

書面質詢

何潤生議員

婦女發展

澳門特區政府於2019年首次推出《澳門婦女發展目標（2019-2025）》，圍繞性別主流化、婦女參與決策、教育與培訓、保健、社會福利、安全與法律、經濟、媒體與文化等八個優先發展領域，制定了21個目標和79項具體措施。這為期七年的規劃旨在通過系統性的政策支持，推動性別平等和婦女全面發展，提升女性在各領域的權益與影響力。

過去七年中，該規劃的實施有力地推動了性別平等和婦女權益保障的多方面進步。根據《澳門婦女現況報告2022》，澳門全球性別差距指標居全球第61位，性別不平等指數居第15位。基於本澳政治特點，若將“兩會”及行政長官選舉管理委員會委員等數據納入指標體系作估算後，全球性別差距指標排名在全球第51位，性別不平等指數排名在第7位。2023年，女性勞動參與率高達65.2%，充分展現了女性在社會發展中的強大支撐作用，她們不僅是社會的“半邊天”，更在家庭生活中扮演著不可或缺的重要角色。

隨著《澳門婦女發展目標（2019-2025）》即將到期，社會各界對特區政府在婦女發展領域的後續規劃和措施高度關注。在新時代背景下，女性面臨著新的需求與挑戰，尤其是在職業發展、家庭平衡和心理健康等方面，因此，今年不僅要確保各項重點婦女政策目標及相關措施如期、有序地落實，還必須從過往的實踐中總結經驗，進一步完善婦女發展政策，優化相關措施，促進性別平等，為女性在各社會領域提供更充分的保障，推動婦女全面發展。

為此，本人提出以下質詢：

一、《澳門婦女發展目標（2019-2025）》於今年到期，請問有關當局是否已經著手編制第二個“婦女發展目標”，計劃有哪些重點發展方向，以持續關注女性的整體生活質素，推動婦女事業的高品質發展？

二、積極推展“性別主流化”的措施作為《婦女發展目標（2019-2025）》的第一個目標，目前只有十個公共部門在試行“性別主流化檢視清單”，請問有關當局未來會否研究將“性別主流化檢視清單”推廣至所有公共部門，並且加強宣傳推廣，鼓勵社服機構及私人企業在制定計劃時參考性別主流化檢視清單和應用性別主流化？

三、請問有關當局會否因應新時代女性的價值需求，進一步優化婦女生育支持政策，構建婦女友善職場環境，例如：增加產假及男士侍產假、推出措施鼓勵有條件的企業落實家庭友善措施、重點加強對女性心理健康的支持等，緩解女性因工作和家庭壓力導致的情緒問題，締造性別友善職場，協助女性更好地兼顧家庭和個人發展？