



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會李靜儀議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，本局對立法會2022年8月10日第768/E585/VII/GPAL/2022號公函轉來李靜儀議員於2022年7月29日提出，行政長官辦公室於2022年8月11日收到的書面質詢，回覆如下：

本局一直關注本澳居民的就業情況，積極採取多項支援措施，2022年上半年，於網站上增設“本地職位空缺”窗口供居民自助應徵空缺，與社團機構合辦“大型公眾招聘日”，又增加行業專場配對會場次，由每月3場增至每周2場，還增設網上報名，以鼓勵求職居民積極參與就業配對。

配合特區政府在今年6月至7月期間的防疫措施，本局持續以線上配對方式，為有緊急人資需求的行業進行招聘，穩定居民就業。至8月初本澳進入抗疫穩定期後，本局即啟動各項就業配對工作。2022年1月至8月，本局累計協助4,156人次本地居民獲聘，已超過去年全年成功獲聘總人次。

另一方面，為增加就業崗位，促進及穩定本地待業居民就業，本局於今年6月推出“疫情期間鼓勵僱主聘用本地待業居民的臨時性補助計劃”，以鼓勵有人力資源需要的僱主積極聘用本地待業居民。僱主於上述期間每增聘一名本地待業居民，可獲一次性發放19,968澳門元的補助款項，補助名額不設上限。截至8月底，涉及增聘本地僱員400人次，由於現時補助計劃仍處於接受申請的階段，本局會持續收集及分析僱主透過補助計劃增聘本地僱員的具體狀況。

至於《帶津培訓計劃》方面，各項培訓課程亦已於8月初陸續復課。需指出的是，有關計劃的部分課程因涉及一定的操作性，故無法改以線上進行。然而，對於理論性課程，在配合特區政府的防疫政策，並汲取本局過往曾推出線上培訓的經驗，在實際條件許可的情況下，亦可安排學員於疫情期間參與線上課程。

此外，為落實本地僱員優先就業的原則，本局會先對本地求職者的資料進行分析，找出較多居民希望尋找的行業及工種，並持續透過培訓結合就業，讓本地僱員在培訓後可增加成功獲聘的機會；在審批外地僱員申請時，會先向申請企業轉介有就業需求的本地居民，倘有合適或足夠的本地僱員可擔任有關職位，將不批准有對應職種的外地



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

僱員申請，或要求企業需安排相關的外地僱員退場。

倘僱主基於聘用外地僱員導致本地僱員的勞動權益受損，本局會依法嚴格執行《就業政策及勞工權利綱要法》及《聘用外地僱員法》的規定，並廢止有關僱主的相關外地僱員聘用許可，以保障本地僱員優先及持續就業。

本局將繼續密切關注本澳就業市場供需變化，配合疫情防控需要，持續推出相應的就業配對及支援措施，致力協助居民就業。同時，在現有服務基礎上，持續強化線上線下就業對接及支援服務，保障居民穩定就業，並繼續以可行的模式開辦培訓課程，全力協助居民提升就業競爭力。

勞工事務局代局長

陳元童