

馬志成議員

持續完善運動員保障

近年來，特區政府積極推動“體育之城”建設，持續推動體育事業多元化發展，競技體育成績不斷取得突破。運動員作為澳門體育精神的代表，他們在各大賽場為澳門爭光，激勵著整個社會。要讓運動員全力以赴、無後顧之憂地盡力拼搏，就要構建更加完善的，以“運動員為中心”的保障體系，將運動員的保障工作做得更加細緻、更加全面。

對此，本人就持續完善運動員保障，提出以下三點建議：

第一，調整優化運動員的訓練資助。鑒於澳門運動員常需赴內地及海外訓練的現實需求，面對日益激烈的體育競技發展和訓練比賽成本，考慮到不同體育項目的特性，建議政府能夠彈性處理、動態調整運動員資助金額，持續提升訓練津貼。同時，應加強做好全職運動員的退役保障，比如優先推薦就業機會，提供職業轉型專項資助等等，妥善解決後顧之憂。

第二，拓展後勤醫療保障。強大的後勤醫療保障團隊是運動員發揮實力的基石。構建“訓練、比賽、恢復”全週期的完整醫療後勤保障體系將有助延長運動員的職業週期。建議在澳門隊出戰時，常態化配備高水平的醫療、保障團隊，比如軍醫、物理治療師、運動營養師、運動心理師等。並將他們深度融入訓練計劃，進行運動員傷病預防、即時幹預、恢復調整。

第三，推動本地運動醫學發展。體育運動的發展和本地運動醫學發展相輔相成。建議政府支持本地醫療機構設立或強化運動醫學專科，本地大專院校加強運動醫學研究，特別是通過與國家體育總局或先進地區的交流合作，結合中醫藥產業優勢，打造區域運動醫學交流平台，促進本地運動醫學發展。

完善運動員的保障體系，既是對競技體育的戰略投資，亦是夯實全民體育根基的關鍵舉措。期待政府攜手社會各界，持續關注本地體育事業發展，加快構建以“運動員為中心”的體育保障體系，讓

澳門運動員在賽場為澳門贏取榮譽的同時，更成為推動“健康澳門”的中堅力量。

李靜儀議員

促確保衛星場員工持續就業及進一步保障本地居民就業

就業是民生之本，保障居民就業權益關乎民生福祉和社會穩定，故此，針對現時部分居民所面對的就業困難，政府必須認真跟進。

日前，本澳 11 間衛星場將於年底前結束經營，涉及本地員工約 5,600 人，當中大部分屬於由承批公司聘用，政府已要求公司須全部吸納相關僱員，本人認為當局須全力跟進承批公司妥善處理員工的崗位安排，保障其薪酬、假期和待遇等權益。另一方面，由衛星場自行聘用約 800 名和摩卡場約 300 名的本地僱員，以及外判公司的本地員工，涉及管理、公關、業務拓展、餐飲及保安等不同職位，當局表示衛星場場主有責任妥善安排。

有員工擔心，原有承批公司未必有足夠的空缺吸納場館員工；因此本人認為，當局應要求所有博企公司及具相應職位的企業，都應該盡力提供崗位以優先聘用上述員工，提前做好安排，確保他們持續就業。此外，據了解有企業已為場館員工提供培訓，但由於人員屬輪班工作，時間上難以參與，擔心因此錯過配對入職機會，期望當局關注有關情況，與企業協調好安排。

另一方面，當局近日成立由經濟財政司司長擔任組長的「促進就業協調工作組」，統籌協調跨部門資源全面推動本地居民就業保障。目前，本澳結構性失業，以及青年人與中高齡人士的就業困難問題較為突出，確實需要具體且有針對性的措施加以應對：

一、針對一些長期失業與青年就業困難群體，現行統計數據無法反映具體個案情況，建議設立個案跟進機制，找出失業成因，針對性協助失業人士作就業配對，提高獲聘的機會。

二、青年求職者的困難主要因缺乏工作經驗。政府在現時推出實習計劃基礎上，強化就業導向，要求企業提供更多適合本地青年的實習與入職機會；推動休企和大企加強落實本地人擔任中高層管理的目標，推出具體的管理人才培訓計劃，利用好綜合職業培訓平

台，增加培訓資源和研究更多激勵措施，推動本地員工考取證照和提升技能。

三、目前，不少 50 歲以上但未達退休年齡的中高齡群體仍具備工作能力與意願，但部份人長期未能尋找工作。建議政府為中高齡人士制訂專項就業支援計劃，分析相關求職個案，提供實習、培訓、工資補貼等支援，鼓勵企業延長聘用具備工作能力的中高齡人士，要求大型企業開拓更多適合中高齡人士的崗位。

四、近期一些居民反映，有企業存在外僱做長工但本地人只獲聘做短工或開工不足的情況；有企業懷疑刻意壓低全職人員的薪酬，令居民無奈選擇起薪點較高的兼職崗位，但由於實際返工時數不多，故此收入較低，他們質疑僱主純粹“砌人頭”，營造聘用多名本地人的假象用以申請外僱額。為此，當局在審批外僱時，必須監察招聘本地人的薪酬等條件是否合理，主動調查違規招聘行為。

本人希望透過促進就業協調工作組的統籌，能夠研究有效促進居民就業的具體措施，真正落實「優先聘用本地人」的法定原則。

2025 年 06 月 11 日 議程前發言

邱庭彪、高錦輝議員聯合發言

(高錦輝議員代表發言)

深化研學旅遊發展 建設研學之城

暑期將至，寓教於樂的研學旅遊成為熱門暑期活動，成為澳門落實“旅遊+”跨界融合、豐富世界旅遊休閒中心內涵的關鍵方向。特區政府近年積極推進相關工作：從委託研究、推出本地研學產品，到舉辦論壇、深化珠澳港合作及文博研學交流、召開首個澳門研學旅遊發展跨部門會議，為澳門研學旅遊發展奠定了良好基礎。

當前，發展非博彩元素、開拓研學市場，不僅是澳門發揮所長融入國家大局的關鍵切入點，更迎來借勢全運會測試賽啟動、整合多元資源的機遇。為把握各地學子及家庭日益增長的研學需求，澳門應充分發揮獨特優勢，深化研學旅遊發展，建設研學之城。我們建議：

一、深度挖掘澳門“歷史城區”“美食之都”“東亞文化之都”資源，聯合多方開發親子研學。建議聯動教育機構、文博場館及社區力量，針對不同學齡段設計研學課程，深度融入澳門特色資源。例如可依託歷史城區與土生文化，開發“中西美食烹飪體驗”，通過動手實踐感受多元文化交融；結合路環自然生態資源與科學館設施，設計自然生態研學；此外，推動構建“澳-琴-珠-港”研學走廊，整合四地歷史、科技、美食、基建優勢，設計諸如“大灣區歷史變遷”“大灣區科創”等主題課程，並落實研學團體跨境交通優惠及便捷通關，實現區域協同發展。

二、把握全運會契機，深化澳琴研學協同發展。建議充分利用現有場館及“全運走進社區”等活動營造的熱烈氛圍，將體育設施轉化為研學基地：開發“賽事管理”“運動科技體驗”等互動課程，同時設計融入親子元素的家庭體育日、趣味運動挑戰等活動，使體育研學更具參與性和吸引力。同時，緊扣全運會理念，可整合澳門、橫琴的中醫藥、現代醫療、康養及生態資源，打造大健康主題研學路線。

發展研學旅遊對澳門意義重大。隨著全運會測試賽的啟動，澳門迎來了整合旅遊、歷史文化、體育、教育等多元資源的重要機遇。澳門應積極發揮“一國兩制”和“旅遊+”優勢，進一步豐富研學旅遊體系和主題，打造具有競爭力的研學旅遊目的地，吸引國內外遊客，向世界講好中國故事和澳門故事。

林倫偉議員

完善控酒機制 規範新型銷售

《預防及控制未成年人飲用酒精飲料制度》生效超過一年，當局在立法前後開展了大量的宣傳及普法工作，並在生效首年巡查超過二十三萬次各類場所，當中錄得十二宗向未成年人提供酒精飲料的個案，另有各種違規情況，分別涉及分區不清、標示不足、未貼警語等。一年來，當局在宣教及巡查執法工作上不斷努力，確保了澳門未成年人的健康。

