



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會馬耀鋒議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，本局對立法會2022年9月2日第876/E666/VII/GPAL/2022號公函轉來馬耀鋒議員於2022年8月26日提出，行政長官辦公室於2022年9月5日收到的書面質詢，回覆如下：

本局持續關注本澳疫情變化而出現的就業市場波動，適時推出各類型的就業支援措施，如於2022年起持續舉辦“職問職講”行業講座、與不同企業合作舉辦求職輔導工作坊、持續舉辦“職出前程實習計劃”及推出電子競技和現代金融兩項產業實習計劃，並舉辦各類型就業配對活動等，藉此協助待業居民和青年儘快就業。此外，特區政府亦將“疫情期間鼓勵僱主聘用本地待業居民的臨時性補助計劃”延長半年，當中增聘期及申請期分別延至2023年2月28日及3月31日，以繼續鼓勵僱主增聘待業居民。

另一方面，本局持續以“技能提升”、“培訓結合考證”、“在職帶薪”等培訓模式開辦多元的職業培訓課程及技能測試，以及因應新冠肺炎疫情對勞動市場的影響，自2020年9月推出《帶津培訓計劃》後不斷優化，冀能透過有關職業培訓協助有就業需求的居民提升技能及重投就業市場。

有關線上服務方面，本局持續完善及優化網上就業平台，包括於2022年上半年推出“本地職位空缺”窗口並接入特區政府“一戶通”平台，供居民自助應徵空缺，稍後亦會推出線上專場配對會、線上就業輔導講座及提供線上面試服務等。至於線上提供培訓課程方面，由於部份由本局開辦的職業技能培訓課程涉及一定的操作性，無法改以線上進行。然而，對於理論性課程，在配合特區政府的防疫政策，並汲取本局過往曾推出線上培訓的經驗，在實際條件許可的情況下，可安排學員於疫情期間參與線上課程。

同時，本局一直收集各項就業配對活動的數據，並進行後續分析，以持續調整和優化就業支援及輔導服務。經分析，近七成求職者



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

拒絕面試的原因為已有工作和對轉介工作沒興趣，以及超過六成求職者面試失敗的原因為技能、知識或語言能力不合。

本局會持續關注本澳就業環境的變化，並以開放的態度與不同社團緊密合作，適時推出相應就業支援及培訓措施，協調就業市場供求平衡，穩定居民就業。

勞工事務局局長
黃志雄