



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會李良汪議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，本局對立法會2025年5月15日第430/E359/VII/GPAL/2025號公函轉來李良汪議員於2025年4月17日提出，行政長官辦公室於2025年5月16日收到的書面質詢，回覆如下：

特區政府十分關注本澳青年的就業情況和職業發展，不斷完善面向青年的就業配對服務，並推出具針對性的各項支援措施，包括持續舉辦“1+4”產業相關的行業講座，讓青年加深對行業的認識和做好升學擇業準備；每年於畢業季舉辦青年就業博覽會，為應屆高校畢業生提供各類專業職位空缺，並安排現場面試對接；連續五年推出“職出前程”實習計劃，涵蓋綜合旅遊休閒、金融、科技、大健康、公共事業、建築等十多個行業領域，幫助青年累積實務經驗及拓展就業機會，目前正研究將計劃延伸至赴內地發展的澳門青年。

此外，本局亦與綜合旅遊休閒企業合作推出“就業+培訓”專項計劃，為不同學歷和學科背景的求職青年提供多元的專業崗位空缺。

2024年透過本局各項就業支援措施成功配對求職者14,699人次，其中34歲或以下青年佔比約六成。2025年1月至4月成功配對求職者3,563人次，其中34歲或以下青年佔比約五成。

在此重申，特區政府輸入外地僱員僅作為臨時性補充本地人力資源不足，在任何情況下，對於本地居民有意向及具條件擔任的職位，企業必須優先聘用本地僱員。為此，在處理大型企業的外地僱員申請時，會先向申請企業作出轉介及要求其必須優先聘用具條件的本地居民，並因應企業實際的招聘情況，在確保本地僱員優先及持續就業的前提下作出審批，並持續動態地對各行業的外地僱員數量作出適度的調控。

在職業培訓方面，為配合“1+4”產業適度多元發展策略，本局持續加大對相關培訓資源的投放，與社會夥伴及鄰近地區合作開辦和拓展更多產業及高新科技發展所需的培訓與考證項目，助力青年提升技



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

能和就業競爭力。另外，勞、資、政三方合作推出“2024年銀行業定向人才培養項目”，為有意投身銀行業的青年提供學習銀行業務運作，並繼續開辦國際認可的財務策劃基礎認證備試課程。同時，持續組織青年參與國際性及地區性的職業技能競賽，為青年提供學習前沿職業技術的機會。

另一方面，特區政府正研究設立綜合職業培訓平台，着力整合社會各方面的資源，因應企業提供的崗位及相關技能要求，協助不同需求、年齡及學歷的居民（尤其青年）以就業為導向進行針對性的培訓及考取技能證明，從而為居民就業、轉業及向上流動創造有利條件。

本局會持續密切關注本澳青年的就業發展和勞動市場的供需變化，多管齊下支援青年就業和提升就業競爭力，並適時動態調控外地僱員數量，依法保障本地居民優先就業的權益。

勞工事務局局長

陳元童