近日，有學校反映，發現學生在日間進入 24 小時無人自助超市，自行購買含酒精飲品飲用，在回校才被揭發，事件令人關注。未成年人違規固然有錯，但問題亦暴露出無人自助商店，在營運制度上的監管漏洞。現時法例雖已禁止向未成年人賣酒，亦會要求場所清晰標示禁售標誌及劃分酒精區域，但對於無人值守、無身份識別機制的情況，實際執行時存在明顯不足，難以防止青少年接觸酒精。與此同時，網上及自助販賣等模式日趨普及，對於相關流程指引仍未完善，缺乏針對性執法細節，亦應及早完善。因應控酒政策推行一段時間後，應結合實際情況，從「規範場所」、「技術輔助」和「主體責任」三方面同步推進預防未成年人飲用酒精的工作。

為此，本人有以下建議：

一、建議針對網上或 24 小時自助販賣場所，強化營運者的法定責任。亦建議在門市的販賣櫃中，加強年齡身份核實，例如在酒精飲品櫃設置智能鎖，並在電子支付系統上設限制，使未成年人帳號無法消費，又或是在個資法許可下，未完成驗證者不得取用，以確保未成年人無法透過自助途徑接觸酒精飲品。

二、建議當局以校園周邊為重點，增加協作巡查力度，加強監管違規營運行為。同時，應制定專門針對無人販賣及智能零售場景的執法細則，並視情況研究適時檢討相關法例，以明確新型販賣形式下的控酒義務與違規後果，建立與時並進的法制及機制。

未成年人是社會未來，他們的成長需全社會守護。控酒工作應隨經營模式轉變與時並進，並藉由宣教、科技、制度三個面向共築防線，時刻完善監管機制，為未成年人建立健康的保護網。

梁孫旭議員

關注有演唱會出現黑工問題

近年在特區政府、博企和業界的共同努力下，成功舉辦和吸引了不少大型盛事活動落戶澳門，有效帶動文旅消費，為本澳的經濟注入活力。但另一方面，有藝文界反映，無論是企業或從業員，本地業界都難以參與由外地製作的項目，即使是一些簡單的工作。例如，近日有演唱會活動聘請 68 名黑工從事紀念品售賣，涉及留澳大學生、過界工作等，期間更有人疑似自稱義工，企圖避開責任，此事已引起社會廣泛關注。

需要指出的是，黑工問題一直衝擊著守法的企業和本地僱員的生存空間，去年當局查獲四百二十一名黑工，同比有所增加，社會一直反映本澳聘用非法工作者的違法成本低，打擊力度有待加強。而藝文界反映今次事件只是冰山一角，不少外地人士借《禁止非法工作規章》的例外情況，以提供指導性、技術性的服務，或文化交流及藝術活動的名義來澳，實際上從事各類與規定不符的工作，還有借“義工”的名義或直接用旅遊簽證來澳從事黑工。

隨著新業態的發展，一些行業例如裝修、化妝、拍攝、廣告、導遊、盛事活動等工作的性質比較隱蔽、模糊和具流動性，難以監察和執法，容易衍生過職過界黑工。希望當局能正視，並進一步採取有效措施撥亂反正，包括要完善法律制度，增加處罰力度，加強巡查，考慮引入“放蛇”制度；要求會展和盛事活動相關人員佩戴識別身份的工作卡，以便精準識別人員身份，以杜絕黑工及過界勞工。此外，外地的企業及大學生未必熟識本地法律，需要加強向他們進行宣傳和作出嚴格指引，防止觸犯法律。

而針對本地行業發展方面，現時不少的盛事活動多數由外地公司一手包辦，本地企業和人員難以參與。本人認為，產業的發展固然需要借鑒外地經驗，但“1+4”產業發展的核心宗旨之一，是要破解經濟社會發展中的深層次矛盾和問題，以及為本地企業和居民帶來更多的發展、創業、就業機會。因此，當局應探討如何借助盛事活動，提升自身業務能力，積極培養本地人，為本地企業和僱員創造參與機會和良好的發展空間。

李振宇議員

增強制性假日 發展勞動權益

主席，各位同事：

本澳勞動基準長期偏低一直為社會詬病，包括工時、年假、產假和強制性假日等在內的勞動基準長期落後於世界主要國家和地區，與本澳經濟社會發展水平不相匹配。本屆政府重視僱員勞動權益，首份施政報告提出將開展研究增加年假和產假天數，此舉將有助提升本澳勞動基準。

實際上，除了年假和產假，其他勞動基準亦有檢討的必要，譬如強制性假日，目前僅有十天，已經三十六年未有增加。相比之下，香港已由二零二二年起，透過循序漸進方式逐步增加法定假日天數，每兩年增加一天，用八年時間最終到二零三零年增至十七天。並且，香港法定假日體現城市多元文化特性，包括中西方傳統節日，展現多元文化融合的城市形象。而國家調整法定假日，亦向傳統節日傾斜。

綜上，本人認為政府有必要適時研究增加強制性假日天數。參考鄰近地區做法，以傳統節日作為增加強制性假日的重要基礎，此舉既能發展僱員勞動權益，亦有助傳統節日的保護和傳承。

傳統節日蘊含重要的文化基因和思想道德內涵，是中華民族智慧的結晶和寶貴的精神文化遺產。然而，隨著經濟社會的發展，傳統節日及其文化內涵逐漸被部分居民忽視和淡忘。為保護傳統節日，內地於二零零五年印發《關於運用傳統節日弘揚民族文化的優秀傳統的意見》，建議積極開展傳統節日的研究和保護工作。

春節、清明、端午、中秋和重陽並稱為中國五大傳統節日，當中端午節已成為內地、香港、台灣的法定的節假日，唯獨本澳缺位。二零零六年，端午節被列入中國首批國家級非物質文化遺產名錄。二零零九年，聯合國教科文組織將其列入《人類非物質文化遺產代表作名錄》，確認了端午節的非物質文化遺產價值。

本澳致力於建設以中華文化為主流、多元文化共存的交流合作基地。本人建議政府以研究增加年假和產假天數為契機，檢討強制性假日，將端午節設為強制性假日。同時，為完善生育支持政策體系，建設生育友好型社會，應積極考慮將六一兒童節設為“親子節”，因當天也是“全球父母節”，此舉的社會作用有二：一是以法定節假日的形式，提醒社會關注家庭及親子關係，強化家庭親情紐帶；二是在促進家庭關係穩定和諧的同時，亦有助推動家庭友善政策。

謝謝！

施家倫議員

優化澳門公證服務 滿足社會發展需求

本澳公共公證服務涵蓋遺囑、公證書、證明書、認證繕本等服務，涉及商業登記、房地產交易、遺囑認證、汽車登記等業務均需辦理公證。根據法務局數據顯示，自 2020 年起每年平均公證總數超過 20 萬，2024 年僅是公證認定（俗稱“認筆跡”）就接近 17 萬宗，顯示其需求量龐大。

然而，現行的公證服務在人員配置、服務網點分佈、流程效率等方面存在不足。包括澳門的公證服務主要集中黑沙環綜合服務大樓、水坑尾公共行政大樓及離島政府綜合服務中心的公證署總部；相較之下，稅務執行處在澳門半島、氹仔、路環等地區設有多個服務點，更為便利居民需求，免卻他們奔波的不便。其次，公證署前線人員數量不足，工作壓力大，導致服務輪候時間長，不僅制約公證服務的效率，也難以滿足澳門社會經濟快速發展的需求。

此外，目前澳門居民已可透過出示“一戶通”的電子身份在公共部門及私人機構辦理多個服務，但私人公證員缺乏相應的技術設備，導致無法全面支援“一戶通”電子身份的驗證與應用，對處理公證業務帶來不便。

為此，本人提出以下建議：

一、增設各區公證服務點。建議參考稅務執行處的網點分佈模式，在澳門半島、氹仔、路環及新城填海區增設公證服務點，更為便利讓居民辦理公證業務。

二、推進權力下放，提升審批效率。為提高公證服務的效率，建議研究權力下放的可行性，將部分常規公證業務的審批權下放至各區服務點。同時，完善電子化公證平台，實現申請材料線上提交與審核，進一步縮短處理時間。

