



Resposta à interpelação escrita apresentada pela Deputada à Assembleia Legislativa, Wong Kit Cheng

Em cumprimento das instruções do Chefe do Executivo e após pedido de pareceres ao Instituto de Acção Social e a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais, envio a seguinte resposta à interpelação escrita da Sr.^a Deputada Wong Kit Cheng, de 1 de Setembro de 2023, a coberto do ofício n.º 940/E720/VII/GPAL/2023 da Assembleia Legislativa de 7 de Setembro de 2023 e recebida pelo Gabinete do Chefe do Executivo em 8 de Setembro de 2023:

O Governo da Região Administrativa Especial de Macau (RAEM) tem-se empenhado em incentivar e promover as mulheres a amamentar os seus bebés, e em que o aleitamento materno seja amplamente apoiado pela sociedade. Os Serviços de Saúde, através da elaboração de “Directrizes padrão de equipamentos e gestão da sala de amamentação” e da carta de “local e de trabalho amigável à amamentação”, estabeleceram padrões de referência destinada às instituições públicas e privadas na criação e gestão das salas de amamentação, com vista a incentivar as instituições e entidades patronais a criarem espaços de trabalho favoráveis ao aleitamento materno para os seus trabalhadores. Até 31 de Agosto de 2023, registaram-se 186 instituições públicas e privadas que participaram no programa de “um local de trabalho amigável à amamentação”; além disso, foram criadas 366 salas de amamentação espalhadas por todas as zonas de Macau.

No âmbito da divulgação, os Serviços de Saúde têm realizado o trabalho de educação sobre o aleitamento materno, a fim de aumentar o conhecimento e o apoio das mulheres grávidas sobre o aleitamento materno. Actualmente, a



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
衛生局
Serviços de Saúde

(Tradução)

taxa de amamentação em Macau aumentou de 88% em 2015 para uma média de 93% nos últimos três anos. A par disso, os Serviços de Saúde divulgam informações sobre as salas de amamentação e de aleitamento materno, mediante aplicação para telemóvel e página electrónica temática. Também, encorajam e apoiam de forma dinâmica as instituições públicas e privadas na criação e optimização das salas de amamentação e na atribuição de louvores às instituições que apoiam o local de trabalho amigável à amamentação, a fim de aprofundar as instituições a criarem de um ambiente propício ao aleitamento materno. A partir de 2022, os Serviços de Saúde desenvolvem o programa “Escola Amiga do Aleitamento Materno”, que tem a meta de promover o aleitamento materno nas escolas, para que os alunos, desde pequenos, conheçam e apoiem o conceito de aleitamento materno. Até Agosto de 2023, a actividade contou com a participação de mais de 600 professores e alunos provenientes de 6 escolas primárias.

O Governo da RAEM tem dado importância à promoção das políticas de apoio à família, para além das garantias das trabalhadoras durante a gravidez e nos três meses após o parto que estão expressamente estipuladas na “Lei das relações de trabalho”, foi prolongada a licença de maternidade e introduzida a licença de paternidade, ajudando, desse modo, os trabalhadores a encontrarem um melhor equilíbrio entre o trabalho e a vida familiar. A par disso, embora a lei actual não regulamente o tempo para amamentação, na resolução das dificuldades concretas enfrentadas, as partes empregadora e trabalhadora devem seguir o princípio da boa-fé, serem compreensivas e negociarem. Sempre que as circunstâncias o permitam, o empregador deve ainda fazer o possível para disponibilizar um ambiente adequado e agradável às trabalhadoras que amamentam, dando-lhes também tempo apropriado para o



fazer. A Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) também irá dar continuidade, por diversas formas, ao trabalho de divulgação e sensibilização da lei, para aumentar os conhecimentos dos empregadores e dos trabalhadores sobre os direitos e interesses laborais, nomeadamente a programação do trabalho das trabalhadoras durante a gravidez e nos três meses após o parto, a licença de maternidade, as garantias no trabalho, entre outros conteúdos da “Lei das relações de trabalho”. É de frisar que a definição de qualquer política laboral necessita de uma ponderação global, designadamente dos direitos e interesses dos trabalhadores, da capacidade de suporte dos encargos por parte dos empregadores e da avaliação do impacto causado por essa política na economia local e no ambiente geral de comércio. O Governo da RAEM continuará a ouvir as opiniões e sugestões dos diversos sectores sociais conducentes a uma melhor garantia dos direitos e interesses laborais dos trabalhadores, bem como ponderar de forma sensata a sua conjugação com a realidade da RAEM.

O Conselho para os Assuntos das Mulheres e Crianças (CAMC) elaborou os “Objectivos do desenvolvimento das Mulheres de Macau (2019-2025)” e criou o grupo de trabalho interdepartamental dos “Objectivos do desenvolvimento das Mulheres de Macau” (grupo de trabalho interdepartamental), composto por 11 serviços públicos, para, em conjunto, prestar atenção e promover a execução de diversas medidas, incluindo as medidas relativas à “amamentação amigável”, entre outras. O grupo de trabalho interdepartamental, tem desenvolvido, em conjunto com as associações do CAMC, os trabalhos de sensibilização e divulgação sobre a amamentação, de acordo com várias faixas etárias de residentes, no sentido de criar uma atmosfera de “amamentação amigável” na comunidade. O CAMC



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
衛生局
Serviços de Saúde

(Tradução)

irá continuar a auscultar as opiniões de sectores sociais para que desenvolva a respectiva avaliação e preparação para a próxima fase dos “Objectivos do desenvolvimento das Mulheres de Macau”.

No futuro, o Governo da RAEM continuará a divulgar e a promover junto da sociedade as vantagens do aleitamento materno, incentivando, de forma encorajadora e premiada, as instituições e empresas a implementarem as medidas do local de trabalho amigável à amamentação, alargar-se-á, de forma activa, o apoio à amamentação das diferentes camadas da comunidade.

O Director dos Serviços de Saúde

Lo Iek Long

25/09/2023