



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

Resposta à interpelação escrita apresentada pelo Sr. Deputado à Assembleia Legislativa Zheng Anting

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo, relativamente à interpelação escrita apresentada em 1 de Setembro de 2022 pelo Sr. Deputado Zheng Anting, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 881/E671/VII/GPAL/2022, de 6 de Setembro de 2022, e recebida em 6 de Setembro de 2022 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

Para promover a estabilidade do mercado de trabalho em Macau e incentivar os empregadores a contratarem adicionalmente residentes desempregados, a DSAL implementou, em Junho do corrente ano, o “Plano de abonos provisórios para o incentivo à contratação de residentes desempregados por empregadores durante o período da epidemia”, a fim de criar condições favoráveis para os empregadores contratarem residentes desempregados através da prestação de um abono provisório. O empregador a quem for atribuído o abono deve cumprir os respectivos deveres, designadamente manter o número de trabalhadores locais existentes nos primeiros seis meses após o estabelecimento da relação de trabalho com o trabalhador adicionalmente contratado; manter a relação de trabalho estabelecida com o trabalhador adicionalmente contratado por período não inferior a 12 meses, devendo, nos primeiros 12 meses, manter a sua remuneração de base mensal em valor não inferior a 6 656 patacas; e não conceder, por acordo com o trabalhador adicionalmente contratado, férias não remuneradas. O empregador que não cumprir esses deveres terá de devolver, nos termos da lei, a importância do abono.

Em Junho do corrente ano, a DSAL criou uma linha para consulta específica desse Plano de abonos, tendo, nas sessões de emparelhamento de diversos sectores, enviado pessoal para apresentar e explicar aquele Plano, para que os empregadores compreendam as respectivas disposições e deveres. Até ao dia 9 de Setembro, a DSAL recebeu 544 pedidos de abonos dos empregadores, envolvendo um total de 1 042 trabalhadores residentes adicionalmente contratados. Neste momento, a DSAL está a fazer a análise e a apreciação desses pedidos. Quanto aos empregadores a quem foi atribuído o abono, a DSAL também vai continuar a fiscalizar a situação do cumprimento de deveres. Além disso, o Governo da Região Administrativa Especial de Macau (RAEM) prorrogou o prazo para contratação adicional e o prazo para apresentação de pedidos até princípios de 2023, a fim de continuar a incentivar os empregadores a contratarem adicionalmente residentes desempregados.

No que respeita à deslocação dos jovens de Macau para trabalharem na Zona de Cooperação Aprofundada, em finais de 2021, a DSAL e a Direcção dos Serviços de Assuntos de Subsistência da Zona de Cooperação Aprofundada implementaram em conjunto o “Mês de Recrutamento Online “Sem Distância” entre Hengqin e Macau”, tendo



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

os resultados mostrado que a maioria dos residentes de Macau contratados era jovens que exerciam principalmente cargos administrativos comerciais. Em finais de Julho deste ano, em conjunto com empresas financeiras voltou-se a realizar, na Zona de Cooperação Aprofundada, a acção de recrutamento denominada “Emprego à sua espera”, tendo proporcionado postos de trabalho, nomeadamente análise de sectores, controlo de riscos, operações, investimento e financiamento, design de produtos financeiros, etc...

Além disso, a DSAL e a Direcção dos Serviços de Assuntos de Subsistência da Zona de Cooperação Aprofundada implementaram em conjunto o “Plano de estágio específico dos jogos electrónicos para jovens de Macau” e o “Plano de estágio específico para jovens de Macau na indústria financeira moderna”, permitindo aos jovens uma boa preparação, através de estágio no posto de trabalho, para o ingresso nessa indústria e o desenvolvimento de saídas profissionais. Através de diferentes medidas, é reforçado o conhecimento dos residentes sobre a situação do desenvolvimento de indústrias, o emprego e a vida na Zona de Cooperação Aprofundada, bem como mantida uma colaboração estreita com essa Zona, proporcionando atempadamente informações sobre o emprego aos jovens.

A DSAL vai continuar atenta à situação do emprego dos residentes, incluindo a dos jovens, examinando continuamente o resultado das medidas de apoio ao emprego dos residentes de Macau.

27 de Setembro de 2022.

O Director da DSAL,
Wong Chi Hong