三、充實前線人員，提升服務能力。為緩解前線人員的壓力，建議增加公證署的前線服務人員。此外，可研究採購私人公證員的服務，以縮短公證文件審批時間，減輕公共公證員的工作負擔。

四、為私人公證員配備“一戶通”技術設備。建議向私人公證員提供“一戶通”相關技術設備，以便其核實辦理公證人士的身份資料，進一步配合特區政府電子政務發展。

李良汪議員

加大力度打擊“黑工” 保障本澳居民就業

根據特區政府資料顯示，去年 1 月至今年 3 月，治安警察局、勞工事務局及各類聯合打擊非法工作的巡查共 741 次，當中 738 人次因非法工作而被科處行政處罰；同時，對 3 個僱主實體科處附加處罰，合共廢止了 10 個聘用許可，及剝奪相關僱主於 6 個月內重新聘用外地僱員的權利。【註 1】

客觀而言，當局在打擊非法工作方面已持續採取行動並對相關情況作出懲處，然而，實際成效卻與社會期望仍在一定差距。尤其近年特區政府積極推動落實“1+4”經濟適度多元發展策略，隨着不同類型的項目相繼落戶本澳，非法工作所涉足的範疇有擴散的趨勢，形式亦更多樣化。

本人過去已多次接獲不同行業的從業人員反映“黑工”泛濫的情況，包括內地不同社交平台輕易可見的“澳門約拍”、“陪拍”，利用“特別駕駛執照”非法從事運輸工作，以及利用夜間非辦公時間非法進行會展搭建業務等……不同時間、不同場景、不同形式，卻每天都在發生。日前更有韓國人氣歌手於本澳舉辦演唱會期間，紀念品售賣區懷疑有非法工作的事件，引起本澳以至鄰近地區廣泛關注。【註 2】種種情況，除了對本地僱員的勞動權益造成嚴重損害，亦有礙本澳經濟發展的策略與部署。

值得指出的是，本澳近年失業率雖已較疫情期間有所回落，惟本地居民的就業情況仍不容樂觀。按照統計暨普查局 2025 年第一季的數據顯示，本澳失業人數有 7,300 人，按季增加 600 人；當中尋找新工作的居民有 6,600 人，較上季增加了 900 人。【註 3】事實上，本澳現時仍有不少有意願繼續投身勞動市場的居民，一直未能找到適合的工作，或只能長期從事短期兼職。倘非法工作情況持續，除了破壞本澳法治，亦勢必加劇居民失業情況，長遠影響本澳民生穩定。特區政府有必要加大力度打擊違法行為，保障本地僱員合法權益。

為此，本人提出以下三點意見及建議：

一、隨着非法工作的範疇及模式不斷轉變，相關部門在現時基礎上，必須儘早制定具針對性的應變方案，尤其應按照現時已掌握的個案類型、已出現的新興行業等資訊，結合科技手段，強化追蹤、發掘以及偵查案件的能力，以應對犯罪形式的多樣化。同時，應主動建立與業界的快速聯繫溝通機制，即時接收及跟進業界提供的舉報資訊，提升巡查行動力及執法成效。

二、《禁止非法工作規章》實施至今逾 20 年，本澳經濟以及就業情況，以至非法工作的模式均已發生較大變化，社會有聲音指出應提升相關罰款，增加阻嚇力度。促請當局就完善法律制度開展修法研究，以杜絕非法工作情況，保障本地僱員的合法權益。

三、建議當局持續審視本澳大型企業聘用外僱的情況，尤其非專業外僱從事的職位中，有多少為本澳居民有意願入職且適合其從事的崗位，釋出相關職位予本澳居民，落實本地居民優先就業的原則。

參考資料：

【註 1】中華人民共和國澳門特別行政區立法會：就支援廣告及會展業界發展提出書面質詢的回覆（經濟及科技發展局），<https://www.al.gov.mo/uploads/attachment/2025-05/8359568301db5ca4c9.pdf>。

【註 2】澳門日報：《演唱會周邊警查近百人》，2025 年 6 月 8 日，第 A01 版，http://www.macaodaily.com/html/2025-06/08/content_1837507.htm。

【註 3】澳門特別行政區政府統計暨普查局：《就業調查(2025 年 第 一 季) 》，第 9 版，https://www.dsec.gov.mo/getAttachment/8034e982-6836-4cc4-9e19-e80354e5d01e/C_IE_PUB_2025_Q1.aspx。

2025 年 06 月 11 日 議程前發言

胡祖杰議員

高度贊同“把橫琴發展和建設視為澳門自己的事去辦！”

主席、各位同事，大家下午好！

港澳辦夏寶龍主任 5 月考察澳門及橫琴時明確指出，要把橫琴建設當成澳門自己的事，把握好「澳門+橫琴」的定位，多想辦法、多投項目，為澳門長遠發展出一條新路來。

深合區商事服務局近日公佈，截至 2025 年 5 月 8 日，深合區實有澳資企業數量達 7,002 戶，較深合區成立時增長 51%，佔深合區企業總數的 12.4%；而深合區已受理澳門相關投資者各類跨境商事登記業務 147 宗，並成功完成 98 家企業的設立。值得一提的是，澳門四所高等院校的國家重點實驗室已相繼落戶橫琴，為深合區聚集創新要素提供動力。因此，隨著深合區深度發展，琴澳兩地產業聯動的優勢有進一步提升的空間，應把澳門企業在深合區中的角色和地位凸顯出來，以更積極的扶持及寬鬆政策去支持和吸引澳門企業跨進深合區，為區域經濟繁榮注入新活力。

中央明確指出開發橫琴目標在於促進澳門經濟適度多元化，並為澳門居民的生活及就業提供更多便利。本人認為，除了經濟方面的合作，教育、醫療、社會保障等民生領域同樣值得深度合作區高度重視。讓居住於橫琴的澳門居民能夠在享有相關服務時，切實感受到如同在澳門般的生活品質和幸福感。根據《橫琴粵澳深度合作區國土空間總體規劃（2021-2035 年）》的部署，合作區將加快構建「保障為主、市場為輔、租購並舉」的住房供應制度，全面拓展澳門居民的生活空間，全面打造宜居且優質的生活環境，讓澳門居民在橫琴能夠安居樂業，真正體現「同根同心」的融合發展。

未來，橫琴粵澳深度合作區將繼續深化區域協作，充分發揮自身的優勢，迎接各種挑戰，努力探索更高效的发展之路。並在中央的大力支持下，琴澳兩地政府和居民的共同努力下，橫琴粵澳深度合作區必將實現經濟高品質發展，為澳門的長期繁榮穩定和國家戰略大局作出更為重要的貢獻。

多謝主席，多謝各位同事！

顏奕恆議員

關於推動社區經濟

社區經濟備受關注，“2025 年社區消費大賞”活動已圓滿落幕，其結合商戶各類推廣促銷舉措，刺激了社區消費，一定程度上帶動居民消費熱情。有居民認為活動減輕開支，提升消費性價比，也有居民反映物價上漲；不少商戶期望續辦活動，活躍社區消費氛圍。

除了拉動內需外，如何擴大旅客消費成為當前盤活社區經濟的關鍵。現時來澳旅客數量眾多，剛過去端午小長假迎來了 39 萬旅客，加上政府近期開展城市路展宣傳、推出旅客優惠措施，未來客流量有望維持高位。而且政府近日與多個社團聯動，在多個社區插入人氣 IP 裝置、文創市集等活動，為引客入區打下基礎。下半年將迎來暑假、國慶、中秋、全運會和大賽車等重要旅遊節點，從政府聯動各行各業，引導旅客深入社區，將“客量”轉化為“消費力”的角度，本人提出以下建議：

1、“2025 年社區消費大獎賞”已結束，建議當局加快開展活動成效評估工作，全面審視商戶受惠、社區消費分佈和日常消費品物價等數據。並結合過去兩期消費活動的相關數據深入分析，研究推出提振消費活動，並關注弱勢群體需求。

