

# 書面質詢

## 李良汪議員

### 完善公共部門管理制度

廉政公署日前發表《2024澳門廉政公署工作報告》(下稱：廉署報告)，全年立案總數為293宗，個案主要集中於公職制度、市政民生及土地工務範疇。當中，涉及行政申訴的立案有147宗，比2023年的123宗增加了24宗，【註1及註2】包括有保安部隊人員利用職務之便，經常於當值期間外出並且有離境情況；有個案甚至涉及醫生的不當操作，配合相關人員取得長期因病缺勤。此外，有公職人員互相為對方打卡、於超時工作期間擅離工作崗位，或在完全沒有提供超時工作的情況下偽造出勤記錄，藉此詐騙薪酬。【註3】種種違規情況，不單破壞本澳法治，更影響本澳社會對特區政府管治的信心。

事實上，廉政公署設有再度審查的“回頭看”機制，對曾被揭示存在行政失當的部門進行二次審查，以確定改善情況。【註4】然而，要有效改善相關問題，除了監督，關鍵還是各部門認真檢視、主動查找不足，尤其應從制度上着手，對廉署報告所揭示的問題制定跟進機制與改善措施。

必須強調，公務人員作為公權力的行使者，倘作出違反法紀的行為，勢必對特區政府的施政造成衝擊。再者，社會對公務人員的守法意識、道德操守等要求亦相對較高，特區政府有必要從公共部門的管理制度，以至宣傳教育等方面進行改革，持續提升公務人員遵紀守法的意識。

為此，本人提出以下質詢：

一、廉署報告當中公佈的個案包括公務人員互相協助拍卡，或在完全沒有提供超時工作的情況下偽造出勤記錄，藉此詐騙薪酬。【註3】上述情況除了與公務人員個人操守有關，更關係到各公共行政部門的管理制度是否完善。特區政府有否全面檢討各公共部門現行的出勤紀錄方式，

例如會否升級出勤設備，以身份識別系統杜絕違規情況？

二、廉署報告指出，2024年恆常的宣教工作，包括舉辦各類型的講座、座談會、培訓工作坊及活動共622場，參加人次41,901人。對象包括公務人員、公私營機構及學生等。【註5】單從數字而言，當局在提升居民的廉潔意識及誠信操守等方面做了大量工作，然而，公務人員的違紀違法個案仍有提升，當局有否評估相關工作的成效？會否設立定期檢視機制，量化相關工作的成效目標，以達到提升公務人員遵紀守法的實效？

三、廉署報告過去會就行政申訴當中涉及在公職制度、土地工務、市政等接近30項類別作詳細分類統計，惟自《2018澳門廉政公署工作報告》開始，未有再詳細顯示相關資料，會否重新考慮在公佈數據時羅列相關分類，讓公眾了解各職能範疇存在的問題，以利社會共同監察？

參考資料：

【註1】 澳門特別行政區廉政公署：《2024澳門廉政公署工作報告》，第6版，  
<https://www.ccac.org.mo/reports/cn/report2024.pdf>。

【註2】 澳門特別行政區廉政公署：《2023澳門廉政公署工作報告》，第5版，  
<https://www.ccac.org.mo/reports/cn/report2023.pdf>。

【註3】 澳門特別行政區廉政公署：《2024澳門廉政公署工作報告》，第15至17版，  
<https://www.ccac.org.mo/reports/cn/report2024.pdf>。

【註4】 澳門特別行政區廉政公署：《2024澳門廉政公署工作報告》，第43版，  
<https://www.ccac.org.mo/reports/cn/report2024.pdf>。

【註5】 澳門特別行政區廉政公署：《2024澳門廉政公署工作報告》，  
第49版，  
<https://www.ccac.org.mo/reports/cn/report2024.pdf>。