

關於辯論經濟財政領域 2025 年財政年度施政方針政策

當天尚未回應問題補充回覆

經濟財政範疇根據立法會要求，就 2025 年 4 月 23 日當天經濟財政領域 2025 年財政年度施政方針政策辯論時尚未回應的問題，現回覆如下：

李振宇議員

在完善勞動法律法規方面，政府有何整體的規劃安排？

回覆：

勞工事務局十分重視依法保障僱員勞動權益，並持續關注勞動範疇法例的執行情況。對於社會上有關提升勞動基準、增加產假及年假的意見，勞工事務局正有序展開相關工作，並計劃委託獨立第三方機構進行調研，以就有關勞動範疇法律法規的修訂提供科學依據。

由於勞動範疇法律法規的修訂涉及重大政策，故會適時展開公開諮詢廣泛收集社會意見，並依法透過社會協調常設委員會進行討論，凝聚勞資雙方共識。

林宇滔議員

1.綜合培訓平台：到底有多少工種要持證上崗、又有否行業認證或資歷架構？如果沒有這些要求又如何實現本地居民就業的目標？

回覆：

特區政府正研究設立綜合職業培訓平台，因應不同需求、年齡層及學歷，並會配合“1+4”產業發展所需，為有就業、轉職或向上流動需求的居民（尤其青年）提供就業導向的培訓課程。同時，在收集大型企業的崗位及能力需求下，透過培訓協助居民獲取擔任崗位所需的職業技能及考取技能證明，從而銜接入職的崗位，實現協助本地居民就業的目標。

該平台以特區政府主導，亦會整合高等院校、專業團體、行業協會及社團持份者的力量和資源，便利居民參與職業培訓。

2. 工商：“放管服”如何令生意恢復？

回覆：

特區政府持續檢討營商法律法規，並檢視及優化現行各項支援企業發展的措施及服務，包括將推進“放管服”的改革工作。其中，經濟及科技發展局於“商社通”平台推出“中小企業援助計劃”及“青年創業援助計劃”線上申請，優化知識產權電子化建設，推出電子申請服務及電子證照，加快商標等的註冊及審查工作。

此外，旅遊局近期分別參與特區政府三個跨部門小組，當中包括檢討營商法規工作小組，致力優化業界的經營環境。旅遊局亦配合行政公職局“商社通—准照續期”的工作計劃，將整合相關服務至“商社通”平台，便利業界透過使用統一的電子服務平台處理與營運有關的事務，為申請人提供更多方便快捷的網上服務，進一步優化企業的營商環境。

3. 非博彩元素：會否公開相關數據？

回覆：

2022年年底，在特區政府統籌下，重新獲批給幸運博彩經營權的六間承批公司向公眾介紹了未來十年的發展重點。近年，特區政府亦一直視情況聯同有關承批公司就投資計劃內容作出適時介紹或向外釋出承批公司落實投資的情況。此外，權限部門在部分工作上設有專門的跨司工作組與承批公司對接，並聯動社會各方資源，讓社會能共同參與及適時掌握承批公司的非博彩投資項目情況。

在全球經濟發展面臨眾多不穩定的情況下，鞏固澳門博彩業和綜合旅遊休閒產業的優勢，並致力提升國際競爭力非常重要。為了爭取發展策略上的主動性，如何恰如其分地披露相關發展規劃細節或發展成果，特區政府會作動態審慎研判及處理。

梁安琪議員

1. 未來如何鼓勵承批公司積極進入橫琴開展非博彩投資？

回覆：

娛樂場幸運博彩經營批給合同已規定承批公司須每年向特區政府提交翌年投資計劃的具體項目執行方案，在特區政府作出核准決定前，可因應社會發展需要而與承批公司協商調整。為使承批公司的非博彩投資更好配合特區的總體經濟發展方向，將通過完善年度投資計劃具體項目執行方案的審批及監測流程，包括加強頂層的規劃、部門間的協助和與承批公司的溝通。

2. 合作區第二階段發展目標是否會細化至動態產業目錄及具體產業清單？

回覆：

- 經濟財政範疇將全力配合“促進橫琴粵澳深度合作區建設領導小組”工作，主動對接合作區第二階段目標。

- 關於橫琴第二階段產業目錄和清單，特區政府會認真聆聽社會各界提出的相關意見和建議。

3. 如何優先考慮跨境協同效應，確保非博彩投資符合澳門長遠發展所需？會否評估非博彩投資的長期回報及效益作為後調整政策的依據？

回覆：

娛樂場幸運博彩經營批給合同已規定承批公司須每年向特區政府提交翌年投資計劃的具體項目執行方案，在特區政府作出核准決定前，可因應社會發展需要而與承批公司協商調整。為使承批公司的非博彩投資更好配合特區的總體經濟發展方向，以及能對投資進行客觀的評估，將加強和優化構建各非博範疇投資項目的效益評估指標。同