2、建議優化旅遊軟硬件設施，增設多語種旅遊標誌及資訊，鼓勵旅遊業界整合資源，推出涵蓋交通、門票、住宿及餐飲的一站式優惠套餐。並且對現時社區 IP 打卡景點、舊區活化新景點，可適度引入短線接駁巴士，加強步行、巴士、輕軌等分流引導，完善交通配套，方便旅客城市漫遊，又減少居民日常出行的影響。

3、針對兩大 IP 入社區活動，建議政府加大力度協助有意聯動的中小企打通合作渠道，提供版權諮詢及法律支援，消除商戶的版權顧慮；研究推出更多政策措施，推動本地餐飲、文創等行業開發“知名 IP+澳門限定”特色產品，提升澳門本土品牌的知名度。

4、近年本澳演唱會經濟發展迅速，但“澳門戶外表演區”從去年至今僅公佈了兩個活動。建議充分善用該場地，增加活動場次和類型，加快研究外判營運管理的可行性和安排進度，加強本地跨行業聯動。並且建議政府加強大型活動主辦方的法律指導，打擊非法工作，保障本地居民工作權益。

宋碧琪議員

續推消費立減優惠計劃 穩定社區經濟發展

因應經濟環境的變化，特區政府於今年 3 月 24 日至 6 月 1 日繼續推出“2025 年社區消費大獎賞”活動，今期活動槓桿效應超過五倍，反映計劃能夠拉大消費乘數效應，有效鼓勵居民留澳消費，進一步提振社區經濟。然而，在經濟結構的調整過程中，尤其衛星場的退場，短期內社區營商將無可避免面臨發展陣痛，這對長期缺乏活水的中小企業來講，是不小的打擊。面對新的發展局面，社會期望特區政府能夠採取更多的措施穩定社區經濟發展，特別要動態評估社區經濟，必要時續推消費立減優惠計劃，並進一步擴大消費優惠措施範圍，讓更多中小企業能夠受惠，進一步提振整體社區經濟發展。

當然，社區經濟發展除了要靠本地消費，更重要是要活起來。現時特區政府在社區設置國際 IP 裝置，亦開展了不少社區旅遊專項活動，短期內進一步帶動社區的發展活力。但是長遠而言，旅遊休閒發展是澳門的中心定位，社區與休閒企業的聯動發展不僅需要有新模式，社區發展更需要有明確的商圈定位和開發社區人文文化，以提升社區發展活力，促進經濟發展。針對新時期的發展目標，特區政府應進一步發揮引導作用，以促進社區經濟為發展目的，為休閒企業與中小企業在合作上突破新空間，更要大力推動新投資、新消費落地，以進一步提升社區吸引力，切實帶動社區經濟增長，推動世界旅遊休閒中心建設。

為此，本人提出以下建議：

1、過去特區政府舉辦的消費大獎賞活動都取得不小的成效，尤其是今年推出“長者消費立減優惠”措施，更好拉動消費增長。目前，中小企業面對經濟結構變化，缺乏有效的應對措施，市場期望特區政府能夠擴大提振成效，增加立減優惠資助範圍。為此，建議特區政府持續推出更多消費刺激措施，例如續推消費立減計劃，以有效穩定市場信心，促進社區消費，扶助更多中小企渡過發展難關。

2、社區的發展模式也在轉變，除了要消費帶動，更要投資拉動，以更好保持社區發展的競爭力。特區政府亦表示要推動新的投資入社區，可是現時的招商引資仍較乏力，需要進一步再加強，建議適當時要參考鄰近地區的措施，研究推出社區商業投資逗留計劃，為社區經濟注入活水，以更大力度推動社區經濟的發展。

3、六大休閒企業過去一直透過不同形式支持中小企及社區發展。可是，隨著經濟發展模式的轉變，休閒企業與社區的發展聯動亦有變化。有業界表示，期望特區政府能夠繼續推動六大休閒企業與中小企業加強合作，探索更多社區活化的新路徑，特別在社區商圈打造上，可推動休閒企業與社區中小企業聯動出台優惠計劃，使旅客可先到社區消費，再以消費單據到休閒企業享受相應的折扣優惠，以為旅客提供多元消費選擇，全面推動世界旅遊休閒中心建設。

何潤生議員

就業問題

2024 全年總體失業率為 1.8%，本地居民失業率為 2.4%；2025 年第一季總體失業率為 1.9%，本地居民失業率為 2.5%，均較上一季有小幅增長，本地居民就業不足率為 1.6%，失業人數為 7,300 人，而當中有 3,700 人具高等教育學歷，失業人口中 25 至 34 歲的年青人也是佔比最高。除了一直存在的中老年、低技術或低學歷的結構性失業問題，目前高學歷、低就業問題需要重點關注，部分可能會存在搵長工難，只能暫時多做兼職的情況，加上今年底 11 間衛星場將會結業，涉及大批本地員工的就業問題。為此，本人提出以下建議：

1. 加強大數據技術的應用，以及充分利用“一戶通”收集資料，優化就業調查，尤其深入了解新畢業生就業情況、兼職人士和斜槓族的情況、在澳門工作但不居住於澳門的情況等特殊群體在就業中的佔比和發展趨勢，確保調查數據覆蓋各類就業群體，全面、精準地把握供需結構，以提升就業市場的效率和有關政策的制定，實現職位空缺與求職者資訊的實時對接。

2. 本澳市場規模小且產業結構單一，為青年的職業發展和就業選擇帶來限制，建議政府結合本澳“1+4”發展方向，與六大休企、其他本地企業、內地政府及內地企業強化合作，為青年提供更多樣化的職業培訓、實習計劃及就業機會，進一步提升專業水平與職場競爭力，拓寬青年的職業道路。

3. 政府推出支持青年到大灣區就業計劃，補貼前往灣區內地九市及深合區內指定企業就業的三十五歲或以下高校畢業青年，建議同時深化與內地的合作，包括：完善灣區就業訊息共享；推出更多“一試多證”測試項目，涵蓋更多行業，便利居民取得技能認證；持續推進大灣區職業資格認可，擴大認可範圍，讓更多澳門專業人士可在灣區執業，為居民開拓更廣闊的就業空間。

4. 多管齊下嚴厲打擊黑工、外僱“過界、過職工作”、用“志願者”名義規避工作許可制度等問題，完善舉報機制，加強巡查及執法，並檢視和優化相關法律法規，適當增加非法工作的違法成本，切實保障本地居民就業權利。

5. 希望政府持續與各大承批公司溝通，在衛星場結業前及結業後一段時間，依然要密切了解本地員工的就業情況，對周邊商戶如餐飲、零售、服裝等商舖經營的影響，協助有需要的本地員工進行就業配對、職業培訓等。

6. 政府設立“促進就業協調工作組”，統籌協調跨部門資源，全面推動本地居民就業保障工作。除了完善就業政策的制定和執行外，建議著手建立一套長效的政策評估機制，通過持續監測就業市場需求和反饋，及時調整相關措施，確保就業保障體系能靈活適應不斷變化的社會經濟形勢。

葉兆佳議員

強化多語教育 打造國際都市

近年來，澳門正著力落實“一中心、一平台、一基地”發展定位，務實推進“1+4”經濟適度多元發展，努力發展成為國際大都會。在這個大背景下，語言能力不僅是交流工具，更是本澳人才競爭力、城市包容力與文化軟實力的綜合體現。

澳門具備中葡雙語傳統，亦有中英雙語基礎，加上不少青年對葡語、日語、韓語、西班牙語等語種有學習興趣，具備發展多語社會的潛力。然而，目前澳門的語言政策中，英語為全澳學校必修語言，而葡語雖為官方語言，卻並非普及教育的基本配置，其他語言如法語、西班牙語、日語等亦僅屬選修或興趣班形式。不利於本澳打造多語共融的社會環境，迎天下客商。

對比之下，其他國際化城市如：盧森堡推行德、法、英「三語並行」政策，學生從幼稚園起便接受多語教育，並根據學科特性靈活轉換教學語言，培養出高度語言適應力與跨文化能力。新加坡則實行「英語為主，族語為輔」政策（族語包括華語、馬來語、泰米爾語），透過體制安排平衡全球競爭力與多元文化保存，成功塑造出兼具經濟與文化韌性的社會結構。葡萄牙和西班牙也是多語國家。葡國小學開始學習葡語和英語，高中以後會增加第三或第四外語的學習，如：西班牙語、德語、法語、意大利語等，可以自由選擇。西班牙主要使用西班牙語，但有其他三個共同官方語言：加泰羅尼亞語、巴斯克語、加利西亞語，而且幾乎全西班牙中小學都採用英西雙語教育，充分反映出語言政策與文化多元共存的融合策略。

