



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
社會工作局  
Instituto de Acção Social

## 關於立法會高天賜議員書面質詢的答覆

遵照行政長官的指示，經徵詢行政公職局、勞工事務局、社會保障基金和房屋局的意見，本人對立法會 2023 年 6 月 13 日第 599/E464/VII/GPAL/2023 號公函轉來高天賜議員於 2023 年 6 月 1 日提出，行政長官辦公室於 2023 年 6 月 14 日收到之書面質詢，回覆如下：

經第 8/2020 號法律修訂的《勞動關係法》將女性僱員的有薪產假由 56 日調升至 70 日，並引入男士侍產假，藉此幫助僱員在工作與家庭生活之間取得更好的平衡。而按照公職法律制度，男性公務人員在成為父親時有權享受 5 個工作日的合理缺勤，有關規定與現行《勞動關係法》等同。此外，《勞動關係法》第 50 條亦規定，倘僱員須向其家團成員提供不可延誤的援助而導致缺勤，將構成合理缺勤。特區政府會根據本澳的實際情況和整體利益作審慎考慮，持續聽取社會各界人士提出有關更適切保障僱員權益的意見和建議，暫時未有計劃修訂相關法律的考慮。

本澳社會保障制度是以社會保險原則運作，為居民提供多項基本的社會保障，給付金額的調整，須從制度整體作考慮，以確保合理的基本保障水平和維持制度的可持續發展。現時出生津貼的金額為 5,418 澳門元，按制度給付恆常調整機制計算，至 2022 年底得出的累積綜合消費物價指數變動率，未有達到觸發啟動調整機制的 3% 標準，故此，制度中包括出生津貼在內的各項給付金額於 2023 年維持不變。此外，截至 2023 年 3 月，全澳托額供應數量佔 3 歲以下人口逾 60%，已確保受資助托兒所基本滿足 2 歲幼兒入托需要；並透過適當調整各年齡歲組的托額供應，回應相關需求。



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
社會工作局  
Instituto de Acção Social

至於公共房屋的戶型規劃，特區政府按照經濟房屋和社會房屋過去的申請情況、房屋資源和需求、經濟與社會發展等因素，推算經屋、社屋單位的戶型比例，對戶型作出靈活的調整。經分析，供申請的經屋將以兩房一廳單位為主，社屋則以一房一廳需求最大，三房及四房社屋單位供應充足。

最後，特區政府感謝高天賜議員對有關事宜的關心和建議。

社會工作局局長  
韓衛