時，將通過完善年度投資計劃具體項目執行方案的審批及監測流程，包括加強頂層的規劃、部門間的協助和與承批公司的溝通。

特區政府成立的跨司工作組，正持續有序進行非博彩投資的審議及核實工作。

4. 會否研究透過跨部門合作制訂青年宿舍計劃？

回覆：

特區政府於 2014 年組織“青年政策”跨部門跟進小組，小組成員涵蓋五司範疇共十多個部門。透過有關小組，討論及研究青年相關的議題，如：青年宿舍計劃。經濟財政範疇會積極配合有關工作。

5. 會否考慮將專營公司及大型企業員工聘用外僱的名額，與聘用青年及殘疾人士的名額訂立互相掛勾機制，以吸納本地勞動力？

回覆：

特區政府着力從多方面支援居民就業，並會因應不同群體的需求（包括青年及殘疾人士）提供相應的就業配對服務，如各類配對會、網上自助配對平台、大型招聘會及青年就業博覽會等。同時，透過定期舉辦嘉許活動，鼓勵僱主為殘疾人士提供更多就業機會。此外，透過各類實習/見習計劃、“就業+培訓”專項計劃，以及為求職或轉業人士開辦各類職業培訓及技能測試項目等，協助居民提升技能和增加就業機會。

在此重申，特區政府輸入勞動力政策的大前提是確保本地居民優先就業及勞動權益不受損害。在任何情況下，對於本地居民有意向及具條件擔任的職位，企業必須優先聘用本地居民。

為配合澳門構建世界旅遊休閒中心及經濟適度多元發展需要，勞工事務局會實事求是地處理外地僱員申請。去年勞工事務局成功配對求職者 14,699 人次，當中 34 歲或以下青年佔比約六成；今年第一季成功配對求職者 2,570 人次，當中 34 歲或以下青年佔比約五成。至於殘疾人士就業問題，除須考慮其工作能力及職業技能外，亦須綜合

考慮有關職位的要求、工作環境及配套設施，故不適宜為企業設定特定的聘用比例。特區政府會持續對殘疾人士就業給予適切支援。

6.對全運會期間賽事經濟發展整體預期的預算為何？社區旅遊資助計劃目前收到的申請宗數？有否與文旅體業界探討精品路線，並推出賽事觀禮+社區消費券+酒店住宿主題套票延長旅客逗留時間？本澳體育產業發展情況及 GDP 及就業人數？對體育產業及體育經濟發展的長遠規劃？

回應：

- 第十五屆全國運動會及全國第十二屆殘疾人運動會暨第九屆特殊奧林匹克運動會開支預算為約 6.2 億澳門元。

- 配合第十五屆全國運動會的舉行，旅遊局擴大 2025 年度“周遊列澳”社區旅遊資助計劃的範圍，支持本澳社團聯動社區商戶舉辦融入體育元素的社區旅遊活動，營造澳門體育盛事氛圍。

- 旅遊局持續透過“旅遊激勵計劃”，為組織及參與“體育旅遊”的團體提供支持項目，吸引更多內地及國際旅客訪澳。去年全年共審批 5 個個案，吸引 1,017 人次參與；今年截至 4 月 11 日，共審批 2 個個案，吸引 327 人次參與。

- 旅遊局一直透過與線上線下旅行社合作，推出體育賽事主題的酒店住宿套票。而針對全運會，亦計劃推出主題套票產品，待稍後門票銷售詳情公佈後，將按門票情況進行產品包裝。此外，會加強於旅遊局各渠道和合作旅行社的平台進行宣傳，提供觀賽資訊、各類活動信息和場地交通攻略等，以引導旅客在觀賽之餘參與其他活動，藉此延長在澳門的逗留時間。

- 截至 2023 年底（目前為止的最新數據），澳門註冊運動員合共 34,340 人，按年增加 7.2%，主要從事球類（9,574 人）及武術（9,485 人）。

- 2023 年體育相關產業的直接經濟效益達 11.3 億澳門元，按年增加近 1.6 倍，主要受惠於 2023 年本澳舉行多項大型國際體育活動，如第 70 屆澳門格蘭披治大賽車、世界乒乓球職業大聯盟（WTT）澳

門冠軍賽、國際馬拉松、國際龍舟賽等拉動。

- 特區政府會持續推進“旅遊+體育”跨界融合發展，支持企業推出迎合市場需求的產品，包括體育產品，並鼓勵企業創新經營與體育有關業務。

羅彩燕議員

1.營商配套：美容院、健身室等法規有必要完善，會否主動聯同法務部門作出法律更新工作？會否修改《商法典》？

回覆：

- 根據十月二十六日第 47/98/M 號法令及附表 I 的規定，美容院和健身室等場所由專有法規規範（核准對特定經濟活動發出行政准照），並分別由市政署及體育局負責接收預先通知及作出監管。

