

書面質詢

施家倫議員

就公務人員問題提出書面質詢

特區政府致力推進公共行政改革，以提高整體管治效能，當中在今年完成對《公務人員職程制度》的修改，將薪俸點195與薪俸點260進行合併，以配合科技及電子政務發展。

但事實上，有基層公務人員表示，隨著生活壓力增加、通脹上升，以及同工不同酬的不公現象出現，期望政府將雜勤人員當中薪俸點130與技術工人薪俸點150進行合併，以及由第十職階減少到第八職階，更好貼合社會發展環境，同時避免不公現象持續。

其次，現時不少公務員亦期望政府可以進一步優化退休保障制度，特別在疫情之下，不少退休後的公務員因無法繼續享有房屋津貼，對其退休後的生活造成困難，亦難以吸引基層公務人員自願退休。

為此，本人提出以下質詢：

1、對於現時生活壓力增加以及通脹上升的情況下，對於不少基層公務人員收入造成困難的情況，政府會否修改工人人員組別？另外，對於有意見指出，期望能夠將雜勤人員當中薪俸點130與技術工人薪俸點150進行合併，以避免同工不同酬的情況持續，政府的取態如何？

2、由於不少基層公務人員因在退休後難以得到完善的保障制度，導致其往往均會工作到強制退休年齡，為進一步優化公務人員制度，政府會如何優化現有的退休保障制度？能否向已退休的公務人員發放薪俸點50退休生活津貼，以及考慮推行“自願提前退休計劃”，以提升整體公務人員團隊士氣及積極性？