



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

**Resposta à interpelação escrita apresentada pelo Sr. Deputado à
Assembleia Legislativa Au Kam San**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo e ouvidos os Serviços de Saúde (SS), relativamente à interpelação escrita apresentada em 3 de Junho de 2021 pelo Sr. Deputado Au Kam San, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 648/E458/VI/GPAL/2021, de 10 de Junho de 2021, e recebida em 10 de Junho de 2021 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

Os SS referiram que, a fim de responder à epidemia da pneumonia causada pelo novo tipo de coronavírus, necessitam de adicionar o serviço de segurança em todos os postos fronteiriços, de modo a responder aos trabalhos de prevenção da epidemia. A prestação de serviços de uma só empresa tem vantagem na execução e gestão do trabalho de prevenção da epidemia, dado que, caso haja alterações súbitas de política ou situações de emergência nos postos fronteiriços, a mesma empresa poderá proceder a alterações nos recursos humanos de forma mais flexível, o que ajuda a unificar o ajustamento dos recursos, assegurando um bom funcionamento nos postos fronteiriços. Caso os concursos para os serviços de segurança dos oito postos fronteiriços fossem organizados separadamente, ou no mesmo concurso fossem feitas várias adjudicações, por um lado seria necessário coordenar com diferentes empresas de segurança, dificultando a unificação do serviço de supervisão, e por outro, não seria possível ajustar os recursos humanos de modo flexível, o que seria desfavorável para os trabalhos de prevenção da epidemia.

Além disso, dado que a maioria dos visitantes que migram para Macau falam chinês, é obrigatório os seguranças saberem falar e ler chinês. Dado isso, os SS integraram o serviço de seguranças e o respectivo concurso dos oito postos fronteiriços (um total de 358 indivíduos), e exigiram aos concorrentes a apresentação de um número de “seguranças que sabem falar e ler chinês” superior a 90% do número exigido no concurso (ou seja, 323 indivíduos ou mais), a fim de proceder à gestão unificada e conjugar com as necessidades dos



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

trabalhos de prevenção da epidemia.

Por outro lado, os SS referiram ainda que organizaram sempre concursos públicos nos termos da lei e de acordo com os princípios de imparcialidade, de justiça e de publicidade, ao mesmo tempo que, faz constar no articulado do concurso a indicação sobre a prioridade na contratação de residentes e o salário mínimo, tendo ainda sido informadas as empresas adjudicatárias do dever de contratar prioritariamente residentes de acordo com o disposto no contrato.

No que diz respeito à apreciação dos pedidos de autorização de contratação de trabalhadores não residentes (TNR's), a DSAL reforça que, qualquer que seja a situação, desde que os trabalhadores residentes tenham interesse e preencham os requisitos para o desempenho do cargo, as empresas devem dar sempre prioridade na sua contratação, sendo que, os TNR's são apenas um complemento quando não há trabalhadores residentes adequados ou em número suficiente. Posto isso, a DSAL faz a apreciação de acordo com a realidade de cada caso e consoante a dimensão dos diferentes sectores e empresas, a oferta e a procura de recursos humanos no mercado de trabalho, a situação da contratação de trabalhadores residentes nas empresas, entre outros factores, e continua a rever e a controlar atempadamente o número de TNR's.

Quanto ao encaminhamento profissional para o sector dos serviços de segurança, verifica-se o seguinte:

- 1) A idade dos candidatos é mais avançada, e os candidatos relativamente mais jovens preferem optar por casinos com melhores condições de trabalho ou trabalhos de segurança em hotéis;
- 2) Parte das condições de trabalho, tal como a exigência de estar de pé por longos períodos, trabalho por turnos, local de trabalho, entre outros, podem afectar a opção dos residentes;
- 3) Relativamente à remuneração, existe também uma certa diferença entre as expectativas do candidato e as condições do mercado.

Apesar da referida situação, a DSAL irá empenhar-se no encaminhamento de candidatos residentes adequados e efectuará uma análise geral de acordo com a situação de contratação de trabalhadores residentes do requerente que pretende



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

contratar TNR's, fazendo uma apreciação consoante a realidade de cada caso.

De acordo com os dados do Corpo de Polícia de Segurança Pública, até ao final de Maio de 2021, existiam 172 970 TNR's titulares de autorização de permanência na qualidade de trabalhador, representando uma redução de 23 568 indivíduos relativamente a período anterior ao surto da epidemia, ou seja, no final de Dezembro de 2019. Em relação à verificação do aumento ligeiro do número de TNR's de alguns sectores ou empresas, isto está dependente principalmente da oferta e da procura no mercado e das características do trabalho.

No futuro, a DSAL irá continuar a acompanhar de perto a situação da oferta e da procura no mercado de trabalho de Macau e a situação da contratação de trabalhadores nas empresas, tratando, de forma dinâmica, a questão sobre o controlo dos TNR's, de modo a garantir a prioridade no acesso ao emprego dos residentes.

— 28 de Junho de 2021.

O Director da DSAL,
Wong Chi Hong