



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

**Resposta à interpelação escrita apresentada pelo
Sr. Deputado à Assembleia Legislativa Ng Kuok Cheong**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo, relativamente à interpelação escrita apresentada em 19 de Abril de 2021 pelo Sr. Deputado Ng Kuok Cheong, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 498/E349/VI/GPAL/2021, de 30 de Abril de 2021, e recebida em 4 de Maio de 2021 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

O Governo da Região Administrativa Especial de Macau encontra-se a acompanhar de perto o impacto da epidemia no mercado de trabalho de Macau, e assente numa ponderação dinâmica do ambiente socioeconómico global de Macau e na premissa de garantir, nos termos legais, a prioridade no acesso ao emprego dos residentes locais, aprecia de forma rigorosa os pedidos de contratação de trabalhadores não residentes, consoante a dimensão dos diferentes sectores e empresas, a oferta e a procura de recursos humanos no mercado de trabalho, bem como a situação da contratação de trabalhadores locais nas empresas, entre outros factores, procedendo continuamente à revisão e ao controlo do número dos trabalhadores não residentes, assim como à saída ordenada dos mesmos de acordo com a realidade, para além de proporcionar encaminhamento profissional e serviços adequados de apoio aos residentes interessados na procura ou na mudança de emprego.

A título de exemplo, na apreciação dos pedidos de trabalhadores não residentes, apresentados pelas empresas de grande dimensão, a DSAL procede, prioritariamente, ao encaminhamento dos residentes com necessidade de emprego, e caso haja trabalhadores locais adequados ou em número suficiente para preencher as respectivas vagas, não serão autorizados os pedidos de trabalhadores não residentes que exercem os mesmos tipos de trabalho. Até ao final de Março de 2021, existiam 173 113 trabalhadores não residentes titulares de autorização de permanência na



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

qualidade de trabalhador, representando uma redução de 23 425 pessoas relativamente ao final de Dezembro de 2019, ou seja, antes do surto da epidemia. A redução de trabalhadores não residentes abrange principalmente os seguintes sectores: 11 013 pessoas em hotelaria e restauração, 3 176 pessoas em actividades culturais e recreativas, lotarias e outros serviços, 2 639 pessoas na construção, e 2 268 pessoas no comércio por grosso e a retalho.

Ademais, no que diz respeito aos pedidos de renovação de trabalhadores não residentes, apresentados pelas seis empresas integradas de turismo e lazer de Macau, sobretudo para os tipos de trabalho mais procurados pelos candidatos locais, a DSAL procede ao seu tratamento conjugando com a saída dos trabalhadores não residentes, de modo a aumentar a oportunidade dos trabalhadores locais de serem contratados com sucesso. Até ao final de Março de 2021, registaram-se 24 937 trabalhadores não residentes (não incluindo os da construção) contratados pelas empresas e pelos hotéis com casino pertencentes às seis empresas integradas de turismo e lazer de Macau, correspondendo a 23,5% do número total de trabalhadores, representando uma redução de 10 173 pessoas em comparação com o final de Dezembro de 2019.

Convém salientar que para garantir a prioridade e continuidade do emprego dos trabalhadores locais, a DSAL pode revogar, nos termos legais, as autorizações concedidas de contratação de trabalhadores não residentes quando a sua importação por empresas provoque, directa ou indirectamente, despedimento, sem justa causa, dos trabalhadores locais do mesmo tipo de trabalho, a redução significativa dos direitos laborais dos trabalhadores locais, ou se verifique a violação dos princípios previstos na Lei n.º 4/98/M (Lei de bases da política de emprego e dos direitos laborais), de 27 de Julho, e na Lei n.º 21/2009 (Lei da contratação de trabalhadores não residentes). No período compreendido entre Janeiro e Abril de 2021, foram instaurados 15 processos devido à violação da “Lei de bases da política de emprego e dos direitos laborais”, envolvendo 35 pessoas, das quais 11 tinham processos subsistentes; tendo sido revogadas 35 autorizações de contratação de trabalhadores não residentes no mesmo período de 2021.



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

Por outro lado, a DSAL tem enviado pessoal para fiscalizar as acções de recrutamento realizadas pelas empresas de grande dimensão no sector da construção, com vista a garantir que a remuneração dos candidatos que preenchem os requisitos a emprego esteja em conformidade com as condições de contratação. Em 2020, foram fiscalizados pelo pessoal da DSAL 307 testes de técnicas e entrevistas no sector de construção e também 16 entrevistas das empresas de grande dimensão, que contaram com a participação de 5 233 pessoas. De Janeiro a Abril de 2021, foram fiscalizados 128 testes de técnicas no sector de construção, que contaram com a participação de 957 pessoas.

Outrossim, no período compreendido entre Janeiro e Abril de 2021, a DSAL coorganizou, com as empresas de lazer, 7 acções de recrutamento, sendo encaminhados às empresas para realização de entrevistas 1 740 candidatos que reuniam os requisitos a emprego, dos quais 778 participaram nas entrevistas, e 261 foram notificados pela empresa por terem sido aprovados preliminarmente na entrevista ou já celebraram contrato com a empresa. A par disso, a DSAL realiza sessões de emparelhamento profissional para diferentes sectores pelo menos 3 vezes por mês, tendo convidado, por sua iniciativa, as empresas dos sectores da restauração, hotelaria e comércio a retalho, e as empresas de lazer de grande dimensão para a respectiva participação.

De Janeiro a Abril de 2021, foram encaminhados cumulativamente 12 695 candidatos a emprego, dos quais 4 699 participaram na entrevista, e 1 200 foram contratados com sucesso. A DSAL irá continuar a manter o contacto e cooperação com as empresas, com o propósito de proporcionar aos residentes mais oportunidades de emprego.

17 de Maio de 2021.

O Director da DSAL,

Wong Chi Hong