

# 書面質詢

鄭安庭議員

## 關於優化人力資源規劃之書面質詢

疫後逾一年半，本澳旅客人數持續攀升，經濟逐步回暖，各行各業的人力資源需求較疫情期間有所增加，全澳失業率不斷下降，並保持在較低水平。據政府統計資料顯示，今年6-8月本地居民失業率維持在2.3%，總體失業率維持1.7%，就業不足率回落0.1%至1.2%，整體就業狀況顯著好轉。

值得關注的是，本澳正處於經濟產業升級轉型的發展階段，在大力推進“1+4”適度多元發展的過程中，人力資源需求結構亦因應發生變化，然而，目前本澳勞動力人口主要集中在博彩企業、零售業、酒店業及金融業等，四大重點產業和中小微企業仍然面臨人資供求不平衡的狀況，本地就業及人資市場狀況仍有待優化。面對龍頭行業人資過剩，其他行業人資緊缺的情況，政府應圍繞“1+4”產業發展優化整體人資規劃，著力解決行業人資供求不平衡的問題，並與企業、機構及社團多方聯手，拓展本地居民就業渠道，打造更優質的職業發展前景。

有鑒於此，本人提出以下質詢：

一、本澳在人力資源統計及預測上仍有較大的完善空間，請問政府，是否有計劃設立專責小組，與高校、社企等合作，運用大數據和人工智能技術，開展全面系統的人資需求調查及預測，尤其是以“1+4”新興產業為重點，並根據相關結果，制定切實可行的人資中長期規劃，建立相關平台發佈人資數據及資訊，為各行各業的人資配置提供科學參考，推動本澳就業及人資市場可持續發展？

二、隨著四大產業不斷發展，本澳人力資源結構逐漸轉型，但本地居民過往的工作經驗技能未必和新興產業匹配，勞動力的流動及轉型上存在一定窒礙。請問政府，會否因應人力市場和新技能的需求，檢視現有職

業培訓課程的範疇、內容及形式，並提升職業技能測試的認可度，同時鼓勵企業進一步優化僱員在職培訓制度，以加強本地勞動人口的質素和競爭力，拓寬就業選擇和空間，為產業發展培養具備多種專業技能的複合型人才？

三、政府連續數年推出“職出前程實習計劃”，旨在讓青年畢業生了解“1+4”發展機遇，培養行業所需技能。有畢業生反映，計劃中大部分崗位設有學科要求，且涉及文化體育、高新科技產業的實習崗位較少，不少學生因學科不符、崗位不足失去實習機會。請問政府，會否適當放寬崗位學科要求，並增加上述新興產業的崗位，豐富畢業生參與機會，以更好地為本澳人資發展規劃提供支持？