, entre outros, mas também para expandir novos horizontes de emprego. No presente momento, a DSAL está a estudar a viabilidade do alargamento do Plano para os jovens de Macau que estão a desenvolver a sua carreira no Interior da China.

Em articulação com o desenvolvimento das modalidades não relacionadas com o jogo, estes Serviços providenciam, com a colaboração das empresas integradas de turismo e lazer, planos específicos de “Emprego + Formação”, proporcionando aos residentes uma vasta gama de oportunidades de emprego que abarcam serviços hoteleiros, exposições, guias de eventos, administração de propriedades e instalações, electromecânica, tecnologias de informação, entre outros, pelo que irão acompanhar de forma contínua, as situações de desenvolvimento profissional e de promoção dos residentes contratados. Até finais de Abril de 2025, foram registados promoções de residentes contratados através dos supramencionados planos para postos de gerente de recepção, gerente-adjunto do departamento dos serviços domésticos, chefe-adjunto da cozinha ocidental, mordomo-chefe, entre outros.

Outrossim, o Governo estuda de forma pró-activa para estabelecer a Plataforma Integrada de Formação Profissional, envidando esforços para integrar os recursos de todas



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

vertentes da sociedade e em resposta aos postos de trabalho facultados pelas empresas e conforme suas exigências de competências técnicas, serão providenciadas de forma específica e com a orientação para a empregabilidade, formações e acções de obtenção de licenças de competências técnicas através de provas para os residentes (em particular aos jovens) de diferentes necessidades, faixas etárias e habilitações académicas, de modo a criar-lhes condições propícias não só para a sua integração no mercado de trabalho, mas também para a sua reconversão ou ascensão profissionais.

A Secretaria para os Assuntos Sociais e Cultura afirmou que tem desenvolvido trabalhos sistemáticos, com intuito de apoiar, em todos os aspectos, o emprego dos jovens e o desenvolvimento da sua carreira profissional. A Direcção dos Serviços de Educação e de Desenvolvimento da Juventude (doravante designada por DSEDJ) continua a cooperar com diferentes serviços e instituições para proporcionar oportunidades de estágio diversificado, promovendo o Programa “Ocupação de Jovens em Férias”. Este ano, o número de vagas para o estágio no âmbito do “Programa de Estágios no Interior da China para Estudantes do Ensino Superior de Macau” foi aumentado para 520, será atribuído um subsídio àqueles que concluíam o estágio. As instituições de ensino superior de Macau organizam anualmente estágios de Verão e feiras de emprego no campus. A DSEDJ, em cooperação com a DSAL, lançou, este ano, o “Plano de financiamento do caminho profissional dos jovens de Macau na Grande Baía”, atribuindo um subsídio aos jovens, apoiando-os no acesso ao emprego em instituições indicadas das nove cidades do Interior da China integradas na Grande Baía e na Zona de Cooperação Aprofundada entre Guangdong e Macau em Hengqin.

No âmbito do apoio ao desenvolvimento dos profissionais de saúde, o Governo está a promover a revisão legislativa do «Regime jurídico para o exercício de actividade das instituições privadas prestadoras de cuidados de saúde», criando a categoria de “Hospital de Dia”, para criar mais oportunidades de empreendedorismo e emprego para os médicos. Concomitantemente, com o desenvolvimento progressivo dos serviços médicos do Complexo de Cuidados de Saúde das Ilhas - Centro Médico de Macau do *Peking Union Medical College Hospital*, será necessário um certo número de recursos humanos locais na área da saúde, e pretende-se a criação do cargo de “assistente médico”. Em adição, o Governo da RAEM pretende apoiar os jovens médicos para que lhes sejam administrados formações nas instituições médicas do Interior da China, a fim de fornecer oportunidades de desenvolvimento aos interessados em trabalhar na Grande Baía.

No que concerne à Comissão de Desenvolvimento de Quadros Qualificados, a mesma irá prosseguir a avaliação das necessidades da escassez dos quadros de gestão e dos quadros profissionais por parte dos sectores de actividade.

Sob outra perspectiva, a DSAL atribui grande importância às denúncias relacionadas ao recrutamento falso, nomeadamente na averiguação da veracidade das informações proporcionadas pelo empregador no serviço da oferta de emprego. Por outro lado, a DSAL



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

irá também destacar pessoal para fiscalizar as entrevistas e os emparelhamentos de emprego, assegurando que os candidatos a emprego locais que satisfaçam os requisitos do posto de trabalho a ser candidatado e que tenham um desempenho satisfatório na entrevista sejam contratados pelas empresas. Caso descubra situações irregulares no decorrer do processo de emparelhamento de emprego, esta Direcção de Serviços irá adoptar acções administrativas de acordo com a lei, sendo no caso de as empresas possuírem autorizações de contratação de trabalhadores não residentes, as mesmas serão revogadas, firmando a postura de “tolerância zero” a estas infracções.

O Governo irá dar atenção ao desenvolvimento e as alterações da oferta e procura do mercado de trabalho, optimizando e facultando de forma contínua, diversas medidas de formação e de apoio ao emprego, com vista a apoiar o emprego e o desenvolvimento profissional dos jovens.

26 de Maio de 2025.

O Director da DSAL,
Chan Un Tong