



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會林宇滔議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，經徵詢社會文化範疇及財政局意見，本局對立法會2022年8月9日第762/E580/VII/GPAL/2022號公函轉來林宇滔議員於2022年7月27日提出，行政長官辦公室於2022年8月10日收到的書面質詢，回覆如下：

特區政府高度關注疫情對本澳經濟和勞動市場的影響，並已適時推出了一系列經濟援助措施和多元化就業支援措施。

例如第33/2022號行政法規《減輕因2022年疫情對僱員、自由職業者及商號經營者造成負面影響的援助款項計劃》已於今年7月30日生效，援助款項已於8月17日起以銀行轉帳及郵寄支票方式分批發放。

自從特區政府公佈計劃初步方案後，綜合社會意見，已將僱員兩年度合計工作收入上限從原計劃的48萬元（澳門元，下同）調升至60萬元。與此同時，考慮到自然人保險中介人的運作方式，更貼近於從事特定行業的自由職業者，因此，特區政府最終決定將自然人保險中介人納入為特定行業的自由職業者，並按照相關標準發放援助款項。

此外，立法會審核及通過第二次修改本年度財政預算案法案所撥出的額外100億元，特區政府將會用作防疫抗疫及援助所需相應開支，包括用作覆蓋澳門居民的具普惠性的經援措施。特區政府會密切關注澳門經濟和就業市場的最新變化，動態檢視各項援助措施的成效，並擬定合適的應對方案。

如工作場所因防疫停運，又或僱員因自身合理原因而導致健康碼轉為紅碼、黃碼或須被隔離，均屬合理缺勤，按《勞動關係法》的規定，僱主沒有支付工資的義務。但如勞資雙方原已達成更好的協定，則按有關協議繼續履行。勞工事務局鼓勵和呼籲僱主僱員在配合防疫措施前提下，相互體諒以平衡勞資雙方權益。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

另一方面，因應疫情變化對核酸檢測人資需求急增，根據衛生局已頒佈的《核酸採樣員基本資格標準》，採樣員的資格要求是完成正規醫學相關專業課程，並要完成由核酸採樣機構提供的感染控制及核酸採樣培訓課程。衛生局亦會對相關工作人員進行資格審核。而就社會關注的學歷要求問題，主要是基於兩地的學制不同。

本局於今年7月已為3家核檢服務機構進行本地招聘工作，並開通了“核檢人員網上求職登記”專頁，收集有意從事核酸檢測工作的具資格澳門居民資料，透過線上線下配對協助招聘所需核檢人員。截至7月27日，3家核檢機構合共招聘738名本地居民任職核檢人員。

在核檢外地僱員申請方面，本局會從防疫的整體需要及本澳人力資源狀況作綜合考慮，並結合衛生部門的意見後，實事求是審批相關外地僱員的申請。

在此重申，特區政府批准輸入勞動力政策的大前提是確保本地僱員優先就業及勞動權益不會受損，只有在本地沒有合適或無法提供足夠人力資源時，外地僱員才會被考慮作為臨時補充而批准輸入。

至於質詢中就有關核檢人員的工作內容及薪酬方面的問題，在是次本地居民的招聘活動中所提供的職位分別有“採樣員”及“採樣助理”，上述職位由不同的核檢機構按自身營運狀況和職務需要進行招聘，故有關職位的名稱、具體工作內容及薪酬待遇各異，而兩者職務都是涉及核酸採樣及相關的工作。須說明的是，目前本澳並沒有外地僱員從事“採樣助理”，而是次招聘活動的對象為具資格的本澳居民，故僱主可在符合雙方協議的工作條件下安排工作。此外，《聘用外地僱員法》已對有關外地僱員聘用許可的批給、失效及廢止等情況作出規範，本局會持續依法執行有關規定。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

本局會持續密切關注本澳勞動市場的變化，因應澳門就業環境的轉變，對外地僱員數量持續作動態的調控，並會持續優化各類就業對接措施，致力促進本地居民就業。

勞工事務局局長
黃志雄