



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

### **Resposta à interpelação escrita apresentada pelo Sr. Deputado à Assembleia Legislativa Leong Sun Iok**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo, relativamente à interpelação escrita apresentada em 24 de Fevereiro de 2022 pelo Sr. Deputado Leong Sun Iok, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 253/E189/VII/GPAL/2022, de 9 de Março de 2022, e recebida em 10 de Março de 2022 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

Tendo como propósito ajudar os residentes de Macau no aumento das suas competências técnicas e formar quadros qualificados necessários para o desenvolvimento dos diferentes sectores, a DSAL lança de forma constante uma pluralidade de cursos de formação profissional e de testes de competências técnicas nas modalidades de “aumento das competências técnicas”, “formação com certificação”, “formação remunerada em serviço”, entre outras.

No tocante à formação juvenil, desde o ano 2019 que a DSAL lança o “Plano de formação inicial” destinado a jovens, para que estes possam, através de uma formação intensiva a curto prazo, dominar as técnicas profissionais de nível médio e obter, por exame, os certificados de técnicas profissionais, constituindo assim, uma ajuda para que estes possam adaptar-se de forma rápida aos postos de trabalho. A par disso, através do aprofundamento da comunicação mútua sobre o mecanismo de reconhecimento de técnicas profissionais entre Guangdong e Macau, a DSAL ajuda os residentes a obter, pelo modelo “1 teste vários certificados”, os certificados de técnicas profissionais, reconhecidos em Macau, no Interior da China e até a nível internacional.

Quanto ao “Plano de formação subsidiada”, a DSAL tem recolhido junto das diferentes instituições e associações, opiniões sobre as modalidades dos cursos de formação para providenciar mais formação profissional adequada às necessidades. Até ao momento, cerca de 90% dos cursos realizados correspondem ao registado nas opiniões relativamente à demanda dos cursos. No futuro, serão diversificadas as modalidades dos cursos consoante as necessidades concretas para que seja proporcionado aos residentes com necessidade, a formação subsidiada apropriada.

A par disso, a fim de promover e ajudar os residentes a encontrar e a mudar de emprego, a DSAL tem adoptado diversas medidas de apoio ao emprego, sobretudo, na realização de emparelhamento profissional, sessões específicas de emparelhamento profissional para determinados sectores, bem como acções de recrutamento de grande envergadura, entre outras, para além de uma optimização contínua dos serviços de emparelhamento profissional *online*. Concomitantemente, a DSAL tem dado elevada importância à situação do emprego dos jovens de Macau, e lançado diversas medidas específicas de apoio em articulação com as suas necessidades em diferentes fases de



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

emprego, incluindo a prestação de serviços de encaminhamento profissional e a organização de estágios tanto em Macau como no Interior da China, com o objectivo de ajudar através de diversos meios os jovens a adaptarem-se ao posto de trabalho o mais rápido possível, estabilizando o emprego local.

No respeitante ao Plano de estágio “Criar melhores perspectivas de trabalho”, desde o ano 2020 que a DSAL realiza este Plano bienal, visando, através da formação sistemática e da assistência dos orientadores profissionais experientes, ajudar os jovens a aumentar a sua competitividade profissional a curto prazo e a preparar a integração laboral, permitindo às empresas encontrar jovens qualificados adequados. Nos últimos dois anos, foram fornecidas pelas empresas de estágio um total de 590 vagas, sendo que 385 jovens foram contratados.

Em paralelo, com o intuito de garantir a prioridade e a continuidade do emprego dos residentes de Macau, a DSAL faz sempre primeiro a análise dos dados dos candidatos para identificar os sectores e tipos de trabalho mais procurados pelos candidatos residentes, e providencia, de forma contínua, formação em correspondência com o emprego para aumentar a competência profissional dos residentes, tendo procedido à revisão do mercado de trabalho e ao ajustamento do número de trabalhadores não residentes (TNR’s) para que os residentes sejam capazes de ocupar as vagas após a formação, aumentando desta forma a oportunidade dos mesmos serem contratados.

Ademais, no recrutamento feito pelas empresas de grande envergadura autorizadas a contratar TNR’s, para certos tipos de trabalho, a DSAL faz primeiro o encaminhamento profissional e acompanha os resultados do emparelhamento profissional. Caso haja trabalhadores residentes adequados ou qualificados para ocupar as vagas, não serão aprovados tais pedidos de contratação de trabalhador não residente, ou ainda será exigido às operadoras requerentes que procedam à saída dos respectivos TNR’s, com o objectivo de promover a contratação prioritária de trabalhadores residentes. Contudo, é de salientar que não se pode considerar simplesmente que existe uma relação directa entre o acesso ao emprego dos residentes e a saída de TNR’s.

A DSAL irá continuar a acompanhar o mercado de trabalho de Macau e, em harmonia com as mudanças verificadas no ambiente de emprego lançar oportunamente medidas para otimizar os apoios ao emprego e explorar, por consequência, o espaço para o desenvolvimento da carreira dos residentes, promovendo deste forma a concretização do objectivo que visa a estabilização do emprego dos residentes de Macau.

24 de Março de 2022.

O Director da DSAL,  
Wong Chi Hong