在官方語言基礎上，營造多元語言環境是澳門邁向國際化不可或缺的元素。讓年輕一代具備多語能力，有助於強化城市文化包容與互通潛力，提升本地整體形象和國際地位，聯通世界的能力，作為推動經濟適度多元化的基礎建設。

為此，本人提出以下建議：

一、政府各種財政資助政策內，包括持續進修等，突出構建城市人文形象的語境，有針對性讓各行各業從業人員提升多元語言的能力，將城市“主體”的語言素養作為城市形象構建的重要內容，確保商旅客人獲得良好的交流體驗。

二、政府有關部門要制定科學合理的評估標準和方法，對從業人員的語言能力和水平進行定期評估，鼓勵企業對員工給予資格和資歷認可。

三、長遠而言，政府應制定清晰的《多語教育發展藍圖》，明確語言政策中各語種地位與教育階段分布。建議將葡語、西班牙語逐步納入中小學基礎課程，尤其在公立與資助學校中推行基礎葡語、西班牙教學，讓學生從小培養雙語甚至三語能力，鞏固澳門作為中葡平台的基礎。同時，應鼓勵學校開設多語課程試點，探索以英語、葡語、普通話三語教學為主軸的模式，支援非主流語種如法語、日語、韓語開課與教學的可能性。

梁鴻細議員

持續發揮旅遊優勢 提速完善旅遊配套

澳門作為「世界旅遊休閒中心」，憑藉其中西文化薈萃的獨特底蘊及成熟的旅遊產業基礎，在國際旅遊市場佔有重要地位。為進一步提升城市競爭力，打造旅客友好型的國際旅遊目的地，需因應本澳高密度城市的發展特點，從旅遊服務品質、交通環境、通關效率等關鍵環節著手，全方位優化旅遊體驗。

特區政府於本年施政報告中明確提出，將深化「旅遊+」跨界融合作為重點工作方向，積極開拓國際客源市場。在此政策框架下，相關部門應以構建精細化、人性化的服務體系為核心，善用智慧科技突破空間限制，同時著力提升旅客在安全、便利及文化體驗等方面的滿意度，從而鞏固澳門「國際文化之都」的定位，推動旅遊產業邁向高質量、可持續發展。

為持續發揮本澳旅遊優勢，完善旅遊配套設施至關重要。對此，本人期望從旅遊指引和元素、通關效能及住宿環境三方面提出以下建議：

一、 早前有居民及遊客反映現時的交通及旅遊景點指示各方面，仍存在不斷優化的空間。澳門現時積極發展智慧建設，旅遊配套方面亦應升級。故此，建議當局加強交通及旅遊指示牌的指引，引入智慧化技術，為旅客提供多種語言、VR 實景導航等人工智能服務設施，讓大眾帶來安全便捷的旅遊環境。並且，利用智慧技術打造夜間公共旅遊元素，優化新馬路、氹仔官也街等夜間市集，延長旅客停留時間。

二、 除了交通運輸外，提升通關效能和便利性是促進旅遊產業發展的重要條件。因此，建議特區政府提速與內地海關部門協商法律和政策問題，在採用「合作查驗，一次放行」通關模式的口岸普及虹膜通關，以提升通關便利化水平；除此之外，研究在各口岸旅檢大廳推行「免出示證件」的功能提升通關效率。同時，為實現國際文化之都的地位及拓展國際客源的目標，期望當局擴大現時

「e 通道」適用人群及增設更多語言的自助過關指引，讓大眾帶來友好便捷的通關環境。

三、 隨著經濟大環境的變化，大眾消費模式偏向於經濟型旅遊為主，現時本澳五星級或以上的酒店仍佔現時本澳酒店中的較大比例。為鼓勵旅客留澳「過夜」，當局宜加快現時空置樓宇翻新及優化發牌制度，並提速相關經濟型酒店業場所開業申請的審批工作。同時，嚴格檢視及執行經濟型酒店的配套設施跟上國際服務標準，為本澳旅遊業帶來正面作用。

期望特區政府通過以上建議，具體完善旅遊基礎配套，持續發揮本澳的旅遊優勢，促進旅遊產業的可持續發展。

王世民議員

優化九澳營運配套 提效率效益降成本

自 2022 年起，政府就推動內港物流業務遷往九澳碼頭，以配合城市規劃與港口功能轉型。雖然政策方向在於疏導市區交通、優化物流佈局、提升港口運作效率，但在實際執行過程中，貨主企業和物流企業在新措施下面對更高的經營成本和一連串的操作困難，極其影響著市場競爭力及可持續發展。

業界反映，九澳碼頭現時缺乏恆常及全面的檢疫安排，市政署僅能在指定時段檢驗乳類製品及罐頭等非凍肉類貨物，且無法處理透過港珠澳大橋運抵的凍肉貨品，直接影響物流效率，導致客戶流失。此外，由於市署人手調配不足，檢疫安排難以配合企業日常營運，致使貨物無法及時提取，配送時間大幅延誤，對零售供應鏈造成重大影響。

另一方面，每逢懸掛風球期間，企業須將停泊在九澳的船隻拖回內港避風，直至改掛一號風球方可恢復操作，期間不僅延誤交貨，甚至出現飛機貨無法及時送達、凍貨未能如期驗貨的情況，造成時間及金錢損失。更曾因風浪較大，導致躉船纜繩扯斷，對大橋安全構成潛在威脅。事實上，九澳地理環境相對穩定，具備作為避風港的條件，卻未獲善用。

此外，九澳碼頭遠離市區，拖櫃回市區倉庫既耗時又增加燃油成本，加上若貨主需親身到場處理問題，遠不及內港便利，種種因素都削弱業界選用九澳碼頭的意願。

為此，本人提出以下建議：

一、建議市政署盡快完善九澳碼頭的檢疫站設施，並調整人手資源，提供涵蓋海路及經港珠澳大橋進口的冷鏈貨物檢疫服務，避免影響九澳碼頭現行安排，以回應業界實際需要。

二、建議政府檢討現行在颱風期間九澳碼頭需遷船至內港避風的政策，考慮九澳地理優勢，設立安全指引和評估機制，讓具備條件

的躉船可於九澳碼頭原地停泊及操作，降低安全風險及資源浪費，保障供應鏈正常營運。

三、建議政府牽頭成立「九澳碼頭營運協調小組」，由市政署、海關、港務部門及業界企業代表組成，定期會議討論檢疫安排、突發事故處理機制及操作流程優化建議，並設立熱線或應急通報系統，確保在緊急情況下可快速反應，減少對營運的影響，同時提高碼頭整體管理效率與企業信任度。

羅彩燕議員

完善法律制度、增加學校社福機構人手資源，保障家庭及兒童

本屆第七屆立法會的任期即將完結。回顧過去三年多，一大部分時間都處於疫情的陰霾之下，上屆政府亦作出了大量的工作，與市民共渡時艱。轉眼間來到現屆政府上場，新一屆政府亦展現出，要為澳門開啟新篇章的決心。

然而，在疫情期間留下的傷疤並未完全癒合，社會上仍然存在着各式各樣的結構性問題、基礎民生的老問題，包括出行難的交通規劃、睇病難的醫療問題、供不應求的安老服務和床位、社福機構欠缺支援人手、消費降級以及消費流失導致中小微企經營環境困難，以及就業市場不景氣、年青人欠缺出路等等。

當中，最令人憂心的是自殺率持續攀升，而且呈現年輕化趨勢。在老齡化社會與出生率下降的雙重挑戰下，使得問題更棘手，而且迫在眉睫。眾所周知，自殺的成因錯綜複雜，政府以及不同部門已開展了大量的工作，只是在面對龐大且不斷變化的社會環境下，不能墨守成規，僅在現有的資源基礎上優化，而是應該配備充足的人手和資源，與民間社團和專業機構充分合作。

