



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

**Resposta à interpelação escrita apresentada pelo
Sr. Deputado à Assembleia Legislativa Zheng Anting**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo, relativamente à interpelação escrita apresentada em 23 de Setembro de 2021 pelo Sr. Deputado Zheng Anting, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 970/E711/VI/GPAL/2021, de 8 de Outubro de 2021, e recebida em 11 de Outubro de 2021 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

Para atenuar o impacto provocado pela pneumonia causada pelo novo tipo de coronavírus no mercado de trabalho, o Governo da Região Administrativa Especial de Macau (RAEM) implementou uma série de medidas de contingência, tendo nomeadamente a DSAL lançado, em Setembro de 2020, o “Plano de formação subsidiada”, para ajudar determinados grupos de pessoas no aumento de técnicas de trabalho e na integração no mercado de trabalho, diminuindo, através da atribuição de um subsídio, a pressão económica sentida por essas pessoas. Tendo em conta a continuidade da epidemia e após ouvidas as opiniões dos diversos sectores sociais e feita a respectiva análise, o Governo da RAEM procedeu, em Abril de 2021, a alterações ao Regulamento Administrativo n.º 33/2020, através do Regulamento Administrativo n.º 14/2021, permitindo aos residentes qualificados a participação por duas vezes no “Plano de formação subsidiada orientada para a empregabilidade”, tendo também alargado o âmbito dos destinatários desse Plano, passando a incluir os indivíduos que concluíram o curso do ensino superior no ano de 2020 ou em data posterior e que não eram trabalhadores por conta de outrem. A par disso, também procedeu a diversas alterações ao “Plano de formação subsidiada orientada para o aumento das competências técnicas”, designadamente a possibilidade de inscrição por iniciativa própria nos cursos por parte dos indivíduos que se encontravam de férias não remuneradas e que não tinham sido recomendados pelo empregador, permitindo assim o aumento das suas técnicas profissionais através da participação no Plano, reforçando a competitividade no emprego.

Além disso, os participantes são seleccionados consoante os requisitos dos cursos, sendo tomadas diligências para que os indivíduos que participem pela



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

primeira vez no Plano frequentem o curso conforme a ordem de sorteio feita entre os inscritos. Considerando que esse Plano destina-se à promoção da integração no mercado de trabalho de residentes desempregados e de alunos graduados das instituições do ensino superior, os participantes podem, no período de dois meses após a conclusão do curso e do teste, optar por procurar um emprego por iniciativa própria ou através do serviço de emparelhamento profissional da DSAL ou ainda explorar negócios. Quanto à atribuição do subsídio, a confirmação da elegibilidade dos formandos e dos respectivos documentos carece de tempo, pelo que não é possível atribuir o subsídio logo após os formandos concluírem o curso, entretanto, a DSAL vai continuar a otimizar os respectivos procedimentos.

Por outro lado, o Plano de Estágio “Criar Melhores Perspectivas de Trabalho” visa permitir aos jovens participantes, aquando da selecção do posto de trabalho, conhecer primeiro o funcionamento da empresa, sendo que, com base no ano transacto, já foram feitas melhorias nesse Plano, tendo sido nomeadamente adicionada a actividade “Visitas guiadas – conhecer a actividade das empresas de lazer” e aumentada a área de cobertura dos postos para estágio dos sectores, sendo as novas empresas colaboradoras provenientes dos sectores da saúde, transporte aéreo, construção civil e comércio a retalho; foi também criada a possibilidade de se seleccionar dois postos para a entrevista, dando aos jovens a opção de participar em diferentes sectores. Para além dos recém-graduados das instituições do ensino superior, também foram aumentados os destinatários do Plano, passando a incluir os alunos graduados em 2020 do ensino superior, sendo que, em 2021, foram admitidos 552 alunos para o plano de estágio. Devido à epidemia, até finais de Setembro, 421 jovens iniciaram o estágio, enquanto os restantes iniciarão sucessivamente. Para além do plano de estágio, os jovens também podem procurar um emprego adequado através do serviço de emparelhamento profissional da DSAL, tendo sido registado, nos primeiros nove meses do corrente ano, um total de 4 359 jovens com 34 anos ou menos de idade com o grau de ensino superior, representando 25% do total de candidatos a emprego. Depois de contactar os candidatos, 1 524 compareceram às entrevistas, tendo sido contratados pelas empresas um total de 393 jovens principalmente para exercer trabalhos administrativos distribuídos pelos sectores de serviços comerciais, vendas a retalho, restauração, hotelaria, entre outros.

No futuro, a DSAL continuará atenta à situação do mercado de trabalho e



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

aperfeiçoará os diversos serviços de apoio ao emprego.

25 de Outubro de 2021.

O Director da DSAL,

Wong Chi Hong