



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

## **Resposta à interpelação escrita apresentada pelo Sr. Deputado à Assembleia Legislativa Leong Hong Sai**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo, e após ouvidos a Direcção dos Serviços de Educação e de Desenvolvimento da Juventude e o Fundo de Segurança Social, relativamente à interpelação escrita apresentada em 2 de Janeiro de 2024 pelo Sr. Deputado Leong Hong Sai, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 064/E56/VII/GPAL/2024, de 10 de Janeiro de 2024, e recebida em 11 de Janeiro de 2024 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

Atendendo às necessidades dos diferentes grupos específicos, a DSAL proporciona diversas medidas de apoio ao emprego, entre os quais, três sessões específicas de emparelhamento com os sectores de actividade por semana, uma sessão mensal de emparelhamento com as empresas de turismo e lazer, ainda como a janela de informações sobre “Vagas de emprego local” disponibilizada na Conta Única de Macau, podendo os indivíduos de meia-idade a idade avançada encontrarem os seus postos de trabalho pretendidos. Outrossim, os supracitados indivíduos podem também participar no Plano Específico de “Emprego + Formação” providenciado pela DSAL, em colaboração com as empresas de turismo e lazer, crendo que mediante as formações faseadas possam apoiar os candidatos a emprego com falta de experiência necessária em desenvolver e ascender na sua carreira profissional. Durante o ano de 2023, foram emparelhados com sucesso para o emprego, 2810 residentes com idade compreendida entre os 45 e 64 anos, dos quais, 137 com idade igual ou superior a 65 anos.

No tocante aos incentivos ao emprego dos jovens na Zona da Grande Baía, foram proporcionados pela DSAL, “Planos de estágio/estágio profissional para os jovens de Macau no Interior da China”, tendo como objectivo não só permitirem os mesmos compreender o desenvolvimento das indústrias, mas também aprofundarem o conhecimento sobre o emprego e a vida quotidiana das cidades do Interior da China. De facto, para permitir uma diversidade de opções de emprego aos jovens de Macau, a DSAL investiu de forma incessante para realizar diferentes tipos de palestras profissionais, feiras de emprego e planos de estágio/estágio profissional, entre outros, de modo a empenhar-se no auxílio dos jovens a obterem informações sobre os quadros qualificados mais escassos das indústrias, podendo deste modo expandir o seu percurso de carreira profissional em Macau ou no Interior da China. Em todo o ano de 2023, 7441 jovens com idade inferior a 35 anos foram emparelhados com sucesso, ocupando 54% do total de emparelhamentos com êxito.

No que concerne aos incentivos para o emprego das pessoas portadoras de deficiência, a DSAL para além de acompanhar os emparelhamentos profissionais em



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

regime de caso a caso e de forma contínua, irá também disponibilizar oportunidades de entrevista in loco às empresas e pessoas portadoras de deficiência, mediante das sessões específicas de emparelhamento profissional na actividade “Feliz de ver – Vontade de contratar” para pessoas portadoras de deficiência, realizadas duas vezes por ano. A par disso, foram lançados o Plano do subsídio complementar aos rendimentos do trabalho para trabalhadores portadores de deficiência, ainda como cursos de formação, com a colaboração de diferentes organizações de reabilitação, entre outros, cujo fim de estimular as pessoas em questão a integrarem-se no mercado de trabalho. Em 2023, foram um total de 44 pessoas portadoras de deficiência emparelhadas com sucesso através das sessões de emparelhamento da DSAL, sendo atribuídos subsídios a 85 requerimentos referentes ao Plano do subsídio complementar aos rendimentos do trabalho para trabalhadores portadores de deficiência.

A DSAL acompanha de perto e de forma contínua as mudanças do mercado de emprego da RAEM, ajustando em tempo oportuno os diversos serviços de apoio ao emprego e as medidas de formação profissional, com vista empenhar-se na coordenação do equilíbrio entre a procura e oferta do mercado de trabalho.

A fim de promover a integração dos jovens e estudantes na Grande Baía Guangdong-Hong Kong-Macau (Grande Baía) e a expansão do espaço de desenvolvimento individual, a Direcção dos Serviços de Educação e de Desenvolvimento da Juventude (DSEDJ) criou condições, em vários aspectos, incluindo a divulgação de informações sobre intercâmbios, inovação e empreendedorismo, entre outras, aos jovens através da “plataforma de informações de jovens da ‘Grande Baía Guangdong-Hong Kong-Macau’”, a cooperação com diversas cidades da Grande Baía e com diversas instituições e serviços públicos da Zona de Cooperação Aprofundada entre Guangdong e Macau em Hengqin, a disponibilidade de oportunidades de estágio no Interior da China para estudantes do ensino superior de Macau, bem como a organização e apoio, aos estuantes, jovens, associações ou instituições juvenis, na realização de visitas e visitas de estudo às cidades da Grande Baía.

Com vista a incentivar as pessoas portadoras de deficiência a participarem na sociedade e a reforçar a motivação para planearem o seu emprego, o Fundo de Segurança Social (FSS) implementou, em 2018, o “Programa relativo ao incentivo de emprego de beneficiários da pensão de invalidez”, de modo a proporcionar aos beneficiários da pensão de invalidez que tenham participado, voluntariamente, no programa, uma medida de tolerância, permitindo-lhes continuar a receber a pensão de invalidez durante o período de trabalho experimental e até ao seu termo. Em paralelo, o FSS vai encaminhar os casos, consoante a sua vontade, para as respectivas áreas competentes, para que seja prestado o apoio adequado, no sentido de ajudá-los a integrar-se no mercado de trabalho. Desde o lançamento do programa e até Dezembro de 2023, registaram-se 681 participantes no programa, sendo que a taxa de sucesso de emprego alcançou 53,5%, tal demonstra que o programa atingiu o efeito previsto. O FSS vai promover de forma contínua o respectivo programa e reforçar o mecanismo de cooperação sobre o apoio ao emprego através do



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

“Grupo Director Interdepartamental do Planeamento dos Serviços de Reabilitação para o Próximo Decénio”.

29 de Janeiro de 2024.

O Director da DSAL,  
Wong Chi Hong