以學校的學生輔導員為例，澳門非高等學校有 76 所、約 8.7 萬名學生，卻僅有約 400 名學生輔導員。即平均每所學校有 5.26 名輔導員，「睇落好似好多咁」，但平均每一名學生輔導員需負責 217.5 名學生，相當於每名學生只能分配到約 0.005 名學生輔導員的支援。而且學校內尚有融合生、SEN 學生以及五花八門家庭背景的學生，他們要面對情況更為複雜。據我了解，學生輔導員可算是社福界流失率較高的崗位。

隨着收生率的下降，學校的人力資源狀況並未隨之而改善，相反學校所獲得的資源更收窄，特別是在小學、幼稚園、特殊學校和輔導社服機構。在不增加人手的情況下被縮班合併，在師生比不下降的情況下工作量大增，更沒可能談得上「個別化關懷、個別化支援」。有特殊學校機構負責人甚至向我反映：「中心天台漏水都沒有資源去維修處理」。我要強調，我並不是抹煞或批評相關部門一直以來的工作。相反，我更寄望在新一屆政府領導、新一屆司長的帶領之下，各部門之間能夠通力合作、對症下藥，多管齊下為澳門市民、基層弱勢及社服機構爭取更多的資源。

最後，我想表達，我作為立法會議員，法律是我的信仰，法律亦是這個社會發展和運作的基石。今日市民大眾能夠享受特區的各種服務和福利保障，均源於法律的完善和制定。舉例而言，不少社會福利皆源自回歸前制定的第 6/94/M 號法律《家庭政策綱要法》；當前的教育制度，則源自 2006 年的《教育綱要法》，為我們的教育事業奠定基礎。故此，當我們面對任何困難或不足時，首要之務必定是檢視或完善現行法律。而這些如此重要的法律制度至今已經沿用 2、30 年，不僅未有更新，甚至幾乎被遺忘。我期望和促請現屆政府，以及新一屆立法會，在未來能夠適時檢討和更新相關法律，繼續守護我們的家庭和孩子，守護社會的未來棟樑，同時亦為我們的年青人創造更多專業崗位和發展出路。

馬耀鋒議員

完善 AI 發展及使用規範 維護本澳數位安全和穩定

現今科技發展迅速，(AI)人工智能的功能和使用，逐漸成為社會及居民日常生活和工作的重要助力。然而，因應人工智能可能衍生的不法行為，特別針對網絡攻擊升級，散播不實資訊，尤其是 AI 深偽技術生成的各類“以假亂真”的影響，皆衝擊著本澳網絡安全環境，以及社會平穩發展，政府及相關部門有必要加以重視。

特別是今年 4 月起，本澳陸續接報涉及 AI 深偽技術的詐騙案件，近日網絡平台上亦相繼出現疑似旅客違規在行車道上跳舞後被撞，及主要出入境口岸車輛相撞引發火災等 AI 製作影片，引起社會的熱烈討論，更可能造成謠言及誤解，影響公共秩序和和諧穩定。因此，特區政府必須妥善規範和引導人工智能技術的應用，並透過法律、技術及教育等多管齊下，使人工智能在澳門得以正面的發展和運用。

為此，本人提出以下建議：

一、完善法律框架，填補人工智能監管空白

政府雖表示現行法律適用於人工智能相關罪案，但 AI 技術的發展迅速，現行法律法規難以完全覆蓋日常應用場景及新型犯罪，建議政府新設的法律統籌工作組全面檢討包括《打擊電腦犯罪法》在內等法律，釐清並區分“娛樂用途”及“惡意用途”等定義；同時參考如歐盟的《AI 法案》等國際經驗，明確澳門 AI 技術的開發、使用和責任歸屬等規範，以及所有 AI 生成內容的傳播必須標註來源等要求，以保障使用者及居民的權益。

二、構建本地化監控系統，完善技術應對及執法能力

針對人工智能的生成內容，及潛在的犯罪可能，建議政府統籌建立人工智能使用的監控中心，與網絡安全關鍵基礎設施合作，針對網絡及社交平台，以及金融和選舉等重要系統建立保護措施，及時攔截和移除偽造生物識別（如語音詐騙）或虛假資訊等攻擊和傳播；此外，建議與本澳高等院校或業界合作，研發高性能的人工智能的檢測工具，如開發針對粵語、葡語乃至不同語境深偽內容的檢測系統，同步推出簡易版本，供執法部門及居民等不同使用需求的群體使用，助其快速辨識偽造影像或語音內容。

三、強化教育培訓，提升公眾防偽意識及媒體素養能力。

建議當局在現有 AI 詐騙的預防宣傳和教育工作的基礎上，面向長者及青少年等不同群體開展針對性的宣教措施，並強調傳播不實的 AI 影片，或會觸犯法律的嚴重後果；另外，考慮將 AI 安全知識系統地加入學校教學內容當中，並與社區團體合作舉辦不同宣教活動，提升公眾對 AI 技術濫用的風險和認知，透過政、社、校、家多方合作，強化對網絡資訊和言論的應對能力，面對可能造成不良影響或社會公眾認知誤導的資訊，能夠及時進行反應、澄清和後續處理工作。

黃潔貞議員

共同支持父職參與，共建幸福美好家園

藉著父親節的到來，本人首先向全澳父親致以節日祝福，感謝他們在社會、在工作，在家庭中的默默奉獻。在傳統“男主內”的家庭觀念中，父親在家庭中多扮演經濟支柱的角色，而母親則承擔情感性的家庭照顧者，但隨著社會發展及性別平等意識的提升，尤其在特區政府大力支持，社會和民間社團的共同推動下，家庭育兒觀念已逐漸改變，近年從婦女團體的調查也發現，大部分家庭已採用“夫婦共育”的模式，愈來愈多父親主動參與家務和育兒工作，與妻子共同承擔育兒責任。

然而，父親在家庭角色轉變的過程中，很多時候都會因為要處理家庭與工作間的平衡，又或男性不善於表達個人感受，在參與家庭事務或育兒時產生不少焦慮。值得關注的是，新一份施政報告中提出了深化親職教育、婚姻教育、生育準備，以及因應雙職和青年家庭特質開展的“家庭事務管理”和“家事分工”的宣教工作，推動溝通與尊重的家庭文化，相關措施有助於父職參與的社會環境與氛圍，並期望未來配合政策引導和完善家庭友善措施，幫助更多父親變為“暖男爸爸”與“神隊友”，不僅有助於社會及職場中的性別平等氛圍，更能促進和諧家庭與親子關係的建立，共建幸福美滿的美好家園。

為此，本人提出以下建議：

1. 強化家庭教育指導服務。通過現行的“家庭生活教育計劃”及“推廣參與父職工作小組”，持續強化與社團合作開展更多面向父親的家庭教育指導活動；為男性製作實用育兒指南或“爸爸手冊”，以父親的視角與同理心，提供系統化提供育兒知識，涵蓋從孕期延伸至學齡前的各個階段，詳細記錄注意事項和應變措施，提升他們的育兒觀念和技巧，增強他們的育兒信心感；同時不同家庭成員也應更多支持父親在家庭事務中的參與，多給予關心、尊重和肯定父親角色，以支持父親更積極投入家庭事務。

2. 家庭政策支持父職參與。施政報告提出以研究調整《勞動關係法》產假及年假規定，建議一併將提升男士有薪侍產假天數納入研究，並以“法律補貼併行，社會共同承擔”方式，探討未來增設兩性僱員共同享有的育兒假、彈性上班等家庭友善措施的方式與可行性，為父職參與創造更佳的條件，鞏固家庭情感連結，營造溫馨和諧的家庭氛圍。

3. 重視家庭家風家教建設。家庭是社會的基本組成單位，家庭文明風氣的建立也是社會和諧風氣的基石，期望通過政社校企民共同合力，推動“孝悌”文化紮根社會與家庭當中，大力宣揚推廣尊老愛幼、孝順父母的社會氛圍與家庭美德，共建美好家園。

