



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

**Resposta à interpelação escrita apresentada pelo  
Sr. Deputado à Assembleia Legislativa Ngan Iek Hang**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo, relativamente à interpelação escrita apresentada em 17 de Agosto de 2022 pelo Sr. Deputado Ngan Iek Hang, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 836/E630/VII/GPAL/2022, de 26 de Agosto de 2022, e recebida em 26 de Agosto de 2022 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

A DSAL continua atenta à instabilidade do mercado de trabalho motivada pela evolução epidémica em Macau, tendo lançado atempadamente medidas de emparelhamento de emprego para apoiar os residentes a integrar no mercado de trabalho. Desde o 1.º semestre do corrente ano que, com o objectivo de otimizar o serviço de emparelhamento prestado *online*, foi disponibilizada uma janela de informações sobre “Vagas de emprego local”, tendo sido feita a sua correspondência com a plataforma da “Conta Única de Macau” promovida pelo Governo da Região Administrativa Especial de Macau. O número de vagas disponíveis nessa janela manteve-se em média, desde a sua criação até ao presente, entre 4 000 e 5 000, estando vagas estas, com informações actualizadas diariamente, abertas para a candidatura dos residentes através de um auto-atendimento. Nos primeiros sete meses, registaram-se 452 acções de auto-conjugação feitas por via internet.

Ademais, a DSAL, através de uma série de medidas de apoio ao emprego, incluindo a realização de palestras sobre profissões dos sectores, *workshop* de aconselhamento profissional, planos de estágio e diversas acções de emparelhamento, etc., dá apoio aos jovens para que possam encontrar emprego com a maior celeridade possível. Com o fim de ampliar o pensamento dos jovens em torno à escolha do emprego e o espaço para o desenvolvimento da sua carreira, desde 2022, realizaram-se continuamente “Palestras sobre profissões”, com a presença a convite, dos representantes experientes das empresas das indústrias emergentes para apresentar a situação actual das indústrias e a sua procura de recursos humanos. Até finais de Agosto do corrente ano, foram organizadas 8 sessões de palestras, atraindo um total de 672 participantes, 40% dos quais são alunos das instituições do ensino superior e das escolas secundárias. Para os jovens com vontade em trabalhar, a DSAL vai-lhes prestar serviços adequados de aconselhamento profissional, tendo, sobretudo, realizado em colaboração com diversas empresas o “*Workshop* de simulação de entrevista” e o “*Workshop* de técnicas de redacção de curriculum vitae”, para que esses jovens possam ficar bem preparados para o emprego futuro.

Sobre os planos de estágio dirigidos aos jovens, a DSAL organizou, pelo terceiro ano consecutivo, o “Plano de estágio para criar melhores perspectivas de trabalho” em colaboração com as empresas locais, tendo o número das empresas participantes neste ano



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

aumentado até 57, com um total de 1 780 vagas de estágio disponíveis. Volvido o prazo de apresentação de candidatura, das 983 candidaturas recebidas, 976 foram consideradas elegíveis e os trabalhos de selecção ainda estando em curso. A par disso, a DSAL colabora também com a Direcção dos Serviços de Assuntos de Subsistência da Zona de Cooperação Aprofundada entre Guangdong e Macau em Hengqin, para lançar dois planos de estágio específicos, a saber, o “Plano de estágio específico para jovens de Macau na indústria de desporto electrónico” e o “Plano de estágio específico para jovens de Macau na indústria financeira moderna”, sendo o primeiro lançado nos finais de Agosto, com a disponibilização de 30 vagas de estágio, designadamente, em áreas de desporto electrónico, negócio com transmissão ao vivo, bem como administração e gestão; enquanto o segundo será lançado a breve trecho.

Quanto aos postos de trabalho mais procurados pelos jovens, a DSAL tem organizado, em colaboração com as associações cívicas e do sector, acções de recrutamento de diferentes envergaduras, por exemplo, o “Dia da contratação pública de grande envergadura” realizada em Abril, as sessões de emparelhamento de emprego realizadas em Junho e Agosto, incluindo as para o trabalho administrativo no sector de saúde, as para o comércio a retalho de nível superior e as de grande envergadura para o sector bancário, bem como a “Feira de emprego para jovens” a realizar em Outubro próximo em colaboração com as associações juvenis, entre outros, promovendo deste modo a contratação de pessoas qualificadas por empresas.

A DSAL tem vindo a acompanhar de perto as mudanças no mercado de trabalho local, colaborando de forma aberta e estreita com diferentes associações e lançando, em tempo oportuno, medidas adequadas de apoios ao emprego, por forma a coordenar o equilíbrio entre a oferta e a procura no mercado de emprego, bem como manter a estabilidade de emprego dos residentes.

8 de Setembro de 2022.

O Director da DSAL,  
Wong Chi Hong