



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
衛生局
Serviços de Saúde

關於立法會黃潔貞議員書面質詢的答覆

遵照行政長官指示，經徵詢勞工事務局、社會工作局之意見，本人對立法會 2023 年 9 月 7 日第 940/E720/VII/GPAL/2023 號函轉來黃潔貞議員於 2023 年 9 月 1 日提出，行政長官辦公室於 2023 年 9 月 8 日收到之書面質詢，答覆如下：

特區政府一直致力於鼓勵和提倡婦女向嬰幼兒餵哺母乳，以及讓母乳餵哺得到社會廣泛的支持。衛生局已透過制訂《母乳餵哺室設備及管理標準指引》及《母乳餵哺友善場所約章》，為公、私營機構設置及管理母乳餵哺室提供參考標準，鼓勵機構及僱主為授乳的員工營造母乳餵哺友善工作間。截至 2023 年 8 月 31 日，已有 186 間公、私營機構登記參與母乳餵哺友善工作間計劃；另外，已設立 366 間母乳餵哺室，分佈全澳各區。

宣傳方面，衛生局持續舉辦母乳餵哺的衛教工作，提升孕婦對母乳餵哺的認識和支持。現時，本澳曾以母乳餵哺率已由 2015 年 88% 提升至近三年平均約 93% 的水平。此外，衛生局通過手機應用程式及專題網站，發佈母乳餵哺及母乳室的資訊；同時，積極鼓勵和協助公、私營機構設置及優化母乳餵哺室，並向支持母乳餵哺友善工作間的機構頒發嘉許狀，進一步推動機構創設母乳餵哺的環境。2022 年開始，衛生局開展“母乳餵哺友善校園”計劃，走進校園推廣母乳餵哺，讓學生從小了解和 support 母乳餵哺的理念。至 2023 年 8 月，活動共有 6 間小學，超過 600 名師生參與。

特區政府重視推動家庭友善政策，《勞動關係法》除明確規定處於懷孕期或分娩後三個月內的女性僱員的保障外，亦已延長產假日數並引入男士侍產假，藉此幫助僱員在工作與家庭生活之間取得更好的平衡。此外，儘管現行法律未有對哺乳時間作出規範，然而，勞資雙方應以善



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
衛生局
Serviços de Saúde

意原則處理雙方所遇到的實際困難並予以諒解和協商。在條件許可下，僱主應盡可能給予適當的擠乳時段，以及合適、友善的環境予正在母乳餵哺的女性僱員。勞工事務局亦會持續進行多元化的普法宣導工作，以提高僱主與僱員對勞動權益的認識，包括對《勞動關係法》中有關懷孕或分娩後三個月內的女性僱員的工作安排、產假、工作保障等內容。需指出的是，制訂任何勞動政策均須作整體考慮，包括僱員的權益、僱主的承受能力，以及評估有關政策對當地經濟及整體營商環境帶來的影響。特區政府會持續聽取社會各界人士有關更適切保障僱員權益的意見和建議，並會結合澳門的實際情況審慎研究。

婦女及兒童事務委員會（下稱：婦兒委）制定了“澳門婦女發展目標”（2019-2025年），並由11個公共部門組成“澳門婦女發展目標”跨部門工作小組（下稱：跨部門工作小組），共同關注及推動包括母乳餵哺友善措施等各項工作的執行。跨部門工作小組已聯同婦兒委內的社團，因應各年齡層的居民開展有關母乳餵哺的教育及推廣工作，於社區內營造母乳餵哺友善的氛圍。婦兒委將會繼續聽取社會各界的意見，開展下一階段“澳門婦女發展目標”的相關評估及準備。

未來，特區政府將持續向社會宣傳和推廣母乳餵哺的優點，以鼓勵及嘉許方式推動機構和企業實施母乳餵哺友善工作間措施，積極拓展社區不同階層對母乳餵哺的支持。

衛生局局長
羅奕龍