



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

## 關於立法會高天賜議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，經徵詢博彩監察協調局的意見，本局對立法會2024年11月7日第1126/E863/VII/GPAL/2024號公函轉來高天賜議員於2024年10月10日提出，行政長官辦公室於2024年11月8日收到的書面質詢，回覆如下：

特區政府一直致力保障僱員的合法勞動權益，而本局作為勞動監察的職權部門，對於任何涉嫌違反勞動範疇法律的舉報或投訴，均會持中立態度依法向勞資雙方作出調查、取證及跟進。倘調查後證實存在違法行為，本局必定依法作出處罰。

根據《勞動關係法》第五十七條，在不妨礙遵守適用於特定行業法律規定的情況下，工作報酬由僱主與僱員協議訂定，但須考慮工作的數量、性質和質量，並須遵守同工同酬的原則。此外，按8月14日第4/98/M號法律《就業政策及勞工權利綱要法》第五條第一款b)項的規定，所有僱員不管年齡、性別、種族、國籍或來自何地區，有權在相同工作或相同價值之間，收取相同工資。換言之，同工同酬的原則不能單純以職位名稱作考量，尚須考慮具體的工作情況，而僱員的工作能力、經驗、表現或學歷等因素亦會對薪酬構成影響。

對於任何企業因業務變動而對僱員可能造成的影響，本局會持續關注並為倘有受影響的僱員提供多項支援措施，包括提供勞動權益諮詢、就業諮詢、職業培訓資訊和就業登記等支援服務，並聯同各綜合旅遊休閒企業舉辦專場配對會，協助相關求職者投入就業市場。

另一方面，博彩監察協調局表示，《澳門特別行政區經濟和社會發展第二個五年規劃（2021-2025年）》以至修改後的《娛樂場幸運博彩經營法律制度》均指出，博彩業必須以豐富澳門世界旅遊休閒中心



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

內涵和促進澳門特區經濟適度多元為目標。對未劃定為娛樂場範圍的經營娛樂場幸運博彩的地點（即俗稱“衛星娛樂場”），第7/2022號法律已設有過渡規定，博彩監察協調局將依法作出跟進，以及將一如以往持續對博彩業經營環境進行評估，並與業界及其他政府部門保持密切溝通聯繫，應對任何可能會影響博彩業良好運作以至社會穩定的情況。

勞工事務局局長  
黃志雄