



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會高天賜議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，經徵詢博彩監察協調局的意見，本局對立法會 2021 年 7 月 20 日第 794/E570/VI/GPAL/2021 號公函轉來高天賜議員於 2021 年 7 月 16 日提出，行政長官辦公室於 2021 年 7 月 21 日收到的書面質詢，回覆如下：

特區政府一直貫徹落實《就業政策及勞工權利綱要法》和《聘用外地僱員法》的規定，確保本地僱員優先就業及勞動權益不受損，外地僱員僅是補充本地人力資源的不足。

在處理 6 家綜合旅遊休閒企業的外地僱員申請時，本局會先向申請企業作出轉介及要求其必須優先聘用具條件的本地居民，倘有關空缺有合適或足夠的本地僱員可擔任，將不批准相對應職種的外地僱員申請，並會因應本澳人資供需狀況持續檢視及調控外地僱員數目。同時，為配合澳門構建世界旅遊休閒中心，有必要滿足市場對服務的需求，因而在人資方面只宜作出更靈活、更務實的調控，不適宜硬性要求企業訂定聘用一定比例的本地或外地僱員數目。

此外，為促進有能力的本地僱員向上流動，現時特區政府以維持本地僱員在 6 家綜合旅遊休閒企業任職中、高層管理人員比例不低於 85% 為目標，並會持續監察有關企業的僱員數目。

截至今年 6 月底，本地僱員在 6 家綜合旅遊休閒企業任職中、高層管理人員比例為 90.3%。與此同時，6 家綜合旅遊休閒企業及旗下的公司，以及所有設有娛樂場的酒店聘用的本地及外地僱員（不包括建築僱員）合共有 105,254 人，當中本地僱員¹為 81,077 人，佔企業總僱員人數的比例為 77.0%，較去年同期的 71.7% 增加 5.3 個百分點。本局會持續監察有關企業的僱員

¹ 基於社會保障基金的本地供款人數滯後一個季度，故現時最新的本地僱員人數為 2021 年第一季的資料。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

數目，推動 6 家綜合旅遊休閒企業履行社會責任，保障居民的就業。

關於質詢提及博彩從業員的工作時間、夜間工作和輪班工作津貼等問題，需說明的是，《勞動關係法》作為勞動關係的一般制度，是一般性規範僱主與僱員就勞動關係而產生的權利與義務，當中包括已對僱員的工作時間、夜間工作和輪班工作等事宜作出了規定，並訂定了相關補償方式。

《勞動關係法》所規範的權利、義務是最基本的，而僱主在安排僱員輪班或夜間工作時，應遵守善意原則，合理安排僱員工作和休息時間。另外，僱主亦可與僱員協議訂定優於《勞動關係法》所規定的工作條件，包括給予僱員更多的工作福利，以增加僱員的工作歸屬感，從而吸引和挽留人才。

至於公積金方面，現行《勞動關係法》並沒有就僱員退休及公積金的事宜作出規定，因此，僱員獲取公積金的權利須根據勞資雙方的相關協議方式處理。

另一方面，博彩監察協調局正就娛樂場幸運博彩經營權重新公開競投開展相關前期準備工作，當中包括修訂第 16/2001 號法律《娛樂場幸運博彩經營法律制度》，並將於今年內進行諮詢。對於社會上提出博企更好地維護博彩從業員勞動權益和履行社會責任等方面的意見，均會認真聆聽，並結合澳門實際情況進行分析。

勞工事務局局長

黃志雄

二零二一年八月二日