書面質詢

黃潔貞議員

關注私校教師職業保障

近年政府加快了本澳教育改革的步伐，先後完成《非高等教育中長期規劃（二〇二一至二〇三〇）》、《本地學制正規教育學生評核制度》等一系列重大教育政策，工作值得肯定。不過值得注意的是，教育制度的更新，加上社會與教育環境的轉變，教師的工作負擔亦隨之而增加。平常除了應付教學工作外，更需要兼顧學生輔導、家校合作與課外活動等非教學工作，在疫情緊張時期，教師更要重新準備網課安排，關心學生的身心健康與防疫情況，壓力不比面授課堂少，身心俱疲。

特別是本澳私校佔本澳學校比例的大多數，承擔著本澳落實“教育興澳，人才建澳”的重擔，但不少私校教師向本人反映，雖然面臨日增加的工作與身心壓力，但他們的職業保障卻未能跟上同步提升。今年4月政府已完成修改公立學校教師的《教育及青年發展局教學人員通則》，包括教學時數、超時工作報酬等規定都得到優化，不少私立學校教師期望當局亦能同樣對實施近十年的《非高等教育私立學校教學人員制度框架》（下稱）進行檢討與優化工作，為他們帶來更好的職業環境、生活支援與退休保障，讓教師能更加無後顧之憂地專注“教書育人”的工作。

對此，本人提出以下質詢：

1. 《私框》自2012年實施至今已近十年時間，因應近年教師工作壓力的增長，請問當局會否對《私框》進行檢討修訂工作，特別是針對性優化教學時數以及減輕非教學工作量，為教師減負減壓？
2. 隨著物價與生活水平提高，現時私校教師的薪酬福利與退休待遇仍有提升的空間。為此，請問當局對於提升私校教師的薪酬福利未來有何規劃？以及會否研究在現有私校教師公積金或非強制性中央公積金供款中，加入政府供款比例，提高教師的職業保障與生活質量？