



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

**Resposta à interpelação escrita apresentada pelo
Sr. Deputado à Assembleia Legislativa Lei Leong Wong**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo, relativamente à interpelação escrita apresentada em 17 de Abril de 2025 pelo Sr. Deputado Lei Leong Wong, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 430/E359/VII/GPAL/2025, de 15 de Maio de 2025, e recebida em 16 de Maio de 2025 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

O Governo da RAEM está muito atenta à situação de emprego e ao desenvolvimento profissional dos jovens de Macau, tendo melhorado constantemente o serviço de emparelhamento de emprego destinado aos jovens e lançado diversas medidas de apoio com alvos definidos, nomeadamente a realização contínua de seminários sobre sectores relacionados com as indústrias “1+4”, para que os jovens aprofundem os seus conhecimentos sobre as indústrias e se preparem melhor para o prosseguimento dos estudos e a selecção de emprego; a organização anual da Feira de emprego para jovens durante o período da graduação, proporcionando vários tipos de vagas de emprego para os recém-graduados do ensino superior e a realização de entrevistas *in loco*; o lançamento do “Plano de estágio para criar melhores perspectivas de trabalho”, durante cinco anos consecutivos, que abrange mais de uma dezena de sectores, tais como o turismo e lazer integrado, finanças, ciência e tecnologia, *big health*, serviços públicos, construção civil, entre outros, ajudando os jovens a acumular experiência prática e a expandir as suas oportunidades de emprego. Actualmente, está a ser estudada a possibilidade de estender o plano aos jovens de Macau que se encontram no Interior da China.

Além disso, a DSAL lançou ainda, em colaboração com as empresas de turismo e lazer integrados, o Plano específico “Emprego+Formação”, proporcionando vagas profissionais diversificadas para jovens candidatos a emprego com diferentes habilitações académicas e áreas de especialização.

Em 2024, através das diversas medidas de apoio ao emprego da DSAL, foram colocados, com sucesso, um total de 14 699 candidatos, dos quais cerca de 60% eram jovens com idade igual ou inferior a 34 anos. Entre Janeiro e Abril de 2025, um total de 3 563 candidatos a emprego foram contratados através do emparelhamento, dos quais cerca de 50% tinham idade igual ou inferior a 34 anos.

É de salientar que, a importação de trabalhadores não residentes (TNR’s) pelo Governo da RAEM visa apenas suprir provisoriamente a insuficiência de mão-de-obra local. Em todas as circunstâncias, desde que haja residentes interessados que preenchem os requisitos para o desempenho de cargos, as empresas devem dar sempre prioridade na sua contratação. Por isso, no tratamento dos pedidos de TNR’s das empresas de grande dimensão, irá ser feito, em primeiro lugar, o encaminhamento profissional para as



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

empresas requerentes e exigida às mesmas a contratação prioritária de trabalhadores residentes que reúnem as condições exigidas, e de acordo com a situação concreta da empresa, irá ser efectuada a apreciação do pedido, sob a premissa de garantir a prioridade e a continuidade de emprego dos trabalhadores residentes, procedendo, de forma contínua e dinâmica, ao ajustamento e controlo adequado do número de TNR's nos diversos sectores.

Relativamente à formação profissional, em articulação com a estratégia de desenvolvimento da diversificação adequada das indústrias “1+4”, a DSAL continua a aumentar o investimento nos recursos de formação, organizando e desenvolvendo, em colaboração com os parceiros sociais e as regiões vizinhas, mais cursos de formação e projectos de certificação necessários para o desenvolvimento das indústrias e das tecnologias de ponta, ajudando os jovens a elevarem as suas capacidades técnicas e competitividade no emprego. Por outro lado, sob colaboração tripartida entre os empregadores, os trabalhadores e o Governo, foi lançado o “Projecto de formação de quadros qualificados orientados para o sector bancário do ano 2024”, a fim de proporcionar aos jovens interessados em ingressar no sector bancário a aprendizagem sobre o funcionamento da actividade bancária, continuando ainda a realizar o curso de preparação para o teste de certificação básica de planeamento financeiro elementar, reconhecido a nível internacional. Ao mesmo tempo, diligencia continuamente a participação dos jovens em competições internacionais e regionais de aptidões profissionais, proporcionando-lhes oportunidades de aprendizagem das técnicas profissionais avançadas.

Por outro lado, o Governo da RAEM está a estudar a criação de uma plataforma integrada de formação profissional, empenhando-se na integração de recursos em todas as vertentes da sociedade e, conforme os postos de trabalho facultados pelas empresas e as suas exigências técnicas, é dado apoio aos residentes (especialmente jovens) com diferentes necessidades, idades e habilitações académicas na realização de formação e obtenção de certificados de competências técnicas com orientação para o emprego e com alvos definidos, a fim de criar condições favoráveis para o emprego, a mudança de emprego e a ascensão profissional dos residentes.

A DSAL continuará atenta ao desenvolvimento do emprego dos jovens de Macau e à evolução da oferta e da procura de emprego no mercado de trabalho, apoiando, através de diversas medidas, o emprego dos jovens e elevando a sua competitividade no emprego, controlando, em tempo oportuno e de forma dinâmica, o número de TNR's, garantindo, nos termos da lei, os direitos e interesses dos trabalhadores no que diz respeito à prioridade no acesso ao emprego.

26 de Maio de 2025.

O Director da DSAL,
Chan Un Tong