



Resposta à interpelação escrita apresentada pelo Deputado à Assembleia Legislativa, Chui Sai Peng José

Em cumprimento das instruções do Chefe do Executivo, apresento a seguinte resposta à interpelação escrita do Sr. Deputado Chui Sai Peng José, de 9 de Junho de 2021, enviada a coberto do ofício da Assembleia Legislativa n.º 675/E478/VI/GPAL/2021, de 18 de Junho de 2021, e recebida pelo Gabinete do Chefe do Executivo, em 21 de Junho de 2021:

Até à data, a Comissão de Desenvolvimento de Talentos (doravante designada por Comissão) tem realizado vários estudos sobre a procura de talentos nos sectores de jogo, hotelaria, restauração, comércio a retalho, convenções e exposições, financeiro e construção civil, e nas áreas de condutores profissionais, pessoal docente e profissionais de saúde. Nessa base, a Comissão irá actualizar, atempadamente, os dados sobre a procura de talentos nos respectivos sectores, a fim de reflectir a situação real do mercado. De acordo com as características e o posicionamento do desenvolvimento das indústrias de Macau, a Comissão irá considerar a realizar estudos de mais sectores ou áreas profissionais, para servir de referência na elaboração das políticas e na formação de quadros qualificados. Com base nos estudos existentes, são elaborados, de forma contínua, uma lista de procura de talentos nos diversos sectores e um directório de escassez de talentos, partilhando informações sobre a escassez de talentos com as instituições de ensino e as diversas associações profissionais para proporcionar aos jovens e trabalhadores uma referência para o planeamento da sua carreira profissional.

A fim de permitir que os residentes de Macau no exterior possam conhecer bem as informações de Macau, a Comissão continuará a otimizar a página electrónica da Plataforma de Informação sobre o Regresso de Pessoas de Macau,



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本

TRADUÇÃO

integrando informações pertinentes de mais de 20 serviços públicos e instituições privadas para disponibilizar as respectivas informações, tais como, modo de vida, consultas de recrutamento para postos de trabalho com elevado salário dos serviços públicos e empresas privadas, apresentação da acreditação profissional, posicionamento e vantagens da população de Macau nas “Linhas Gerais do Planeamento para o Desenvolvimento da Grande Baía Guangdong-Hong Kong-Macau”, entrada em Macau, entre outras. Ao mesmo tempo, a Comissão continuará a manter contacto e organizar videoconferências de intercâmbio, para as pessoas de excelência de Macau no exterior realizarem intercâmbio com as instituições e especialistas homólogos locais, assegurando um contacto estreito com as pessoas de Macau no exterior através de aplicações das redes sociais.

A Comissão tem mantido com empenho contactos com os talentos de Macau que se encontram espalhados pelo mundo, bem como o respectivo regresso. Até à data, 45 pessoas foram convidados a regressarem a Macau para intercâmbio, dos quais cinco regressaram para servir Macau. Desde 2020, devido à epidemia, os talentos de Macau no exterior têm dificuldade de regressar pessoalmente a Macau para intercâmbio, a Comissão tentou encontrar meios para organizar, através de videoconferência, sessões de intercâmbio *online*, convidando os talentos de Macau no exterior e as instituições e sectores homólogos locais para partilharem as suas experiências e opiniões sobre o desenvolvimento do sector, por forma a permitir que os talentos de Macau no exterior conheçam melhor a situação mais actualizada dos respectivos sectores de Macau. Durante mais de um ano do impacto da epidemia, a Comissão organizou 5 reuniões de intercâmbio *online*, tendo convidado 16 personalidades distintas de Macau nos Estados Unidos da América, Singapura, Hong Kong e Interior da China, etc. que se dedicam à



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
人才發展委員會
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

譯本

TRADUÇÃO

indústria de chips, ao empreendedorismo tecnológico, ao sector financeiro e à medicina tradicional chinesa, para realizar intercâmbio com as instituições homólogas, especialistas e empreendedores de Macau, as quais tiveram sucesso em dar conhecimento a essas personalidades sobre o pulso do actual desenvolvimento económico de Macau, de modo que algumas dessas personalidades estão a ponderar em estabelecer parceria comercial.

Para atrair o regresso a Macau dos residentes de Macau no exterior que exercem a profissão de docente, investigador ou pessoal administrativo em instituições do ensino superior, a Comissão e o Fundo do Ensino Superior organizaram, em conjunto, o “Programa de incentivo ao regresso dos docentes e investigadores ou do pessoal administrativo para trabalhos de curta duração em Macau”. As instituições do ensino superior de Macau podem apresentar os pedidos de acordo com a situação real, e o Governo da RAEM espera que, através do Programa, os talentos de Macau no exterior possam aumentar os seus conhecimentos sobre a situação actual e o futuro desenvolvimento de Macau, aumentando a oportunidade dos talentos de Macau regressarem para servir Macau.

Em articulação com o 14.º Plano Quinquenal do País e com o posicionamento de desenvolvimento atribuído a Macau nas “Linhas Gerais do Planeamento para o Desenvolvimento da Grande Baía Guangdong-Hong Kong-Macau”, designadamente o desenvolvimento da economia intelectual e das indústrias de ponta tecnológica, Macau tem de dispor de bastante conhecimentos profissionais de elevado nível, capacidade de inovação científica e tecnológica, bem como líderes de renome internacional e profissionais qualificados, os quais constituindo alicerces para o desenvolvimento da diversificação adequada da

economia de Macau. Para isso, é necessário criar um sistema de recrutamento de quadros qualificados que satisfaça ao desenvolvimento da sociedade, e aperfeiçoar as leis e os regulamentos relacionados com o recrutamento de quadros qualificados.

O recrutamento de quadros qualificados é uma das acções governativas mais importantes do Governo da RAEM para este ano. O Governo irá aperfeiçoar as respectivas políticas e regulamentos, fazer bem um planeamento geral, criar uma estrutura de avaliação profissional de alto nível, recrutar quadros qualificados de modo justo, transparente e científico. Irá definir, para cada sector, os critérios para o recrutamento de talentos e avaliar, de forma científica, o número anual de talentos a recrutar, conjugando a situação real da respectiva estrutura sectorial de Macau. Na primeira fase, será dada prioridade no recrutamento de quadros qualificados das quatro principais indústrias de desenvolvimento, a saber: cuidados gerais de saúde, finanças modernas, tecnologia de ponta, cultura e desporto. Por outro lado, deve-se criar um mecanismo de avaliação para examinar periodicamente a eficácia do sistema, proceder a uma apreciação rigorosa e suprir lacunas, recrutando os verdadeiros talentos necessários ao desenvolvimento sócio-económico de Macau.

7 de Julho de 2021

O Secretário-geral
da Comissão de Desenvolvimento de Talentos,

Chang Kun Hong