

# 書面質詢

崔世平議員

質詢關於留住本地專業人才在澳發展的情況

上月，南沙區政府為吸引港澳青年南沙就業，舉辦“融入灣區·樂業南沙”港澳青年就業推介活動，為廣東高校的應屆港澳畢業生提供70多個優質崗位，用人需求達135人。招聘崗位中，除了有一些如材料科技、芯片及微電子博士後等高層次人才崗位，也有新媒體、電商運營、網紅主播等的新型人才崗位，崗位普遍年薪達十萬以上，其中年薪最高的達到六十萬。

同時，南沙政府亦為到當地求職的港澳青年提供各種獎勵和食宿、交通、保險及醫療項目津貼，包括：對求職者提供一次性的三千元獎勵；對短期實習生提供免費的食宿交通及保險；對首次簽訂兩年以上勞動合同者，給予一萬元現金獎勵。其中，對於從事法律、會計、稅務、諮詢與調查服務、建築工程、設計服務行業，如持有港澳政府或專業團體頒發的執業資格證書的特定行業專才，到南沙執業更可獲一次性的五萬元獎勵。

隨著粵港澳大灣區發展不斷加快，大灣區各市對高端人才的需求越來越旺盛，各地政府不惜設計各種優惠及傾斜政策，以加強對人才的吸引力度，以提升自身城市的核心競爭力和發展活力。為此，本人有以下質詢：

1. 在周邊城市吸引人才的力度不斷加大的形勢下，可能發生本地人才外流的情況，請問特區政府有何對策以留住專業界的青年在澳門發展？

2. 為更好落實人才培養工作，特區政府於2014年成立了人才發展委員會，其中更設有鼓勵人才回澳專責小組，以吸引和招募長期旅居外地的澳門專才和精英回流澳門。請問有關計劃至今成效如何？對於人才回流澳門有什麼瓶頸困難亟待解決？

3. 本澳專業人才融入國家發展合情合理，但澳門在吸納人才補充不足方面，請問有什麼部署？目前可有什麼成果？