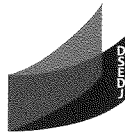


關於立法會蘇嘉豪議員書面質詢的答覆

遵照行政長官的指示，本局對立法會 2021 年 9 月 17 日第 951/E692/VI/GPAL/2021 號函轉來，蘇嘉豪議員於 2021 年 9 月 10 日提出，行政長官辦公室於 2021 年 9 月 17 日收到之書面質詢，答覆如下：

優秀的師資隊伍是發展優質教育的重要基礎，特區政府自 2012 年實施第 3/2012 號法律《非高等教育私立學校教學人員制度框架》（以下簡稱《私框》）後，教學人員的教學工作及非教學工作量均得到顯著改善，亦為教學人員提供更完善的制度保障。教育及青年發展局（以下簡稱“教青局”）將繼續根據教育發展趨勢檢視《私框》的落實情況，持續和教育界溝通及蒐集意見，完善師資隊伍專業素質和職業保障，在顧及社會各行業的關切和福利平衡的基礎上，促進教學人員的專業化發展。

為促進師資隊伍的建設，《私框》特別規定私立學校須為教學人員設立公積金，使私立學校教學人員成為目前澳門唯一享有強制性公積金制度保障的私人勞動市場僱員群體。教青局自 2020 年 7 月向各私立學校發出《關於私立學校處理教學人員公積金“對沖”事宜的指引》，現時學校的公積金章程已沒有“對沖”條款，所有曾執行“對沖”條款的學校已退還曾作“對沖”的款項，只有個別人員因身在外地未有領取，教青局持續關注有關個案的跟進情況。特區政府會在顧及社會各行業的關切和福利平衡，以及有關制度連貫性的基礎上，持續聽取實施公積金的意見。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
教育及青年發展局
Direcção dos Serviços de Educação e de Desenvolvimento da Juventude

《私框》經過政府及教育界十多年研究及討論，一方面規定學校用於教學人員的報酬及公積金供款支出須佔其長期及固定收入的70%或以上，從法律層面保障了私立學校教學人員的薪酬待遇，另一方面本澳學校辦學多元化，每間學校的辦學宗旨及理念、發展規劃、班級規模、教師教齡均有所不同，有關制度讓學校能按校本發展需要運用及調撥資源。現時，全澳所有學校已按《私框》規定，為教學人員制訂職級制度，並實施第一級與第六級教學人員的月基本工資之間有百分之三十或以上的增長。教學人員的年收入中位數（包括專業發展津貼及年資獎金）由2011/2012學年（《私框》實施前）約29.2萬澳門元提升到2019/2020學年約51.6萬澳門元。

局長

老柏生

老柏生

2021年10月5日