



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會李振宇議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，本局對立法會2022年8月26日第830/E625/VII/GPAL/2022號公函轉來李振宇議員於2022年8月19日提出，行政長官辦公室於2022年8月26日收到的書面質詢，回覆如下：

特區政府一直非常重視僱員的勞動權益，並已透過一系列的勞動法律法規作出規範及保障。而為使《勞動關係法》更切合本澳經濟社會發展需要，特區政府已透過第8/2020號法律修訂該法律的相關內容，當中包括周假與強制性假日重疊的處理方法，並對有關假期補償制度的規定作出調整等，藉此進一步提升對僱員的保障。

關於質詢提及增加強制性假日天數的問題，須說明的是，不同國家或地區的僱員福利，都有各自的社會背景或經濟因素，因此，制訂任何勞動政策均須作整體考慮，並須結合澳門特區的經濟和社會發展實況作出考量。特區政府會持續聽取社會各界人士的意見和建議，並會結合澳門特區的實際情況審慎研究。

此外，《勞動關係法》作為勞動關係的一般制度，是一般性規範僱主與僱員就勞動關係而產生的權利與義務，涵蓋各行各業。該法律所規範的是僱員最基本的勞動權益，在此基礎上，僱主亦可與僱員協議訂定優於《勞動關係法》所規定的工作條件，包括給予僱員更多的假期或其他福利，以增加僱員的工作歸屬感，從而吸引和挽留人才。

勞工事務局局長
黃志雄