

書面質詢

李靜儀議員

倡多舉並措促進中高齡人士和長者就業

隨著澳門人口老化趨勢加劇，2024年底，65歲或以上人口已超過14%。根據預測，2036年比率將突破20%，邁入「超老齡社會」，本澳社會將面臨一系列挑戰，特區政府除了要重視醫療、社會服務和長者照護支援等系統工作外，更應有具體政策措施協助中高齡人士和具條件的長者就業。

根據當局就業數據整合，2025年第1季，55歲至64歲就業人口約4.8萬人，勞動力參與率為58.8%；65歲以上就業人口為1.26萬人，勞動力參與率為13.1%。55歲或以上就業不足人900人；去年，本澳共有2.42萬人因個人因素而每週工作少於35小時，有9700人表明可考慮增加工時。然而，本澳不少中高齡人士，在被公司辭退或提早退休後，儘管實際上他們仍具備工作能力與意願，但由於被指年齡偏大，或者需要重新適應和掌握技能以及缺乏就業配對平台等原因而難以再就業。

目前，不少國家和地區為銀髮和中高齡人士就業設有延長就業制度和支援計劃，以更長遠地應對老齡社會的挑戰；當局應積極制訂激勵和協助中高齡人士就業的政策與措施，例如為其舉辦相關再培訓，開拓適合中高齡人士的職位，加強發展終身學習平台等。

為此，本人提出以下質詢：

一、當局有否針對中、高齡人士就業作出就業需求評估和跟進其就業困難情況？

二、目前不少國家和地區為中高齡人士就業制訂支援計劃或延長就業年齡的措施，尋找適合中高齡者的工作崗位，並鼓勵高齡者擔任導賞員等非勞動類工作或靈活就業崗位等。當局會否參考不同地方經驗，設立一套適合澳門實況的中高齡就業輔助計劃，為他們提供相關培訓和專

門的就業配對等服務？

三、在就業不足問題上，不少居民願意增加工時，以批發與零售，酒店及飲食業、教育相關工作的僱員佔較多；但部分居民反映，即使有意願但未必能找到更為穩定的工作，當局有否跟進有關情況？如何具體協助有關就業者？