

書面質詢

黃潔貞議員

強化護理人員儲備，促進資源下沉社區

截至今年3月，本澳護士人數已達3,107名，佔醫療人員總數約四成，每千人口護士比例已達四點四。為應對未來超老齡化社會，以及落實《健康澳門藍圖》醫療資源下沉社區等各項部署，政府早前亦指出該比例仍需提升至五點五至六。同時伴隨著新城A區的東區-2衛生站將在下半年投入運作、長者日間護理中心亦在興建計劃中，以及政府立法增設日間醫院等因素下，如何持續壯大與穩定護理團隊，發揮其對醫療體系的支撐作用，值得社會重視。

然而，從《醫療統計（2023年）》數據可見，就職於醫院及政府的衛生護理場所的護士數量佔比較大，其他在私營診所、安老院、藥房等機構的護士人數僅760人，只佔護士總數二成六。過去有不少機構及社區護理人員反映，當前公營與非牟利醫療機構人員、其他社區醫療人員的制度及薪酬待遇存在差距，加上社區醫療與醫院臨床工作在職業生涯發展上存在差異，部分院舍、康復等社區機構面臨“留人難”的困境，這將對未來政府推動醫療資源下沉社區的目標造成阻礙。

為此，本人提出以下質詢：

1. 為穩定社區醫療人員團隊以支持資源下沉社區的目標，當局會否採取措施擴大對社服機構的財政支持，增加對社區安老、復康院舍、慢性病管理及家居外展照顧等社區醫療人員資助及服務名額，並縮窄公私營及非牟利機構人員間薪酬福利差距，擴大社區護理團隊，讓更多護理人員參與社區基層照護，安心在社區醫療服務？
2. 為穩定整個護理行業團隊，請問當局能否為全澳護士訂定統一的護理人員職程制度或提供標準化的方案，藉此優化護理人員的職業發展、專科進修與晉升職階，更明確護士職涯發展及訂定薪酬指標或以津貼拉近護士間的薪金差距，以及強化護理專業及專科培訓，以加強適應

未來醫療資源下沉社區及大健康產業發展趨勢，拓展護理職業前景？

3. 當前本澳兩所高校每年培養約200名護理畢業生，並有從學士到博士，以及持續專業發展(CPD)培訓活動的完整教學體制，請問當局會否檢視現行的註冊制度，因應課程與實習實際情況豁免六個月的實習？