梁安琪議員

澳門作為世界旅遊休閒中心，現正積極推動文旅深度融合，提升城市吸引力並促進經濟多元化。面對日益激烈的全球旅遊市場競爭，特區政府於今年施政報告中提出多項創新舉措，包括強化文化創意產業、建設綜合旅遊文化區，以及推動交通運輸系統現代化，旨在提升澳門的國際競爭力。隨著澳門當選 2025 “東亞文化之都”及多項中央推出之惠澳政策的落地，為文旅發展注入新活力，未來當局應繼續深化澳門的文化魅力，強化旅遊吸引力，為文旅產業的創新與升級提供更堅實的動力。

當局曾提出要文創文旅兩翼齊飛，支持業界打造更多創新的特色文化消費空間，推動文創與文化旅遊聯動發展。作為國際旅遊休閒城市，澳門的出入境口岸不僅是重要門戶，更是展現城市文化形象的首要窗口。當局可圍繞「一中心、一平台、一基地」的定位，合理規劃澳門各出入境口岸的文化展示空間，例如，通過藝術裝置、互動展覽甚至是文創作品的數字展示等方式，打造推廣澳門文化與創意的平台，強化旅客的第一印象及對本土文化的認識，提升澳門的全球文化影響力，推動出入境空間從通道樞紐向文化價值放大器轉型，同時實現文化資源的活態利用與產業鏈升級。

此外，去年正式通車的輕軌橫琴線，不僅為市民與旅客提供便捷交通，更象徵著澳門交通系統向現代化、高效化邁進。隨著國內個別城市的“一周一行”、“一簽多行”等惠澳政策的實施，促進跨城旅遊交流日益頻繁，也為澳門文化與旅遊的融合創造更多可能。為充分發揮輕軌的文化價值，當局可以在站點設置富有特色的文化地標，融入本地歷史、藝術和創意元素，並與本地藝術家及設計師合作，為輕軌車輛打造具有澳門特色的主題車身設計及車廂裝飾，讓交通工具成為移動的文化展演空間，推動“交通與文化融合”的創新，塑造獨特且富有吸引力的城市形象。展望未來，澳門應積極構建多層次的文化與旅遊融合模式，通過創新政策與跨界合作，推動經濟多元化與可持續發展，使澳門成為更具魅力的國際文化旅遊目的地。

鄭安庭議員

動態調整經屋售價，優化經屋政策

房屋問題關乎澳門社會發展的核心，直接影響市民安居樂業、家庭穩定及城市長遠規劃。而澳門青年群體及基層家庭普遍面臨較大的置業壓力，“上車難”的問題引發社會各界高度關注。為此，特區政府推出了“五階梯房屋”政策，為不同經濟條件的居民提供適切居所，以回應居民的住屋訴求。

然而，本澳經濟社會發展狀況不斷變化，房屋供應及需求亦隨之變動，現行的公共房屋政策，尤其是經屋制度逐漸暴露出問題與不足，政府需適時進行檢視和調整，落實政策初衷並回應居民實際需求。

最新統計數據顯示，2025 年 5 月，澳門整體住宅價格較上年 5 月同比下跌超過 14%。然而，現時的經屋單位定價卻未有調整，仍為約 3,300 元/呎，與當前部分私樓市場價格已相差無幾，令不少居民卻步。

有經屋輪候人士向本人反映，疫情後收入水平沒有明顯增長，物價、開支卻不斷上升，經屋售價過高，恐怕會進一步加重生活負擔，即便中籤亦可能因難以承擔首期和每月供款而被迫放棄。經屋作為重要的公共住房資源，本應發揮社會保障功能，切實協助特定收入群體解決居住難題。現行定價標準若超出基層家庭實際承受能力，不僅影響政策吸引力，更可能削弱公共房屋資源的分配效益。

因此，本人向政府提出以下幾點建議：

第一，希望政府政府檢視相關定價並作出適當調整，落實政策初衷以回應居民實際需求。在私人住宅樓價持續下調的情況下，應設立經屋價格調整機制，根據樓市週期、居民收入中位數及負擔能力等動態調整經屋售價，更靈活地協助基層居民解決住屋問題。

第二，建議政府考量居民的家庭發展需求，推出新策支持年青經屋家庭換樓。現時，經屋申請數量相對以往有所下降，經屋單位供

應漸趨充足，有利於政府更加科學、靈活地優化房屋制度。政府應考慮推出“換樓”機制，先對持有人的意願作出統計和調研，通過審核家庭人員數量等程序，給予符合資格的持有人由一房置換兩房、兩房置換三房的機會，以應對家庭人口增加的狀況，改善居民及下一代的居住環境。

第三，對於有置業需求和意願的青年，提供傾斜性支援。在過往的經屋申請中，剛進入社會的年輕人往往面臨“上車難”問題。若能適當放寬經屋申請條件，或豐富住房選擇，將部分經屋轉變用途作為青年公寓等，將減輕青年置業壓力，亦能充分利用公共資源，穩定青年人的核心生活保障。

高天賜議員 2025 年 6 月 11 日議程前發言

市民參與公共管理的重要性

澳門政府通過直接聽取市民和立法會的社會代表的意見，往往能夠對擬推行的政策，又或對如何解決影響市民的重要問題，有一個更為全面的看法。

這樣，政府才能確切地預測將要推行的政策或措施可能帶來的正面或負面效果。通過市民的切實參與，才能做出更準確、更有效、更公平的決策，從而使社會更具包容性和參與性。善於聆聽是促使決策合法、公平的重要一步，有助於建立一個更公平、均衡的社會。

以上的開場白與現金分享計劃相關。作為其主要依據和理據，該計劃的目的一直以來都是為了與居民分享澳門特區過去十七年的經濟發展成果。

多年來，不少市民及立法會議員都提出該計劃應屬長期性及恆常性計劃，並由立法會通過的特別法規範。

然而，在沒有聽取市民和立法會意見的情況下，政府透過第 15/2023 號行政法規，單方面決定將發放現金分享款項的安排定為屬“臨時性”，而非大多數市民及部分議員多年來所建議的恆常性質。換言之，政府明年可以隨意找個理由便輕易終止該計劃。

第二件令人詫異的事是本年度的現金分享計劃設定了 183 日的條件。同樣是沒有適當聽取社會、市民及立法會就這項重要的議題表達的意見。就 2025 年的現金分享計劃，今日對在 2024 年發生的事實施加規則顯然是不公平及不合理的，因為居民沒有機會及時調整他們的家庭和職業生活模式，以適應今年才發布的第 4/2025 號行政法規所規定的規則。

值得注意的是，有數百種特殊情況並不在第 4/2025 號行政法規的例外情況涵蓋範圍內，而這些情況是被視為正當及相關的，例如在公海作業的漁民無法滿足 183 日要求的情況。

澳門政府應向公眾公開未作分享的金額總數及將用於何處、這些新措施的行政成本是多少，以及會有多少居民受到影響。

這一切以及行政法規未有規定的其他特殊情況，引發了市民的普遍不滿，並導致了社會群體之間出現怨氣和分化。這一切本來是可以避免的，如果政府官員有常識、能力和政治觸覺，意識到現時不是適當時機去實施會導致社會不穩定的措施。

最後，鑑於現時社會氛圍較為消極（自殺、失業、工作無保障和不穩定、低收入、商店倒閉、生意欠佳），政府應儘快推出對連續六個月以上從事兼職工作的低收入僱員的補貼政策。

政府還應推出利息補貼制度，在經濟上支援長期負資產的家庭，減輕銀行利率的影響，讓這些家庭的每月供款額可以減低。

謝誓宏議員

關注疾病年輕化問題以及建立完善預防機制

近年來，澳門乳癌發病年輕化趨勢愈發明顯，近期甚至出現年僅七歲的患病個案，引起社會廣泛關注。作為女性最常見的惡性腫瘤之一，乳癌發病年齡不斷下移，不僅嚴重威脅居民健康，更為家庭和社會帶來沉重的醫療與經濟負擔。據澳門癌症登記年報數據顯示，2017 - 2021 年期間，乳癌已然成為澳門女性發病率首位、死亡率第三位的惡性腫瘤，且發病率持續攀升。

乳癌年輕化的成因複雜多元，涉及遺傳、環境、生活方式等多重因素。除家族病史等先天風險外，現代生活方式的改變，如高糖高鹽飲食、缺乏運動、塑化劑污染及電子設備輻射等環境暴露，均可能加速疾病年輕化進程。此外，新冠疫情的長期影響也不容忽視，部分患者遺留的心肺功能衰退等後遺症，可能進一步增加年輕群體的致癌風險。然而，現有的健康監測體系仍顯滯後，學校體檢專案局限於基礎指標，缺乏腫瘤標誌物篩查等針對性檢測；

