



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

Resposta à interpelação escrita apresentada pelo Sr. Deputado à Assembleia Legislativa, Lei Leong Wong

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo, relativamente à interpelação escrita apresentada em 8 de Julho de 2022 pelo Sr. Deputado Lei Leong Wong, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 735/E559/VII/GPAL/2022, de 2 de Agosto de 2022, e recebida em 3 de Agosto de 2022 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

A fim de fazer face ao impacto provocado pela epidemia de pneumonia causada pelo novo tipo de coronavírus no mercado de emprego de Macau, o Governo da Região Administrativa Especial de Macau (RAEM) implementou o Regulamento Administrativo n.º 22/2022 (Plano de abonos provisórios para o incentivo à contratação de residentes desempregados por empregadores durante o período da epidemia), mediante a atribuição de um abono provisório, para incentivar os empregadores com necessidades de recursos humanos a contratarem proactivamente os residentes desempregados, aumentando, deste modo, as oportunidades de emprego para os residentes. Actualmente, este Plano de abonos encontra-se ainda em fase de aceitação de requerimento, tendo, até ao dia 10 de Agosto, recebido no total com 95 processos de requerimento, envolvendo a contratação adicional de 125 trabalhadores locais, os quais processos estão a ser analisados pela DSAL. Além disso, a DSAL tem vindo a desenvolver proactivamente vários emparelhamentos de emprego *online* e *offline*, incluindo os serviços habituais de apoio ao emprego, as sessões de esclarecimentos para sectores específicos, coorganizadas com as associações e realizadas, pelo menos, duas vezes por semana, e as sessões de recrutamento, coorganizadas com as empresas de lazer de grande dimensão, ainda, tem optimizado, de forma contínua, diversos serviços de emparelhamento de emprego, envidando esforço para que os empregadores possam recrutar trabalhadores locais adequados. A janela de informações sobre “Vagas de emprego local”, lançada no 2.º trimestre do corrente ano, já tem feito a correspondência com a plataforma da “Conta única”, permitindo assim uma rápida auto-conjugação e apresentação da candidatura via internet por candidatos a emprego, bem como, tendo adoptado entrevista *online* para o emparelhamento de emprego. Através das medidas acima referidas sobre o emparelhamento de emprego, nos primeiros sete meses de 2022, tem contado com um total de 3 843 pessoas que conseguiram ser contratadas com sucesso pelo apoio da DSAL.

Com vista a assegurar a prioridade ao emprego dos residentes, no tratamento dos pedidos de trabalhadores não residentes, a DSAL providencia, inicialmente, serviços de encaminhamento profissional para as empresas requerentes, particularmente, às seis grandes empresas integradas de turismo e lazer, e acompanha os resultados de emparelhamento de emprego. Caso haja cargo que pode ser desempenhado por trabalhador local apto ou elegível, o pedido de trabalhador não residente para esse tipo de cargo não



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

será autorizado ou até, poderá ser exigido à empresa que proceda às diligências para a saída do respectivo trabalhador não residente. É de salientar que, qualquer que seja a situação, desde que os residentes tenham interesse e preencham os requisitos para desempenho de um cargo, as empresas devem dar sempre prioridade na sua contratação. Até ao final de Junho de 2022, havia 162 391 trabalhadores não residentes, representando uma redução de 34 147 pessoas em comparação com o final de Dezembro de 2019, ou seja, antes do surto da epidemia.

A par disso, até ao final de Junho de 2022, havia 21 232 trabalhadores não residentes (não incluindo trabalhadores da construção civil) contratados pelas seis empresas integradas de turismo e lazer e suas subsidiárias, bem como, pelos hotéis instalados com casinos por contrato das empresas de lazer sobre a concessão para a exploração do jogo, representando uma redução de 13 878 pessoas em relação às 35 110 pessoas no final de Dezembro de 2019.

O Governo da RAEM vai acompanhar de perto as últimas alterações do mercado de emprego de Macau em articulação com a procura de postos de trabalho nos sectores, ajustando de forma dinâmica o número de trabalhadores não residentes e otimizando as diversas medidas de apoio ao emprego, bem como, continuar a avaliar a eficácia das medidas tomadas para aliviar as dificuldades dos desempregados e assegurar a prioridade ao emprego dos residentes.

18 de Agosto de 2022.

O Director da DSAL,
Wong Chi Hong