

書面質詢

鄭安庭議員

促多措施緩解失業困境的書面質詢

自疫情以來，居民的就業狀況令人感到十分擔憂。有不少居民持續向本人反映失業、開工不足和放無薪假的問題，其中既有家庭負擔較重的人士，亦有近年畢業的學生。與此同時，亦有從事飲食和零售等行業的中小微企表示，受本輪疫情影響，經營壓力倍增，以零售為例，今年第二季零售額按年大跌37%。

有資料顯示，今年五至七月本地居民失業率為5.4%，就業不足率升至13.4%，創有記錄新高。隨著應屆畢業生投入勞動力市場，尋找第一份工的新增勞動力佔總失業人口比重亦高達8.7%。雖然當局持續對《帶津培訓計劃》作出優化，並承諾從今年9月起，將每周“行業專場配對會”的次數從2次增加為3次。但有居民認為，現時當局需要釋放更多待遇較佳的職位，供居民求職或配對，延長《疫情期間鼓勵僱主聘用本地待業居民的臨時性補助計劃》，並為青年人提供更多的實習和就業機會。

本人盼望當局更精準地落實“本地人優先就業”政策，為居民釋放更多待遇較好的職位，同時照顧到中小微企的人資需求，避免中小微企的經營成本百上加斤。

有鑒於此，本人向當局提出以下質詢：

一、目前，當局通過《疫情期間鼓勵僱主聘用本地待業居民的臨時性補助計劃》，向符合資格的僱主發放補助，鼓勵其增聘澳門居民。請問當局在監督企業落實“與增聘僱員建立勞動關係的首六個月內，維持原有本地僱員數目”以及“不得與增聘僱員協商安排無薪假”方面的工作情況如何？

二、有資料顯示，在失業者當中，年齡介乎25至44歲的青年待業者多達7000人。有社會聲音建議發揮深合區的就業帶動作用，為本澳的青年創造更多就業機會。請問當局會否考慮與享受深合區扶持政策 and 優惠待遇的企業，尤其是當中職位較多的大型企業進行商討，鼓勵其發揮社會責任，招聘一定比例的澳門青年就業？