此外，令人憂慮的是，大多數年輕人對自身健康風險缺乏足夠認識。他們往往認為癌症離自己很遙遠，忽視定期體檢的重要性，甚至對一些早期症狀也掉以輕心。這種認知誤區使得很多患者在確診時已經錯過最佳治療時機。這一現象不僅限於乳癌，更普遍存在於多種疾病和癌症類型中。從公共衛生的角度來看，這既是對個人健康管理的警示，更是對政府醫療衛生政策的重大考驗。

因此，面對疾病年輕化這一嚴峻挑戰，澳門特區政府應該與醫療機構和社會各界共同努力。尤其是針對乳癌年輕化的問題，特區政府有必要在現有的乳腺癌風險評估工具，以及篩查計劃的基礎上進一步擴大篩查範圍，將乳癌篩查年齡降低至 12 歲，幫助潛在患者

及早發現疾病風險。同時，除了日常講座以外，當局可以充分發揮社交媒體的傳播功能，例如建立「健康短影音」，以真實、引人共鳴的案例讓居民建立疾病年輕化的意識，掌握此類疾病的早期症狀，把握最佳治療時機。除此之外，特區政府更應該充分發揮本澳高等教育及醫療系統的優勢，深入研究疾病年輕化的成因，制定更具針對性的防治策略以應對疾病年輕化帶來的公共衛生挑戰。

林宇滔議員

再次促請政府削減博企外僱保障本地人就業機會

6 月 9 日特區政府宣佈收到目前擁有衛星場的三間博彩承批公司的正式通知，決定於今年底前結束全部 11 間衛星場的經營；另外有三間角子機場亦將於今年底前結束經營。

政府表示受衛星場結業影響的員工約有 5600 名，當中約 4800 名本地員工由賭牌公司聘用，其餘約 800 人由衛星場場主自行聘請；另外受角子機場結業影響的本地員工約 300 人，已要求三間博彩承批公司妥善處理及全部吸納由其派駐的僱員，確保其可以持續就業，同時亦要求衛星場場主妥善安排其聘用的本地員工。

雖然三間承批公司已分別公開表示，會安排受影響員工到旗下物業繼續工作，亦有承批公司表示會邀請非承批公司聘用的本地僱員申請合適職位，但並未提及會否有非娛樂場的酒店員工受到影響，若有的話政府及博企會如何安排。再者，在現時本澳持續低迷的就業環境下，博企是否有能力吸納五千多名員工是社會很大的疑問，加上衛星場周邊的商舖亦受到影響，居民擔心將迎來一波失業潮，令本澳的經濟雪上加霜。

本人已多次公開表示，收到多名博企本地員工被無理解僱的求助，其中亦涉及今次結束衛星場經營的承批公司，本人已要求當局跟進個案及正面溝通討論本澳就業問題及尋求解決方案，但當局一直未兌現承諾回應本人的要求，只是不斷叫博企向被解僱的員工解釋原因，博企亦僅不斷重複「試用期內不需解僱理由」的說法，完全沒有負起應有的社會責任。本人必須強調，個案只是引指，當下急須處理的是本澳整體就業政策的問題！再者，本人於 3 月 6 日提交「促訂立削減博企外僱目標保障本地僱員就業」的書面質詢，政府至今（截至 6 月 10 日提交本發言前）仍未回覆，違反立法會第 2/2004 號決議《對政府工作的質詢程序》第十五條「政府應在行政長官收到書面質詢之日起三十日內作出書面答覆」的規定。

截至今年 3 月底六大博企的外僱已接近 3.3 萬，博企外僱持續增加，卻仍然有本地員工被無理解僱。再者，雖然政府近年不斷舉辦招聘會，但以 2024 年底與 2022 年底比較，六大博企外僱增加了 73%，本地僱員卻只增加 3%，數字反映出政府舉辦再多的招聘會亦無助本地人就業，實際上不少長期搵工的求職者表示，大部分招聘會的僱主根本無心面試、無意聘用，且故意刁難，甚至經常在一戶通顯示有僱主約見，卻獲僱主電話通知「條件不合適、不安排面試」等理由，之後在一戶通出現「面試失敗」的結果，令人懷疑企業根本是利用招聘會作申請外僱的「固定流程」！在博企擁有大量外僱，且長期以外判服務形式聘用本地僱員兼職的情況下，根本無法讓社會相信博企有心為受衛星場結業影響的員工提供合適並穩定的工作崗位。

日前更有在博企舉辦的大型演唱會活動發現大量懷疑黑工從事販賣周邊商品的兼職工作，媒體亦在網上發現相關帖文，以「200 元一日加提成，可提供住宿」的待遇作招聘；過去亦曾在博企舉辦的有大型展覽活動發現大量非本地工人從事場地搭建工作。

不論是過量的外僱還是黑工，由於薪酬水平有明顯差距，加上本澳寬鬆的外僱政策，過去當局亦未有對黑工進行嚴格監管、主動巡查及執法，以致本澳的就業市場越來越扭曲，嚴重影響本地人就業及社會氣氛。因此，本人再次促請政府盡快削減六大博企的外僱人數，參考賭場莊荷、職業司機不輸外僱的做法，將更多本地人有能力、願意做、有前景的工種職位設定限制外僱的規定；並加強監管、主動調查黑工黑點，嚴格打擊黑工，保障本地人的就業機會，改善本澳的就業環境。

陳浩星議員

文學與青年：共築社會進步的橋梁

文學作為時代脈搏的記錄者，凝聚精神力量，啟迪心靈智慧，與青年成長及社會進步緊密相連。習近平主席曾指出：“青年是整個社會力量中最積極、最有生氣的力量，國家的希望在青年，民族的未來在青年。”這是對青年價值的高度肯定，明確了他們在國家建設與民族復興中的重要角色。

近日，一個文學團體舉辦“澳門青年文學營”，為青年學生提供了與文學及社會融合的交流平台，這個活動讓人反思如何透過文學更好地服務社會，特別是激發文學的生命力，使其成為青年參與社會建設、引領時代風尚的重要途徑。為此，本人有三點建議：

一．讓文學映照時代

文學青年觸覺敏銳，創作應反映所見所思及個人成長。政府可制定措施，鼓勵青年作家以文學作品展現在“一國兩制”背景下澳門的獨特性及與內地的聯繫，並在融入大灣區建設的過程中關注人文情懷，促進文化交流。透過描繪澳門的歷史變遷、社會發展和文化融合，創作出能夠反映澳門特色的文學作品，讓讀者更深入地認識“一國兩制”的成功實踐，增強國家認同感。

二．讓文學進入社區

重視文學的普及化發展，制定支援措施，鼓勵青年作家在學校和社區推廣文學教育，吸引多元讀者群體，讓文學進入普羅大眾的心靈世界。通過社區活動，將文學與社會服務結合，鼓勵青年作家關注社會及弱勢群體，增強社會凝聚力。這種“實踐-創作-反哺”的循環，不僅拓闊青年作家的襟懷，提高創作價值，也使文學承擔更大的社會責任。

三．讓文學療癒心靈

失落、孤獨、焦慮、抑鬱等情緒或感覺，與喜悅、興奮一樣，都是與生俱來。青年作家可透過創作捕捉問題，讓文學作品成為與社

會對話的工具，引發大眾對心理健康的關注。在社區推廣藝術治療概念，鼓勵設立文學治療小組，通過閱讀和寫作促進身心健康，幫助參與者表達情感，增強自我認識。與相關專業人士跨界合作，建立支持系統，促進參與者的心理健康。

三國時，文學家曹丕形容文章是“經國之大業，不朽之盛事”，現代畫家吳冠中則說，“一百個齊白石抵不過一個魯迅”。這些言論深刻地指出文字的思想穿透力與社會影響力，我們必須加以善用。青年是希望，文學是火炬，本人堅信，在特區政府的引領下，有政策支持及資源投入，澳門青年作家必將在融入國家發展、推動社會進步的進程中發揮更積極作用。