



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

Resposta à interpelação escrita apresentada pelo Sr. Deputado à Assembleia Legislativa Ho Ion Sang

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo e ouvidos os Serviços Públicos do âmbito dos assuntos sociais e cultura relativamente à interpelação escrita apresentada em 9 de Dezembro de 2022 pelo Sr. Deputado Ho Ion Sang, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 1232/E940/VII/GPAL/2022, de 30 de Dezembro de 2022, e recebida em 3 de Janeiro de 2023 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

A DSAL sempre deu apoio às pessoas portadoras de deficiência no mercado de trabalho aberto, tendo criado, em 2004, o “Grupo para o desenvolvimento das capacidades”, a fim de prestar a essas pessoas (incluindo às com deficiência auditiva) diversos serviços, designadamente o de emparelhamento de emprego, acompanhamento e apoio ao emprego, entre outros, tendo também organizado as sessões de emparelhamento de emprego específicas para as pessoas portadoras de deficiência sob o tema: “Feliz de ver – Vontade de contratar”.

Por outro lado, a DSAL e o Instituto para os Assuntos Sociais (IAS) coorganizam, em anos intercalados, o “Plano de Atribuição de Prémios aos Melhores Empregados Deficientes e às Entidades Empregadoras Reconhecedoras do Talento de Pessoas Deficientes”, para elogiar o excelente desempenho das pessoas portadoras de deficiência nos diferentes postos de trabalho, elogiando pública e simultaneamente os empregadores que têm essas pessoas ao seu serviço, a fim de promover o reconhecimento e o apoio do público sobre a capacidade de trabalho dessas pessoas, aumentando desse modo as suas oportunidades de serem contratadas. Quanto ao apoio no emprego de pessoas com educação especial e educação inclusiva, durante as férias escolares do Verão, é organizada a “Actividade de experiência de trabalho”, através da qual é dada a oportunidade aos respectivos jovens de fazer o estágio em empresas durante três semanas, aumentando desse modo as suas capacidades de trabalho e, ao mesmo tempo, o conhecimento do público sobre as suas capacidades. Em 2022, a DSAL conseguiu ajudar 35 candidatos portadores de deficiência a conseguir emprego, nomeadamente como lavadores de loiça, empregados de design gráfico, etc...

Além disso, o Governo da Região Administrativa Especial de Macau (RAEM), através do “Plano do subsídio complementar aos rendimentos do trabalho para trabalhadores portadores de deficiência”, atribui um subsídio complementar aos trabalhadores portadores de deficiência que preenchem os requisitos e cujos rendimentos não atingem o valor do salário mínimo. No 3º trimestre de 2022, foram recebidos 21 pedidos, sendo que todos preenchiam os requisitos para atribuição de subsídio, representando um aumento face aos 15 pedidos registados no período homólogo de 2021.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

Quanto à formação das pessoas portadoras de deficiência, a DSAL e instituições de reabilitação organizaram, entre 2018 e 2022, cursos de formação destinados designadamente a pessoas com deficiência mental, deficiência auditiva ou com necessidade de educação especial, permitindo aos formandos aumentar a capacidade de trabalho e a confiança no emprego, através da aprendizagem de conhecimentos teóricos e prática de técnicas concretas.

De acordo com os dados fornecidos pelo IAS, este lançou sucessivamente três edições do plano de financiamento para empresas sociais, com o objectivo de promover a inserção dos portadores de deficiência e das pessoas idosas no mercado de trabalho. Considerando que as entidades aprovadas no âmbito do “Plano de apoio financeiro para a promoção do emprego dos idosos através de empresas sociais” para a exploração de empresas sociais para idosos estão na fase inicial do desenvolvimento das suas actividades, é necessário tempo para avaliar a situação da sua exploração.

No que se refere ao apoio ao emprego das pessoas com deficiência auditiva, os equipamentos sociais para portadores de deficiência auditiva, subsidiados pelo IAS, não só disponibilizam aos utentes necessitados aconselhamento individual ou actividades em grupo através da modalidade de acompanhamento de casos, mas também continuam a manter contacto com os utentes no mercado de trabalho aberto.

Para que os alunos com necessidades educativas especiais que saem da escola no final do ano lectivo possam usufruir, de forma contínua, de serviços sociais adequados, a Direcção dos Serviços de Educação e de Desenvolvimento da Juventude (DSEDJ) e o IAS criaram um mecanismo de transferência de alunos para o IAS, para efeitos de avaliação, tendo em conta as suas capacidades, para que este lhes possa proporcionar uma colocação adequada, por exemplo, ao nível da formação profissional / do apoio ao emprego, etc... Actualmente, a educação inclusiva é implementada nas turmas regulares das escolas de educação regular, através da elaboração de um plano educativo individual, proporcionando aos alunos sujeitos à educação inclusiva a possibilidade de aprenderem e crescerem com os seus colegas em turmas regulares. Os alunos sujeitos à educação inclusiva, depois de concluírem o ensino secundário complementar, podem continuar os seus estudos ou procurar emprego, de acordo com as suas próprias capacidades e desejos. Ao mesmo tempo, a DSEDJ, através dos agentes de aconselhamento aos alunos, presta, de forma contínua, serviços de aconselhamento a todos que deles necessitem, incluindo de planeamento de carreira.

Actualmente, as empresas sociais podem também beneficiar das políticas de benefícios em geral disponibilizadas pelo Governo da RAEM para empresas, sendo que para aquisição de bens e serviços, um número considerável de serviços públicos, organizações não-governamentais, entidades prestadores de serviços exclusivos e empresas privadas adoptam uma política que favorece as empresas sociais no sentido de adquirir, de preferência, produtos e serviços dessas empresas. Existem ainda instituições públicas e empresas privadas que providenciam, a título gratuito, recintos onde as



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

empresas sociais efectuem a venda dos seus produtos, o que demonstra plenamente o apoio prestado pelos diversos sectores às empresas sociais.

O Governo da RAEM vai continuar atento às necessidades do emprego das pessoas portadoras de deficiência, prestando adequadamente o serviço de apoio, e vai também continuar a impulsionar os empregadores de diferentes sectores a dar mais oportunidades de emprego às pessoas portadoras de deficiência, permitindo que as mesmas desenvolvam o seu talento no mercado de trabalho aberto.

18 de Janeiro de 2023.

O Director da DSAL,
Wong Chi Hong