- 有關《特定業務的規管制度》法案已列為2025年法律提案項目，特區政府將有序推進法案的草擬工作。

- 第9/2021號《消費者權益保護法》適用於在澳門特別行政區內經營者與消費者之間因提供商品或服務而建立的法律關係，即對於消費者與經營相關場所的經營者的交易關係，會受《消保法》所規範和保障。

- 特區政府會與時俱進完善各項法律制度。對於任何關於修改《商法典》的意見和建議，特區政府都會認真聆聽。

2.黑工/非法工作：是否可與博企溝通及增加通報機制？

回覆：

特區政府一直致力打擊非法工作，以保障本地居民的就業權利。勞工事務局作為勞動監察部門，除會在職權範圍內採取措施打擊非法工作，亦會持續與相關部門保持緊密溝通及聯繫，互相配合開展巡查行動，以增強打擊非法工作的力度和成效。

對於任何涉及非法工作的舉報，勞工事務局必定會依法跟進，並追究違法者的行政違法責任，舉報者可透過親身、電話、電郵、郵寄等方式，向勞工事務局作出舉報。

陳澤武議員：

空置店舖：部分活化區的成效不佳，如可讓空置店舖重新營業，能否盡快完善相關流程？

回覆：

特區政府多管齊下推動社區經濟及中小企持續發展，並支持社區構建具特色的商圈。例如，經濟及科技發展局透過支持地區商會舉辦具社區特色的消費活動，組織區內商戶積極參與，串連及凸顯區內的商業特色元素，增加“打卡點”，並結合本澳節慶盛事活動，為全澳不同社區商戶拓客引流，營造具消費活力的社區商圈。

為更有效地支援處於不同發展階段的本澳中小企發展，特區政府正有序構建三層式發展及支援框架。

至於經濟及科技發展局與地區商會合作推出的“特色店計劃”，覆蓋範圍包括下環、紅窗門、福隆新街，以及十月初五日街一帶，透過翻新區內古老建築群，為街區建立特色形象，增加經濟活力及吸引力，藉此進一步吸引更多新的投資者進駐開店，以“點”帶“面”促進社區經濟發展。

此外，特區政府已設立“檢討營商法規工作小組”，檢視及優化各類與商業經營有關的准照制度工作，以便日後修訂相關法規及完善行政審批程序。

高天賜議員

1. 於本年及未來數年本澳須繳交稅項的職業種類為何？

回覆：

任何個人或法人源自於澳門從事工商業活動的收益，無論其經營的行業為何類別，均須按《所得補充稅規章》申報及繳納稅款。而個人因在澳門受僱或提供服務(從事自由或專業職業)獲取的工作收益，須按《職業稅規章》繳納稅款。

2.如何切實解決本澳部分產品因檢驗檢疫而未能成功運往合作區的問題？

回覆：

根據海關總署公告 2024 年第 158 號(《關於調整實施進境動植物檢疫審批管理的進口食品名錄的公告》)，對醃製肉產品、腸衣、乳品、水產品、燕窩不再實施檢疫審批管理，但貨物在進口時仍需滿足相關檢驗檢疫准入要求，即進口來源國家(地區)食品安全管理和疫病疫情管控體系通過了海關的評估審查，接受海關提出的檢驗檢疫要求，產品需要同時滿足“准入國家(地區)、准入產品、生產企業在華註冊”等要求。

3.如何有效監管外僱人員在澳的聘用及流轉？會否建立外僱額與聘用本地居民數目互相掛勾的機制？

回覆：

僱主可按實際需要向勞工事務局提出聘用外地僱員許可的申請，該局會按《聘用外地僱員法》在保障本地人優先及持續就業的原則下作出審批。而根據第 21/2009 號法律《聘用外地僱員法》第 5 條第 5 款的規定，給予聘用外地僱員的許可是單獨向每一僱主作出，獲批許可的僱主不得將外地僱員聘用許可轉讓予他人使用。

值得注意的是，倘出現任何不規則使用外地僱員的情況，勞工事務局均會依法作出處理，一經調查證實，有關聘用外地僱員許可被全部或部分廢止。

另外，特區政府輸入勞動力政策的大前提是確保本地僱員優先就業及勞動權益不受損害。在任何情況下，對於本地居民有意向及具條

件擔任的職位，企業必須優先聘用本地居民。同時，為配合澳門構建世界旅遊休閒中心及經濟適度多元發展需要，勞工事務局在審批外地僱員申請時會作出更靈活、更務實的調控，尤其是對於較少本地人願意從事的職位，需要適當輸入外地僱員作補充，故不適宜硬性要求企業訂定聘用一定比例的本地或外地僱員數目。

4.有否考慮由博企適當分擔輕軌及協和醫院的營運開支？

回覆：

娛樂場幸運博彩承批公司的競投承諾（包括博彩及非博彩的投資項目、社會責任等）已載入批給合同，承批公司須按合同內容履行承諾。同樣，政府亦須尊重合同內容。對於批給合同中未有明確要求的內容，特區政府依法也不能強行要求承批公司承擔。

經濟財政司司長辦公室

2025年5月6日